

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις Φωτοστοιχειοθετικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας”

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 44/14-6-2000)

Στην Αθήνα σήμερα την 30 Μαΐου 2000 και στα επί της οδού Αριστοτέλους 11-15 γραφεία του Επαγγελματικού Πρωτοβαθμίου Σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΛΙΘΟΓΡΑΦΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΤΥΠΟΥ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ», οι παρακάτω υπογράφοντες:

1. Γεώργιος Φραγκούδης του Ερμή και Χαράλαμπος Πάνος του Παναγιώτη Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία «**Σύνδεσμος Φωτοστοιχειοθετικών Επιχειρήσεων Ελλάδος**»
2. Δημήτριος Χαρός του Θεοδώρου και Ντούλας Θωμάς του Νικολάου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου των εργαζομένων «**Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου & Συναφών Επαγγελμάτων**».

Ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι των παραπάνω Σωματείων και εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας μετά από αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων, όπως φαίνεται και στα βιβλία πρακτικών των Δ.Σ., συμφώνησαν τα εξής:

Καταρτίζουν Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία θα ορίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων σε επιχειρήσεις που έχουν αντικείμενο δραστηριότητας αποκλειστικά φωτοστοιχειοθετικές εργασίες (φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις).

Άρθρο 1

Έκταση Ισχύος της Συλλογικής Σύμβασης

Η σύμβαση αυτή καθορίζει τις συνθήκες, την αμοιβή και τους όρους εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Η παρούσα σύμβαση δεν θίγει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ίδιας ειδικότητας που καλύπτονται από κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που έχουν υπογραφεί από το παραπάνω συνδικαλιστικό Σωματείο και ισχύουν σε επιχειρήσεις Γραφικών Τεχνών, πχ. αυτών που έχουν υπογραφεί μεταξύ του «Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων Ελλάδος» και του εδώ συμβαλλομένου Σωματείου των εργαζομένων, και ισχύει για τις Λιθογραφικές επιχειρήσεις, Ατελιέ

Γραφικών Τεχνών, Ημερήσιο, Εβδομαδιαίο, Περιοδικό Τύπο κλπ.

Άρθρο 2

Καθορισμός Εννοιών

Φωτοστοιχειοθεσία είναι κάθε μορφής εργασία που γίνεται πάνω στη φωτοστοιχειοθετική μηχανή και με την φωτοστοιχειοθετική μηχανή (χαρακτηρισμός κειμένων, πληκτρολόγηση τυπογραφικών κειμένων, τυπογραφική διευθέτηση, φωτογράφιση, εμφάνιση). Ο εργαζόμενος που απασχολείται ή μπορεί να ασχοληθεί με όλες τις εργασίες αυτές είναι χειριστής φωτοστοιχειοθεσίας ή φωτοστοιχειοθέτησης. Οι παραπάνω όροι ισχύουν και για όλους τους εργαζομένους που δια των ηλεκτρονικών υπολογιστών (PC) επεξεργάζονται κείμενα και στην ουσία πραγματοποιούν την ίδια εργασία με ένα λίγο διαφορετικό μηχάνημα. Εν συντομία ονομάζονται φωτοσυνθέτες - τρεις γιατί το παραγόμενο προϊόν είναι το ίδιο.

Σελιδοποίηση είναι η τοποθέτηση του προϊόντος της φωτοστοιχειοθεσίας ή μέρος του προϊόντος με τέτοιο τρόπο, ώστε να σχηματίζεται επιφάνεια (σελίδα) να συμφωνεί με δοσμένο προσχέδιο (ντάμι ή κασέ). Αυτό μπορεί να γίνεται είτε με το χέρι είτε με ηλεκτρονική μέθοδο. Ο εργαζόμενος που απασχολείται με την εργασία αυτή είναι σελιδοποιός.

Πληκτρολόγηση – δακτυλογράφηση είναι η αποκλειστική απασχόληση στο γράψιμο των κειμένων. Σε κάθε επιχείρηση την ειδικότητα αυτή μπορεί να έχει μόνο ένας (1) εργαζόμενος ανά τέσσερις (4) εργαζόμενους, οι δε υπόλοιποι έχουν μία από τις αμέσως παραπάνω αναφερόμενες δύο ειδικότητες, προσδιοριζόμενη από το αντικείμενο εργασίας τους.

Άρθρο 3

Καθορισμός Βασικών Μισθών κατά Ειδικότητα

- | | |
|--|--------------|
| 2. Πληκτρολόγος – Δακτυλογράφος σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός από 1/1/2000 έως 31/12/2000 | 207.000 δρχ. |
| 3. Φωτοστοιχειοθέτης - τρία, σελιδοποιός βασικός μισθός από 1/1/2000 έως 31/12/2000 | 220.000 δρχ. |
| 4. Σελιδοποιός με ένθεση και επεξεργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός από 1/1/2000 έως 31/12/2000. | 235.000 δρχ. |

Άρθρο 4

Θεσμικές Ρυθμίσεις

1. Υπαλληλική Ιδιότητα

Αναγνωρίζεται η υπαλληλική ιδιότητα στους εργαζομένους φωτοστοιχειοθέτες-τριες, σελιδοποιούς και πληκτρολόγους - δακτυλογράφους και σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους καταβάλλεται αποζημίωση υπαλλήλου (του Ν. 2112/20).

