

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Γουνεργατών-τριών όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 57/14-07-2004)

Στην Αθήνα σήμερα, 11 Ιουνίου 2004, στα γραφεία της ΟΕΚΙΔΕ οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι για την υπογραφή της παρούσας:

**Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού
Δέρματος Ελλάδας (ΟΕΚΙΔΕ)** αφενός ,

και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων,

**Ελληνική Ομοσπονδία Γούνας, Σύνδεσμο Γουνοποιών-Γουνεμπόρων
Καστοριάς, Σύνδεσμο Γουνοποιών Γουνεμπόρων Σιάτιστας και Σύνδεσμο
Γουνοποιών Ορεστικού και Περιχώρων,**

συμφώνησαν τα εξής:

Άρθρο 1 Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι γουνεργάτες/τριες όλης της χώρας με τις ακόλουθες ειδικότητες:

- A. Ανειδίκευτοι: οι άνω των 17 ετών εργαζόμενοι στον κλάδο, εφόσον δεν υπάγονται στις παρακάτω ειδικότητες.
- B. Βοηθοί τεχνίτες: οι εργαζόμενοι γενικά στον κλάδο, εκτός των τεχνιτών και ειδικευμένων, εφόσον
 1. έχουν απασχοληθεί τρία χρόνια στον κλάδο και έχουν συμπληρώσει 400 ημέρες τυπικής απασχόλησης στον κλάδο με αντίστοιχη ασφαλιστική κάλυψη ή
 2. είναι σπουδαστές της σχολής γουνοποιίας και έχουν συμπληρώσει 150 ημέρες τυπικής απασχόλησης στον κλάδο με αντίστοιχη ασφαλιστική κάλυψη, ανεξάρτητα από χρόνο προϋπηρεσίας.

Οι ημέρες τυπικής απασχόλησης με ασφαλιστική κάλυψη αποδεικνύονται από τον αριθμό ενσήμων που φέρουν τα ασφαλιστικά βιβλιάρια των εργαζομένων.

- Γ. Τεχνίτες: οι εργαζόμενοι ως χρωματιστές, κόπτες, μηχανικοί, σταματωτές, καμπαδανιστές γενικά, ντουμπλαριστές, φοδραριστές, μανταριστές.

Δ. Ειδικευμένοι: οι απόφοιτοι της Σχολής Γουνοποιίας Μέσης Εκπαίδευσης αμείβονται με το ημερομίσθιο του τεχνίτη προσαυξημένο κατά 10%.

Άρθρο 2

Ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31-12-2003 αυξάνονται από 1-1-2004 με ποσοστό 4,5% και από 1-9-2004 με ποσοστό 2,5% και διαμορφώνονται ως κατωτέρω:

Κατηγορία	Από 1-1-2004	Από 1-9-2004
Ανειδίκευτοι	26,27	26,93
Ανειδίκευτοι (μετά 6 μήνες)	27,58	28,27
Βοηθοί τεχνίτες	30,95	31,72
Τεχνίτες	31,91	32,71
Ειδικευμένοι	35,11	35,99

Άρθρο 3

Επιδόματα

Όλα τα χορηγούμενα επιδόματα βάσει των προηγούμενων ΣΣΕ, Δ.Α., ή άλλων ρυθμίσεων, θα υπολογίζονται επί των νέων βασικών ημερομισθίων όπως ορίζονται ανωτέρω.

Άρθρο 4

Αποζημίωση λόγω Καταγγελίας της Σύμβασης των Εργατοτεχνιτών -τριών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-20003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	160 ημερομίσθια

Άρθρο 5

Μειωμένο Ωράριο για τη Φροντίδα του Τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους

1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφητηρία τη λήξη της άδειας λοχίας, δηλαδή 9 βδομάδες μετά τον τοκετό.

Άρθρο 6

Εναλλακτική Χρήση του Μειωμένου Ωραρίου ως Άδειας για Φροντίδα Παιδιού

Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 7

Άδεια Εξετάσεων σε Μεταπτυχιακούς Φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΗ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Άρθρο 8

Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 9

Αλλοδαποί Εργαζόμενοι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασία τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

Άρθρο 10

Άδεια Γονέα για Παιδί με Νόσημα που απαιτεί Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα εξ (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές κα χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 11

Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης. Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι ίσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και

των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Άρθρο 12

Λοιπές Ρυθμίσεις

1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε. η τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ως επίσης και από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα.

Άρθρο 13

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΔΗΜΟΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΜΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΥΝΑΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΓΟΥΝΕΜΠΟΡΩΝ ΣΙΑΤΙΣΤΑΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΓΟΥΝΕΡΓΑΤΩΝ 2004

ΑΠΟ /1/2004

ΝΕΑ ΒΑΣΙΚΑ

ΑΥΞΗΣΗ 4,5%

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				ΆΓΑΜΟΙ		ΈΓΓΑΜΟΙ	
ΝΕΟ ΒΑΣΙΚΟ	ΓΑΜΟΥ 10%	ΑΝΘ. 5%	ΖΕΤΙΩΝ	ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ	ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ

ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΣ	ΚΑΘΑΡΑ ΗΜΕΡΟΜ. ΧΩΡΙΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΧΑΡΤΟΣΗΜΟΥ								
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	26,27	2,63	1,31			27,58	23,17	30,21	25,38
ΜΕ 6 ΜΗΝΕΣ	27,58	2,76	1,38			28,96	24,33	31,72	26,64
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	27,58	2,76	1,38	2,76		31,72	26,64	34,48	28,96
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	27,58	2,76	1,38	5,52		34,48	28,96	37,24	31,28
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	27,58	2,76	1,38	6,90		35,86	30,12	38,62	32,44
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	27,58	2,76	1,38	8,27		37,23	31,27	39,99	33,59
15ΕΤΙΑ 4%	27,58	2,76	1,38	9,38		38,34	32,21	41,10	34,52
Β. ΤΕΧΝΙΤΗΣ									
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	30,95	3,10	1,55			32,50	27,30	35,60	29,90
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	30,95	3,10	1,55	3,10		35,60	29,90	38,70	32,51
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	30,95	3,10	1,55	6,19		38,69	32,50	41,79	35,10
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	30,95	3,10	1,55	7,74		40,24	33,80	43,34	36,41
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	30,95	3,10	1,55	9,29		41,79	35,10	44,89	37,71
15ΕΤΙΑ 4%	30,95	3,10	1,55	10,52		43,02	36,14	46,12	38,74
ΤΕΧΝΙΤΗΣ									
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	31,91	3,19	1,60			33,51	28,15	36,70	30,83
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	31,91	3,19	1,60	3,19		36,70	30,83	39,89	33,51
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	31,91	3,19	1,60	6,38		39,89	33,51	43,08	36,19
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	31,91	3,19	1,60	7,98		41,49	34,85	44,68	37,53
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	31,91	3,19	1,60	9,57		43,08	36,19	46,27	38,87
15ΕΤΙΑ 4%	31,91	3,19	1,60	10,85		44,36	37,26	47,55	39,94
ΕΙΔΚΕΥΜΕΝΟΣ									
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	35,11	3,51	1,76			36,87	30,97	40,38	33,92
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	35,11	3,51	1,76	3,51		40,38	33,92	43,89	36,87
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	35,11	3,51	1,76	7,02		43,89	36,87	47,40	39,82
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	35,11	3,51	1,76	8,78		45,65	38,35	49,16	41,29
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	35,11	3,51	1,76	10,53		47,40	39,82	50,91	42,76
15ΕΤΙΑ 4%	35,11	3,51	1,76	11,94		48,81	41,00	52,32	43,95

ΠΡΟΣΟΧΗ! ΤΑ ΚΑΘΑΡΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΤΟΥ 16%.

ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΦΑΙΡΕΘΕΙ Ο ΦΟΡΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΡΑΤΕΙΤΑΙ (ΕΑΝ ΠΑΡΑΚΡΑΤΕΙΤΑΙ) ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ.

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΓΟΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΑΠΟ 1/9/2004

Β' ΔΟΣΗ ΑΥΞΗΣΗ 2,5%

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				ΑΓΑΜΟΙ		ΈΓΓΑΜΟΙ	
ΝΕΟ ΒΑΣΙΚΟ	ΓΑΜΟΥ 10%	ΑΝΘ. 5%	3ΕΤΙΩΝ	ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ	ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡ Ο

ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΣ								
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	26,93	2,69	1,35		28,28	23,76	30,97	26,01
ΜΕ 6 ΜΗΝΕΣ	28,27	2,83	1,41		29,68	24,93	32,51	27,31
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	28,27	2,83	1,41	2,83	32,51	27,31	35,34	29,69
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	28,27	2,83	1,41	5,65	35,33	29,68	38,16	32,05
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	28,27	2,83	1,41	7,07	36,75	30,87	39,58	33,25
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	28,27	2,83	1,41	8,48	38,16	32,05	40,99	34,43
15ΕΤΙΑ 4%	28,27	2,83	1,41	9,61	39,29	33,00	42,12	35,38
Β. ΤΕΧΝΙΤΗΣ								
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	31,72	3,17	1,59		33,31	27,98	36,48	30,64
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	31,72	3,17	1,59	3,17	36,48	30,64	39,65	33,31
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	31,72	3,17	1,59	6,34	39,65	33,31	42,82	35,97
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	31,72	3,17	1,59	7,93	41,24	34,64	44,41	37,30
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	31,72	3,17	1,59	9,52	42,83	35,98	46,00	38,64
15ΕΤΙΑ 4%	31,72	3,17	1,59	10,78	44,09	37,04	47,26	39,70
ΤΕΧΝΙΤΗΣ								
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	32,71	3,27	1,64		34,35	28,85	37,62	31,60
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	32,71	3,27	1,64	3,27	37,62	31,60	40,89	34,35
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	32,71	3,27	1,64	6,54	40,89	34,35	44,16	37,09
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	32,71	3,27	1,64	8,18	42,53	35,73	45,80	38,47
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	32,71	3,27	1,64	9,81	44,16	37,09	47,43	39,84
15ΕΤΙΑ 4%	32,71	3,27	1,64	11,12	45,47	38,19	48,74	40,94
ΕΙΔΚΕΥΜΕΝΟΣ								
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	35,99	3,60	1,80		37,79	31,74	41,39	34,77
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	35,99	3,60	1,80	3,60	41,39	34,77	44,99	37,79
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ 10%	35,99	3,60	1,80	7,20	44,99	37,79	48,59	40,82
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	35,99	3,60	1,80	9,00	46,79	39,30	50,39	42,33
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ 5%	35,99	3,60	1,80	10,80	48,59	40,82	52,19	43,84
15ΕΤΙΑ 4%	35,99	3,60	1,80	12,24	50,03	42,03	53,63	45,05

ΠΡΟΣΟΧΗ! ΤΑ ΚΑΘΑΡΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΤΟΥ 16%.

ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΦΑΙΡΕΘΕΙ Ο ΦΟΡΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΡΑΤΕΙΤΑΙ (ΕΑΝ ΠΑΡΑΚΡΑΤΕΙΤΑΙ) ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ.