

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2000 - 2001)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των θυρωρών στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας»

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:53/3-7-2000)

ΤΟΠΟΣ - ΧΡΟΝΟΣ: Αθήνα, 30 Ιουνίου 2000

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ:

Α. ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ:

1. **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ (ΠΟΜΙΔΑ)**
Σοφοκλέους 15, Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον ΠΡΟΕΔΡΟ της ΣΤΡΑΤΟ ΠΑΡΑΔΙΑ, νόμιμα εξουσιοδοτημένο με το από 31.5.2000 Πρακτικό του Δ. Συμβουλίου της.
2. **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ "Ο ΕΡΜΗΣ"** 3ης Σεπτεμβρίου 18, Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από το Γενικό της Γραμματέα ΜΙΧΑΛΗ ΔΕΜΟΙΡΑΚΟ νόμιμα εξουσιοδοτημένο με το από 1.7.2000 πρακτικό του Δ. Συμβουλίου της.

Β. ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ:

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΘΥΡΩΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ, οδός Μενάνδρου 47 Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο της ΓΙΩΡΓΟ ΒΑΜΒΑΚΑ νόμιμα εξουσιοδοτημένο με το από 22.5.2000 πρακτικό του Δ. Συμβουλίου της.

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ:

1. **Αποδοχή** στο σύνολο της, της από 23 ΜΑΙΟΥ 2000 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΓΣΕΕ - ΣΕΒ για τα έτη 2000-2001 και επέκταση στους θυρωρούς και στις λοιπές κατηγορίες των εργαζομένων (καθαριστές - καθαρίστριες και λοιπές κατηγορίες) των ρυθμίσεων που καθορίστηκαν με αυτήν.
2. **Καθιέρωση** για πρώτη φορά των ακόλουθων επιδομάτων:
 - α. **Επίδομα δωματίων**, ποσοστού τρία τοις εκατό (3%) επί των βασικών αποδοχών και στους εργαζόμενους σε πολυκατοικίες και μέγαρα με δωμάτια από πενήντα έως ενενήντα εννέα (50-99), από 1.1.2001.
 - β. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών**, ποσοστού τρία τοις εκατό (3%) επί των βασικών αποδοχών σε όσους θυρωρούς, κατ' εντολή του διαχειριστή, εκτελούν την είσπραξη και την πληρωμή των κοινοχρήστων δαπανών του

κτιρίου.

3. **Κωδικοποίηση** των εν γένει σήμερα ισχυόντων όρων εργασίας και αμοιβής των θυρωρών και των λοιπών κατηγοριών εργαζομένων με ολόκληρο ή και μειωμένο ωράριο ή σε διαλείποντα χρόνο, στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας και του ισχύοντος Κανονισμού καθηκόντων των θυρωρών πολυκατοικιών και μεγάρων σε όλη την χώρα.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 1

ΥΠΑΓΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΣΤΗΝ παρούσα ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που αποτελεί συνέχεια της από 10.7.1998 ομοίας, υπάγονται:

1. **ΟΙ ΘΥΡΩΡΟΙ** στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας με πλήρη απασχόληση αμειβόμενοι με 26 ημερομίσθια και
2. **ΟΙ ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ**, και οι εργαζόμενοι οποιαδήποτε άλλης κατηγορίας στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της Χώρας με πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας ή σε διαλείποντα χρόνο (ημέρα παρ' ημέρα) που αμείβονται με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή με πάγια μηνιαία παροχή.