2. Ώρες Εργασίας

Καθορίζεται εβδομάδα πέντε (5) ημερών και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης.

3. Τριετίες – Πολυετία (Προϋπηρεσία)

Αναγνωρίζεται μέχρι πέντε (5) τριετίες και ως χρόνος υπολογισμού της πρώτης τριετίας είναι η πρώτη ημέρα απασχόλησης σε μία από τις ανωτέρω ειδικότητες στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών. Καθιερώνεται πολυετία για όλους τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει χρόνο εργασίας 18 ετών στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών.

4. Για τους φωτοστοιχειοθέτες-τριες, σελιδοποιούς, υπολογίζεται και ή τυχόν προϋπηρεσία ως χειριστών λινотυπίας ή μονοτυπίας. Για τους εργαζόμενους με την ειδικότητα της πληκτρολόγησης – δακτυλογράφησης υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία τους ως χειριστών (δακτυλογράφων) ηλεκτρονικών υπολογιστών σε επιχειρήσεις άλλων κλάδων. Σε τυχόν αμφισβήτηση προϋπηρεσίας εργαζομένου, λαμβάνεται υπόψη η βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα.

5. Πέμπτη Εβδομάδα Αδειας

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει δέκα (10) χρόνια προϋπηρεσία στον κλάδο ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) χρόνων γενικά, δικαιούνται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών πλέον της νόμιμης (δηλαδή πέμπτη εβδομάδα αδειας).

6. Άδεια Γάμου – Γεννήσεως Τέκνου

Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) ημερολογιακών ημερών με αποδοχές, η οποία σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες με αποδοχές.

7. Άδεια Τοκετού – Θηλασμού

Χορηγείται άδεια τοκετού στις εγκύους εργαζόμενες διάρκειας δέκα επτά (17) εβδομάδων που κατανέμεται πριν και μετά τον τοκετό.

Επίσης χορηγείται άδεια μιας (1) ώρας την ημέρα με αποδοχές για δύο (2) χρόνια μετά την επιστροφή της εργαζόμενης από την άδεια λόγω τοκετού, έχοντας το δικαίωμα να έρχεται αργότερα ή να φεύγει νωρίτερα κατά μία (1) ώρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

8. Προσαύξηση Νυχτερινού

Οι μισθοί προσαυξάνονται κατά 50% για νυχτερινή εργασία κατά το ωράριο 22.00 έως 06.00.

9. Αμοιβή Υπερωρίας – Κυριακές – Αργίες

Οι μισθοί προσαυξάνονται κατά 100% για κάθε ώρα υπερεργασίας και υπερωρίας.

10. Για την εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες καθορίζεται προσαύξηση 100%

11. Αργία του Κλάδου

Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος καθιερώνεται αργία με αμοιβή για όλους τους εργαζόμενους.

Άρθρο 5 Επιδόματα

Τα παρακάτω επιδόματα υπολογίζονται από 1/1/2000 στους πιο πάνω βασικούς μισθούς του άρθρου 3.

1. Χορηγείται επίδομα 5% επί των άνω βασικών μισθών για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στις ως άνω ειδικότητες. Επίσης χορηγείται επίδομα πολυετίας μετά την συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών απασχόλησης των εργαζομένων στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών κατά ποσοστό 5%.
2. Χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί των άνω βασικών μισθών σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα φύλου και ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται σε:
 - α) Άγαμους γονείς.
 - β) Ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας.
 - γ) Διαζευγμένους.
3. Επίδομα Αδείας

Για όλους τους εργαζόμενους της συλλογικής σύμβασης εργασίας αυξάνεται το επίδομα αδείας κατά 2/25, επί πλέον του νομίμου.

Άρθρο 6
Συνδικαλιστική Εισφορά

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων – μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης.

Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίζει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων.

Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με ατομική δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

Άρθρο 7
Γενικές Ρυθμίσεις

1. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με πλήρες νόμιμο ωράριο σε μία επιχείρηση απαγορεύεται να απασχοληθούν με οποιοδήποτε τρόπο σε άλλη επιχείρηση.
2. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να προβαίνουν σε ενέργειες εναντίον επιχείρησης – μέλους του ΣΦΕΕ για οποιοδήποτε θέμα πριν ενημερωθεί εγγράφως ο εργοδοτικός σύνδεσμος από το συμβαλλόμενο Σωματείο των εργαζομένων και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια του ΣΦΕΕ.
3. Τυχόν ευνοϊκότεροι θεσμικοί όροι αμοιβής και εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα, αλλά συνεχίζουν να ισχύουν.
4. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 1/1/2000 και ισχύει μέχρι 31/12/2000.
5. Η παρούσα έχει αναδρομική ισχύ, αρχής γενομένης την 1/1/2000.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΛΙΘΟΓΡΑΦΩΝ
ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ - ΤΥΠΟΥ &
ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ**
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΑΡΟΣ
ΝΤΟΥΛΑΣ ΘΩΜΑΣ

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΡΑΓΚΟΥΔΗΣ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΠΙΑΝΟΣ