

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές περιοχής Αθηνών - Πειραιώς - Περιχώρων Αττικής και Νήσων

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας: 58/27.5.2005)

Στην Αθήνα σήμερα την 17 Μαΐου 2005 οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1. Άρης Σιμόπουλος, νόμιμος εκπρόσωπος της **Ένωσης Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών - Περιχώρων,**
2. Αλέξανδρος Κοκκινάκης, νόμιμος εκπρόσωπος της **Ένωσης Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών και της Πανελληνίας Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών,**
3. Δημ. Παναγιωτόπουλος,, Στ. Μπέσικου, Δημ. Αυγέρη και Γ. Τσάφος, νόμιμοι εκπρόσωποι του **Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών - Πειραιώς, Αττικής και Νήσων,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, με την παρουσία του κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Μεσολαβητή Χρήστου Καρατζά, συμφωνούν και συναποδέχονται την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής συμβάσεως εργασίας.

Άρθρο 1

Έκταση Ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι μισθωτοί όλων των ειδικοτήτων (νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό και εργατοτεχνικό προσωπικό), που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές Αθηνών Πειραιώς, Περιχώρων, Αττικής και Νήσων που είναι μέλη του Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών, Πειραιώς, Αττικής και Νήσων.

Άρθρο 2

Αυξήσεις βασικών μισθών

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2004 σύμφωνα με την από 27-5-2004 ΣΣΕ αυξάνονται από 1-1-2005 κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται όπως αναλυτικά ανά ειδικότητα αναφέρονται παρακάτω.
2. Κατά το ίδιο ως άνω ποσοστό και από την ίδια ημερομηνία αυξάνονται και τα χορηγούμενα ήδη με βάση τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις επιδόματα σε

σταθερά ποσά ευρώ.

3. Στα μισθολογικά κλιμάκια των ειδικοτήτων: α) Αρχιμαγείρων, β) Μαγείρων, γ) Βοηθών Μαγείρων, δ) Λεντζέρηδων, ε) Θυρωρών-Κλητήρων κ.λπ., στ) Καθαριστριών - Τραπεζοκόμων κ.λπ., ζ) Τεχνιτών Υδραυλικών και η) Βοηθών Ξυλουργών, αμμοκονιαστών κ.λπ. της από 27-5-2004 ΣΣΕ, προστίθεται από 1-1-2005 ένα ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο των ετών 18-21 με τελικό κλιμάκιο αυτό των 21-35 ετών υπηρεσίας. Ο βασικός μισθός του κλιμακίου 21-35 ετών ορίζεται ίσος με την διαφορά σε ευρώ μεταξύ των δύο αμέσως προηγούμενων μισθολογικών κλιμακίων των ετών 15-18 προς 18-21.
4. Οι λοιποί όροι εργασίας και οι γενικές διατάξεις του άρθρου 3 εφαρμόζονται για όλους τους εργαζομένους με τις διακρίσεις που ορίζονται ρητά σε κάθε μία από αυτές.

I. ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Βασικός μισθός

Ο βασικός μηνιαίος μισθός του Νοσηλευτικού προσωπικού (πρακτικοί και πτυχιούχοι νοσοκόμοι, μονοετούς, διετούς, τριετούς και τετραετούς φοιτήσεως, μαιευτές, πρακτικές και πτυχιούχοι μαιές, τραυματιοφορείς, θεραπαινίδες, επισκέπτες-τριες, πτυχιούχοι ΤΕΙ – ΚΑΤΕΕ, ΤΕΕ ή ΤΕΛ ή σχολών επισκεπτριών Ζετούς φοιτήσεως και άνω, βρεφοκόμοι και φύλακες ασθενών κ.λπ.) καθορίζεται από 1-1-05 σε 524,70 ευρώ.

2. Επίδομα

α) Υπηρεσίας - προϋπηρεσίας (τριετίες)

Οι βασικός μηνιαίος μισθός του νοσηλευτικού προσωπικού αυξάνεται με επίδομα τριετούς υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν οι εργαζόμενοι, σε ποσοστό 10% για την πρώτη και 5% για τις υπόλοιπες εννέα (9) τριετίες.

Ως προϋπηρεσία θεωρείται η υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε σε καθήκοντα ειδικότητας νοσηλευτικού προσωπικού.

β) Τα ακόλουθα επιδόματα υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένα με το επίδομα υπηρεσίας - προϋπηρεσίας:

β1) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας

Στο νοσηλευτικό προσωπικό που έχει συμπληρώσει 12 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 7%. Ως προϋπηρεσία, εν προκειμένω, νοείται η

υπηρεσία ή προϋπηρεσία των μισθωτών σε οποιοδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε σε καθήκοντα της ειδικότητάς τους.

Προκειμένου για εργαζόμενους αποφοίτους αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς, διετούς, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως και ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ, ΤΕΛ, ΤΕΕ και Πανεπιστημιακών σχολών, ως προϋπηρεσία θεωρείται και όλος ο χρόνος φοιτήσεώς τους στις εν λόγω σχολές (θεωρητικής εκπαίδευσης και υποχρεωτικής θητείας).

β2) Γάμου σε ποσοστό 10%.

β3) Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο απεριορίστως αριθμού τέκνων.

β4) Σπουδών

Για τους πτυχιούχους αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς, διετούς, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως και ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ ή Πανεπιστημιακών σχολών, χορηγείται επίδομα σπουδών 5% για κάθε έτος σπουδών και μέχρι 20%.

Ο χρόνος διάρκειας των σπουδών αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της σχολής που υποβάλλεται μαζί με το αντίγραφο του πτυχίου, εκτός αν από το αντίγραφο αυτό προκύπτει ευθέως και ο χρόνος διάρκειας των σπουδών.

Όσοι έχουν δίπλωμα της σχολής ΣΒΙΕ, ΙΕΚ, ΠΑΣΤΕΡ, Τεχνικών Λυκείων ή ΤΕΕ και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος βοηθού νοσηλευτού διετούς φοιτήσεως σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, που εργάζονται ως νοσοκόμοι, μαιές, μαιευτές και τραυματιοφορείς, εξισώνονται με τους πτυχιούχους των σχολών των ειδικοτήτων που αναφέρονται παραπάνω και λαμβάνουν το παραπάνω επίδομα σπουδών σε ποσοστό 10%.

β5) Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 12%

Ειδικότερα:

ι) Στους εργαζόμενους σε νευροψυχιατρεία, φυματιολογικά τμήματα και αντικαρκινικές κλινικές, χορηγείται το επίδομα αυτό σε ποσοστό 15%.

ιι) Στους εργαζόμενους στα χειρουργεία, μονάδες εντατικής παρακολούθησης, τεχνητού νεφρού, αίθουσες πρόωρων νεογνών και σε τμήματα παιδιών με ειδικές ανάγκες, το επίδομα

αυτό χορηγείται σε ποσοστό 20%.

- iii) Στις διπλωματούχες μαιές και διπλωματούχους μαιευτές αναγνωρισμένων από το Κράτος σχολών μαιών - μαιευτών τετραετούς φοιτήσεως ή ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ, που απασχολούνται σε μαιευτικά ή γυναικολογικά χειρουργεία, ή αίθουσες τοκετών ή προώρων νεογνών, μαιευτικών ή μαιευτικών - γυναικολογικών κλινικών, το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 30%.

β6) Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%.

β7) Διευθύνοντας-νοσφας και Προϊσταμένου-νης

Στους εργαζόμενους σε θέσεις Διευθύνοντας-νοσφας και Προϊσταμένου-νης νοσηλευτών, χορηγείται επίδομα θέσεως σε ποσοστό 20% και 10% αντίστοιχα. Αυτά τα επιδόματα χορηγούνται για όσο χρόνο οι εργαζόμενοι κατέχουν τις παραπάνω θέσεις, ενώ διακόπτεται η καταβολή τους εάν αντικατασταθούν. Τα επιδόματα αυτά χορηγούνται και στους αντικαταστάτες τους, κατά τη διάρκεια της κανονικής τους αδείας, καθώς και σε άλλη περίπτωση απουσίας του δικαιούχου μισθωτού πέρα του μηνός, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

β8) Οθόνης (βλέπε κατωτέρω άρθρο 3 Γενικές Διατάξεις)

- γ) Τροφοκατοικίας, σε ποσοστό 6%, που υπολογίζεται όμως μόνο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

δ) Επιδόματα εργαζομένων στα ραδιοϊσότοπα κ.λπ.

Οι νοσηλευτές-τριες και οι βοηθοί τους, με κύρια απασχόληση σε εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων, πυρηνικής ιατρικής (ΙΩΔΙΟ) και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια, λαμβάνουν τα επιδόματα που ισχύουν για τους εργαζόμενους στα ακτινολογικά και ακτινοθεραπευτικά εργαστήρια: ήτοι 35% επίδομα επικίνδυνης εργασίας και 18% επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, που υπολογίζεται επί των βασικών τους κάθε φορά μισθών. Στο παραπάνω επίδομα ανθυγιεινής εργασίας συμψηφίζεται το ήδη χορηγούμενο όμοιο επίδομα σε ποσοστό 12%

3. Λοιποί όροι

α) Στολή Υπηρεσίας

Στους παραπάνω εργαζόμενους χορηγείται στολή υπηρεσίας. Η στολή αυτή ανήκει στην κυριότητα του εργοδότη και

αντικαθίσταται μόλις φθαρεί. Η μη χορήγηση της στολής εντός μηνός από της προσλήψεως, συνεπάγεται την καταβολή από τον εργοδότη της αγοραίας αξίας της στολής, βάσει των προσκομιζομένων αποδεικτικών αγοράς. Ο καθορισμός των στολών γίνεται με μέριμνα του εργοδότη.

β) Οι εργοδότες δεν δύνανται να απασχολούν το νοσηλευτικό προσωπικό σε εργασίες που δεν είναι μέσα στα καθήκοντα τους όπως π.χ. εργασίες καθαριότητας δαπέδου, πλύσεις αντικειμένων κ.λπ.

γ) Στους νοσηλευτές-τριες, μαιές, πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε μονάδες εντατικής θεραπείας, χειρουργεία και μονάδες τεχνητού νεφρού, χορηγείται ειδική πρόσθετη άδεια με αποδοχές 10 ημερών πέραν της κανονικής. Η ειδική άδεια χορηγείται μετά από συνεχή υπηρεσία ενός χρόνου στις ανωτέρω μονάδες και σε χρονικό διάστημα που δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των εν λόγω μονάδων.

δ) Ωράριο εργασίας

Για το νοσηλευτικό προσωπικό, που εργάζεται σε Μ.Ε.Θ., το εβδομαδιαίο ωράριο καθορίζεται σε 37,30 ώρες.

ε) Άδεια επικίνδυνης εργασίας

Η μηνιαία ετήσια άδεια επικίνδυνης εργασίας, πλέον της κανονικής άδειας απουσίας, που δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι στα ακτινολογικά εργαστήρια, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ΝΔ 4111/60 και το ισχύον μειωμένο ωράριο εργασίας των 6 ωρών για την χειμερινή περίοδο και 5,30' ωρών για την θερινή περίοδο, χορηγείται και εφαρμόζεται και στους νοσηλευτές-τριες και στους βοηθούς νοσηλευτές -τριες, καθώς και στο λοιπό προσωπικό (παρασκευαστές, τραυματιοφορείς, καταγραφείς -γραμματοί ΗΛ/Κ, βοηθούς θαλάμου, τεχνολόγους συντηρητές κ.λπ.), που εργάζεται, με κύρια απασχόληση σε ακτινολογικά εργαστήρια, εργαστήρια ακτινοθεραπείας, εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων πυρηνικής ιατρικής και αιμοδυναμικά εργαστήρια.

στ) Εκπαιδευτική άδεια

Στους νοσηλευτές-τριες αποφοίτους σχολών Ζετούς τουλάχιστον διάρκειας, χορηγείται ύστερα από αίτησή τους και με συμφωνία του εργοδότη, ως προς το χρόνο χορήγησης, εκπαιδευτική άδεια τριών

(3) εργασίμων ημερών με αποδοχές και σε ποσοστό μέχρι 5% του νοσηλευτικού προσωπικού κάθε επιχείρησης μέσα σε κάθε ημερολογιακό έτος για τη συμμετοχή τους και την παρακολούθηση επιστημονικών συνεδρίων ή σεμιναρίων του κλάδου τους. Ο εργοδότης στην περίπτωση αυτή δικαιούται να ζητήσει την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης παρακολούθησης νομίμως θεωρημένης από Δημόσια Αρχή.

ζ) Προϋπηρεσία

Προκειμένου για νοσηλευτές κ.λπ. αποφοίτους αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς, διετούς, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως, και ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ ή Πανεπιστημιακών Σχολών, ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία θεωρείται και όλος ο χρόνος φοιτήσεώς τους στις Σχολές αυτές (θεωρητικής εκπαίδευσης και πραγματικής εργασίας) .

II ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

A. ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

1. Ορισμοί

1.1. Λογιστής θεωρείται: α) Αυτός ο οποίος κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος ή β) αυτός που τηρεί τα υπό του Εμπορικού Νόμου και του Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία έστω αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα ή σε ηλεκτρονικό μηχανογραφικό σύστημα.

Ως τέτοια βιβλία ή συστήματα καταγραφής θεωρούνται και εκείνα που παριστάνουν από ημέρα σε ημέρα τις οικονομικές γενικά πράξεις που λαμβάνουν χώρα σε κάθε επιχείρηση, έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων (Ταμειακών, ήτοι ημερολόγιο ταμείου, μη ταμειακών, ήτοι ημερολόγιο διαφόρων πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών κ.λπ.) ως και εκείνα όπου καταχωρούνται τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και ισολογισμοί. Τήρηση δε τέτοιων λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ' αντιγραφή καταχώρηση των εγγράφων αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση της αναλόγου εγγραφής εις το οικείο ημερολόγιο ή και μία των ενεργειών αυτών, όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.

1.2. Ως λογιστές επίσης θεωρούνται και:

- α) οι κοστολόγοι,
- β) οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων,
- γ) οι πτυχιούχοι των σχολών ΑΣΟΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ και ΟΠΕ, οι οποίοι υπηρέτησαν συνολικά ως βοηθοί λογιστές επί πενταετία πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά τη λήψη αυτού και
- δ) οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕ - ΤΕΙ, που υπηρέτησαν συνολικά επί οκταετία μετά την λήψη του πτυχίου ή επί εξαετία μετά την λήψη του πτυχίου.

Στις πιο πάνω περιπτώσεις γ) και δ) παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους κατά τον πιο πάνω ορισμό θεωρουμένους ως λογιστές, παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστού.

1.3. Ως βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια. Ως εργασία σε λογιστήριο νοείται και η εκτελούμενη σε τμήμα ή σε διαφορετικό χώρο που συνδέεται οργανικά με το λογιστήριο για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων καθώς και την σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων, που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων, που συνδέονται με λογιστικά βιβλία, στα οποία κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά αυτά καταχωρούνται μετά, ανεξάρτητα από το χρησιμοποιούμενο μέσο με το χέρι, χρήση ηλεκτρικής μηχανής, κάτω από τις οδηγίες υπευθύνου λογιστού, είτε εκείνοι που τηρούν διάφορα στοιχεία, που χρησιμεύουν στο λογιστήριο (τιμολόγια, διπλότυπα εισπράξεων, εξωλογιστικό ημερολόγιο, ημερήσιες καταστάσεις συναλλακτικών πράξεων κ.λπ.), είτε εκείνοι που απασχολούνται με την ενημέρωση καρτελλών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων, χωρίς να αποκλείεται και η ανάθεση από τον εργοδότη εκτελέσεως από αυτούς και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νομίμου ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, ως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελλών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών δεν προσδίδει σε εκείνον, που εκτελεί τις εργασίες αυτές μισθωτό, την

ιδιότητα του βοηθού λογιστού.

2. Βασικοί μισθοί Λογιστών - βοηθών Λογιστών

2.1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	675,08
2-4	717,41
4-6	752,97
6-8	780,00
8-10	814,48
10-12	839,75
12-14	872,47
14-16	893,47
16-18	918,71
18-20	947,17
20-21	956,76
21-22	962,46
22-23	970,99
23-24	980,60
24-25	990,19
25-26	998,74
26-27	1.009,05
27-28	1.018,67
28-29	1.028,98
29-30	1.035,75
30-31	1.039,63
31-32	1.049,25
32-33	1.059,19
33-34	1.068,81
34-35	1.079,47

2.2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτέρας Σχολής, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ, που υπάγονται στην παρούσα, καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	737,31
2-4	769,33
4-6	805,95
6-8	845,44
8-10	873,89
10-12	895,24
12-14	928,32
14-16	957,13
16-18	976,35
18-20	1.004,07
20-21	1.015,10
21-22	1.026,49
22-23	1.036,79
23-24	1.038,94
24-25	1.049,60
25-26	1.058,85
26-27	1.068,81
27-28	1.079,47
28-29	1.088,37
29-30	1.098,33
30-31	1.108,65
31-32	1.111,12
32-33	1.123,95
33-34	1.133,54
34-35	1.144,92

2.3. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής, ΑΕΙ που υπάγονται στην παρούσα, καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	759,39
2-4	792,11
4-6	830,14
6-8	869,29
8-10	893,47
10-12	917,63
12-14	951,08
14-16	972,42
16-18	999,09
18-20	1.028,25
20-21	1.036,79
21-22	1.042,82
22-23	1.053,15
23-24	1.064,18
24-25	1.073,09
25-26	1.083,75
26-27	1.092,99
27-28	1.104,73
28-29	1.108,29
29-30	1.117,18
30-31	1.127,49
31-32	1.138,16
32-33	1.149,55
33-34	1.159,85
34-35	1.171,24

2.4. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	619,95
2-4	635,95
4-6	659,06
6-8	682,54
8-10	711,00
10-12	734,82
12-14	765,05
14-16	777,51
16-18	794,23
18-20	814,48
20-21	830,50
21-22	843,30
22-23	855,04
23-24	867,47
24-25	873,89
25-26	884,91
26-27	897,01
27-28	908,41
28-29	918,71
29-30	931,51
30-31	941,14
31-32	952,14
32-33	962,10
33-34	963,86
34-35	973,49

2.5. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ που υπάγονται στην παρούσα, καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	679,34
2-4	696,77
4-6	720,94
6-8	744,79
8-10	768,95
10-12	787,82
12-14	818,77
14-16	842,60
16-18	858,95
18-20	873,89
20-21	884,58
21-22	898,44
22-23	915,50
23-24	922,61
24-25	937,20
25-26	949,66
26-27	960,31
27-28	965,66
28-29	976,35
29-30	988,79
30-31	998,74
31-32	1.009,76
32-33	1.019,36
33-34	1.030,76
34-35	1.037,15

2.6. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο Πανεπιστημίου που υπάγονται στην παρούσα, καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	692,50
2-4	710,28
4-6	734,82
6-8	759,72
8-10	784,26
10-12	803,47
12-14	835,12
14-16	860,39
16-18	876,74
18-20	890,96
20-21	902,00
21-22	916,58
22-23	933,64
23-24	941,14
24-25	955,69
25-26	968,16
26-27	979,16
27-28	985,24
28-29	995,51
29-30	1.009,05
30-31	1.018,67
31-32	1.030,38
32-33	1.039,63
33-34	1.051,38
34-35	1.058,13

3. Επιδόματα

3.1. Διαχειριστικών λαθών

Όσοι από τους λογιστές και βοηθούς λογιστών απασχολούνται και ως ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 3%.

3.2. Τέκνων

Στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

3.3. Γάμου σε ποσοστό 10%.

3.4. Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20% .

3.5. Ισολογισμού

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, θα χορηγείται κάθε χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από τη σύνταξη του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 70% ενός βασικού μηνιαίου μισθού. Ειδικότερα, εάν οι εργοδότες απασχολούν συνολικά λογιστές και βοηθούς λογιστών άνω των πέντε (5) ατόμων, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

3.6. Προϊσταμένου λογιστηρίου

Προϊστάμενος λογιστηρίου, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχειρήσεως, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω, συμπεριλαμβανομένου και του Προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξησης σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί των καθοριζόμενων βασικών μισθών.

3.7. Ειδικό επίδομα

Στους λογιστές που απασχολούνται σε Κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές, νευροψυχιατρικές και αντικαρκινικές κλινικές, σανατόρια και ινστιτούτα ή τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 34,80 ευρώ από 1-1-05. Στους βοηθούς λογιστές χορηγείται αντίστοιχο επίδομα 29,30 ευρώ από 1-1-2005

3.8. Οθόνης

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή

τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικονίσεως (VDU), συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται από 1-1-2005 σε 29,30 ευρώ.

4. Λοιποί όροι Λογιστών και Βοηθών Λογιστών

Προϋπηρεσία

Ως προϋπηρεσία των λογιστών θεωρείται η διανυθείσα σ' οποιονδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο, καθώς και η άσκηση του επαγγέλματος σε δικό τους λογιστικό γραφείο που λειτουργούσε επίσημα, (λογιστού και βοηθού λογιστού ως ενιαίο θεωρούμενο). Για τους βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστού ως υπαλλήλου γραφείου προσμετρηθείσα για τον υπολογισμό του μισθού βοηθού λογιστού θα προσμετράται για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστού.

B. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

(Δηλαδή γραφείς, γραμματείς, δακτυλογράφοι, τηλεφωνητές, αποθηκάριοι, βιβλιοθηκάριοι, μεταφραστές, βοηθοί φαρμακείων, καθώς και όσοι προσφέρουν γενικώς υπηρεσίες γραφείου), καθώς και οι διαιτολόγοι.

1. Βασικοί μισθοί

- 1.1. Οι βασικοί μισθοί των υπαλλήλων γραφείου χωρίς πτυχίο Ανωτέρας ή Ανωτάτης Σχολής που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	639,52
2-4	650,89
4-6	673,63
6-8	692,87
8-10	717,74
10-12	739,45
12-14	763,63
14-16	772,15
16-18	794,94
18-20	816,99
20-21	838,33
21-22	857,90
22-23	873,89
23-24	885,29
24-25	903,78
25-26	920,83
26-27	938,62
27-28	955,69
28-29	963,52
29-30	980,23
30-31	995,51
31-32	1.011,91
32-33	1.026,83
33-34	1.039,30
34-35	1.048,88

1.2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαλλήλων Γραφείου με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής ΑΕΙ που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	731,63
2-4	743,00
4-6	766,48
6-8	774,30
8-10	801,34
10-12	823,75
12-14	848,64
14-16	869,29
16-18	882,08
18-20	903,78
20-21	924,07
21-22	945,02
22-23	960,31
23-24	974,55
24-25	993,77
25-26	1.012,27
26-27	1.030,03
27-28	1.038,94
28-29	1.056,01
29-30	1.072,72
30-31	1.089,08
31-32	1.106,15
32-33	1.115,75
33-34	1.132,11
34-35	1.148,12

1.3. Υπάλληλοι Γραφείων με πτυχίο ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ - Διοίκησης Επιχειρήσεων
- Διαιτολόγοι

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	671,49
2-4	683,43
4-6	707,31
6-8	727,51
8-10	753,62
10-12	776,42
12-14	801,81
14-16	810,76
16-18	834,69
18-20	857,84
20-21	880,25
21-22	900,79
22-23	917,59
23-24	929,55
24-25	948,97
25-26	966,87
26-27	985,55
27-28	1.003,47
28-29	1.011,70
29-30	1.029,24
30-31	1.045,29
31-32	1.062,50
32-33	1.078,18
33-34	1.091,26
34-35	1.101,32

2. Επιδόματα

2.1. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.2 Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

2.3. Διαχειριστικών λαθών

Στους ταμίες και εισπράκτορες χρημάτων που έχουν ως αποκλειστική και μόνη απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του ταμείου, είτε μόνοι τους είτε από κοινού με άλλους ταμίες, παρέχεται επίδομα λαθών σε ποσοστό 3% επί του βασικού τους μισθού.

2.4 Οθόνης

(βλέπε παρακάτω άρθρο 3 Γενικές Διατάξεις).

2.5. Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%.

3. Λοιποί Όροι

α) Προϋπηρεσία

Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των υπαλλήλων γραφείου γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση, στην οποία προσμετρείται και αυτή που διανύθηκε και σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, σε συναφή ή ομότιμα καθήκοντα.

β) Ωράριο εργασίας

Για τις Γραμματείες που εργάζονται κατά πλήρες ωράριο, σε ΜΕΘ, το εβδομαδιαίο ωράριο καθορίζεται σε 37,30 ώρες. Για δε τους εργαζομένους με κύρια απασχόληση στα ακτινολογικά εργαστήρια, τα εργαστήρια ακτινοθεραπείας, τα εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων και αιμοδυναμικά εργαστήρια οι ώρες εργασίας τους ορίζονται σε 6 την ημέρα για την χειμερινή περίοδο και σε 5,30' ώρες για την θερινή περίοδο, όπως αυτές καθορίζονται στις αντίστοιχες περί αυτών διατάξεις.

γ) Στους γραμματείς που εργάζονται με κύρια απασχόληση σε ακτινολογικά εργαστήρια, εργαστήρια ακτινοθεραπείας, εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων και αιμοδυναμικά εργαστήρια χορηγείται η άδεια επικίνδυνης εργασίας του άρθρου 13 του ΝΔ 4111/1960

ΙΙΙ. ΨΥΧΟΛΟΓΟΙ-ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των ψυχολόγων και λογοθεραπευτών που έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ- ΚΑΤΕΕ και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος καθορίζονται από 1-1-2005 ως εξής:

Α) Πτυχιούχοι ΑΕΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	801,30
3-6	844,88
6-9	927,77
9-12	966,73
12-15	994,71
15-18	1.027,65
18-21	1.047,85
21-24	1.073,35
24-27	1.103,83
27-30	1.127,19
30-35	1.157,66

Β) Πτυχιούχοι ΤΕΙ - ΚΑΤΕΕ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	718,39
3-6	770,83
6-9	801,30
9-12	819,00
12-15	844,78
15-18	870,75
18-21	880,29
21-24	899,78
24-27	932,54
27-30	964,26
30-35	985,84

2. Επιδόματα

Χορηγούνται τα εξής επιδόματα υπολογιζόμενα επί των βασικών τους μισθών:

- α) Γάμου σε ποσοστό 10% ανεξαρτήτως φύλου σε όλους τους εγγάμους εργαζόμενους και στους λοιπούς υπό τους όρους του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.
- β) Ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% μόνο για όσους απασχολούνται σε θέσεις που απαραίτητο προσόν είναι η επάρκεια στην ξένη γλώσσα.
- γ) Μεταπτυχιακών σπουδών: 8% για τους κατόχους MASTER και 16% για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος.
- δ) Νοσοκομειακό επίδομα: 20%.
- ε) Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

IV. ΕΡΓΑΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των εργασιοθεραπευτών πτυχιούχων ΤΕΙ-KATEE καθορίζονται από 1-1-2005 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	654,64
3-6	686,83
6-9	721,60
9-12	757,62
12-15	780,08
15-18	803,78
18-21	828,00
21-24	852,63
24-27	878,20
27-30	912,15

2. Επίδομα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα:

- 2.1. Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%.
- 2.2. Γάμου σε ποσοστό 10% .
- 2.3. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων.
- 2.4. Σπουδών σε ποσοστό 10% που χορηγείται στους κατόχους πτυχίου ΤΕΙ αντίστοιχων σπουδών. Από 1-1-2006 το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 5% για κάθε έτος σπουδών και μέχρι 15%.

2.5 Διδακτορικό 8% για τους κατόχους MASTERS και 16% για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος.

3. Λοιποί Όροι

Υπηρεσία και Προϋπηρεσία. Για τον προσδιορισμό των αποδοχών των εργαζομένων αυτών προσμετράτε εκτός από τον χρόνο υπηρεσίας και κάθε προϋπηρεσία της αυτής ειδικότητας που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, καθώς και η άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος μετά την κτήση του πτυχίου τους.

V. ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

A. ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ

Φυσικοθεραπευτές είναι όσοι κατέχουν άδεια ασκήσεως του επαγγέλματος αυτού, χορηγηθείσα από το Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΝΔ 775/70 (ΦΕΚ 290/Α/31.12.70).

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των φυσικοθεραπευτών χωρίς πτυχίο που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	641,64
2-5	692,50
5-8	759,39
8-11	783,58
11-13	817,69
13-15	850,42
15-17	873,89
17-20	899,86
20-23	927,95
23-26	953,92
26-29	962,10
29-35	971,35

Οι βασικοί μισθοί των φυσικοθεραπευτών με τρία χρόνια σπουδές στον κλάδο που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	711,36
2-5	763,99
5-8	822,33
8-11	858,23
11-13	882,08
13-15	915,16
15-17	945,02
17-20	966,37
20-23	994,12
23-26	1.020,44
26-29	1.033,95
29-35	1.039,30

2. Επιδόματα

- 2.1. Γάμου σε ποσοστό 10%.
- 2.2 Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.
- 2.3. Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%.
- 2.4. Επίδομα σπουδών σε ποσοστό 5% για κάθε έτος σπουδών σε όσους από τους φυσικοθεραπευτές είναι απόφοιτοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ και σε όσους είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και έχουν δίπλωμα αναγνωρισμένης από το Κράτος Σχολής διετούς φοιτήσεως (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ, ΠΑΣΤΕΡ κ.λπ.) και πιστοποίηση αναγνώρισης από το Υπουργείο Παιδείας, εφ' όσον απαιτείται, κατά Νόμο, χορηγείται επίδομα σπουδών σε ποσοστό 10% επί των βασικών τους μισθών.
- 2.5. Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12%

3 Λοιποί όροι

- 3.1 Για τον προσδιορισμό των μισθών των παραπάνω μισθωτών λαμβάνεται υπ' όψη και η σε οποιονδήποτε εργοδότη διανυθείσα πραγματική προϋπηρεσία στην ειδικότητα του φυσικοθεραπευτού.
- 3.2. Στους φυσικοθεραπευτές που εργάζονται σε μονάδες εντατικής θεραπείας, χειρουργεία και μονάδες τεχνητού νεφρού χορηγείται

πρόσθετη άδεια 10 εργασίμων ημερών με αποδοχές εφόσον έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο συνεχούς υπηρεσίας στις ανωτέρω μονάδες και σε χρονικό διάστημα που δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των εν λόγω μονάδων.

3.3. Παροχή τροφής (Βλέπε παρακάτω άρθρο 3 Γενικές Διατάξεις)

B. ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ

1. Βασικοί μισθοί

α. Με υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη μικρότερη από 3 έτη

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 καθορίζονται ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	501,87
2-4	518,22
4-6	530,69
6-8	545,96
8-10	563,04
10-12	584,37
12-14	607,14
14-16	629,90
16-18	641,98
18-20	664,06
20-21	679,34
21-22	693,21
22-23	707,08
23-24	720,61
24-25	730,19
25-26	739,45
26-27	751,90
27-28	764,71
28-29	777,14
29-30	788,54
30-35	800,99

β. Με συμπληρωμένη 3ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών που έχουν συμπληρώσει 3ετία στον ίδιο εργοδότη, που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 καθορίζονται ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
3-6	549,15
6-8	564,45
8-10	581,89
10-12	603,58
12-14	626,34
14-16	640,22
16-18	662,63
18-20	683,61
20-21	698,55
21-22	712,07
22-23	725,94
23-24	732,35
24-25	746,20
25-26	759,02
26-27	771,47
27-28	783,90
28-29	796,36
29-30	805,95
30-35	814,13

2. Επιδόματα

- 2.1. Γάμου σε ποσοστό 10%.
- 2.2. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο για απεριόριστο αριθμό τέκνων.
- 2.3. Επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 35%.
- 2.4. Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 18%.
- 2.5. Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%.
- 2.6. Επίδομα σπουδών

Σε όσους από τους παραπάνω μισθωτούς είναι απόφοιτοι ΑΕΙ ΤΕΙ ΚΑΤΕΕ χορηγείται επίδομα σπουδών 5% για κάθε έτος και μέχρι 20% συνολικά.

Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και έχουν δίπλωμα αναγνωρισμένης από το Κράτος Σχολής διετούς φοιτήσεως (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ, ΠΑΣΤΕΡ ΤΕΛ, ΤΕΕ β' κύκλου κ.λπ.) και πιστοποίηση αναγνώρισης από το

Υπουργείο Παιδείας, εφ' όσον απαιτείται, κατά Νόμο, λαμβάνουν επίδομα σπουδών σε ποσοστό 10% στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

3. Λοιποί όροι

3.1. Οι μισθοί που καθορίζονται αντιστοιχούν σε έξι (6) ώρες ημερησίως κατά την χειμερινή περίοδο και σε πέντε (5) και 30 λεπτά ημερησίως κατά τη θερινή περίοδο για εργασία πέντε (5) ημερών εβδομαδιαίως.

Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15 Μαΐου μέχρι 15 Οκτωβρίου και ως χειμερινή περίοδος, το από 16 Οκτωβρίου μέχρι 14 Μαΐου χρονικό διάστημα.

3.2. Στολή εργασίας

Βλ. παρακάτω άρθρο 3 Γεν. Διατάξεις.

3.3. Όσες από τις απασχολούμενες της παρούσης παραγράφου περιέρχονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και από της υποβολής εκ μέρους τους σχετικής ιατρικής βεβαιώσεως, πρέπει να απασχολούνται σε παρεμφερείς μόνο με το κύριο έργο τους εργασίες και οπωσδήποτε όχι σε εργασίες που επηρεάζουν την κατάστασή τους (ακτινοσκοπήσεις - εμφανίσεις).

