

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2000

“των Εργαζομένων Λιθογράφων στα Λιθογραφεία και Εργαστήρια Γραφικών Τεχνών όλης της χώρας”

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 46/16-6-2000)

Στην Αθήνα την 6η Ιουνίου 2000 συνήλθαν στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., παρουσία και της επιλεγείσης Μεσολαβήτριας κας Ελένης Κουτσιμπού, οι παρακάτω υπογράφωντες:

- α) Στέφανος Καρυδάκης του Γεωργίου, Πρόεδρος και Ευάγγελος Σιμάτος του Κωνσταντίνου, Γενικός Γραμματέας, εκπρόσωποι του **Πανελληνίου Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων**, και
- β) Χαρός Δημήτριος του Θεοδώρου, Πρόεδρος και Ντούλας Θωμάς του Νικολάου, Γενικός Γραμματέας της **Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών – Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών**.

Ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι των παραπάνω Σωματείων και εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Κλαδικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας μετά από αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων, όπως φαίνεται στα βιβλία πρακτικών Δ.Σ., συμφώνησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Η παρούσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ορίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στα εργαστήρια και εργοστάσια γραφικών τεχνών στην εκτυπωτική βιομηχανία και σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας, προεκτύπωσης, εκτύπωσης και μετεκτύπωσης και επεξεργάζονται χαρτί, πλαστικό και μέταλλο σε φύλλο ή ρολό, με ίδια ή ξένα μέσα παραγωγής, ανεξαρτήτως τεχνολογίας.

Άρθρο 2

Βασικά ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια κατά κατηγορία εργαζομένων είναι τα εξής:

Ειδικότητες	Από 1.1.2000	Από 1.7.2000
A. Βοηθοί τεχνιτών της παρ. «ε»		
Κατά τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας	7.860 δρχ.	8.020 δρχ.

	Κατά τον δεύτερο χρόνο υπηρεσίας	8.240 δρχ.	8.410 δρχ.
	Κατά τον τρίτο χρόνο υπηρεσίας	9.230 δρχ.	9.420 δρχ.
	Ειδικότητες	Από	Από
		1.1.2000	1.7.2000
Β.	Λαμιναριστές, ρολοκόπτες, ρολλοφορείς αμφιπλεύρων ταχυοιστηρίων Offset χειριστές συρταροκολλητικών διαμορφωμένων λιθογραφημάτων	9.820 δρχ.	10.020 δρχ.
Γ.	Τεχνίτες φωτοσυνθέτες	9.280 δρχ.	9.470 δρχ.
Δ.	Κόπτες - Φωτομεταφορείς	10.210 δρχ.	10.420 δρχ.
Ε.	ΤΕΧΝΙΤΕΣ, εκτυπωτές, πιεστές, χειριστές χρυσωτικών μηχανών offset, αυτόματης κοπτικής στράντζας διαμορφώσεως λιθογραφημάτων, χειριστές Scanner, φωτογράφοι, μοντέρ ρετουσέρ, ενθέτες, ηλεκτρονική ένθεση – σελιδοποίηση, γραφίστες και μακετίστες λιθογραφημάτων, χειριστές βαθυτυπικών, φλεξογραφικών βερνικωτικών μηχανών, περιστροφικών πιεστηρίων και ταχυπιεστηρίων Offset και μηχανών U.V. (γιουβί), μηχανών μηχανογραφικών εντύπων υγρά και ξηράς offset και συντηρητές μηχανών, άνδρες και γυναίκες.	10.800 δρχ.	11.000 δρχ.
Στ.	Βοηθητικό προσωπικό. (Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι μισθωτοί και ημερομίσθιοι, απασχολούμενοι σε γενικές βοηθητικές εργασίες που δεν απασχολούνται σε μία από τις ειδικότητες της παραγράφου «ε», καθώς και στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση λιθογραφικών εργασιών και οι αποθηκάριοι εφοδιασμού υλικών.)		
	Κατά τον πρώτο & δεύτερο χρόνο υπηρεσίας	7.350 δρχ.	7.500 δρχ.
	Κατά τον τρίτο & τέταρτο χρόνο υπηρεσίας	7.650 δρχ.	7.810 δρχ.
	Κατά τον πέμπτο & άνω χρόνο υπηρεσίας	7.950 δρχ.	8.110 δρχ.

Για όλες τις παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων είναι απαραίτητη η χορήγηση αναλυτικού εξοφλητικού σημειώματος ανά μήνα από τις επιχειρήσεις.

Άρθρο 3

Οι εργαζόμενοι σε ταχυπρεστήρια offset ρολού τετράχρωμης τουλάχιστον αμφίπλευρης εκτύπωσης αμείβονται με ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά πέντε τοις

εκατό (5%) επί των βασικών ημερομισθίων του άρθρου 2.

Άρθρο 4

Τριετίες

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια, προσαυξάνονται για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στον κλάδο με επίδομα πέντε τοις εκατό (5%) και μέχρι πέντε (5) τριετίες.

Με την συμπλήρωση είκοσι (20) ετών εργασίας στον κλάδο καταβάλλεται πρόσθετο επίδομα πολυετίας σε ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%).

Σαν υπηρεσία ή προϋπηρεσία για την εφαρμογή της Σύμβασης νοείται ο χρόνος εργασίας σε οποιαδήποτε ειδικότητα λιθογραφίας κλπ. όπως αναφέρονται πιο πάνω, καθώς και ο χρόνος εργασίας στην ίδια επιχείρηση, ανεξάρτητα εάν αλλάξουν ειδικότητα.

Άρθρο 5

Επίδομα Γάμου

Στους εργαζόμενους εγγάμους, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στα πιο πάνω βασικά ημερομίσθια, ανεξάρτητα αν ο σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης το αυτό επίδομα χορηγείται σε α) άγαμους γονείς, (γονείς οι οποίοι απέκτησαν ή ανεγνώρισαν το τέκνο τους) β) ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, γ) διαζευγμένους.

Άρθρο 6

Άδεια Γάμου – Γεννήσεως Τέκνου

Καθιερώνεται άδεια 5 ημερών (μία εβδομάδα) λόγω γάμου με αποδοχές, για όλους τους εργαζόμενους, η οποία δεν θα συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές.

Άρθρο 7

Άδεια Τοκετού – Θηλασμού

Στις εργαζόμενες μητέρες χορηγείται άδεια μιας ώρας ημερησίως με αποδοχές και για διάστημα δύο (2) ετών μετά τον τοκετό, έχοντας το δικαίωμα να έρχονται αργότερα ή να φεύγουν νωρίτερα κατά μία ώρα την ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Επίσης χορηγείται άδεια τοκετού και λοχείας δέκα επτά (17) εβδομάδων η οποία

κατανέμεται πριν και μετά τον τοκετό.

Άρθρο 8

Μετατροπή – Ημερομισθίου σε Μισθό

Όσοι εργαζόμενοι ημερομίσθιοι μετατρέπονται σε μισθωτούς, ο μηνιαίος μισθός τους διαμορφώνεται στο εικοσιεξαπλάσιο (X 26) του ημερομισθίου τους. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι νόμοι περί μισθωτών.

Άρθρο 9

Ανθυγιεινό Επίδομα

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων όπως ορίζουν τα άρθρα 2 έως 8 της Σ.Σ.Ε.

- α. Σε βαθυτυπίες, φλεξογραφίες (που χρησιμοποιούν διαλύτες), φούρνους μεταλλοτυπίας και σε εργασίες επαλείψεως σκόνης μαγνησίας και μπρουτζίνας, συστήματα U.V (γιουβί), προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) και
- β. Στους εργαζόμενους στα κυλινδρικά περιστροφικά πιεστήρια και κυλινδρικά περιστροφικά ταχυπιεστήρια offset (εφόσον δεν είναι κλεισμένα μέσα σε ειδικό κουβούκλιο, ώστε να μειώνει το θόρυβο - θέρμανση, αναθυμιάσεις), προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

Άρθρο 10

Επιδόματα

Όλα τα επιδόματα (τριετίες, γάμου και ανθυγιεινό) συμψηφίζονται με τυχόν μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές. Όταν υφίστανται καλύτεροι όροι εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 11

Προσαύξηση Νυχτερινού

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται προσαύξηση σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) στα καταβαλλόμενα λόγω νυχτερινής απασχόλησης και από ώρα 10:00μμ έως 6:00π.μ.

Άρθρο 12

Πέμπτη Εβδομάδα Άδειας

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία: α) δέκα (10) ετών στον κλάδο ή β) δώδεκα (12) ετών γενικά, δικαιούνται αδειάς τριών (3) εργασίμων

ημερών με αποδοχές, επιπλέον της νόμιμης. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της άδειας αυτής, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 13

Επίδομα Αδείας

Για όλους τους εργαζομένους της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Μισθωτοί - Ημερομίσθιοι) το επίδομα αδείας είναι δέκα επτά (17) ημερομίσθια.

Άρθρο 14

Άδεια Σπουδαστών

Στους σπουδαστές και μαθητές χορηγούνται 2 (δύο) 15θήμερες άδειες άνευ αποδοχών κατά την διάρκεια των εξετάσεων τους.

Άρθρο 15

Χορήγηση Γάλακτος

Στους εργαζόμενους ειδικά σε φούρνους μεταλλοτυπίας, βαθυτυπικά, φλεξογραφικά (που χρησιμοποιούν διαλύτες) και κυλινδρικά πιεστήρια και ταχυπιεστήρια Offset, στους εργαζομένους στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση των περιστροφικών κυλινδρικών λιθογραφικών εργασιών, στους βοηθούς και τεχνίτες που εργάζονται στην εξαγωγή επίπεδης Offset, εφ' όσον η μηχανή εργάζεται με σκόνη ή και σύστημα U.V. (γιουβί) στους εργαζομένους σε εργασία επάλειψης μπρουτζίνας, καθώς και στους συντηρητές περιστροφικών μηχανών Offset, χορηγείται ημερησίως 500 γραμμάρια γάλα, απαγορευόμενης της χορήγησης αντί αυτού οποιουδήποτε αντιτίμου.

