

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών και Εργατοτεχνιτριών Κονσερβοποιίας και Αλιπάστων όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 37/30-06-2004)

Στην Αθήνα σήμερα 14 Ιουνίου 2004 οι υπογράφοντες την παρούσα ΣΣΕ:

- 1) Ιωάννης Δραπανιώτης, Γενικός Διευθυντής ως εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών,**
- 2) Βασιλ. Φιλ. Πλάτων, Πρόεδρος της **Πανελληνίας Ένωσης Κονσερβοποιών,**
- 3) Λεωνίδα Καραθανάσης, Πρόεδρος και Βαγγέλης Πολύζος, Γενικός Γραμματέας της **Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων,**

που εκπροσωπούν νόμιμα τις ανωτέρω ενδιαφερόμενες οργανώσεις, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

#### Άρθρο 1

1. Τα βασικά κατώτατα ημερομίσθια εργατοτεχνιτών-τριών που απασχολούνται σε επιχειρήσεις και εργοστάσια Κονσερβοποιίας μαγειρευμένων φαγητών, τοματοπολτού και λοιπών προϊόντων τομάτας, λαχανικών, κομποστών, φρούτων, μαρμελάδας και αλιπάστων όλης της χώρας (σε οποιοδήποτε είδος συσκευασίας) που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, αυξάνονται την 1.1.2004 κατά ποσοστό 4,5% και την 1.9.2004 κατά ποσοστό 2% και διαμορφώνονται ως εξής:

<b>A. Κονσερβοποιία</b>	<b>Από 1.1.04</b>	<b>Από 1.9.04</b>
α. Κεναδώραι – αποστειρωτές (βακουμτζηδες)	26,55 €	27,10 €
β. Τεχνίτες-τριες χειρισμού κλειστών και μή μηχανών και παρασκευής όλων των προϊόντων που αναφέρονται στην αρχή του παρόντος άρθρου	25,81 €	26,35 €
γ. Μεταφορείς προϊόντων για κονσερβοποίηση και βιομηχανικών προϊόντων με περονοφόρα	25,55 €	26,05 €

οχήματα τύπου ΚΛΑΡΚ

δ.	Βοηθοί των ανωτέρω ειδικοτήτων α και β ειδικευμένοι εργάτες-τριες εργαζόμενοι στα μηχανήματα καθώς:		
1.	καθαριστές-τριες κρεμμυδιών		
2.	εργάτες-τριες τελικής συσκευασίας και		
3.	εργάτες-τριες βρασίματος και πλυσίματος αμπελόφυλλων	25,55 €	26,05 €
ε.	Παρασκευαστές-τριες μαγειρευμένων φαγητών και τυλιχτές-τριες ντολμάδων	25,45 €	25,96 €
στ.	Ανειδίκευτοι εργάτες-τριες	25,21 €	25,71 €

<b>B. Αλίπαστα</b>	<b>Από 1.1.04</b>	<b>Από 1.9.04</b>
α. Αρχιεργάτες αλιπάστων	26,55 €	27,10 €
β. Βοηθοί αρχιεργατών, μεταφορείς δια χειρός, εργαζόμενοι στο πλύσιμο των προϊόντων και των ειδών συσκευασίας	25,45 €	25,96 €
γ. Εργάτες-τριες παστώματος και παρασκευαστές-τριες	25,45 €	25,96 €
δ. Ανειδίκευτοι εργάτες-τριες	25,21 €	25,71 €

- Τα ημερομίσθια της παραγράφου 1 αυξάνονται για το 2005 κατά ποσοστό 6%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο ισόποσες δόσεις, δηλαδή την 1.1.2005 σε ποσοστό 3% στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004 και την 1.7.2005 σε ποσοστό 3% στα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2005.
- Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδίκευτου εργάτη (άγαμου χωρίς προϋπηρεσία) της ΕΓΣΣΕ αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας εβδομαδιαίας απασχολήσεώς τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα με το Ν. 1837/1989.

## **Άρθρο 2**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

- α. 5% για κάθε τριετία και μέχρι 8 (οκτώ) τριετίες υπολογιζόμενο παραπάνω βασικά ημερομίσθια.

Από 1.9.2004 χορηγείται μια επιπλέον τριετία σε ποσοστό 5%, δηλαδή ισχύουν στον κλάδο 9 (εννέα) τριετίες συνολικά.

Ως προϋπηρεσία εν προκειμένω θεωρείται η υπηρεσία που διανύθηκε στις προαναφερόμενες ειδικότητες στον ίδιο ή σε άλλους εργοδότες και υπολογίζεται από την ημέρα της υποβολής στον εργοδότη στον οποίο απασχολούνται, των σχετικών δικαιολογητικών τους.

- β. Γάμου σε ποσοστό 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζομένους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών, υπολογιζόμενο ομοίως στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια.

## **Άρθρο 3**

1. Στους μισθωτούς που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ χορηγούνται για την εκτέλεση της εργασίας τους τα εξής είδη:

- α. στους άνδρες ειδικοτήτων μία φόρμα, στις γυναίκες μια εμπροστοποδιά από πλαστικό ύφασμα και ένας φιλές.

- β. στους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις αλιπάστων χορηγούνται ένα ζευγάρι παπούτσια από λάστιχο και μία ποδιά.

Τα παραπάνω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη τους και αντικαθίστανται όταν φθαρούν.

2. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δε συμφιγίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45.
3. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δυο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
4. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

5. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζομένη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμοίβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

6. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

7. Η άδεια της παρ.1 άρθρ.2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δυο έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

8. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της

- αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δυο έτη.
9. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.
  10. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν διατάξεις του AN 539/45.
  11. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
  12. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.  
  
Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
  13. Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.
  14. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς και στους αδελφούς.
  15. Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

16. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
17. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
18. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.
19. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.
- Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.
- Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφόσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του αδειας χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004.
- Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδειας.
20. Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη/(τριας):

Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	160 ημερομίσθια

21. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε .μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

#### **Άρθρο 4**

Οι διατάξεις των μέχρι σήμερα ΣΣΕ και ΔΑ του κλάδου που δεν αντίκεινται στη παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές, ανώτερες από τις καθοριζόμενες από τη παρούσα ΣΣΕ δε μειώνονται.

#### **Άρθρο 5**

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 1.1.2004.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ  
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗΣ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ  
ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΩΝ  
Β. ΠΛΑΤΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Λ. ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗΣ  
Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Β. ΠΟΛΥΖΟΣ