

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές περιοχής Αθηνών- Πειραιώς – Περιχώρων Αττικής και Νήσων "

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 40/18-5-2001)

Στην Αθήνα σήμερα την 17η Μαΐου 2001 οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1. Άρης Σιμόπουλος, νόμιμος εκπρόσωπος της **Ένωσης Νευροψυχιστρικών Κλινικών Αθηνών - Περιχώρων,**
2. Αλέξανδρος Κοκκινάκης, νόμιμος εκπρόσωπος της **Ένωσης Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών,**
3. Γεώργιος Αναστασόπουλος, νόμιμος εκπρόσωπος του **Πανελληνίου Συνδέσμου Ανωνύμων Εταιριών & Ε.Π.Ε**
4. Δημ. Παναγιωτόπουλος, Αγγέλα Καλογεράκη, Στ. Μπέσικου, Γ.Τσάφος, Λαμπρ. Σιδηροπούλου και Δημ. Αυγέρη, νόμιμοι εκπρόσωποι του **Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών - Πειραιώς, Αττικής και Νήσων,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των ανωτέρω σωματείων, με την παρουσία του κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Μεσολαβητού Χρήστου Καρατζά, συμφωνούν και συναποδέχονται την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής συμβάσεως εργασίας.

Άρθρο 1

Έκταση Ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι μισθωτοί όλων των ειδικοτήτων (νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό και εργατοτεχνικό προσωπικό), που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές Αθηνών Πειραιώς, Περιχώρων, Αττικής και Νήσων, που είναι μέλη του Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών, Πειραιώς, Αττικής και Νήσων και απασχολούνται στις επιχειρήσεις των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

Άρθρο 2

Αυξήσεις Βασικών Μισθών

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην σύμβαση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2000 με βάση την ευνοϊκότερη ρύθμιση του κλάδου αναπροσαρμόζονται από 1-1-2001 σε ποσοστό 2,0% και όπως αυτοί θα έχουν

διαμορφωθεί την 30-6-2001 αυξάνονται περαιτέρω από 1-7-2001 κατά ποσοστό 2,0%, στρογγυλοποιούμενοι στην αμέσως επομένη πενήντάδα δραχμών.

Τα ποσά των δραχμών της 1-7-2001 μετατρέπονται και εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες και σε ΕΥΡΩ σύμφωνα με την επίσημη τιμή μετατροπής τους (340, 75) που θα ισχύσουν από 1 – 1 – 2002.

Κατά τα ίδια ως άνω ποσοστά και από τις ίδιες ημερομηνίες θα αυξηθούν και τα χορηγούμενα ήδη με βάση τις προηγούμενες ρυθμίσεις δραχμικά επιδόματα, στρογγυλοποιούμενα στην αμέσως επομένη δεκάδα δρχ.

Ύστερα από τα παραπάνω οι βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και οι λοιποί όροι εργασίας των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών διαμορφώνονται κατά κατηγορία ως εξής:

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Βασικός μισθός

Ο βασικός μισθός του Νοσηλευτικού προσωπικού (πρακτικοί και πτυχιούχοι νοσοκόμοι, μαιευτές, πρακτικές και πτυχιούχοι μαίες, τραυματιοφορείς, θεραπεινίδες, επισκέπτες-τριες, πτυχιούχοι ΤΕΙ ή σχολών επισκεπτριών Ζετούς φοιτήσεως και άνω, βρεφοκόμοι και φύλακες ασθενών κλπ.) διαμορφώνεται από 1.1.2001 σε δρχ. 144.250 και από 1.7.2001 σε δρχ. 147.150 ή σε ΕΥΡΩ 431,84.

2. Επιδόματα

Χρόνου υπηρεσίας (τριετίες).

Στους μισθωτούς της κατηγορίας αυτής χορηγείται επιδόματα χρόνου υπηρεσίας (τριετίες) που υπολογίζεται στον βασικό τους μισθό σε ποσοστό 10% για την πρώτη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες οκτώ (8) τριετίες.

Ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού θεωρείται η υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του εργαζομένου.

Προκειμένου για εργαζόμενους αποφοίτους αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως και ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ και πανεπιστημιακών σχολών, ως προϋπηρεσία θεωρείται και όλος ο χρόνος φοίτησης τους στις εν λόγω σχολές (θεωρητικής εκπαίδευσης και υποχρεωτικής θητείας).

Λοιπά επιδόματα που υπολογίζονται επί του παραπάνω βασικού μισθού προσαυξημένου με το επίδομα χρόνου υπηρεσίας (τριετιών):

α. Πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

Στο νοσηλευτικό προσωπικό που έχει συμπληρώσει 12 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 7%, που υπολογίζεται στο βασικό μισθό, προσαυξημένο με το επίδομα υπηρεσίας-προϋπηρεσίας (τριετίες). Ως προϋπηρεσία, εν προκειμένω, νοείται η υπηρεσία ή προϋπηρεσία των μισθωτών σε οποιοδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητάς τους.

Προκειμένου, για μισθωτούς αποφοίτους σχολών μονοετούς, τριετούς ή τετραετούς φοίτησης, ως προϋπηρεσία θεωρείται και όλος ο χρόνος φοίτησης στις εν λόγω σχολές (θεωρητικής εκπαίδευσης και υποχρεωτικής θητείας).

β. Γάμου σε ποσοστό 10%

γ. Τέκνων

Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο απεριορίστως αριθμού και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον τα τέκνα δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο ή την εργαζομένη και είναι άγαμα.

Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε μεταλυκειακές αναγνωρισμένες σχολές, που λειτουργούν με άδεια Κρατικής Αρχής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 24ου έτους της ηλικίας τους. Προκειμένου για τέκνα ανίκανα για κάθε εργασία, το επίδομα αυτό παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα, με βάση βεβαίωση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ.

Το επίδομα αυτό παρέχεται και στους εργαζομένους που τελούν σε χηρεία ή σε διάζευξη, ή σε διάσταση εάν και εφ' όσον για τη δεύτερη και τρίτη περίπτωση έχουν την επιμέλεια των τέκνων με δικαστική απόφαση, και δεν λαμβάνουν διατροφή ή σύνταξη παρ' οιοδήποτε Ταμείου Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου.

Δικαιούχοι του οικογενειακού επιδόματος (γάμου και τέκνων) είναι και οι δύο σύζυγοι στους οποίους καταβάλλεται ολόκληρο.

δ. Σπουδών

Για τους πτυχιούχους αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς, διετούς ή τριετούς φοίτησης και ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ ή Πανεπιστημιακών σχολών χορηγείται επίδομα σπουδών 5% για κάθε

έτος και μέχρι 20%.

Ο χρόνος διάρκειας των σπουδών αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της σχολής που υποβάλλεται μαζί με το αντίγραφο του πτυχίου, εκτός αν από το αντίγραφο αυτό προκύπτει ευθέως και ο χρόνος διάρκειας των σπουδών.

Οι έχοντες δίπλωμα της σχολής ΣΒΙΕ ή άδεια άσκησης επαγγέλματος βοηθού νοσηλευτή διετούς φοιτήσεως σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, που εργάζονται ως αδελφές νοσοκόμοι, μαιές, μαιευτές και τραυματιοφορείς, κατατάσσονται στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια και εξισώνονται με τους πτυχιούχους των σχολών των ειδικοτήτων που αναφέρονται παραπάνω και λαμβάνουν το παραπάνω επίδομα σε ποσοστό 10%.

ε. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 12%.

Στους εργαζόμενους σε νευροψυχιατρεία, φυματιολογικά τμήματα και αντικαρκινικές κλινικές, χορηγείται το επίδομα αυτό σε ποσοστό 15%.

Στους εργαζόμενους στα χειρουργεία, μονάδες εντατικής παρακολούθησης, τεχνητού νεφρού, αίθουσες προώρων νεογνών και σε τμήματα παιδιών με ειδικές ανάγκες, το επίδομα αυτό χορηγείται σε ποσοστό 20%.

Στις διπλωματούχες μαιές και διπλωματούχους μαιευτές αναγνωρισμένων από το Κράτος σχολών μαιών - μαιευτών τετρατετούς φοίτησης ή ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ, που απασχολούνται σε μαιευτικά ή γυναικολογικά χειρουργεία, ή αίθουσες τοκετών ή προώρων νεογνών, μαιευτικών ή μαιευτικών - γυναικολογικών κλινικών, το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 30%.

ε. Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%.

στ. Διευθύνοντος-ουσας και Προϊσταμένου.

Στους εργαζόμενους σε θέσεις Διευθύνοντος-ουσας και Προϊσταμένου νοσηλευτών, χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό 20% και 10% αντίστοιχα. Αυτά τα επιδόματα χορηγούνται για όσο χρόνο οι εργαζόμενοι κατέχουν τις παραπάνω θέσεις, ενώ διακόπτεται η καταβολή τους εάν αντικατασταθούν. Χορηγούνται και στους αντικαταστάτες τους, κατά τη διάρκεια της κανονικής τους αδείας, καθώς και σε άλλη περίπτωση απουσίας, πέρα του μηνός για όσο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

ζ. Τροφοκατοικίας, σε ποσοστό 6%, που υπολογίζεται όμως στους βασικούς μηνιαίους μισθούς μόνο.

Όλα τα παραπάνω επιδόματα αποτελούν το σύνολο των επιδομάτων που χορηγούνται στο νοσηλευτικό προσωπικό, που υπάγεται στην παρούσα.

3. Λοιποί όροι

α) Στολή Υπηρεσίας.

Στους παραπάνω εργαζομένους χορηγείται στολή υπηρεσίας.

Η παραπάνω στολή του νοσηλευτικού προσωπικού περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής είδη:

Για τις γυναίκες.

- α) Ρόμπα μονόχρωμη με κοντά μανίκια από λεπτό σύμμικτο ύφασμα για το καλοκαίρι και από βαμβακερό ύφασμα με μακριά μανίκια για το χειμώνα,
- β) Καλσόν μονόχρωμο βαμβακερό ή σύμμικτο
- γ) πάνινα υποδήματα,
- δ) ειδικό κάλυμμα κεφαλής (καπέλο) και ε) ζακέτα.

Για τους άνδρες.

- α) Σακκάκι μονόχρωμο με κοντά μανίκια από λεπτό ύφασμα για το καλοκαίρι και από βαμβακερό ή παρόμοιο ύφασμα με μακριά μανίκια για το χειμώνα,
- β) Πανταλόνι μονόχρωμο από το ίδιο ύφασμα για τον χειμώνα και το καλοκαίρι και
- γ) πάνινα υποδήματα.

Τα παραπάνω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν.

Η μη χορήγηση των παραπάνω ειδών εντός μηνός από την πρόσληψη ή ενός μηνός από την έναρξη της καλοκαιρινής ή της χειμερινής περιόδου συνεπάγεται την καταβολή από τον εργοδότη της αγοραίας αξίας της στολής με βάση τις προσκομιζόμενες αποδείξεις αγοράς τους από τον εργαζόμενο. Ο καθαρισμός των στολών γίνεται με μέριμνα του εργοδότη.

- β) Οι εργοδότες δεν δύνανται να απασχολούν το νοσηλευτικό προσωπικό σε εργασίες που δεν είναι μέσα στα καθήκοντα τους όπως π.χ. εργασίες καθαριότητας δαπέδου, πλύσεις αντικειμένων κλπ.
- γ) Η μηνιαία ετήσια άδεια επικίνδυνης εργασίας, πλέον της κανονικής άδειας απουσίας, που δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι στα ακτινολογικά εργαστήρια, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ΝΔ 4111/60, χορηγείται και στους νοσηλευτές-τριες, καθώς και στο λοιπό προσωπικό (παρασκευαστές, τραυματιοφορείς, Η/Υ κλπ), που εργάζεται, με κύρια απασχόληση, σε

ακτινολογικά εργαστήρια, εργαστήρια ακτινοθεραπείας, εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια.

- δ) Από 1-1-2001 για το νοσηλευτικό προσωπικό που εργάζεται σε Μ Ε Θ, το ωράριο της εβδομαδιαίας εργασίας μειώνεται σε 37,30' ώρες.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

1.1. Λογιστής θεωρείται: α) Αυτός ο οποίος κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος ή β) αυτός που τηρεί τα υπό του Εμπορικού Νόμου και του Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία έστω αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα ή σε ηλεκτρονικό μηχανογραφικό σύστημα.

Ως τέτοια βιβλία ή συστήματα καταγραφής θεωρούνται και εκείνα που παριστάνουν από ημέρα σε ημέρα τις οικονομικές γενικά πράξεις που λαμβάνουν χώρα σε κάθε επιχείρηση, έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων (Ταμειακών, ήτοι ημερολόγιο ταμείου, μη ταμειακών, ήτοι ημερολόγιο διαφόρων πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών κλπ.) ως και εκείνα όπου καταχωρούνται τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και ισολογισμοί. Τήρηση δε τέτοιων λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ' αντιγραφή καταχώρηση των εγγράφων αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση της αναλόγου εγγραφής εις το οικείο ημερολόγιο ή και μία των ενεργειών αυτών, όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.

1.2. Ως λογιστές επίσης θεωρούνται και:

- α) οι κοστολόγοι,
- β) οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων,
- γ) οι πτυχιούχοι των σχολών ΑΣΟΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ και ΟΠΕ, οι οποίοι υπηρέτησαν συνολικά ως βοηθοί λογιστές επί πενταετία πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά τη λήψη αυτού και
- δ) οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕ, που υπηρέτησαν συνολικά επί οκταετία πριν ή μετά την λήψη του πτυχίου ή επί εξαετία μετά την λήψη του πτυχίου.

Στις πιο πάνω περιπτώσεις γ) και δ) παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους κατά τον πιο πάνω ορισμό θεωρούμενους ως λογιστές, παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστή.

1.3. Ως βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια. Ως εργασία σε λογιστήριο νοείται και η εκτελούμενη σε τμήμα ή σε διαφορετικό χώρο που συνδέεται οργανικά με το λογιστήριο για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων καθώς και την σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων, που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων, που συνδέονται με λογιστικά βιβλία, στα οποία κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά αυτά καταχωρούνται μετά, ανεξάρτητα από το χρησιμοποιούμενο μέσο με το χέρι, χρήση ηλεκτρικής μηχανής, κάτω από τις οδηγίες υπευθύνου λογιστή, είτε εκείνοι που τηρούν διάφορα στοιχεία, που χρησιμεύουν στο λογιστήριο (τιμολόγια, διπλότυπα εισπράξεων, εξωλογιστικό ημερολόγιο, ημερήσιες καταστάσεις συναλλακτικών πράξεων κλπ.), είτε εκείνοι που απασχολούνται με την ενημέρωση καρτελών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων, χωρίς να αποκλείεται και η ανάθεση από τον εργοδότη εκτελέσεως από αυτούς και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νομίμου ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, ως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών δεν προσδίδει σε εκείνον, που εκτελεί τις εργασίες αυτές μισθωτό, την ιδιότητα του βοηθού λογιστή.