Άρθρο 16

Φόρμες Εργασίας

Σε όλους τους μισθωτούς χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας, οι οποίες ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εάν έχουν φθαρεί.

Άρθρο 17

Ώρες Εργασίας

- A. Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας ορίζονται σε 40 (σαράντα) κατανεμημένες σε πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή.
- B. Εφ' όσον οι παραπάνω μισθωτοί απασχολούνται κατά πλήρες νόμιμο ωράριο εργασίας σε μία επιχείρηση, απαγορεύεται η οποιαδήποτε απασχόλησή τους και σε άλλη επιχείρηση.
- Γ. Ιδιαίτερη προσοχή δίδεται στην τήρηση εφαρμογής του ωραρίου εργασίας

σύμφωνα με την θεωρημένη κατάσταση της Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 18 **Σύνθεση Μηχανών**

Σε κάθε εργοστάσιο ή εργαστήριο που έχει εκτυπωτικές μηχανές ο αριθμός των εκτυπωτών τεχνιτών θα είναι ίσος με τον αριθμό των εν λειτουργία πιεστηρίων. Η δε σύνθεση του προσωπικού είναι ως ακολούθως:

Μηχανές Offset:	Μονόχρωμη μηχανή:	1 (ένα) άτομο
	Δίχρωμη μηχανή:	2 (δύο) άτομα
	Τετράχρωμη μηχανή:	3 (τρία) άτομα
Μηχανές Βαθυτυπίας:	Μέχρι 5 χρώματα:	2 (δύο) άτομα
	Άνω των 5 χρωμάτων:	3 (τρία) άτομα
Μηχανές φλεξογραφίας:	ελάχιστο 2 (δύο) άτομα	
Μηχανές μηχ/κών εντύπων:	Μέχρι 2 χρώματα:	1 (ένα) άτομο
	Από 3 χρώματα και πάνω:	2 (δύο) άτομα

Άρθρο 19 **Συνθήκες Υγιεινής - Ασφάλειας**

Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν στα εργοστάσια και εργαστήρια Γραφικών Τεχνών - Λιθογραφεία κλπ το νόμο 464/68 και το νόμο 1568/85.

Το Π.Δ. 398/94 που εκδόθηκε σε εκτέλεση του Ν. 1568/85 και αφορά την Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας των εργαζομένων και αφορά τους εργαζομένους σε οθόνες οπτικής απεικόνισης έχουν εφαρμογή και δεσμεύουν τους υπαγόμενους στην παρούσα εργοδότες.

Άρθρο 20 **Συνδικαλιστική Εισφορά**

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων - μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης. Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίσει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων. Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με έγγραφη δήλωσή τους, που απευθύνεται στην

επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

Άρθρο 21

Γενικά Θέματα

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, ότι σε καμία ενέργεια δεν μπορούν να προβαίνουν οι εργαζόμενοι εναντίον επιχειρήσεως μέλους του Πανελλήνιου Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων για θέματα που άπτονται της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ή και για άλλα παρεμφερή, προτού ενημερωθεί εγγράφως ο Σύνδεσμος των εργοδοτών από το Σωματείο των εργαζομένων με την επωνυμία Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών - Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια του εργοδοτικού Συνδέσμου, πάντοτε εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος.

Την ίδια υποχρέωση έχουν και οι εργοδότες - μέλη του Πανελλήνιου Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων για κάθε ενέργεια τους σε θέματα που αφορούν την παρούσα Σ.Σ.Ε. και θίγουν τους εργαζόμενους - μέλη της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών - Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών και ειδικότερα για αποφάσεις που αφορούν:

1. Ομαδικές απολύσεις
2. Αλλαγή τεχνολογίας
3. Αλλαγή ή μετακίνηση έδρας των επιχειρήσεων εκτός Νομού.

Στις περιπτώσεις αυτές ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Λιθογραφικών Επιχειρήσεων, πριν από κάθε ενέργεια πρέπει να ενημερώνει και να διαβουλεύεται με την Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών κλπ.

Δεν θίγονται με την παρούσα τυχόν υφιστάμενοι ευνοϊκότεροι θεσμικοί όροι εργασίας και αμοιβής, ή καταβαλλόμενα ανώτερα ημερομίσθια, τα οποία εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 2000 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2000.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΛΙΘΟΓΡΑΦΩΝ
ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ- ΤΥΠΟΥ
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ**

ΧΑΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΝΤΟΥΛΑΣ ΘΩΜΑΣ

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΛΙΘΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

ΚΑΡΥΔΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ
ΣΙΜΑΤΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