

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις Φωτοστοιχειοθετικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 55/12-07-2004)

Στην Αθήνα σήμερα την 8 Ιουλίου 2004 και επί της οδού Αριστοτέλους 11-15 γραφεία του Επαγγελματικού Πρωτοβάθμιου Σωματείου με την επωνυμία **Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου & Συναφών Επαγγελμάτων**, οι παρακάτω υπογράφοντες:

1. Γεώργιος Φραγκούδης του Ερμή και Χαράλαμπος Πάνος του Παναγιώτη Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία **"Σύνδεσμος Φωτοστοιχειοθετικών Επιχειρήσεων Ελλάδος"**
2. Δημήτριος Χαρός του Θεοδώρου και Ντούλας Θωμάς του Νικολάου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου των εργαζομένων **"Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελμάτων"**.

Ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι των παραπάνω Σωματείων και εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας μετά από αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων, όπως φαίνεται και στα βιβλία πρακτικών των Δ.Σ. συμφώνησαν τα εξής:

Καταρτίζουν Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία θα ορίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων σε επιχειρήσεις που έχουν αντικείμενο δραστηριότητας, αποκλειστικά φωτοστοιχειοθετικές εργασίες (φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις).

Άρθρο 1

Έκταση Ισχύος της Συλλογικής Σύμβασης

Η σύμβαση αυτή καθορίζει τις συνθήκες την αμοιβή και τους όρους εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε φωτοστοιχειοθετικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Η παρούσα σύμβαση δε θίγει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ίδιας ειδικότητας που καλύπτονται από κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που έχουν υπογραφεί από το παραπάνω συνδικαλιστικό Σωματείο και ισχύουν σε επιχειρήσεις Γραφικών Τεχνών, π.χ. αυτών που έχουν υπογραφεί μεταξύ του "Συνδέσμου Λιθογραφικών Επιχειρήσεων Ελλάδος" και του εδώ συμβαλλομένου Σωματείου των εργαζομένων και ισχύει για τις Λιθογραφικές επιχειρήσεις, Ατελιέ Γραφικών Τεχνών, Ημερήσιο, Εβδομαδιαίο, Περιοδικό Τύπο κ.λπ.

Άρθρο 2

Καθορισμός Εννοιών

Φωτοστοιχειοθεσία είναι κάθε μορφής εργασία που γίνεται πάνω στη φωτοστοιχειοθετική μηχανή και με την φωτοστοιχειοθετική μηχανή (χαρακτηρισμός κειμένου, πληκτρολόγηση τυπογραφικών κειμένων, τυπογραφική διευθέτηση, φωτογράφιση, εμφάνιση). Ο εργαζόμενος που απασχολείται ή μπορεί να ασχοληθεί με όλες τις εργασίες αυτές είναι χειριστής φωτοστοιχειοθεσίας ή φωτοστοιχειοθέτησης. Οι παραπάνω όροι ισχύουν και για όλους τους εργαζόμενους που δια των ηλεκτρονικών υπολογιστών (PC) επεξεργάζονται κείμενα και στην ουσία πραγματοποιούν την ίδια εργασία με ένα λίγο διαφορετικό μηχάνημα. Εν συντομία ονομάζονται φωτοσυνθέτες -τριες γιατί το παραγόμενο προϊόν είναι το ίδιο.

Σελιδοποίηση είναι η τοποθέτηση του προϊόντος της φωτοστοιχειοθεσίας ή μέρος του προϊόντος με τέτοιο τρόπο, ώστε να σχηματίζεται επιφάνεια (σελίδα) να συμφωνεί με δοσμένο προσχέδιο (ντάμι ή κασέ). Αυτό μπορεί να γίνεται είτε με το χέρι είτε με ηλεκτρονική μέθοδο. Ο εργαζόμενος που απασχολείται με την εργασία αυτή είναι σελιδοποιός.

Πληκτρολόγηση - δακτυλογράφηση είναι η αποκλειστική απασχόληση στο γράψιμο των κειμένων. Σε κάθε επιχείρηση την ειδικότητα αυτή μπορεί να έχει μόνο ένας (1) εργαζόμενος ανά τέσσερις (4) εργαζόμενους, οι δε υπόλοιποι έχουν μία από τις αμέσως παραπάνω αναφερόμενες δύο ειδικότητες, προσδιοριζόμενη από το αντικείμενο εργασίας τους.

Άρθρο 3

Καθορισμός Βασικών Μισθών κατά Ειδικότητα

1. Πληκτρολόγος - Δακτυλογράφος σε ηλεκτρονικό υπολογιστή: βασικός μισθός από 1-1-2004 έως 31-12-2004, 750 ΕΥΡΩ.
2. Φωτοστοιχειοθέτης-τρια, σελιδοποιός, βασικός μισθός από 1/1/2004 έως 31/12/2004, 790 ΕΥΡΩ.
3. Σελιδοποιός με ένθεση και επεξεργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή βασικός μισθός από 1/1/2004 έως 31/12/2004, 850 ΕΥΡΩ.

Άρθρο 4

Θεσμικές Ρυθμίσεις

1. Υπαλληλική ιδιότητα

Αναγνωρίζεται η υπαλληλική ιδιότητα στους εργαζόμενους φωτοστοιχειοθέτες-τριες σελιδοποιούς και πληκτρολόγους-δακτυλογράφους και σε περίπτωση

καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους καταβάλλεται αποζημίωση υπαλλήλου (του Ν. 2112/20).

2. Ώρες εργασίας

Καθορίζεται εβδομάδα πέντε (5) ημερών και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης.

3. Τριετίες - Πολυετία (Προϋπηρεσία)

Αναγνωρίζεται μέχρι πέντε (5) τριετίες και ως χρόνος υπολογισμού της πρώτης τριετίας είναι η πρώτη ημέρα απασχόλησης σε μία από τις ανωτέρω ειδικότητες στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών. Καθιερώνεται πολυετία για όλους τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει χρόνο εργασίας 18 ετών στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών.

4. Για τους φωτοστοιχειοθέτες-τριες, σελιδοποιούς, υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία ως χειριστών λιντυπίας ή μονοτυπίας. Για τους εργαζομένους με την ειδικότητα της πληκτρολόγησης - δακτυλογράφησης υπολογίζεται και η τυχόν προϋπηρεσία τους ως χειριστών (δακτυλογράφων) ηλεκτρονικών υπολογιστών σε επιχειρήσεις άλλων κλάδων. Σε τυχόν αμφισβήτηση προϋπηρεσίας εργαζομένου, λαμβάνεται υπόψη η βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα.

5. Πέμπτη εβδομάδα αδειάς

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει οκτώ (8) χρόνια προϋπηρεσίας στον κλάδο ή προϋπηρεσία δέκα (10) χρόνων γενικά, δικαιούνται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές επιπλέον της νόμιμης, σύνολο 25 εργασίμων ημερών 5νθημέρου (δηλαδή πέμπτη εβδομάδα άδειας).

6. Άδεια γάμου – Γεννήσεως τέκνου

Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) ημερολογιακών ημερών με αποδοχές, η οποία σε καμία περίπτωση δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες με αποδοχές.

7. Άδεια τοκετού – Θηλασμού

- Χορηγείται άδεια τοκετού στις εγκύους εργαζόμενες διάρκειας δέκα επτά (17) εβδομάδων που κατανέμεται πριν και μετά τον τοκετό.
- Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων

μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

- Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

8. Προσαύξηση νυχτερινού

Οι μισθοί προσαυξάνονται κατά 50% για νυχτερινή εργασία κατά το ωράριο 22.00 ως 06.00 π.μ.

9. Αμοιβή υπερωρίας - Κυριακές – Αργίες

Οι μισθοί προσαυξάνονται κατά 100% για κάθε ώρα υπερεργασίας και υπερωρίας.

10. Για την εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες καθορίζεται προσαύξηση 100%.

11. Αργία του κλάδου

Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος καθιερώνεται αργία με αμοιβή για όλους τους εργαζόμενους.

Άρθρο 5 Επιδόματα

Τα παρακάτω επιδόματα υπολογίζονται από 1/1/2004 στους πιο πάνω βασικούς μισθούς του άρθρου 3.

1. Χορηγείται επίδομα 5% επί των άνω βασικών μισθών για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στις ως άνω ειδικότητες. Επίσης χορηγείται επίδομα πολυετίας μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών απασχόλησης των εργαζομένων στον ευρύτερο κλάδο των Γραφικών Τεχνών κατά ποσοστό 6%.
2. Χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί των άνω βασικών μισθών σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα φύλου και ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης, το αυτό επίδομα

χορηγείται σε:

- α) άγαμους γονείς,
- β) ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας,
- γ) Διαζευγμένους.

3. Επίδομα αδείας

Για όλους τους εργαζόμενους της συλλογικής σύμβασης εργασίας το επίδομα αδείας είναι 18/25 του καταβαλλόμενου μισθού.

Άρθρο 6 **Ετήσια Κανονική Άδεια**

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 7 **Μονογονεϊκές Οικογένειες**

Στους εργαζομένους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 8 **Άδεια για Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώνων του ή Αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές. '

Άρθρο 9 **Άδεια λόγω Θανάτου Συγγενή**

Στους εργαζόμενους με εξηρητημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δυο (2) ημερών

με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 10

Συνδικαλιστική Εισφορά

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων - μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης. Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίζει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων. Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με ατομική δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση τους αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

Άρθρο 11

Γενικές Ρυθμίσεις

1. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με πλήρες νόμιμο ωράριο σε μία επιχείρηση απαγορεύεται να απασχοληθούν με οποιοδήποτε τρόπο σε άλλη επιχείρηση.
2. Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να προβαίνουν σε ενέργειες εναντίον επιχείρησης-μέλους του ΣΦΕΕ για οποιοδήποτε θέμα πριν ενημερωθεί εγγράφως ο εργοδοτικός σύνδεσμος από το συμβαλλόμενο Σωματείο των εργαζομένων και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια του ΣΦΕΕ.
3. Κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) - Ι.Κ.Α. - Τ.Α.Τ.Τ.Α. μπορούν να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα τοπικά Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, της Ομοσπονδίας Τύπου & Χάρτου και της Γ.Σ.Ε.Ε.
4. Τυχόν ευνοϊκότεροι θεσμικοί όροι αμοιβής και εργασίας δε θίγονται με την παρούσα, αλλά συνεχίζουν να ισχύουν.
5. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 1/1/2004 και ισχύει μέχρι 31/12/2004.
6. Η παρούσα σύμβαση έχει αναδρομική ισχύ, αρχής γενομένης την 1/1/2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΈΝΩΣΗ
ΛΙΘΟΓΡΑΦΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΡΑΦΙΚΩΝ
ΤΕΧΝΩΝ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΑΡΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΘΩΜΑΣ ΝΤΟΥΛΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΡΑΓΚΟΥΔΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΠΑΝΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