3.4. Απαγορεύεται η απασχόληση των εν λόγω μισθωτών σε εργασίες που δεν περιέχονται στα κύρια καθήκοντά τους ιδίως δε η καθαριότητα των χώρων εργασίας, των ασθενών καθώς και η εκτέλεση νοσηλευτικών καθηκόντων (ενέσεις, βαριούχοι υποκλυσμοί, κ.λπ.)

3.5. Για την ένταξη των ανωτέρω μισθωτών στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια υπολογίζεται κάθε προϋπηρεσία τους σε καθήκοντα χειριστού ακτινολογικού μηχανήματος και εμφανιστού, σε οποιονδήποτε εργοδότη ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, φυσικό ή Νομικό πρόσωπο.

3.6. Στους εργαζόμενους που εμπίπτουν στην διάταξη του άρθρου 13 παράγρ.3 του ΝΔ 4111/60 χορηγείται και καταβάλλεται ό,τι προβλέπεται από τη διάταξη αυτή.

3.7. Παροχή τροφής (Βλέπε παρακάτω άρθρο 3 Γενικές Διατάξεις)

Γ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, ΒΙΟΛΟΓΟΙ, ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΠΕΙΡΑΜΑΤΟΖΩΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΙΣΟΤΟΠΩΝ, ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΑΣ, ΚΥΤΤΑΡΟΛΟΓΙΑΣ, ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΑΣ, ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ, ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΑΣ, ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΕΧΝΗΤΟΥ ΝΕΦΡΟΥ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΕΓΚΕΦΑΛΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ, ΑΞΟΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΑΓΝΗΤΙΚΩΝ ΤΟΜΟΓΡΑΦΩΝ ΚΑΙ ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ.

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω παρασκευαστών κ.λπ. που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από 1-1-05 όπως στον παρακάτω πίνακα:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	570,14
2-4	574,41
4-6	583,66
6-8	601,44
8-10	621,36
10-12	643,42
12-14	672,95
14-16	700,32
16-18	715,61
18-20	725,58
20-21	742,29
21-22	758,66
22-23	773,95
23-24	789,60
24-25	803,82
25-26	818,77
26-27	825,51
27-28	837,97
28-29	851,84
29-30	864,29
30-35	878,17

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, υπολογιζόμενα σε ποσοστό επί του βασικού τους μισθού ή σε ευρώ ως εξής:

- 2.1. Γάμου σε ποσοστό 10%.
- 2.2. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.
- 2.3. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.
- 2.4. Επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 30% σε όσους εργάζονται σε εργαστήρια ισοτόπων ή ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων και σε ποσοστό 25% στους λοιπούς.

2.5. Επίδομα σπουδών

Σε όσους από τους παραπάνω μισθωτούς είναι απόφοιτοι ΑΕΙ ΤΕΙ ΚΑΤΕΕ χορηγείται επίδομα σπουδών 5% για κάθε έτος και μέχρι 20% συνολικά.

Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και έχουν δίπλωμα αναγνωρισμένης από το Κράτος Σχολής διетуός φοιτήσεως (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ, ΠΑΣΤΕΡ, ΤΕΛ, ΤΕΕ β' κύκλου κ.λπ.) και πιστοποίηση αναγνώρισης από το Υπουργείο Παιδείας, εφ' όσον απαιτείται, κατά Νόμο, λαμβάνουν επίδομα σπουδών σε ποσοστό 10% στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

- 2.6. α) Στους παρασκευαστές και βοηθούς εργαστηρίων, που εργάζονται σε μικτά εργαστήρια και ασχολούνται με εντολή του εργοδότη τους, ή σε εξετάσεις μικροβιολογικές, παθολογοανατομίας κ.λπ. ή σε εξετάσεις βιοχημείας, ιστοχημείας παθολογοανατομικών εργαστηρίων, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, σε ποσοστό 50%, όπως ήδη χορηγείται στους εργαζόμενους στα αμιγή εργαστήρια βιοχημείας και ιστοχημείας.

β) Οι εργαζόμενοι της προηγούμενης παραγράφου α), με κύρια απασχόληση σε εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων, πυρηνικής ιατρικής (ΙΩΔΙΟ) και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια, λαμβάνουν τα επιδόματα που ισχύουν για τους εργαζόμενους στα ακτινολογικά και ακτινοθεραπευτικά εργαστήρια: ήτοι 35% επίδομα επικίνδυνης εργασίας και 18% επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, που υπολογίζονται επί των βασικών τους κάθε φορά μισθών. Στο παραπάνω επίδομα ανθυγιεινής εργασίας συμψηφίζεται το χορηγούμενο όμοιο επίδομα από 30%, 25%, ή 50%.

γ) Στους χειριστές αξονικών τομογράφων χορηγούνται τα επιδόματα

επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 35% και ανθυγιεινής εργασίας 18% όπως στους χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων.

3. Λοιποί Όροι

Ώρες εργασίας

Οι μισθοί που καθορίζονται με την παρούσα αντιστοιχούν σε πέντε (5) ώρες και 30 λεπτά της ώρας (5.30) κατά την θερινή περίοδο και σε έξι (6) κατά τη χειμερινή περίοδο κάθε ημέρα για πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία. Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15.5 μέχρι 15.10 και ως χειμερινή περίοδος, το από 16.10 μέχρι 14.5 χρονικό διάστημα κάθε έτους.

Γα) ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΧΗΜΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΣΤΟΧΗΜΕΙΑΣ ΠΑΘΟΛΟΓΟΑΝΑΤΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ.

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παρασκευαστών κ.λπ. της παρ. αυτής καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	506,85
2-4	510,05
4-6	518,58
6-8	534,93
8-10	553,08
10-12	572,99
12-14	599,32
14-16	623,48
16-18	637,37
18-20	646,97
20-21	673,63
21-22	677,21
22-23	691,43
23-24	706,03
24-25	719,18
25-26	731,63
26-27	739,09
27-28	750,13
28-29	763,27
29-30	774,68
30-35	786,40

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, υπολογιζόμενα σε ποσοστό επί του βασικού τους μισθού:

- 2.1. Γάμου σε ποσοστό 10%.
- 2.2. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.
- 2.3. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.
- 2.4. Επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 50%.
- 2.5. Επίδομα σπουδών

Σε όσους από τους παραπάνω μισθωτούς είναι απόφοιτοι ΑΕΙ ΤΕΙ ΚΑΤΕΕ χορηγείται επίδομα σπουδών 5% για κάθε έτος και μέχρι 20% συνολικά.

Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και έχουν δίπλωμα αναγνωρισμένης από το Κράτος Σχολής διετούς φοιτήσεως (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ, ΠΑΣΤΕΡ, ΤΕΛ, ΤΕΕ β' κύκλο κ.λπ.) και πιστοποίηση αναγνώρισης από το Υπουργείο Παιδείας, εφ' όσον απαιτείται, κατά Νόμο, λαμβάνουν επίδομα σπουδών σε ποσοστό 10% στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

3. Λοιποί όροι

3.1. Ωράριο εργασίας

Οι μισθοί που καθορίζονται αντιστοιχούν σε πέντε (5) ώρες και 30 λεπτά της ώρας (5.30) κατά την θερινή περίοδο και σε έξι (6) κατά τη χειμερινή περίοδο κάθε ημέρα για πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15.5 μέχρι 15.10 και ως χειμερινή περίοδος, το από 16.10 μέχρι 14.5 χρονικό διάστημα κάθε έτους.

3.2. Όλα τα λοιπά επιδόματα και παροχές που ισχύουν και προβλέπονται στις όμοιες ρυθμίσεις των προηγούμενων ετών εξακολουθούν να ισχύουν.

3.3. Για τον καθορισμό των κατωτάτων ορίων βασικών μηνιαίων μισθών λαμβάνεται υπ' όψη και η προϋπηρεσία που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη σε εργασίες που καλύπτονται από τις

παραπάνω παραγράφους.

- 3.4. Η προϋπηρεσία που διανύθηκε με την ειδικότητα του ή της νοσοκόμου σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Νοσοκομεία, σανατόρια και Κλινικές, θεωρείται ως ομοειδής με αυτή των υποκειμένων στην παρούσα και λαμβάνεται υπ' όψη για τον καθορισμό των αποδοχών τους βάσει αυτής.

VI. ΟΔΗΓΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ κ.λπ. αυτοκινήτων

1. Βασικοί μισθοί

Ο βασικός μισθός των οδηγών ασθενοφόρων αυτοκινήτων καθορίζεται από 1-1-05 σε 534,93 ευρώ:

2. Επιδόματα

2.1. Επίδομα υπηρεσίας - προϋπηρεσίας

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των οδηγών ασθενοφόρων αυτοκινήτων αυξάνονται με επίδομα υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, σε ποσοστό 10% για την πρώτη τριετία και ποσοστό 5% για τις υπόλοιπες οκτώ (8) τριετίες.