Άρθρο 2

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

1. Στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια που καθορίστηκαν με την από 10.7.1998 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όπως είχαν διαμορφωθεί μέχρι 31.12.1999, **παρέχονται σύμφωνα με την νέα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2000-2001 οι επόμενες αυξήσεις, οι οποίες ισχύουν για τους εργαζομένους πλήρους απασχολήσεως (26 ημερομίσθια):**
 - α. Διορθωτικό ποσοστό 0,7% που προέκυψε από το Δ.Τ.Κ. για το έτος 1999.
 - β. ΑΠΟ 1.1.2000 μέχρι 30.6.2000 κατά ποσοστό 2% ήτοι βασικός μισθός δρχ. (ημερομίσθιο 7.103x26)184.678.
 - γ. ΑΠΟ 1.7.2000 μέχρι 31.12.2000 κατά ποσοστό 1,50% ήτοι βασικός μισθός δρχ. (ημερομίσθιο 7.210 x 26) 187.460.
 - δ. ΑΠΟ 1.1.2001 μέχρι 30.6.2001 κατά ποσοστό 1,80% ήτοι βασικός μισθός δρχ. (ημερομίσθιο δρχ. 7.340 x 26) 190.840.
 - ε. ΑΠΟ 1.7.2001 μέχρι 31.12.2001 κατά ποσοστό 1,5% ήτοι: βασικός μισθός δρχ. (Ημερομίσθιο δρχ. 7.450 x 26 = 193.700.

2. ΓΙΑ ΤΟΝ καθορισμό του ύψους της αμοιβής των απασχολουμένων στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας ως ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ή με οποιαδήποτε άλλης μορφής παροχή εργασίας με μειωμένο ωράριο εργασίας ή σε διαλείποντα χρόνο (ημέρα παρ' ημέρα) **και αμείβονται με ωρομίσθιο**, θα λαμβάνεται υπόψη το ημερομίσθιο που αναφέρεται στα εδάφια α μέχρι ε της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, διαιρούμενο δια του συνόλου των ωρών εργασίας κάθε ημέρας εργασίας και το πηλίκο που θα προκύψει από την αριθμητική αυτή πράξη θα πολλαπλασιάζεται με τις ώρες εργασίας κάθε ημέρας και το αποτέλεσμα της νέας αυτής αριθμητικής πράξης (γινόμενο) θα πολλαπλασιάζεται και πάλι με το σύνολο των ημερών εργασίας που πραγματοποιεί κάθε μήνα ο εργαζόμενος.
3. ΓΙΑ τους αμειβόμενους της κατηγορίας των εργαζομένων που αναφέρονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 1 της παρούσης **που αμείβονται με πάγια κατά μήνα πρόσοδο** θα προσαυξάνονται με το ποσοστό της αύξησης που αναφέρεται κατά τα εξάμηνα 1.1- 30.6.2000, 1.7-31.12.2000, 1.1-30.6.2001, 1.7-31.12.2001.
4. ΣΤΙΣ περιπτώσεις που ο δείκτης τιμών καταναλωτή του 2001 θα υπερβεί την 1.1.2002 τα ποσοστά που ορίζονται από την παράγραφο 2 του άρθρου 2 της από 23.5.2000 Γενικής Εθνικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, **η διαφορά που τυχόν θα προκύψει** θα καταβληθεί σωρευτικά με τις αποδοχές της 1.1.2002.
5. **Οι θυρωροί που έχουν συνταξιοδοτηθεί** και συνεχίζουν να εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χωρίς να καταγγεληθεί η σύμβασή τους, αμείβονται με τις ισχύουσες αποδοχές.

Άρθρο 3

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΒΑΣΕΙ ΤΡΙΕΤΙΩΝ

1. Οι βασικές αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας θυρωρών, προσαυξάνονται κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) **ανά τριετία υπηρεσίας** σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι 6 τριετίες.
2. Οι προσλαμβανόμενοι ως θυρωροί στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας που λαμβάνουν σύνταξη από οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα, για να πάρουν προσαύξηση **πρέπει να έχουν συμπληρώσει τρία (3) χρόνια από τη νέα πρόσληψή τους.**

Άρθρο 4

ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΩΜΑΤΙΩΝ

Οι βασικές αποδοχές των θυρωρών όλης της χώρας προσαυξάνονται από 1.1.2001, ανάλογα με τον αριθμό δωματίων της πολυκατοικίας ή του μεγάρου όπου παρέχουν

την εργασία τους ως εξής:

A. Για πολυκατοικίες και μέγαρα από 50 έως 99 δωμάτια ποσοστό 3%.

B. Για πολυκατοικίες και μέγαρα από 100 έως 139 δωμάτια ποσοστό 5%.

Γ. Για πολυκατοικίες και μέγαρα από 140 και άνω δωμάτια ποσοστό 10%.

Ως δωμάτιο υπολογίζεται ωφέλιμο εμβαδόν 30 τ.μ. γραφείων, καταστημάτων ή κατοικιών, τα οποία βάσει του κανονισμού συμμετέχουν στις κοινόχρηστες δαπάνες. Δεν υπολογίζονται οι κοινόχρηστοι χώροι και οι χώροι που δεν υπόκεινται σε καταβολή κοινοχρήστων.

Άρθρο 5

ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Καθιερώνεται από 1.7.2000 επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσοστού τρία τοις εκατό (3%) επί των βασικών αποδοχών σε όσους θυρωρούς, κατ' εντολή του διαχειριστή, εκτελούν την είσπραξη και την πληρωμή των κοινοχρήστων δαπανών του κτιρίου.

Άρθρο 6

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Οι έγγαμοι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση δικαιούνται **επίδομα γάμου** συνιστάμενο σε προσαύξηση κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί των βασικών αποδοχών τους, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 1849/89..

Άρθρο 7

ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ

1. Η εργασία των θυρωρών πλήρους απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως και **μέχρι και τις 48 ώρες** λογίζεται ως «υπερεργασία» και αμείβεται προσαυξημένη κατά ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).
2. Η εργασία των ανωτέρω **πέραν των 48 ωρών** εβδομαδιαίως λογίζεται ως «υπερωρία» και αμείβεται προσαυξημένη κατά ποσοστό εκατό τοις εκατό (100%)
3. Η εργασία των ανωτέρω που παρέχεται τις **Κυριακές και τις ημέρες αργίας** αμείβεται προσαυξημένη κατά ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%).

Άρθρο 8

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΔΕΙΩΝ

Σύμφωνα με την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας ετών 2000-2001 οι

άδειες για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται ως εξής:

1. **ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ.** Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσίας 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.
2. **ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ.** Χορηγείται επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας)

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.
3. **ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΙΟΘΕΤΗΜΕΝΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ.** Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.
4. **ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ.** Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
5. **ΑΔΕΙΑ ΠΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ.** Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 9

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ -ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Προκειμένου να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας θυρωρού στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα της χώρας απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που έχει συκληθεί με αυτό το θέμα, και **πλειοψηφία πεντακοσίων ενός χιλιοστών (501/1000)** επί του ποσοστού συνιδιοκτησίας (άρθρο 42 του ν. 1836/89).
2. Σε περίπτωση **καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας τους λόγω απόλυσης**, η **αποζημίωση** που δικαιούνται οι θυρωροί στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας, ανέρχεται στο 50% της καθοριζόμενης από τις

διατάξεις του νόμου 2112/1920 για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους, λόγω απόλυσής τους, ήτοι σύμφωνα με την κλίμακα που αναφέρεται στον κατωτέρω πίνακα.

ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
Από 2 μήνες έως 1 έτος	Αποδοχ. 1/2 μήνα	Για 17 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 6 1/2 μηνών
Από 1 έτος έως 4 έτη	Αποδοχ. 1 μήνα	Για 18 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 7 μηνών
Από 4 έτη συμπλ. έως 6 έτη	Αποδοχ. 1 1/2 μήνα	Για 19 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 7 1/2 μηνών
Από 6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	Αποδοχ. 2 μηνών	Για 20 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 8 μηνών
Από 8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	Αποδοχ. 2 1/2 μηνών	Για 21 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 8 1/2 μηνών
Για 10 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 3 μηνών	Για 22 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 9 μηνών
Για 11 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 3 1/2 μηνών	Για 23 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 9 1/2 μηνών
Για 12 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 4 μηνών	Για 24 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 10 μηνών
Για 13 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 4 1/2 μηνών	Για 25 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 10 1/2 μηνών
Για 14 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 5 μηνών	Για 26 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 11 μηνών
Για 15 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 5 1/2 μηνών	Για 27 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 11 1/2 μηνών
Για 16 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 6 μηνών	Για 28 έτη συμπλ.	Αποδοχ. 12 μηνών

3. Σε περίπτωση **συνταξιοδότησης των θυρωρών** και εν συνεχεία οικειοθελούς αποχώρησής τους, οι θυρωροί δικαιούνται το 40% της αποζημίωσης του ανωτέρω πίνακα.
4. ΣΤΙΣ κατηγορίες των εργαζομένων που αναφέρονται περιοριστικά στην παράγραφο 2 του άρθρου 1 της παρούσης ΣΣΕ, **(καθαριστές κλπ.)** σε

περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας τους ή αποζημίωση που τους οφείλεται καθορίζεται ανάλογα με τον χρόνο της υπηρεσίας του εργαζομένου, ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη έως 20 έτη	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη έως 25 έτη	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	125 ημερομίσθια

Άρθρο 10

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΓΙΑ ΔΩΡΕΑΝ ΣΤΕΓΗ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Η **παρακράτηση** του ποσοστού 13% για την παρεχόμενη δωρεάν στέγη, ηλεκτρικό ρεύμα, νερό και θέρμανση, όπως είχε ρυθμισθεί με την παράγραφο της από 16.6.1993 Σ.Σ.Ε. θα υπολογίζεται πάνω στο ύψος **του συνόλου των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών** των θυρωρών που καθορίζονται από την παρούσα σύμβαση, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την περίοδο από 1.1.2000 έως 31.12.2001.

Άρθρο 11

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΘΥΡΩΡΩΝ

Τα καθήκοντα των θυρωρών πολυκατοικιών και μεγάρων της χώρας, τα οποία έχουν καθοριστεί με την Συλλογική Σύμβαση εργασίας με αριθμό ΠΚ28/18.4.94 παραμένουν ως έχουν, ήτοι ως εξής:

«ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΘΥΡΩΡΩΝ ΠΟΛΥΚΑΤΟΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΓΑΡΩΝ»

Ο θυρωρός πολυκατοικίας ή μεγάρου, έχει τις εξής υποχρεώσεις:

1. ΠΑΡΟΥΣΙΑ-ΩΡΑΡΙΟ

Να ευρίσκεται στην θέση του καθ' όλο το νόμιμο ωράριο εργασίας του, το οποίο έχει ως εξής:

- Κατά την χειμερινή περίοδο, ήτοι από 16 Οκτωβρίου έως και 31 Μαΐου κάθε Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή: 07.30 - 13.00 & 17.00 -19.30, κάθε

Τετάρτη 07.30 έως 11.30 και κάθε Σάββατο 07.00 έως 11.00.

β) Κατά την θερινή περίοδο, ήτοι από 1 Ιουνίου έως και 15 Οκτωβρίου κάθε Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή: 07.30 έως 13.00 και 17.30 έως 20.00, κάθε Τετάρτη 07.30 έως 11.30 και κάθε Σάββατο 07.00 έως 11.00.

Να συμπεριφέρεται με ευγένεια και προθυμία στον διαχειριστή, στους ιδιοκτήτες, ενοικιαστές ή επισκέπτες του κτιρίου, να παρέχει σ' αυτούς πληροφορίες για ο,τιδήποτε έχει σχέση με τα καθήκοντά του και να ελέγχει την είσοδο ατόμων στο κτίριο σύμφωνα με τις οδηγίες του διαχειριστή.

2. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΤΙΡΙΟΥ

Να επιβλέπει για την κανονική λειτουργία του ανελκυστήρα, του κλιματισμού ή κεντρικής θέρμανσης, του φωτισμού του κλιμακοστασίου και κάθε άλλης κοινόχρηστης εγκατάστασης του κτιρίου και σε περίπτωση που εμφανισθεί βλάβη να φροντίζει αμέσως για την επιδιόρθωσή της, είτε ο ίδιος, εφόσον μπορεί, είτε καλώντας τον αρμόδιο τεχνίτη -συντηρητή, όταν αυτό είναι απαραίτητο.

Να διανέμει και να εισπράττει τους λογαριασμούς κοινοχρήστων δαπανών, να πληρώνει τις κοινόχρηστες δαπάνες του κτιρίου, να παραλαμβάνει παρουσία του Διαχειριστή ή εκπροσώπου του καύσιμα (πετρέλαιο) για την θέρμανση του κτιρίου, εφόσον η παραλαβή γίνεται μέσα στο ωράριό του, και γενικά να βοηθά τον διαχειριστή του κτιρίου στην εκτέλεση των καθηκόντων του.

Να διανέμει αμέσως την αλληλογραφία των ενοίκων στις ιδιοκτησίες ή να την τοποθετεί στα γραμματοκιβώτιά τους.

3. ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ

Να εκτελεί καθημερινά την καθαριότητα της κυρίας εισόδου και δύο φορές την εβδομάδα την καθαριότητα των λοιπών κοινοχρήστων χώρων του κτιρίου (διάδρομοι, κλιμακοστάσια, φωταγωγοί, δώμα κλπ). Αν ο καθαρισμός του κτιρίου έχει ανατεθεί σε καθαρίστρια ή συνεργείο καθαρισμού, ο θυρωρός υποχρεούται σε καθημερινή καθαριότητα της κυρίας εισόδου του κτιρίου.

Να φροντίζει έγκαιρα για την παραλαβή από την υπηρεσία καθαριότητος του οικείου Δήμου, των απορριμμάτων του κτιρίου, τα οποία θα συγκεντρώνονται από τους ενοίκους σε κατάλληλο σημείο του ισογείου του κτιρίου ή του πεζοδρομίου.

Να διατηρεί απόλυτα καθαρό τον χώρο στον οποίο κατοικεί μέσα στο κτίριο, και να τηρεί τις ώρες κοινής ησυχίας.

4. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΘΥΡΩΡΟΥ

Να αναπληρώνεται κατά την ώρα της απουσίας του από άλλο υπεύθυνο πρόσωπο (οικείο ή συνεργάτη του) όταν είναι υποχρεωμένος από έκτακτη και δικαιολογημένη αιτία να απουσιάσει από την θέση του, αρκεί να ενημερωθεί ο διαχειριστής του κτιρίου.

Να αρνείται την εκτέλεση άλλων εργασιών ενοίκων του κτιρίου ή τρίτων, κατά την διάρκεια του ωραρίου της εργασίας του. Μετά το πέρας της πρωινής και της απογευματινής εργασίας του, ο θυρωρός μπορεί να αναλάβει την εκτέλεση εργασιών που αφορούν προσωπικά τους ενοίκους του κτιρίου ή τους τρίτους με οποιουδήποτε όρους και συμφωνίες που θα καταρτίζονται μεταξύ τους.

Ο παραπάνω κανονισμός των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των θυρωρών μπορεί να συμπληρωθεί με έγγραφη ατομική σύμβαση εργασίας που θα καταρτισθεί και υπογραφεί μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών κατά τρόπο ώστε να μην τροποποιούνται οι βασικοί όροι που περιέχονται σ' αυτόν.

Άρθρο 12

ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Όλοι οι τυχόν όροι που περιλαμβάνονται σε προηγούμενες Σ.Σ.Ε. και Διαιτητικές αποφάσεις και δεν αναφέρονται στον τρόπο διαμόρφωσης απαιτήσεων που ρυθμίζονται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
2. Η ισχύς της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1.1.2000.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.ΟΜ.ΙΔ.Α

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΡΑΤΟΣ ΠΑΡΑΔΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΜΗ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΔΕΜΟΙΡΑΚΟΣ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΘΥΡΩΡΩΝ
(ΟΘΕ)**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΑΜΒΑΚΑΣ