

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων στο
Γ.Ε.Ν. Οδηγών Αυτοκίνητων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου,
μελών του "Πανελληνίου Συλλόγου Οδηγών Αυτοκίνητων
Γενικών Επιτελείων Ναυτικού - Στρατού - Αεροπορίας"**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 38/14-5-2001)

Στην Αθήνα σήμερα 14 Μαΐου 2001 οι υπογεγραμμένοι:

- α) Βασίλειος Πέτσας υπάλληλος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με βαθμό Β' του κλάδου ΠΕ Δημοσιονομικών εκπρόσωπος του **Δημοσίου** δυνάμει της αριθμ. 2/13938/0022/27.2.01 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών.
- β) Λεωνίδα Καραπιέρης και Ιωάννης Λαζαράκος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα του ανωτέρω Συλλόγου νομίμως εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της αριθμ. 75/2001 πρακτικού εξουσιοδότησης του Διοικητικού Συμβουλίου του παραπάνω Συνδέσμου

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγονται οι απασχολούμενοι στα Γενικά Επιτελεία Ναυτικού - Στρατού Αεροπορίας, Οδηγοί Αυτοκινήτων, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, μέλη του Πανελληνίου Συλλόγου Οδηγών Αυτοκινήτων Γενικών Επιτελείων Ναυτικού - Στρατού - Αεροπορίας (ΥΕΘΑ).

Άρθρο 2

Ο μηνιαίος βασικός μισθός του προσωπικού που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, ορίζεται σε 125.000 δραχμές.

Άρθρο 3

Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., πέρα από το βασικό μισθό τους, όπως αυτός ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο χορηγούνται και τα εξής τακτικά επιδόματα κατά μήνα:

1. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας το οποίο κλιμακώνεται σύμφωνα με το παρακάτω πίνακα:

Ετη (συμπληρωμένα)	Ποσοστό
1	4%
3	8%
5	12%
7	16%
9	20%
11	24%
13	28%
15	32%
17	36%
19	40%
21	44%
23	48%
25	52%
27	56%
29	60%

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται, στο βασικό μισθό του άρθρου 2 της παρούσης

Για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας στο ΓΕΝ, ΓΕΕ και ΓΕΑ.

Για τους υπηρετούντες κατά την 31.12.1999 πέραν του ανωτέρω χρόνου λαμβάνεται υπόψη και ο χρόνος προϋπηρεσίας που είχε αναγνωρισθεί, μέχρι την ημερομηνία αυτή για μισθολογική εξέλιξη.

2. Ενοποιημένο επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό 68%, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό του άρθρου 2 της παρούσης. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά τα παλαιά επιδόματα που καταβάλλονταν μέχρι 31.12.1999, όπως επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 20%, ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 20%, τα οποία αμφότερα υπολογίζονταν στους Β.Μ. ή ημερ.προσαυξημένα με την τριετία (πολυετία) και τα οικονομικά βάρη, ευδόκιμου παραμονής, κ.λ.π. επιδόματα που προβλέπονταν από προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή Διαιτητικές αποφάσεις, ή κοινές υπουργικές αποφάσεις ή τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν.2019/92 όπως τροποποιήθηκε με την παρ.8 του άρθρου 41 του Ν.2065/92.
3. Επίδομα εξομάλυνσης οριζόμενο σε 20.000 δραχμές μηνιαίως, μέχρι τη συμπλήρωση 14 ετών υπηρεσίας και σε 35.000 δρχ. από τα 15 έτη και άνω, το οποίο δεν μειώνεται,
4. Επίδομα τροφής οριζόμενο σε 10.000 δραχμές μηνιαίως.
5. Επίδομα συζύγου οριζόμενο σε 12.000 δραχμές μηνιαίως που χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 12 του ν. 2470/97.

6. Επίδομα τέκνων οριζόμενο ως εξής:

Για το 1ο τέκνο	δρχ.	6.000	το	μήνα
Για το 2ο τέκνο	δρχ.	6.000	"	"
Για το 3ο τέκνο	δρχ.	12.000	"	"
Για το 4 τέκνο	δρχ.	16.000	"	"
Για καθένα από τα 5 τέκνα και άνω	δρχ.	25.000	το	μήνα.

Το επίδομα αυτό χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 12 του ν.2470/97.

7. Επίδομα βαρέων αυτοκινήτων - ρυμουλκών οριζόμενο σε 8.000 δρχ. μηνιαίως το οποίο, χορηγείται στους οδηγούς που απασχολούνται:

- α. σε βαρέα αυτοκίνητα ωφελίμου φορτίου άνω των 6 τόννων.
- β. σε βυτιοφόρα εκκενώσεως βόθρων και αποκομιδής απορριμάτων ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου και του χρόνου της ημερησίας ή εβδομαδιαίας εργασίας των σε αυτά.
- γ. σε βαρέα ρυμουλκά μετά ρυμουλκούμενων κατόχους αντιστοίχων πτυχίων ή αδειών.

Άρθρο 4

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, για τους εργαζόμενους που υπάγονται σ' αυτή, καταργείται κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. η Διαιτητική απόφαση, ή διάταξη νόμου, η Προεδρικό Διάταγμα η κοινή υπουργική απόφασης που ρυθμίζει τις αποδοχές του προσωπικού του άρθρου 1 της παρούσης, ασχέτως αν αναφέρεται σε οικονομικά (μισθολογικά) ή θεσμικά θέματα. Από τη ρύθμιση αυτή εξαιρείται μόνο το πριμ παραγωγικότητας, καθώς και η αριθμ.2/46879/0022/30-ΙΟΥΝ-2000 ΚΥΑ.

Άρθρο 5

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα χορηγείται ένα (1) κουτί, εβαπορέ 410 γρ. και 20 γρ. ζάχαρη ημερησίως

Άρθρο 6

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα τεσσάρων (14) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξάημερο ή 25 εργασίμων ημερών εάν εργάζεται πενθήμερο.

Άρθρο 7

Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα Σ. Σ. Ε. χορηγείται άδεια γάμου 3 εργασίμων ημερών και θανάτου 3 ημερών για τους Α' και Β' βαθμού συγγενείς, μετ' αποδοχών και πέραν της κανονικής αδειάς.

Άρθρο 8

Τυχόν καταβαλλόμενες κατά την 31.12.2000 ανώτερες αποδοχές σε σύγκριση με τις αποδοχές της παρούσης Σ.Σ.Ε., διατηρούνται ως προσωπική διαφορά. Στην ανωτέρω σύγκριση δεν συμπεριλαμβάνεται το πριμ παραγωγικότητας.

Άρθρο 9

Οι προβλεπόμενες από την παρούσα ΣΣΕ αμοιβές θα χορηγούνται από 1.1.2002 σε ΕΥΡΩ, μετατρεπόμενες με την ισοτιμία 1 ΕΥΡΩ προς 340,75 δρχ., με στρογγυλοποίηση στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος της παρούσης ορίζεται η 1.1.2001.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΕΤΣΑΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΛΕΩΝ. ΚΑΡΑΠΙΠΕΡΗΣ
ΙΩΑΝ.ΛΑΖΑΡΑΚΟΣ