

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε.

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 51/07-07-2004)

Στην Αθήνα, σήμερα την 30η Ιουνίου 2004, στα Γραφεία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, κτίριο Μελά, οδός Αιόλου και Σοφοκλέους, οι υπογράφοντες:

1. Θεόδωρος Πανταλάκης, Αντιπρόεδρος και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας Πειραιώς
2. Ιωάννης Πεχλιβανίδης, Υποδιοικητής της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος,
3. Δημήτριος Μαντζούνης, Γενικός Διευθυντής της ALPHA BANK,
4. Βύρων Μπαλλής, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της EFG Eurobank Ergasias
5. Λεωνίδας Ζώνιος, Γενικός Διευθυντής της Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος,
6. Βασίλειος Δρούγκας, Υποδιοικητής της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος,

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των **Τραπεζών**, δυνάμει των σχετικών εξουσιοδοτήσεων και οι:

1. Δημήτριος Τσουκαλάς, Πρόεδρος της Ο.Τ.Ο.Ε.
2. Αναστάσιος Γκιάτης, Γενικός Γραμματέας της Ο.Τ.Ο.Ε.

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.)**, συμφώνησαν τα εξής:

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της με την από 14 Ιανουαρίου 2004 πρόσκληση της, προσκάλεσε τις Τράπεζες για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Αντίστοιχα οι Τράπεζες νόμιμα εκπροσωπούμενες από τους ανωτέρω εκπροσώπους τους με την από 18 Φεβρουαρίου 2004 πρόσκληση τους, ανταποκρίθηκαν στη διενέργεια διαπραγματεύσεων και σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2004-2005.

Οι συμβαλλόμενες στην παρούσα Τράπεζες, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3 §4 του Ν.1876/1990, είναι οι εξής:

- ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ALPHA BANK Α.Ε.
- ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ.
- EFG EUROBANK ERGASIAS Α.Ε.
- ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.
- ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ Α.Ε.
- SOCIETE GENERALE HELLAS
- ΩΜΕΓΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.
- BANK SADERAT IRAN
- ΕΘΝΙΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.

Μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, στις οποίες εξετάθησαν οι εκατέρωθεν απόψεις, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1

Βασικός Μισθός

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.2004 μέχρι 30.6.2004 διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1/1/2004 μέχρι 30/6/2004			
Κλιμάκια	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	725	668	633
1	726	670	635
2	727	671	636
3	728	672	638
4	729	674	639
5	730	675	640
6	731	677	642
7	732	678	643
8	733	680	645
9	734	681	646
10	735	682	647
11	736	684	649
12	737	685	650
13	738	687	652
14	739	688	653
15	740	689	655
16	741	691	656
17	745	698	657
18	754	707	659
19	765	714	660
20	774	722	661
21	784	731	663
22	794	739	664
23	803	747	666
24	814	755	667
25	824	763	668
26	834	771	670
27	843	780	672
28	853	787	
29	863	795	
30	872	804	
31	882		
32	892		
33	903		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.7.2004 μέχρι 31.12.2004 διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1/72004 μέχρι 31/12/2004			
Κλιμάκια	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	740	683	648
1	741	685	650
2	742	686	651
3	743	687	653
4	744	689	654
5	745	690	655
6	746	692	657
7	747	693	658
8	748	695	660
9	749	696	661
10	750	697	662
11	751	699	664
12	752	700	665
13	753	702	667
14	754	703	668
15	755	704	670
16	756	706	671
17	760	713	672
18	769	722	674
19	780	729	675
20	789	737	676
21	799	746	678
22	809	754	679
23	818	762	681
24	829	770	682
25	839	778	683
26	849	786	685
27	858	795	687
28	868	802	
29	878	810	
30	887	819	
31	897		
32	907		
33	918		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.2005 μέχρι 31.8.2005 διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1/1/2005 μέχρι 31/8/2005			
Κλιμάκια	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	762	703	667
1	763	706	670
2	764	707	671
3	765	708	673
4	766	710	674
5	767	711	675
6	768	713	677
7	769	714	678
8	770	716	680
9	771	717	681
10	773	718	682
11	774	720	684
12	775	721	685
13	776	723	687
14	777	724	688
15	778	725	690
16	779	727	691
17	783	734	692
18	792	744	694
19	803	751	695
20	813	759	696
21	823	768	698
22	833	777	699
23	843	785	701
24	854	793	702
25	864	801	703
26	874	810	706
27	884	819	708
28	894	826	
29	904	834	
30	914	844	
31	924		
32	934		
33	946		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.9.2005 μέχρι 31.12.2005 διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1/9/2005 μέχρι 31/12/2005			
Κλιμάκια	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	784	722	685
1	785	725	688
2	786	726	689
3	787	727	691
4	788	729	692
5	789	730	693
6	790	732	695
7	791	733	696
8	792	735	698
9	793	736	700
10	795	738	701
11	796	740	703
12	797	741	704
13	798	743	706
14	799	744	707
15	800	745	709
16	801	747	710
17	805	754	711
18	814	764	713
19	826	771	714
20	836	780	715
21	846	789	717
22	856	798	718
23	867	806	720
24	878	815	721
25	888	823	722
26	898	832	725
27	908	841	727
28	919	848	
29	929	857	
30	940	867	
31	950		
32	960		
33	972		