Ως προϋπηρεσία θεωρείται η υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη που διανύθηκε με την ειδικότητα του οδηγού ασθενοφόρου αυτοκινήτου ή φορτηγού.

Στους οδηγούς ασθενοφόρων αυτοκινήτων χορηγούνται και τα ακόλουθα επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, προσαυξημένους με το επίδομα υπηρεσίας-προϋπηρεσίας

- 2.2. Πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε ποσοστό 7%, μετά τη συμπλήρωση έξι (6) τριετιών. Σαν προϋπηρεσία θεωρείται η υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε με την ειδικότητα του οδηγού ασθενοφόρου αυτοκινήτου ή φορτηγού.

- 2.3. Γάμου, σε ποσοστό 10%.

- 2.4. Τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

- 2.5. Ανθυγιεινής-επικίνδυνης εργασίας, σε ποσοστό 12% για τους εργαζόμενους οδηγούς ασθενοφόρων αυτοκινήτων στις γενικές κλινικές και σε ποσοστό 15% για τους εργαζόμενους σε νευροψυχιατρικές, φυματιολογικές και αντικαρκινικές κλινικές.

- 2.6. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.7. Τροφοκατοικίας, σε ποσοστό 6%, που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς

3. Λοιποί όροι

3.1. Οι λοιπές γενικές ρυθμίσεις, που προβλέπονται από τις προηγούμενες ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου, ισχύουν και εφαρμόζονται για τους οδηγούς ασθενοφόρων αυτοκινήτων.

3.2. Παροχή στολής (βλέπε παρακάτω άρθρο 3 Γενικές Διατάξεις)

3.3. Στα πληρώματα των ασθενοφόρων αυτοκινήτων που μετακινούνται για τη μεταφορά ασθενών, ιδιοσκευασμάτων, μοσχευμάτων κ.λπ. εκτός έδρας τους και πέραν των 70 χιλιομέτρων, είτε διανυκτερεύων εκτός έδρας είτε όχι καταβάλλεται ή ημερήσια αποζημίωση που προβλέπεται από την αριθμ. 21091/46 ΚΥΑ προσαυξημένη κατά 25%.

VII. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

A. ΑΡΧΙΜΑΓΕΙΡΟΙ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των αρχιμαγείρων καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	692,87
3-6	728,07
6-9	771,47
9-12	810,24
12-15	837,97
15-18	872,11
18-21	901,65
21-35	931,19

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα υπολογιζόμενα στους βασικούς μισθούς όπως ισχύουν κάθε φορά:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10% .

2.3. Ειδικό επίδομα σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών

νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 18,50 ευρώ από 1.1.05.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

B. ΜΑΓΕΙΡΟΙ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των μαγείρων καθορίζονται από 1.1.05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	660,85
3-6	706,38
6-9	738,01
9-12	777,86
12-15	813,79
15-18	839,04
18-21	870,69
21-35	902,34

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%.

2.3. Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 17,00 ευρώ από 1.1.05.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

Γ. ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των βοηθών μαγείρων καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	570,50
3-6	611,77
6-9	651,95
9-12	688,94
12-15	724,86
15-18	747,63
18-21	780,00
21-35	812,36

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω βοηθούς μαγείρων με χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%.

2.3. Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 14,50 ευρώ από 1-1-05.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων

Δ. ΛΑΝΤΖΕΡΗΔΕΣ - ΡΑΠΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ - ΚΟΥΡΕΙΣ - ΤΑΞΙΝΟΜΟΙ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών καθορίζονται από 1-1-05.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	586,14
3-6	627,76
6-9	669,03
9-12	706,73
12-15	731,63
15-18	766,11
18-21	797,42
21-35	828,72

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%. Στο ποσοστό αυτό συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας από άλλη αιτία επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

2.3. Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 14,80 ευρώ από 1-1-2005.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

Ε. ΘΥΡΩΡΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΟΔΗΓΟΙ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ, ΦΥΛΑΚΕΣ ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1-1-2005 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	570,14
3-6	607,85
6-9	645,55
9-12	681,48
12-15	705,66
15-18	737,31
18-21	766,11
21-35	794,90

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικούς μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

2.1. Νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 20%. Στο ποσοστό 20% συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας από άλλη αιτία επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

2.3. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 15,20 € από 1-1-2005.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

3. Λοιποί Όροι

Στους θυρωρούς φύλακες και γενικά στους απασχολούμενους στην ασφάλεια (security) χορηγούνται 33,00 ευρώ μηνιαίως για συντήρηση της στολής τους εφόσον υποχρεούνται να συντηρούν τέτοια στολή.

ΣΤ. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ, ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ, ΙΜΑΤΙΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΑΛΑΜΗΠΟΛΟΙ, ΠΛΥΝΤΕΣ, ΣΙΔΕΡΩΤΡΙΕΣ, ΚΛΙΒΑΝΙΣΤΕΣ, ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΤΕΣ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	550,58
3-6	588,99
6-9	626,69
9-12	661,90
12-15	685,04
15-18	717,41
18-21	746,56
21-35	775,70

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 20%, εκτός από τους θαλαμηπόλους στους οποίους το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 10%. Στο ποσοστό αυτό (20%) συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας από άλλη αιτία επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

2.3. Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 14,80 ευρώ από 1-1-05.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

3. Λοιποί όροι

Ωράριο εργασίας

- α) Οι Καθαρίστριες που εργάζονται κατά πλήρες ωράριο, σε ΜΕΘ, το εβδομαδιαίο ωράριο καθορίζεται σε 37,30 ώρες.
- β) Στους εργαζομένους που απασχολούνται στους ενιαίους χώρους πλυντηρίων στεγνωτηρίων ραφείων χορηγούνται 5 ημέρες άδεια με αποδοχές επιπλέον της κανονικής. Η άδεια αυτή χορηγείται σε χρόνο που θα καθορίζεται μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη.

Ζ. ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΑΛΟΡΙΦΕΡ

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	717,06
3-6	765,79
6-9	800,62
9-12	843,30
12-15	877,10
15-18	910,17
18-21	943,97
21-35	977,77

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%.

Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς είναι κάτοχοι και αδειας εγκαταστάτου και συντηρητού συσκευών φυσικού αερίου από το Υπ. Βιομηχανίας, δικαιούνται πρόσθετο επίδομα σε ποσοστό 5%. Δηλαδή οι μισθωτοί αυτοί δικαιούνται συνολικά επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας 10% επί του βασικού τους μισθού.

2.3. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.4 Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και για απεριόριστο αριθμό

τέκνων.

2.5. Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 17,80 ευρώ από 1-1-05.

Η. ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ, ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ (ΑΜΜΟΚΟΝΙΑΣΤΕΣ, ΚΤΙΣΤΕΣ, ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ Κ.ΛΠ.)

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών καθορίζονται από 1-1-05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	708,16
3-6	757,23
6-9	791,74
9-12	835,12
12-15	874,25
15-18	900,57
18-21	935,42
21-35	970,28

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό:

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.3. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.

2.4. Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%.

2.5. Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 17,50 ευρώ από 1-1-05.

Θ. ΒΟΗΘΟΙ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ (ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, ΑΜΜΟΚΟΝΙΑΣΤΩΝ, ΚΤΙΣΤΩΝ, ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ Κ.ΛΠ.)

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών καθορίζονται από 1.1.05 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	691,43
3-6	739,45
6-9	773,24
9-12	816,63
12-15	855,77
15-18	882,42
18-21	916,95
21-35	951,48

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό:

- 2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.
- 2.2. Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%.
- 2.3. Γάμου σε ποσοστό 10%.
- 2.4. Τέκνων σε ποσοστό 5% και για απεριόριστο αριθμό τέκνων.
- 2.5. Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 17,20 ευρώ από 1-1-05.

3. Λοιποί όροι για όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό

1. Στολή (βλέπε παρακάτω άρθρο 3 Γενικές Διατάξεις)
2. Παροχή τροφής (βλέπε παρακάτω άρθρο 3 Γενικές Διατάξεις)

Άρθρο 3
Γενικές Διατάξεις
(για όλους τους εργαζόμενους)

1. Στολές

Η από τις διατάξεις προηγούμενων ρυθμίσεων προβλεπόμενη στολή υπηρεσίας του νοσηλευτικού προσωπικού, την οποία από της ισχύος της παρούσας, δικαιούνται και οι οδηγοί ασθενοφόρων αυτοκινήτων περιλαμβάνει, τουλάχιστον, τα εξής είδη :

Για τις γυναίκες: α) Ρόμπα μονόχρωμη με κοντά μανίκια από λεπτό σύμμικτο ύφασμα για το καλοκαίρι και από βαμβακερό ύφασμα με μακριά μανίκια για το χειμώνα. β) Καλσόν μονόχρωμο βαμβακερό ή σύμμικτο γ) πάνινα υποδήματα, δ) ειδικό κάλυμμα κεφαλής (καπέλο) και ε) ζακέτα.