2. Βασικοί μισθοί Λογιστών - βοηθών Λογιστών

2.1.Οι βασικοί μισθοί των λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στη παρούσα διαμορφώνονται από 1-1-2001 και από 1-7-2001 όπως παρακάτω:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	185.650	189.400	555,83
2-4	197.300	201.250	590,61
4-6	207.000	211.150	619,66
6-8	214.450	218.750	641,97
8-10	224.000	228.500	670,58
10-12	230.950	235.600	691,42
12-14	239.950	244.750	718,27
14-16	245.650	250.600	735,44
16-18	252.700	257.800	756,57
18-20	260.450	265.700	779,75
20-21	263.200	268.500	787,97
21-22	264.700	270.000	792,37
22-23	267.050	272.400	799,41
23-24	269.700	275,100	807,34
24-25	272.350	277.800	815,26
25-26	274.700	280.200	822,30
26-27	277.450	283.000	830,52
27-28	280.200	285.850	838,88
28-29	282.950	288.650	847,10
29-30	284.900	290.600	852,82
30-31	285.950	291.700	856,05
31-32	288.600	294.400	863,98
32-33	291.250	297.100	871,90
33-34	294.000	299.900	880,12
34-35	296.850	302.800	888,63

2.2.Οι βασικοί μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτέρας Σχολής, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ, που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2001 και από 1-7-2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	ΕΥΡΟ 340,750
0-2	202.800	206.900	607,19
2-4	211.550	215.800	633,31
4-6	221.650	226.100	663,54
6-8	232.500	237.150	695,96
8-10	240.350	245.200	719,59
10-12	246.150	251.100	736,90
12-14	255.250	260.400	764,20
14-16	263.300	268.600	788,26
16-18	268.500	273.900	803,82
18-20	276.050	281.600	826,41
20-21	279.200	284.800	835,80
21-22	282.250	287.900	844,90
22-23	285.200	290.950	853,85
23-24	285.750	291.500	855,47
24-25	288.700	294.500	864,27
25-26	291.150	297.000	871,61
26-27	294.000	299.900	880,12
27-28	296.850	302.800	888,63
28-29	299.400	305.400	896,26
29-30	302.050	308.100	904,18
30-31	304.900	311.000	912,69
31-32	305.600	311.750	914,89
32-33	309.100	315.300	925,31
33-34	311.750	318.000	933,24
34-35	314.900	321.200	942,63

2.3.Οι βασικοί μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής, ΑΕΙ που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2001 και από 1-7-2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	208.900	213.100	625,39
2-4	217.900	222.300	652,38
4-6	228.200	232.800	683,20
6-8	239.100	243.900	715,77
8-10	245.650	250.600	735,44
10-12	252.350	257.400	755,39
12-14	261.550	266.800	782,98
14-16	267.450	272.800	800,59
16-18	274.800	280.300	822,60
18-20	282.750	288.450	846,52
20-21	285.200	290.950	853,85
21-22	286,650	292.400	858,11
22-23	289.700	295.500	867,20
23-24	292.650	298.550	876,16
24-25	295.200	301.150	883,79
25-26	298.050	304.050	892,30
26-27	300.600	306.650	899,93
27-28	303.900	310.000	909,76
28-29	304.800	310.900	912,40
29-30	307.250	313.400	919,74
30-31	310.100	316.350	928,39
31-32	313.050	319.350	937,20
32-33	316.200	322.550	946,59
33-34	319.000	325.400	954,95
34-35	322.150	328.600	964,34

2.4. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2001 και από 1-7-2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	170.450	173.900	510,34
2-4	174.850	178.350	523,40
4-6	181.300	184.950	542,77
6-8	187.700	191.500	562,00
8-10	195.450	199.400	585,18
10-12	202.100	206.150	604,99
12-14	210.350	214.600	629,79
14-16	213.800	218.100	640,06
16-18	218.400	222.800	653,85
18-20	224.000	228.500	670,58
20-21	228.400	233.000	683,79
21-22	231.850	236.500	694,06
22-23	235.150	239.900	704,04
23-24	238.600	243.400	714,31
24-25	240.350	245.200	719,59
25-26	243.400	248.300	728,69
26-27	246.650	251.600	738,37
27-28	249.900	254.900	748,06
28-29	252.700	257.800	756,57
29-30	256.150	261.300	766,84
30-31	258.900	264.100	775,06
31-32	261.850	267.100	783,86
32-33	264.600	269.900	792,08
33-34	265.100	270.450	793,69
34-35	267,750	273.150	801,61

2.5. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2001 και από 1-7-2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1//2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	186.800	190.550	559,21
2-4	191.600	195.450	573,59
4-6	198.300	202.300	593,69
6-8	204.750	208.850	612,91
8-10	211.450	215.700	633,02
10-12	216.550	220.900	648,28
12-14	225.150	229.700	674,10
14-16	231.750	236.400	693,76
16-18	236.250	241.000	707,26
18-20	240.350	245.200	719,59
20-21	243.300	248.200	728,39
21-22	247.050	252.000	739,55
22-23	251.750	256.800	753,63
23-24	253.800	258.900	759,79
24-25	257.800	263.000	771,83
25-26	261.150	266.400	781,80
26-27	264.100	269.400	790,61
27-28	265.200	270.550	793,98
28-29	268.500	273.900	803,82
29-30	271.950	277.400	814,09
30-31	274.700	280.200	822,30
31-32	277.650	283.250	831,25
32-33	280.400	286.050	839,47
33-34	283.500	289.200	848,72
34-35	285.300	291.050	854,15

2.5.Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο Πανεπιστημίου που υπάγονται στην παρούσα,διαμορφώνονται από 1-1-2001 και από 1-7-2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	190.450	194.300	570,21
2-4	195.350	199.300	584,89
4-6	202.100	206.150	604,99
6-8	209.000	213.200	625,68
8-10	215.650	220.000	645,63
10-12	220.950	225.400	661,48
12-14	229.650	234.250	687,45
14-16	236.550	241.300	708,14
16-18	241.050	245.900	721,64
18-20	245.050	250.000	733,68
20-21	248.100	253.100	742,77
21-22	252.050	257.100	754,51
22-23	256.750	261.900	768,60
23-24	258.900	264.100	775,06
24-25	262.900	268.200	787,09
25-26	266.250	271.600	797,07
26-27	269.300	274.700	806,16
27-28	270.750	276.200	810,56
28-29	273.800	279.300	819,66
29-30	277.450	283.000	830,52
30-31	280.200	285.850	838,88
31-32	283.400	289.100	848,42
32-33	285.950	291.700	856,05
33-34	289.200	295.000	865,74
34-35	290.950	296.800	871,02

3. Επιδόματα

Οι βασικοί μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών όλων των παραπάνω κατηγοριών προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα.

3.1. Διαχειριστικών λαθών

Όσοι από τους λογιστές και βοηθούς λογιστών απασχολούνται και ως ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών.

Το επίδομα αυτό ορίζεται:

- α) Για τους λογιστές πτυχιούχους και μη πτυχιούχους δρχ. 4.800 από 1-1-2001 και δρχ. 4.900 από 1-7-2001.
- β) Για τους βοηθούς λογιστών πτυχιούχους και μη δρχ. 4.490 από 1-1-2001 και δρχ. 4.580 από 1-7-2001.

3.2. Τέκνων 5% για κάθε τέκνο.

Στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο υπολογιζόμενο επί των πιο πάνω καθορισμένων βασικών μισθών.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις εργαζόμενες που είναι διαζευγμένες ή τελούν σε κατάσταση χηρείας. Επί πλέον το επίδομα αυτό χορηγείται και στις άγαμες μητέρες καθώς και στις έγγαμες έστω και αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται με την προϋπόθεση ότι αυτός δεν εργάζεται στον ίδιο εργοδότη.