Άρθρο 2

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

Κύριο Προσωπικό				
Παραμονές	1/1/2004	1/7/2004	1/1/2005	1/9/2005
1η	912	927	955	982
2η	922	937	965	992
3η	932	947	975	1002
4η	942	957	986	1013
5η	952	967	996	1024
6η	961	976	1.005	1033
7η	971	986	1.016	1044
8η	981	996	1.026	1054

Βοηθητικό προσωπικό				
Παραμονές	1/1/2004	1/7/2004	1/1/2005	1/9/2005
1η	813	828	853	876
2η	821	836	861	884
3η	829	844	869	893
4η	839	854	880	904
5η	846	861	887	911
6η	855	870	896	920
7η	864	879	905	930
8η	872	887	914	939

Προσωπικό Καθαριότητας				
Παραμονές	1/1/2004	1/7/2004	1/1/2005	1/9/2005
1η	673	688	709	728
2η	676	691	712	731
3η	681	696	717	736
4η	686	701	722	742
5η	691	706	727	747
6η	696	711	732	752
7η	700	715	736	756
8η	705	720	742	762

Άρθρο 3

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται ως εξής:

Ημερομηνίες	Υποδιευθυντής	Διευθυντής
Από 1/1 μέχρι 30/06/2004	1092	1271
Από 1/7 μέχρι 31/12/2004	1107	1286
Από 1/1 μέχρι 31/08/2005	1140	1325
Από 1/9 μέχρι 31/12/2005	1171	1361

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Υποδιευθυντών και Διευθυντών για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται ως εξής:

Υποδιευθυντές				
Κλιμάκια	Από 1/1 μέχρι 30/6/2004	Από 1/7 μέχρι 31/12/2004	Από 1/1 μέχρι 31/8/2005	Από 1/9 μέχρι 31/12/2005
1	1.103	1.118	1.152	1184
2	1.116	1.131	1.165	1197
3	1.127	1.142	1.176	1208
4	1.139	1.154	1.189	1222
5	1.150	1.165	1.200	1233
6	1.163	1.178	1.213	1246
7	1.174	1.189	1.225	1259
8	1.187	1.202	1.238	1272

Διευθυντές				
Κλιμάκια	Από 1/1 μέχρι 30/6/2004	Από 1/7 μέχρι 31/12/2004	Από 1/1 μέχρι 31/8/2005	Από 1/9 μέχρι 31/12/2005
1	1.284	1.299	1.338	1374
2	1.299	1.314	1.353	1390
3	1.313	1.328	1.368	1405
4	1.327	1.342	1.382	1420
5	1.340	1.355	1.396	1434
6	1.354	1.369	1.410	1448
7	1.368	1.383	1.424	1463
8	1.381	1.396	1.438	1477