Για τους άνδρες: α) Σακκάκι μονόχρωμο με κοντά μανίκια από λεπτό ύφασμα για το καλοκαίρι και από βαμβακερό ή παρόμοιο ύφασμα με μακριά μανίκια για το χειμώνα, β) παντελόνια μονόχρωμα από το ίδιο ύφασμα για το χειμώνα και το καλοκαίρι, όπως αναφέρεται παραπάνω για τα σακκάκια των αρρένων νοσοκόμων και γ) πάνινα υποδήματα. Τα παραπάνω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν. Η μη χορήγηση των παραπάνω ειδών εντός μηνός από της προσλήψεως ή ενός μηνός από της έναρξης της θερινής ή χειμερινής περιόδου, συνεπάγεται την καταβολή από τον εργοδότη της αγοραίας αξίας της στολής, βάσει των προσκομιζόμενων αποδεικτικών αγοράς.

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται δύο χειμερινές και δύο θερινές στολές και ένα ζεύγος υποδήματα. Οι στολές εργασίας ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν. Εάν δεν χορηγηθεί στολή μέσα σε ένα μήνα από την πρόσληψη ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει την αξία της με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης από τον εργαζόμενο.

2. Επίδομα Οθόνης

Σε κάθε εργαζόμενο, που υπάγεται στην παρούσα, εφόσον δεν ρυθμίζεται διαφορετικά με την παρούσα ΣΣΕ, που για την εκτέλεση της εργασίας του χρησιμοποιεί Η/Υ ή τερματικό, χορηγείται το επίδομα οθόνης που προβλέπεται για το διοικητικό προσωπικό, εφόσον απασχολείται μπροστά σε οθόνη τηλεοπτικής απεικόνισης (VDU) συνολικά τέσσερις (4) και πάνω ώρες την ημέρα, δηλαδή 33,50 ευρώ από 1-1-05 μηνιαίως.

3. Νοσοκομειακό επίδομα

Το νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% που προβλέπεται για τους κατά ειδικότητα αναφερόμενους παραπάνω μισθωτούς, χορηγείται στο πάσης φύσεως προσωπικό των Κλινικών (Νοσηλευτικό, Παραϊατρικό, Διοικητικό, Εργατοτεχνικό)

4. Επίδομα γάμου

Το παραπάνω για κάθε ειδικότητα εργαζομένων αναφερόμενο επίδομα γάμου, χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς καθώς και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες και στους άγαμους γονείς. (Άρθρο 20 Ν.1849/89)

5. Επίδομα τέκνων

Σε όλο το προσωπικό που αφορά η παρούσα, εκτός όπου αναφέρεται παραπάνω ειδικά, χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για κάθε τέκνο ηλικίας μέχρι 20 ετών, για δε τα τέκνα και των δύο φύλων που σπουδάζουν, μέχρι 24 ετών, εφ' όσον δεν εργάζονται, από της υποβολής του σχετικού πιστοποιητικού της οικείας σχολής.

Προκειμένου για τέκνα ανίκανα για κάθε εργασία, το επίδομα αυτό παρατείνεται, για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα βάσει βεβαιώσεως της οικείας υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ ή άλλου ασφαλιστικού φορέως.

Δικαιούχοι του οικογενειακού επιδόματος (γάμου και τέκνων) είναι και οι δύο σύζυγοι στους οποίους καταβάλλεται ολόκληρο.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 20ού έτους της ηλικίας τους, εφόσον δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο ή την εργαζόμενη και είναι άγαμα.

Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε μεταλυκειακές αναγνωρισμένες σχολές που λειτουργούν με άδεια κρατικής αρχής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 24ου έτους της ηλικίας τους.

Το επίδομα αυτό παρέχεται στις εργαζόμενες που τελούν σε χηρεία ή σε διάζευξη ή σε διάσταση, εάν και εφόσον για τη δεύτερη και τρίτη περίπτωση έχουν την επιμέλεια των τέκνων με δικαστική απόφαση και δεν λαμβάνουν διατροφή ή σύνταξη παρ' οιοδήποτε ταμείου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου.

6. Ειδικό επίδομα χώρου

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και εργάζονται μονίμως σε χώρους εξ ολοκλήρου υπό την επιφάνεια της γης, χορηγείται ειδικό επίδομα χώρου, από 16,00 ευρώ μηνιαίως από 1-1-05.

7. Επίδομα Χημειοθεραπείας

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, εφ' όσον απασχολούνται, με

πλήρη απασχόληση, σε οργανωμένα τμήματα χημειοθεραπείας, λαμβάνουν σχετικό επίδομα σε ποσοστό 10%, στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

8. Πενθήμερο

Για όλο το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα ισχύει η 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μία τουλάχιστον Κυριακή κάθε τέσσερις εβδομάδες.

9. Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζεται σε 40 ώρες εκτός εάν προβλέπονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όπως π.χ. για τους παρασκευαστές και βοηθούς εργαστηρίων που εργάζονται σε εργαστήρια ισοτόπων κ.λπ., χειριστές ηλεκτροεγκεφαλογραφικών μηχανημάτων κ.λπ., παρασκευαστές και βοηθοί τμημάτων βιοχημείας κ.λπ., χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων κ.λπ., που προβλέπεται ημερήσιο ωράριο έξι ώρες κατά τη χειμερινή περίοδο και πέντε και 30 λεπτά κατά τη θερινή περίοδο.

10. Εξασφάλιση αποδοχών

Σε όλο το προσωπικό πλήρους απασχολήσεως θα πρέπει να εξασφαλίζεται συνολικά, ανεξάρτητα από τις μηνιαίες βασικές αποδοχές που έχουν καθορισθεί με την παρούσα, το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος βασικού ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, με τις προϋποθέσεις ηλικίας και προϋπηρεσίας της εκάστοτε ισχύουσας Γενικής Εθνικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

11. Προϋπηρεσία

Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και η ένταξή τους στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση την υπηρεσία και την πραγματική εργασία που έχουν στις επιχειρήσεις που εργάζονται, προσαυξανόμενη και με την πραγματική υπηρεσία σε όμοια καθήκοντα σε οποιαδήποτε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, εκτός εάν παραπάνω ορίζεται διαφορετικά.

Προκειμένου για το νοσηλευτικό προσωπικό αποφοίτων αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς, διετούς, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως, και ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ ή Πανεπιστημιακών Σχολών, ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία θεωρείται και όλος ο χρόνος φοιτήσεώς τους στις Σχολές αυτές.

Ομως για τον καθορισμό του βασικού μηνιαίου μισθού δεν υπολογίζεται η προϋπηρεσία συνταξιούχου, η οποία προσμετρήθηκε για τη χορήγηση σύνταξης.

12. Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας του εργαζομένου

λαμβάνεται υπ' όψη με την προσκόμιση από τους εργαζομένους των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστικά βιβλιάρια) μέσα σε δύο μήνες από της προσλήψεως. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από της προσλήψεως, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από της ημέρας της καταθέσεως των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

13. Προσαυξήσεις νυκτερινής κ.λπ. εργασία

Οι διατάξεις των 18310/46, 8900/46 και 25825/54 Υπουργικών Αποφάσεων, για χορήγηση προσαυξήσεως λόγω νυκτερινής εργασίας και εργασίας κατά Κυριακές και εξαιρετές γιορτές, σε ποσοστό 25% και 75% αντίστοιχα, εφαρμόζονται και επί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

14. Ο εργοδότης υποχρεούται όπως κατά την πληρωμή των αποδοχών χορηγεί σημείωμα που θα αναγράφει λεπτομερώς την ανάλυση των αποδοχών σύμφωνα με το Ν. 3227/04.

15. Αργίες

Στους υπαγόμενους στη ΣΣΕ αυτή μισθωτούς που ορίζονται από τον εργοδότη τους να εργασθούν κατά τις εξαιρεσιμες ημέρες του έτους δηλαδή εκτός των Κυριακών και κατά τις ημέρες: 1) 25η Μαρτίου, 2) Δευτέρα ημέρα του Πάσχα, 3) 1η Μαΐου, 4) 15η Αυγούστου, 5) 28η Οκτωβρίου και 6) 25η Δεκεμβρίου καθώς και κατά τις ημέρες: α) Δευτέρα ημέρα των Χριστουγέννων, β) 1η του έτους, γ) 6η Ιανουαρίου, δ) Καθαρά Δευτέρα ε) Μεγάλη Παρασκευή κάθε έτους και στ) Εορτή Αγίου Πνεύματος, καταβάλλεται προσαύξηση κατά 75% του νομίμου ημερομισθίου τους (1/25 των συνολικών νομίμων αποδοχών τους).

16. Στους εργαζομένους που απασχολούνται στους χώρους πλυντηρίων, στεγνωτηρίων και ραφείων χορηγούνται 5 εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές επί πλέον της κανονικής. Η άδεια αυτή θα χορηγείται σε χρόνο που θα καθορίζεται μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη.

17. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας)

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

Στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από

αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

18. Γονική άδεια ανατροφής

- α) Γονέας εργαζόμενος που: 1) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και 2) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία 3,5 ετών.
- β) Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισυ μήνες (3,5) για κάθε γονέα. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του νόμου Ν. 1483/84.

19. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

- α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της αδείας λοχείας, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Υστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τη λήξη της αδείας λοχείας και μία ώρα για τους υπόλοιπους έξι μήνες.
- β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
- γ) Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας ή μπορεί εναλλακτικά να αντικατασταθεί με ανάλογη άδεια σε συνεχόμενους μήνες ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη.
- δ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς του παιδιού ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών. Με τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούται και οι άγαμοι.

20. Νυκτερινή εργασία εγκύων γυναικών

- α) Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες, είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση, αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας, να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
- β) Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφ' όσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχολήσεως.

21. Ειδική άδεια

Στους νοσηλευτές-τριες, μαίες, φυσικοθεραπευτές-τριες, πλήρους απασχόλησης, που εργάζονται σε μονάδες εντατικής θεραπείας-χειρουργεία και μονάδες τεχνητού νεφρού χορηγείται ειδική πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών δέκα (10) ημερών, πέραν της κανονικής. Η ειδική άδεια χορηγείται μετά από συνεχή υπηρεσία ενός (1) χρόνου στις ανωτέρω μονάδες και σε χρονικό διάστημα που δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των Ιδρυμάτων.

Από 1-1-2005 η άδεια αυτή με τις παραπάνω προϋποθέσεις χορηγείται και στις λοιπές ειδικότητες των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση στις μονάδες εντατικής θεραπείας (Μ.Ε.Θ.) και στα χειρουργεία.

22. Άδεια επικίνδυνης εργασίας

Η μηνιαία ετήσια άδεια επικίνδυνης εργασίας, πλέον της κανονικής άδειας απουσίας, που δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι στα ακτινολογικά εργαστήρια, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ΝΔ 4111/60 και το ισχύον μειωμένο ωράριο εργασίας των 6 ωρών για την χειμερινή περίοδο και 5,30' ωρών για την θερινή περίοδο, χορηγείται και εφαρμόζεται και στους νοσηλευτές-τριες και στους βοηθούς νοσηλευτές-τριες, καθώς και στο λοιπό προσωπικό (παρασκευαστές, τραυματιοφορείς, καταγραφείς -γραμματείς ΗΛ/Κ, βοηθούς θαλάμου, τεχνολόγους συντηρητές κ.λπ.), που εργάζεται, με κύρια απασχόληση σε ακτινολογικά εργαστήρια, εργαστήρια ακτινοθεραπείας, εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων πυρηνικής ιατρικής και αιμοδυναμικά εργαστήρια.

23. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε

συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται και για όσους έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος προσαυξημένη κατά δύο έτη.

24. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

25. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξη ετών.

26. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

27. Άδεια λόγω θανάτου συγγενών

Σε περίπτωση θανάτου των: α) συζύγου, β) γονέων, γ) αδερφών και δ) τέκνων των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές δύο (2) ημερών.

Σε περίπτωση η ταφή του θανόντος συγγενούς πραγματοποιείται σε απόσταση πάνω από 70 χιλιόμετρα από τον τόπο παροχής υπηρεσίας του μισθωτού η παραπάνω άδεια προσαυξάνεται κατά μία ακόμη ημέρα.

28. Υποχρεώσεις εργαζομένων

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί οφείλουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους κατά τις οδηγίες του εργοδότη τους ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν προσώπου, να τηρούν απόλυτα το κάθε φορά κανονιζόμενο ωράριο προσελεύσεως και αποχωρήσεως στην εργασία, να φορούν την κανονισμένη από την επιχείρηση στολή εργασίας και γενικά να συμπεριφέρονται προς τους ασθενείς και τους επισκέπτες με ευγένεια και προθυμία. Τυχόν εκδήλωση συμπεριφοράς που δεν αρμόζει στο είδος των προσφερομένων υπηρεσιών προς το κοινό, επισύρει τις κατά τον Κανονισμό της κάθε επιχειρήσεως πειθαρχικές ποινές.

29. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών, επειδή εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας.

30. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περίπτωση α' άρθρου 3 του ΒΔ της 16/18.7.2000 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 140 ημερομίσθια
Από 30 έτη και πάνω	: 160 ημερομίσθια

31. Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν, κάθε χρόνο, με την ευκαιρία της καταβολής στους εργαζομένους του μισθού τους του μηνός Ιουλίου, την συνδικαλιστική τους συνδρομή προς τον Σύνδεσμο Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών-Πειραιώς Αττικής και Νήσων και θα αποδίδεται σ' αυτόν. Για να γίνει η παρακράτηση αυτή απαιτείται έγγραφη δήλωση του Συνδέσμου προς κάθε εργοδότη με την οποία θα βεβαιώνεται η ιδιότητα του μέλους, το ύψος τη συνδικαλιστικής συνδρομής και ο τρόπος αποδόσεώς της σ' αυτόν. Κάθε εργαζόμενος μπορεί με εμπρόθεσμη έγγραφη δήλωσή του προς τον εργοδότη, που πάντως πρέπει να υποβληθεί 15 τουλάχιστον ημέρες, προ της καταβολής του μισθού του παραπάνω μηνός, να αρνηθεί την παρακράτηση αυτή.

32. Τροφή

Στο παραϊατρικό προσωπικό και στους α) αρχιμαγείρους, β) μαγείρους,

γ) βοηθούς μαγείρων, δ) λαντζέρηδες, ε) τραπεζοκόμους και στ) καθαρίστριες, χορηγείται ένα γεύμα την ημέρα, εφ' όσον στις επιχειρήσεις που απασχολούνται παρασκευάζεται φαγητό, για τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Παρέχεται όμως η ευχέρεια στους εργαζόμενους με έγγραφη δήλωσή τους προς την επιχείρηση να παίρνουν το αντίτιμο του γεύματος σε χρήμα αποτιμώμενο σε 1,00 ευρώ την ημέρα.

33. Για τυχόν εργαζόμενους με ειδικότητα που δεν αναφέρεται παραπάνω, θα εφαρμόζονται οι οικείες κλαδικές, ή όμοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις, εφ' όσον από αυτές θα δεσμεύεται και ο υπόχρεος εργοδότης ή άλλως από της κηρύξεως τους ως υποχρεωτικών κατά το άρθρο 11 του Ν.1876/90.

34. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 4

1. Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λπ., δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 5

Από την έναρξη της ισχύος της ΣΣΕ αυτής καταργούνται όλες οι αντίστοιχες διατάξεις των προηγούμενων ομοίων ΣΣΕ και ΔΑ που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας των παραπάνω αναφερομένων μισθωτών, και κωδικοποιούνται με την παρούσα. Διατάξεις που τυχόν παραλήφθηκαν από την κωδικοποίηση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν και θα συμπεριληφθούν σε μελλοντική ΣΣΕ. Τυχόν λάθη, προσθήκες ή παραλήψεις που θα διαπιστωθούν κατά την διάρκεια ισχύος της ΣΣΕ αυτής θα αντιμετωπισθούν με διορθωτική ρύθμιση στην επόμενη συλλογική διαπραγμάτευση.

Άρθρο 6

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτής, με τους παραπάνω περιορισμούς, αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2005.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΣΤΑΜΑΤΙΑ ΜΠΕΣΙΚΟΥ
ΔΗΜΗΤΡΑ ΑΥΓΕΡΗ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΑΦΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΈΝΩΣΗ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΟΚΚΙΝΑΚΗΣ
ΈΝΩΣΗ ΝΕΥΡΟΨΥΧΑΤΡΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ
ΑΘΗΝΩΝ-ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ
ΆΡΗΣ ΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