Στην περίπτωση που η εργαζόμενη για τον ανωτέρω λόγο δεν λαμβάνει το επίδομα τέκνων από τον εργοδότη, θα λαμβάνει αυτό από τον ΔΛΟΕΜ επειδή θεωρείται ότι η ρύθμιση αυτή δεν καλύπτει το επίδομα τέκνων για την πιο πάνω κατηγορία μισθωτών γυναικών.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 20ού έτους υπό την προϋπόθεση ότι αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Αν τα τέκνα σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές, η χορήγηση παρατείνεται μέχρι συμπλήρωσεως του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ, παρέχεται στον εργαζόμενο δικαίωμα εντός 15νθημέρου από την πρόσληψη ή επέλευση του γεγονότος (γέννησης παιδιού) να γνωστοποιήσει γραπτώς στον εργοδότη ότι επιλέγει την καταβολή του σ' αυτόν του επιδόματος τέκνων διαζευκτικά είτε από τον εργοδότη είτε από τον ΔΛΟΕΜ.

3.3.Γάμου σε ποσοστό 10%.

3.4.Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%

3.5.Ισολογισμού

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από τη σύνταξη του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό ενός βασικού μηνιαίου μισθού. Ειδικότερα, εάν οι εργοδότες απασχολούν συνολικά λογιστές και βοηθούς λογιστών άνω των πέντε (5) ατόμων, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

3.6.Προϊσταμένου λογιστηρίου

Προϊστάμενος λογιστηρίου, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχειρήσεως, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω, συμπεριλαμβανομένου και του Προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξησης σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί των καθοριζόμενων βασικών μισθών.

3.7.Ειδικό επίδομα

Στους λογιστές πτυχιούχους και μη που απασχολούνται σε Κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές, νευροψυχιατρικές και αντικαρκινικές κλινικές, σανατόρια και ινστιτούτα ή τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ. 9.590 από 1-1-2001 και σε δρχ,9.790 από 1-7-2001

Στους βοηθούς λογιστές χορηγείται αντίστοιχο επίδομα σε δρχ.8.060 από 1-1-2001 και δρχ. 8.230 από 1-7-2001.

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικονίσεως (VDU), συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται από από 1-1-2001 σε δρχ.8.060 και από 1-7-2001 σε δρχ. 8.230.

3.8.Ως προϋπηρεσία των λογιστών θεωρείται η διανυθείσα σ' οποιονδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο, καθώς και η άσκηση του επαγγέλματος σε δικό τους λογιστικό γραφείο που λειτουργούσε επίσημα, (λογιστή και βοηθού λογιστή ως ενιαίο θεωρούμενο). Για τους βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστή ως υπαλλήλου γραφείου που προσμετρήθηκε για τον υπολογισμό του μισθού βοηθού λογιστή θα

προσμετρείται για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστή, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστή.

3.9. Άδεια γάμου

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών, η οποία δεν συμψηφίζεται με την άδεια αναψυχής που προβλέπεται από τις διατάξεις του AN 539/45.

2. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

(Δηλαδή γραφείς, γραμματείς, δακτυλογράφοι, τηλεφωνητές, αποθηκάριοι, βιβλιοθηκάριοι, μεταφραστές, βοηθοί φαρμακείων, καθώς και όσοι προσφέρουν γενικώς υπηρεσίες γραφείου), καθώς και οι διαιτολόγοι.

1. Βασικοί μισθοί υπαλλήλων γραφείων

1.1. Οι βασικοί μισθοί των υπαλλήλων γραφείου χωρίς πτυχίο Ανωτέρας ή Ανωτάτης Σχολής που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2001 και από 1-7-2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	175.850	179.400	526,49
2-4	178.950	182.550	535,73
4-6	185.250	189.000	554,66
6-8	190.550	194.400	570,51
8-10	197.400	201.350	590,90
10-12	203.400	207.500	608,95
12-14	209.950	214.150	628,47
14-16	212.300	216.550	635,51
16-18	218.500	222.900	654,15
18-20	224.650	229.150	672,49
20-21	230.550	235.200	690,24
21-22	235.950	240.700	706,38
22-23	240.350	245.200	719,59
23-24	243.500	248.400	728,98
24-25	248.600	253.600	744,24
25-26	253.300	258.400	758,33
26-27	258.200	263.400	773,00
27-28	262.900	268.200	787,09
28-29	265.000	270.300	793,25
29-30	269.600	275.000	807,04
30-31	273.800	279.300	819,66
31-32	278.300	283.900	833,16
32-33	282.350	288.000	845,19
33-34	285.850	291.600	855,76
34-35	288.500	294.300	863,68

1.2. Οι βασικοί μισθοί των υπαλλήλων Γραφείου με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής ΑΕΙ που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1-7-2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	201.150	205.200	602,20
2-4	204.350	208.450	611,74
4-6	210.750	215.000	630,96
6-8	213.000	217.300	637,71
8-10	220.350	224.800	659,72
10-12	226.550	231.100	678,21
12-14	233.400	238.100	698,75
14-16	239.100	243.900	715,77
16-18	242.600	247.500	726,34
18-20	248.600	253.600	744,24
20-21	254.200	259.300	760,97
21-22	259.800	265.000	777,70
22-23	264.100	269.400	790,61
23-24	268.100	273.500	802,64
24-25	273.300	278.800	818,20
25-26	278.400	284.000	833,46
26-27	283.300	289.000	848,13
27-28	285.750	291.500	855,47
28-29	290.500	296.350	869,70
29-30	295.100	301.050	883,49
30-31	299.600	305.600	896,85
31-32	304.300	310.400	910,93
32-33	306.850	313.000	918,56
33-34	311.350	317.600	932,06
34-35	315.800	322.150	945,41

1.3.Οι βασικοί μισθοί των εξ αυτών κατεχόντων πτυχίο ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ τμημάτων Διοικήσεως Επιχειρήσεων και Οικονομικών κλάδων, διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	184.650	188.400	552,90
2-4	187.900	191.700	562,58
4-6	194.550	198.450	582,39
6-8	200.100	204.150	599,12
8-10	207.300	211.450	620,54
10-12	213.600	217.900	639,47
12-14	220.450	224.900	660,01
14-16	222.950	227.400	667,35
16-18	229.450	234.050	686,87
18-20	235.900	240.650	706,24
20-21	242.100	247.000	724,87
21-22	247.750	252.750	741,75
22-23	252.400	257.500	755,69
23-24	255.700	260.850	765,52
24-25	261.050	266.300	781,51
25-26	266.000	271.350	796,33
26-27	271.150	276.600	811,74
27-28	276.050	281.650	826,56
28-29	278.250	283.850	833,02
29-30	283.100	288.750	847,40
30-31	287.500	293.300	860,75
31-32	292.250	298.100	874,83
32-33	296.500	302.400	887,45
33-34	300.150	306.200	898,61
34-35	302.950	309.050	906,97

2. Επιδόματα

Στους μισθωτούς των κατηγοριών αυτών χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται επί των βασικών τους μισθών όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στους παραπάνω πίνακες.

2.1. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.2. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

2.3. Διαχειριστικών λαθών

Στους ταμίες και εισπράκτορες χρημάτων που έχουν ως αποκλειστική και μόνη απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του ταμείου, είτε μόνοι τους είτε από κοινού με άλλους ταμίες, παρέχεται επίδομα λαθών που ορίζεται σε δρχ., 4.590 από 1.1.2001 και σε δρχ. 4.690 από 17-2001

2.4. Οθόνης

Στο διοικητικό προσωπικό του παρόντος κεφαλαίου που για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDU) συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται από 1-1-2001 σε δρχ. 9.080 και από 1.7.2-2001 σε δρχ. 9.270.

2.5. Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%

Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των υπαλλήλων γραφείου γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση, στην οποία προσμετρείται και αυτή που διανύθηκε και σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, σε συναφή ή ομότιμα καθήκοντα.

3. ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ μηχανημάτων, χειριστές αξονικών τομογράφων, εμφανιστές πλακών (με υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μικρότερη από 5 έτη).

1. Οι βασικοί μισθοί των χειριστών ακτινολογικών μηχανημάτων κλπ που υπάγονται στην παρούσα παρ. διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	137.950	140.750	413,06
2-4	142.500	145.350	426,56
4-6	145.900	148.850	436,83
6-8	150.050	153.100	449,30
8-10	154.750	157.850	463,24
10-12	160.650	163.900	481,00
12-14	167.000	170.350	499,93
14-16	173.200	176.700	518,56
16-18	176.600	180.150	528,69
18-20	182.600	186.300	546,74
20-21	186.800	190.550	559,21
21-22	190.650	194.500	570,80
22-23	194.450	198.350	582,10
23-24	198.200	202.200	593,40
24-25	200.750	204.800	601,03
25-26	203.400	207.500	608,95
26-27	206.800	210.950	619,08
27-28	210.250	214.500	629,49
28-29	213.700	218.000	639,77
29-30	216.900	221.250	649,30
30-35	220.250	224.700	659,43

2. Οι βασικοί μισθοί των χειριστών ακτινολογικών μηχανημάτων κλπ. που έχουν συμπληρώσει 5ετία στον ίδιο εργοδότη, που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
5-6	150.900	153.950	451,80
6-8	155.150	158.300	464,56
8-10	159.950	163.150	478,80
10-12	166.000	169.350	496,99
12-14	172.300	175.750	515,77
14-16	176.100	179.650	527,22
16-18	182.100	185.750	545,12
18-20	188.000	191.800	562,88
20-21	192.100	195.950	575,06
21-22	195.750	199.700	586,06
22-23	199.650	203.650	597,65
23-24	201.350	205.400	602,79
24-25	205.150	209.300	614,23
25-26	208.800	213.000	625,09
26-27	212.200	216.450	635,22
27-28	215.550	219.900	645,34
28-29	219.000	223.400	655,61
29-30	221.650	226.100	663,54
30-35	223.900	228.400	670,29

3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους μισθωτούς της κατηγορίας αυτής χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους σύμφωνα με τους παραπάνω πίνακες,

- α) Γάμου σε ποσοστό 10%.
- β) Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.
- γ) Επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 35%.
- δ) Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 18%.
- ε) Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%

4. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

- α) Σε όλους τους μισθωτούς της κατηγορίας αυτής χορηγείται από ένα γεύμα την ημέρα, εφ' όσον στις κλινικές στις οποίες απασχολούνται παρασκευάζεται για τις ανάγκες της επιχειρήσεως φαγητό. Παρέχεται όμως η ευχέρεια στους μισθωτούς, με έγγραφη δήλωση τους στην επιχείρηση να παίρνουν το ανωτέρω γεύμα σε χρήμα, που αποτιμάται για την την περίπτωση αυτή σε δραχμές 200 την ημέρα.
- β) Οι βασικοί μισθοί που καθορίζονται στους παραπάνω πίνακες αντιστοιχούν σε έξι (6) ώρες ημερησίως κατά την χειμερινή περίοδο και σε πέντε (5) και 30 λεπτά ημερησίως κατά τη θερινή περίοδο για εργασία πέντε (5) ημερών εβδομαδιαίως. Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15 Μαΐου μέχρι 15 Οκτωβρίου και ως χειμερινή περίοδος, το από 16 Οκτωβρίου μέχρι 14 Μαΐου χρονικό διάστημα.
- γ) Στολή εργασίας.
- Χορηγείται κάθε χρόνο μία στολή εργασίας που ανήκει στην κυριότητα του εργοδότη. δ) Οι γυναίκες μισθωτοί της κατηγορίας αυτής που περιέρχονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και από της υποβολής εκ μέρους τους σχετικής ιατρικής βεβαιώσεως, πρέπει να απασχολούνται σε παρεμφερείς μόνο με το κύριο έργο τους εργασίες και οπωσδήποτε όχι σε εργασίες που επηρεάζουν την κατάστασή τους (ακτινοσκοπήσεις - εμφανίσεις).
- ε) Απαγορεύεται η απασχόληση των εν λόγω μισθωτών σε εργασίες που δεν περιέχονται στα κύρια καθήκοντα τους ιδίως δε η καθαριότητα των χώρων εργασίας, των ασθενών καθώς και η εκτέλεση νοσηλευτικών καθηκόντων (ενέσεις, βαριούχοι υποκλυσμοί, κλπ.)
- στ) Για την ένταξη των ανωτέρω μισθωτών στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια υπολογίζεται κάθε προϋπηρεσία τους σε καθήκοντα χειριστή ακτινολογικού μηχανήματος και εμφανιστή, σε οποιονδήποτε εργοδότη ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, φυσικό ή Νομικό πρόσωπο.
- ζ) Στους εργαζόμενους που εμπίπτουν στην διάταξη του άρθρου 13 παράγρ.3 του ΝΔ 4111/60 χορηγείται και καταβάλλεται ό,τι προβλέπεται από τη διάταξη αυτή.

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ, Βοηθοί Εργαστηρίων

α) Παρασκευαστές και βοηθοί εργαστηρίων, εργαζόμενοι σε Εργαστήρια ιστοτόπων, ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, συντηρητές πειραματόζων, εργαστήρια μικροβιολογίας, παθολογοανατομίας, κυτταρολογίας, αιματολογίας, αιμοδοσίας, καρδιολογίας, ενδοκρινολογίας, Μ.Τ.Ν. και χειριστές ηλεκτροεγκεφαλογραφικών μηχανημάτων, ηλεκτροκαρδιογράφων.

1. Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μισθοί των παρασκευαστών κλπ. που υπάγονται στην παρούσα παρ. διαμορφώνονται από 1.1,2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/1/2001	EURO 340,750
0-2	156.800	159.950	469,41
2-4	158.000	161.200	473,07
4-6	160.450	163.700	480,41
6-8	165.350	168.700	495,08
8-10	170.850	174.300	511,52
10-12	176.900	180.450	529,57
12-14	185.050	188.800	554,07
14-16	192.500	196.350	576,23
16-18	196.800	200.750	589,14
18-20	199.550	203.550	597,36
20-21	204.150	208.250	611,15
21-22	208.700	212.900	624,80
22-23	212.900	217.200	637,42
23-24	217.200	221.550	650,18
24-25	221.050	225.500	661,78
25-26	225.150	229.700	674,10
26-27	227.100	231.650	679,82
27-28	230.450	235.100	689,95
28-29	234.300	239.000	701,39
29-30	237.700	242.500	711,67
30-35	241.450	246.300	722,82

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, υπολογιζόμενα σε ποσοστό επί του βασικού τους μισθού ως εξής:

- α) Γάμου σε ποσοστό 10%
- β) Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.
- γ) Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.
- δ) Επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 30% σε όσους εργάζονται σε εργαστήρια ισοτόπων ή ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων και σε ποσοστό 25% στους λοιπούς.

Ειδικότερα στους παρασκευαστές και βοηθούς εργαστηρίων που εργάζονται σε μικτά εργαστήρια και ασχολούνται με εντολή του εργοδότη τους τόσο σε εξετάσεις μικροβιολογικές, παθολογοανατομίας κλπ, όσο και σε εξετάσεις βιοχημείας και ιστοχημείας παθολογοανατομικών εργαστηρίων χορηγείται το επίδομα αυτό σε ποσοστό 50%,όπως ήδη χορηγείται στους εργαζομένους στα αμιγή εργαστήρια

- ε) Επίδομα σπουδών

Στους παρασκευαστές, πτυχιούχους ανωτάτων σχολών χημείας, βιολογίας, χημικών μηχανικών, που απασχολούνται σαν τέτοιοι, χορηγείται επίδομα σπουδών,

σε ποσοστό 18%, ενώ στους αντίστοιχους των Ανωτέρων Σχολών (ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ κλπ), χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 15%.

- στ) Οθόνης

Σε κάθε εργαζόμενο, της κατηγορίας αυτής που για την εκτέλεση της εργασίας του χρησιμοποιεί ηλεκτρονικό υπολογιστή ή τερματικό, χορηγείται το επίδομα οθόνης, που προβλέπεται για το διοικητικό προσωπικό, εφόσον απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDE) συνολικά τέσσερις (4) και πάνω ώρες την ημέρα.

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

- α) Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα παράγραφος χορηγείται από ένα γεύμα την ημέρα, εφ' όσον στις κλινικές στις οποίες απασχολούνται παρασκευάζεται για τις ανάγκες της επιχείρησης φαγητό. Παρέχεται όμως η ευχέρεια στους μισθωτούς, με έγγραφη δήλωση τους στην επιχείρηση να παίρνουν το ανωτέρω γεύμα σε χρήμα, που για την περίπτωση αυτή αποτιμάται σε δραχμές 200 την ημέρα.
- β) Οι μισθοί που καθορίζονται με την παρούσα αντιστοιχούν σε πέντε

(5) ώρες και 30 λεπτά της ώρας (5.30) κατά την θερινή περίοδο και σε έξι (6) κατά τη χειμερινή περίοδο κάθε ημέρα για πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15.5 μέχρι 15.10 και ως χειμερινή περίοδος, το από 16.10 μέχρι 14.5 χρονικό διάστημα κάθε έτους.

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ και βοηθοί τμημάτων βιοχημείας και ιστοχημείας παθολογοανατομικών εργαστηρίων.

1 Βασικοί μισθοί

1.1.Οι βασικοί μισθοί των παρασκευαστών κλπ. της παρ. αυτής διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-2	139.350	142.150	417,17
2-4	140.250	143.100	419,96
4-6	142.600	145.500	427,00
6-8	147.100	150.050	440,35
8-10	152.100	155.150	455,32
10-12	157.600	160.800	471,90
12-14	164,750	168.050	493,18
14-16	171.500	174.950	513,43
16-18	175.150	178.700	524,43
18-20	177.900	181.500	532,65
20-21	185.250	189.000	554,66
21-22	186.300	190.050	557,74
22-23	190.150	194.000	569,33
23-24	194.150	198.050	581,22
24-25	197.700	201.700	591,93
25-26	201.150	205.200	602,20
26-27	203.300	207.400	608,66
27-28	206.250	210.400	617,46
28-29	209.850	214.050	628,17
29-30	213.100	217.400	638,00
30-35	216.250	220.600	647,40

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, υπολογιζόμενα σε ποσοστό επί του βασικού τους μισθού:

- α) Γάμου σε ποσοστό 10%
- β) Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.
- γ) Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.
- δ) Επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 50%.
- ε) Επίδομα σπουδών

Στους παρασκευαστές, πτυχιούχους ανωτάτων σχολών χημείας, βιολογίας, χημικών μηχανικών, που απασχολούνται σαν τέτοιοι, χορηγείται επίδομα σπουδών, σε ποσοστό 18%, ενώ στους αντίστοιχους των Ανωτέρων Σχολών (ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ κλπ), χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 15%.

στ) Οθόνης

Σε κάθε εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής, που για την εκτέλεση της εργασίας του χρησιμοποιεί ηλεκτρονικό υπολογιστή ή τερματικό, χορηγείται το επίδομα οθόνης, που προβλέπεται για το διοικητικό προσωπικό, εφόσον απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDE) συνολικά τέσσερις (4) και πάνω ώρες την ημέρα.

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

α) Στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας που αφορά η παρούσα παράγραφος χορηγείται ένα γεύμα την ημέρα, εφ' όσον στις κλινικές στις οποίες απασχολούνται παρασκευάζεται για τις ανάγκες της επιχείρησης φαγητό. Παρέχεται όμως η ευχέρεια στους μισθωτούς, με έγγραφη δήλωση τους στην επιχείρηση να παίρνουν το ανωτέρω γεύμα σε χρήμα, που αποτιμάται για την περίπτωση αυτή σε δραχμές 200 την ημέρα.

β) Οι μισθοί που καθορίζονται αντιστοιχούν σε πέντε (5) ώρες και 30 λεπτά της ώρας (5.30) κατά την θερινή περίοδο και σε έξι (6) κατά τη χειμερινή περίοδο κάθε ημέρα για πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15.5 μέχρι 15.10 και ως χειμερινή περίοδος, το από 16.10 μέχρι 14.5 χρονικό διάστημα κάθε έτους.

γ) Για τον καθορισμό των κατωτάτων ορίων βασικών μισθών λαμβάνεται υπόψη και η προϋπηρεσία που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη σε εργασίες που καλύπτονται από τις παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων. Η προϋπηρεσία που διανύθηκε με την ειδικότητα του ή της νοσοκόμου σε νοσηλευτικά ιδρύματα, νοσοκομεία, санаторία και κλινικές, θεωρείται ομοειδής με αυτή των υποκειμένων στην παρούσα και λαμβάνεται υπόψη

για τον καθορισμό των βασικών τους μισθών με βάση την προϋπηρεσία αυτή.

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

α. Αρχιμάγειροι

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-3	190.550	194.400	570,51
3-6	200.150	204.200	599,27
6-9	212.200	216.450	635,22
9-12	222.800	227.300	667,06
12-15	230.450	235.100	689,95
15-18	239.850	244.650	717,98
18-35	248.000	253.000	742,48

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα υπολογιζόμενα στους βασικούς μισθούς όπως ισχύουν κάθε φορά:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10%

2.3. Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ. 5.000 από 1.1.2001 και σε 5.100 από 1-7-2001.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

β. Μάγειροι

Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-3	181.800	185.450	544,24
3-6	194.250	198.150	581,51
6-9	202.900	207.000	607,48
9-12	213.900	218.200	640,35
12-15	223.700	228.200	669,70
15-18	230.750	235.400	690,83
18-35	239.500	244.300	716,95

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%.

2.3. Ειδικό Επίδομα.

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ.4.700 από 1-1-2001 και σε δρχ.4.800 από 1-7-2001.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

γ. Βοηθοί Μαγείρων

1 Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-3	156.900	160.050	469,70
3-6	168.200	171.600	503,60
6-9	179.250	182.850	536,61
9-12	189.450	193.250	567,13
12-15	199.350	203.350	596,77
15-18	205.550	209.700	615,41
18-35	214.450	218.750	641,97

2. Επιδόματα

Στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό όπως αυτός διαμορφώνεται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%.

2.3. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ.3.980 από 1-1-2001 και σε δρχ. 4.060 από 1-7-2001.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

δ. ΛΑΝΤΖΕΡΗΔΕΣ - ράπτες- τριες - κουρείς - ταξινόμοι

1. Βασικοί μισθοί Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-3	161.200	164.450	482,61
3-6	172.700	176.200	517,09
6-9	183.950	187.650	550,70
9-12	194.350	198.250	581,80
12-15	201.150	205.200	602,20
15-18	210.650	214.900	630,67
18-35	219.300	223.700	656,49

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%.