Άρθρο 4

Τα κατά την 31-12-2003 ποσοστιαία επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή με οποιοδήποτε τρόπο θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους, που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Άρθρο 5

Επίδομα Γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος-η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το εκάστοτε ισχύον 24^ο μισθολογικό κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται και στους δύο συζύγους, ακόμη κι αν αυτοί απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση και οπωσδήποτε ανεξάρτητα από το εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή λαμβάνει ανάλογο επίδομα στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση ο έτερος σύζυγος.

Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και με τους αυτούς όρους στους χήρους-ες και τους διαζευγμένους-ες, χωρίς να προϋποτίθεται η επιμέλεια ή η ύπαρξη παιδιού, καθώς και στους άγαμους γονείς.

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 6

Στεγαστικά Δάνεια

Για τα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας των τραπεζοϋπαλλήλων, καθιερώνεται μία ζώνη και το επιτόκιο των νέων δανείων και των υπολοίπων ποσών των παλαιών, καθορίζεται ενιαία σε 3%.

Το ίδιο επιτόκιο ισχύει και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 100.000 ευρώ. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 22.000 ευρώ για κάθε παιδί. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά τα έτη 2004 και 2005, τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 2003. Σε περίπτωση συγχωνεύσεων, το συνολικά διαθέσιμο κατά τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε ο αριθμός των δικαιούχων να είναι

τουλάχιστον ίσος με το άθροισμα των δικαιούχων πριν τη συγχώνευση.

Άρθρο 7

Ετήσιες Κανονικές Άδειες

Κάθε εργαζόμενος με τη συμπλήρωση ενός έτους απασχόλησης από την πρόσληψή του δικαιούται άδεια με αποδοχές είκοσι (20) εργασίμων ημερών, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Για τα επόμενα έτη η κανονική άδεια μετ' αποδοχών χορηγείται λαμβανομένης υπόψη της υπηρεσίας που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και διαμορφώνεται ως ακολούθως:

- με τη συμπλήρωση δύο (2) ετών υπηρεσίας, είκοσι μία (21) εργάσιμες ημέρες
- με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας, είκοσι δύο (22) εργάσιμες - ημέρες
- με τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας, είκοσι τρεις (23) εργάσιμες ημέρες
- με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών υπηρεσίας, είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες

Όταν οι ανάγκες της Τράπεζας οδηγούν τον εργαζόμενο σε χρήση μέρους ή του συνόλου της κανονικής αδειάς του στο διάστημα από 1/1 έως και 30/4 και από 1/10 έως και 31/12 εκάστου έτους, για κάθε πέντε (5) ημέρες κανονικής αδειάς χορηγείται, στο ίδιο χρονικό διάστημα, μια επιπλέον ημέρα αδειάς.

Άρθρο 8

Άδειες Σπουδών για Εξετάσεις

Οι άδειες σπουδών για τις ανώτερες, ανώτατες και μεταπτυχιακές σπουδές για εξετάσεις χορηγούνται στους εργαζόμενους-ες σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Οι άδειες αυτές δε συμψηφίζονται με την ετήσια κανονική άδεια ή με άδεια που ο εργαζόμενος-η δικαιούται από άλλη αιτία. Τυχόν ευνοϊκότερες επιχειρησιακές ρυθμίσεις για το ίδιο θέμα, δε θίγονται.

Άρθρο 9

Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού, που είχε καθοριστεί από 1.1.2003 σε 166 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2004 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 175 ευρώ και από 1.1.2005 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 184 ευρώ. Χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β.11 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών -Ο.Τ.Ο.Ε. 1996.

Άρθρο 10

Επίδομα Τοκετού

Το επίδομα τοκετού του άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. 1984, όπως ισχύει σήμερα, που είχε καθοριστεί από 1.1.2003 σε 1125 ευρώ αναπροσαρμόζεται από 1.1.2004 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 1180 ευρώ και από 1.1.2005 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 1240 ευρώ. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης, που προβλέπει το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1984.

Άρθρο 11

Κατασκηνώσεις

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου ΙΙ.7 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών -Ο.Τ.Ο.Ε. 1993, όπου και όπως καταβάλλεται, που είχε καθοριστεί από 1.1.2003 σε 596 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2004 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 626 ευρώ και από 1.1.2005 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 657 ευρώ. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

Άρθρο 12

Σωρευτική Χορήγηση Μειωμένου Ημερήσιου Ωραρίου για τη Φροντίδα Παιδιών

Η άδεια φροντίδας παιδιών μπορεί να χορηγείται και συνεχόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του νόμου, των κλαδικών ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ και με τα οριζόμενα στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 13

Πολιτιστικές και Αθλητικές Δραστηριότητες

Το ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 4.7 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1994-1995 και Β. 10 της Σ.Σ.Ε Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1996, για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών, που είχε καθοριστεί από 1.1.2003 σε 12.500 ευρώ μηνιαίως αναπροσαρμόζεται από 1.1.2004 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 13.125 ευρώ μηνιαίως και από 1.1.2005 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 13.781 ευρώ μηνιαίως. Αντιστοίχως, το ποσό για τον εργασιακό αθλητισμό, που είχε καθοριστεί από 1.1.2003 σε 2.600 ευρώ μηνιαίως αναπροσαρμόζεται από 1.1.2004 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 2.730 ευρώ μηνιαίως και από 1.1.2005 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 2.867 ευρώ μηνιαίως. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται από τις συμβαλλόμενες τράπεζες.

Άρθρο 14
Δραστηριότητες ΙΝΕ/ΟΤΟΕ

Οι συμβαλλόμενες τράπεζες ενισχύουν με το ποσό των 136.500 ευρώ, για το έτος 2004 και με το ποσό των 143.400 ευρώ για το έτος 2005, τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε., σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησής τους, που θα προϋποβάλλεται στις τράπεζες.

Άρθρο 15
Εφάπαξ Ενίσχυση ΟΤΟΕ

Οι συμβαλλόμενες τράπεζες ενισχύουν με το ποσό των 300.000 ευρώ, για το έτος 2004 και με το ποσό των 300.000 ευρώ για το έτος 2005, την Ο.Τ.Ο.Ε., για τη συντήρηση του κτιρίου της.

Άρθρο 16
Συνδικαλιστικές Ρυθμίσεις

Στους Τραπεζοϋπαλλήλους τους οποίους αφορούν οι συνδικαλιστικές ρυθμίσεις της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 30/7/1997, συμπεριλαμβάνεται και ο εκάστοτε Πρόεδρος του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε, συμπληρουμένου με την παρούσα αντιστοίχως του κεφαλαίου Α' της παραπάνω ΣΣΕ. Για το σκοπό της παρούσας ρύθμισης και μόνον, τα αποτελέσματα της από 30/7/1997 ΣΣΕ, έχουν αναδρομική ισχύ από την έναρξη ισχύος αυτής, ο δε χρόνος υποβολής της σχετικής αίτησης επεκτείνεται μέχρι και την 30/9/2004.

Άρθρο 17
Τελικές Διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές, που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δε θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1.1.2004 και λήγει την 31.12.2005, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΠΑΝΤΑΛΑΚΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΕΧΛΙΒΑΝΙΔΗΣ
ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΑΝΤΖΟΥΝΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ALPHA BANK
ΒΥΡΩΝ ΜΠΑΛΛΗΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ EFG EUROBANK ERGASIAS
ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΖΩΝΝΙΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ,
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΔΡΟΥΓΚΑΣ
ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Τ.Ο.Ε.
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο.Τ.Ο.Ε.
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΓΚΙΑΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ο.Τ.Ο.Ε.