2.3. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ.4.080 από 1-1-2001 και σε δρχ.4.170 από 1.7.2001

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

ε. ΘΥΡΩΡΟΙ, κλητήρες, οδηγοί ανελκυστήρων, φύλακες, νυκτοφύλακες.

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-3	156.800	159.950	469,41
3-6	167.200	170.550	500,51
6-9	177.500	181.050	531,33
9-12	187.300	191.050	560,67
12-15	194.050	197.950	580,92
15-18	202.800	206.900	607,19
18-35	210.650	214.900	630,67

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικούς μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 20%. Στο ποσοστό 20% συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας από άλλη αιτία επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

2.3. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ.4.190 από 1-1-2001 και σε δρχ.4.280 από 1-7-2001.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.6. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

ΣΤ. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ, τραπεζοκόμοι, ιματιοφύλακες, θαλαμηπόλοι, πλύντες, κλιβανιστές σιδερώτριες.

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-3	151.400	154.450	453,26
3-6	162.000	165.250	484,96
6-9	172.400	175.850	516,07
9-12	182.000	185.650	544,83
12-15	188.400	192.200	564,05
15-18	197.300	201.250	590,61
18-35	205.250	209.400	614,53

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους παραπάνω μισθωτούς, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό τους μισθό όπως αυτός διαμορφώνεται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 20%, εκτός από τους θαλαμηπόλους στους οποίους το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 10%. Στο ποσοστό αυτό (20%) συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας από άλλη αιτία επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ.4.080 από 1.1.2001 και σε δρχ 4.170. από 1.7.2001

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο

Οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα του κλιβανιστή ή αποστειρωτή, από

της ισχύος της παρούσας, υπάγονται μισθολογικά, στην κατηγορία των καθαριστριών, τραπεζοκόμων, ιματιοφυλάκων κλπ και λαμβάνουν τους βασικούς μισθούς και λοιπές παροχές και επιδόματα, που προβλέπονται από τις συλλογικές ρυθμίσεις για την κατηγορία αυτή.

ζ. ΤΕΧΝΙΤΕΣ υδραυλικοί και εργαζόμενοι σε καλοριφέρ.

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ ΧΡΟΝΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 7/7/2001 37/72/2007	EURO 340,750
0-3	197.200	201.150	590,32
3-6	210.550	214.800	630,37
6-9	220.150	224.600	659,13
9-12	231.850	236.500	694,06
12-15	241.150	246.000	721,94
15-18	250.250	255.300	749,23
18-35	259.600	264.800	777,11

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ.4.800 από 1.1.2001 και σε δρχμ. 4.960 από 1.7.2001

2.3. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.3. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

η. ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ συντηρητές, εργατοτεχνίτες οικοδόμοι (αμμοκονιαστές, κτίστες, ελαιοχρωματιστές κλπ).

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/20001 31/12/2001	Ευκο 340,750
0-3	194.750	198.650	582,98
3-6	208.300	212.500	623,62
6-9	217.800	222.200	652,09
9-12	229.650	234.250	687,45
12-15	240.450	245.300	719,88
15-18	247.700	252.700	741,60
18-35	257.250	262.400	770,07

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχμ. 4.700 από 1.1.2001 και σε δρχμ.4.800 από 1.7.2001.

2.3. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.4. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

θ. ΒΟΗΘΟΙ των ανωτέρω ειδικοτήτων (ξυλουργών, αμμοκονιαστών, κτιστών, ελαιοχρωματιστών κλπ.).

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2001 και από 1.7.2001 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/1/2001 30/6/2001	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 1/7/2001 31/12/2001	EURO 340,750
0-3	190.150	194.000	569,33
3-6	203.400	207.500	608,95
6-9	212.700	217.000	636,83
9-12	224.550	229.050	672,19
12-15	235.350	240.100	704,62
15-18	242.700	247.600	726,63
18-35	252.150	257.200	754,81

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχμ.4.590 από 1.1.2001 και σε δρχμ. 4.690 από 1.7.2001

2.3. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.4. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

Άρθρο 3

Γενικές Διατάξεις

Οι παρακάτω όροι εργασίας ισχύουν για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων εφόσον στις επί μέρους παραπάνω ειδικότητες δεν ορίζεται διαφορετικά.

- 1) Το επίδομα τέκνων που χορηγείται στους υπαγόμενους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς χορηγείται για κάθε τέκνο απεριορίστως αριθμού και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον τα τέκνα δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο ή την εργαζομένη και είναι άγαμα. Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε μεταλυκειακές αναγνωρισμένες σχολές, που λειτουργούν με άδεια Κρατικής Αρχής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 24ου έτους της ηλικίας τους. Προκειμένου για τέκνα ανίκανα για κάθε εργασία, το επίδομα αυτό παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα, με βάση βεβαίωση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι ΚΑ. Το επίδομα αυτό παρέχεται και στους εργαζομένους που τελούν σε χηρεία ή σε διάζευξη, ή σε διάσταση εάν και εφ' όσον για τη δεύτερη και τρίτη περίπτωση έχουν την επιμέλεια των τέκνων με δικαστική απόφαση, και δεν λαμβάνουν διατροφή ή σύνταξη παρ' οιοδήποτε Ταμείου Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου. Δικαιούχοι του οικογενειακού επιδόματος (γάμου και τέκνων) είναι και οι δύο σύζυγοι στους οποίους καταβάλλεται ολόκληρο.
- 2) Για τυχόν εργαζόμενους με ειδικότητα που δεν αναφέρεται παραπάνω, θα εφαρμόζονται οι οικείες κλαδικές, ή ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις, εφ' όσον από αυτές θα δεσμεύεται και ο υπόχρεος εργοδότης ή άλλως από της κηρύξεως τους ως υποχρεωτικών κατά το άρθρο 11 του Ν. 1876 /90.
- 3) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και εργάζονται μονίμως σε χώρους εξ ολοκλήρου υπό την επιφάνεια της γης, χορηγείται ειδικό επίδομα χώρου, από δρχ. 4.440 από 1.1.2001 και από δρχμ 4.530 από 1.7.2001
- 4) Το παραπάνω για κάθε ειδικότητα εργαζομένων αναφερόμενο επίδομα γάμου, χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις και στα πρόσωπα που αναφέρονται στο άρθρο 20 του Ν. 1849/89.
- 5) Για όλο το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα ισχύει η 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μία τουλάχιστον Κυριακή κάθε τέσσερις εβδομάδες.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν δεν θίγονται με την παρούσα.

6) Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζεται σε 40 ώρες εκτός εάν προβλέπονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όπως π.χ. για τους παρασκευαστές και βοηθούς εργαστηρίων που εργάζονται σε εργαστήρια ισοτόπων κλπ., χειριστές ηλεκτροεγκεφαλογραφικών μηχανημάτων κλπ., παρασκευαστές και βοηθοί τμημάτων βιοχημείας κλπ., χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων κλπ., που προβλέπεται ημερήσιο ωράριο πέντε ώρες κατά τη θερινή περίοδο και πέντε ώρες και 30 λεπτά κατά τη χειμερινή περίοδο.

7) Σε όλο το προσωπικό πλήρους απασχόλησης θα πρέπει να εξασφαλίζεται συνολικά, ανεξάρτητα από τις μηνιαίες βασικές αποδοχές που έχουν καθορισθεί με την παρούσα, το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος βασικού ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, με τις προϋποθέσεις ηλικίας και προϋπηρεσίας της εκάστοτε ισχύουσας Γενικής Εθνικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

8) Προϋπηρεσία

Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και η ένταξή τους στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση την υπηρεσία και την πραγματική εργασία που έχουν στις επιχειρήσεις που εργάζονται, προσαυξανόμενη και με την πραγματική υπηρεσία σε όμοια καθήκοντα σε οποιαδήποτε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, εκτός εάν παραπάνω ορίζεται διαφορετικά.

Όμως για τον καθορισμό του βασικού μηνιαίου μισθού δεν υπολογίζεται η προϋπηρεσία συνταξιούχου, η οποία προσμετρήθηκε για τη χορήγηση σύνταξης.

Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας του εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη με την προσκόμιση από τους εργαζομένους των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστικά βιβλιάρια) μέσα σε δύο μήνες από της προσλήψεως. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από της προσλήψεως, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από της ημέρας της καταθέσεως των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

9. Προσαυξήσεις Κυριακής και νυκτερινής εργασίας

Οι διατάξεις των 18310/46, 8900/46 και 25825/54 Υπουργικών Αποφάσεων, για χορήγηση προσαυξήσεως λόγω νυκτερινής εργασίας και εργασίας κατά Κυριακές και εξαιρετέες γιορτές, σε ποσοστό 25% και 75% αντίστοιχα, εφαρμόζονται και επί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

10. Βεβαιώσεις αποδοχών

Ο εργοδότης υποχρεούται όπως κατά την πληρωμή των αποδοχών χορηγεί

σημείωμα που θα αναγράφει λεπτομερώς την ανάλυση των αποδοχών σύμφωνα με το Ν. 1082/80.

11. Πρόσθετες ημέρες αργίας

Καθιερώνονται η 1η του έτους, η 2α ημέρα των Χριστουγέννων, η Καθαρά Δευτέρα και η ημέρα των θεοφονείων, ως ημέρες αργίας. Σε όσους απασχοληθούν κατά τις ημέρες αυτές θα καταβάλλεται το ημερομίσθιο ή το 1/25 του νομίμου μισθού τους προσαυξημένο κατά 75%.

12. Άδεια γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια γάμου πέντε εργασίμων ημερών.

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια Με αποδοχές.

13. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

Στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της αδείας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

14. Γονική άδεια ανατροφής

α) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: 1) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και 2) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών.

β) Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσις μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις

των παραγρ. 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν. 1483/84.

15. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

γ) Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

16. Νυκτερινή εργασία εγκύων γυναικών

α) Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες, είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση, αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας, να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.

β) Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφ' όσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχολήσεως.

17. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περίπτωση α του άρθρου 3, ΒΔ της 16/18.7.20, στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.89 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής:

α) με την συμπλήρωση 15 ετών 90 ημερομίσθια και

β) με την συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας, 105 ημερομίσθια και

γ) με την συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών και άνω 125 ημερομίσθια.

18. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Την άδεια αυτή δικαιούνται και όσοι έχουν υπερβεί το 28ο έτος αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

19. Υποχρεώσεις εργαζομένων

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί οφείλουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους κατά τις οδηγίες του εργοδότη τους ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν προσώπου, να τηρούν απόλυτα το κάθε φορά κανονιζόμενο ωράριο προσέλευσης και αποχώρησης από την εργασία, να φορούν την κανονισμένη από την επιχείρηση στολή εργασίας και γενικά να συμπεριφέρονται προς τους ασθενείς και τους επισκέπτες με ευγένεια και προθυμία. Τυχόν εκδήλωση συμπεριφοράς που δεν αρμόζει στο είδος των προσφερομένων υπηρεσιών προς το κοινό, επισύρει τις κατά τον κανονισμό της κάθε επιχείρησης πειθαρχικές ποινές.

20. Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν, κάθε χρόνο, με την ευκαιρία της καταβολής στους εργαζόμενους του μισθού τους του μηνός Ιουλίου, την συνδικαλιστική τους συνδρομή, προς τον ΣΥΥ ΑΠΠ Αττικής και Νήσων και να την αποδίδουν σ' αυτόν.

Για να γίνει η παρακράτηση αυτή απαιτείται σχετική έγγραφη δήλωση του εργαζομένου, σε κάθε επιχείρηση, με την οποία θα δηλώνονται το ονοματεπώνυμό του και η θέση εργασίας του στην επιχείρηση.

Η δήλωση αυτή πρέπει να υποβάλλεται τουλάχιστον προ 15 ημερών από τη λήξη του μήνα εκκαθάρισης αποδοχών.

21. Ειδικά συμφωνείται ότι, εκτός από τις επί μέρους περιπτώσεις που αναφέρονται παραπάνω στις κατά κατηγορία εργαζομένων διατάξεις, στους α) αρχιμαγείρους, β) μαγείρους, γ) βοηθούς μαγείρων, δ) λαντζέρηδες, ε) τραπεζοκόμους, στ) καθαρίστριες και στο παραϊατρικό προσωπικό χορηγείται από ένα γεύμα την ημέρα, εφ' όσον στις επιχειρήσεις που απασχολούνται παρασκευάζεται φαγητό, για τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Εάν δεν χορηγείται η τροφή αυτή σε είδος ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί ημερήσιο επίδομα τροφής για κάθε ημέρα

πραγματικής εργασίας από δρχ. 200 και ειδικά για τις καθαρίστριες από δρχ. 250 από 1.1.2001.

22. Προσαύξηση ημερών κανονικής άδειας.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται 3 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια επιπλέον της κανονικής αδείας του ΑΝ 539/45, δηλαδή συνολικά 23 ημέρες μετά τον πρώτο χρόνο, 24 ημέρες μετά το δεύτερο και 25 ημέρες μετά τον τρίτο χρόνο.

23. Αμειβόμενες συνδικαλιστικές άδειες

Στον Πρόεδρο, τους αντιπροέδρους και τον γενικό γραμματέα του ΣΥΥ Αθηνών – Πειραιώς – Αττικής και Νήσων που δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια κατά τις διατάξεις του Ν. 1264/82 οι 4 πρώτες ημέρες αδείας κάθε χρόνο είναι με αποδοχές.

24. Τυχόν καταβαλλόμενες συνολικές αποδοχές, βάσει ατομικών συμβάσεων, οι οποίες είναι ανώτερες των προβλεπομένων από την παρούσα δεν μειώνονται. Επίσης ευνοϊκότεροι, για τους εργαζόμενους, όροι εργασίας, βάσει ατομικών συμβάσεων, δεν θίγονται από την παρούσα.

25. Όλες οι διατάξεις της ΕΓΣΣΕ 2000 – 2001 ισχύουν και για το προσωπικό της ρύθμισης αυτής.

Άρθρο 4

Κατάργηση Προηγούμενων Διατάξεων

Από την έναρξη της ισχύος αυτής της ΣΣΕ καταργούνται όλες οι διατάξεις των προηγούμενων ομοίων Σσε και ΔΑ του προσωπικού που υπάγεται σ' αυτή.

Άρθρο 5

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτής με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2001

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΝΩΣΗ ΝΕΥΡΟΨΥΧΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ
ΑΘΗΝΩΝ - ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ
ΆΡΗΣ ΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΝΩΣΗ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ
ΑΘΗΝΩΝ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΟΚΚΙΝΑΚΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΑΝΩΝΥΜΩΝ
ΕΤΑΙΡΙΩΝ & Ε.Π.Ε
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΑΘΗΝΩΝ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩ
ΔΗΜ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ,
ΑΓΓΕΛΑ ΚΑΛΟΓΕΡΑΚΗ,
ΣΤ. ΜΠΕΣΙΚΟΥ,
Γ.ΤΣΑΦΟΣ
ΛΑΜΠΡ. ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΥ
ΔΗΜ. ΑΥΓΕΡΗ