

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριων γαντοποιίας, κιβωτοποιίας δερματινών ειδών και πλαστικών ενδυμάτων, δερματινών ειδών και ειδών ταξιδιού όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 59/11-7-2000)

Στην Αθήνα σήμερα την 27 Ιουνίου 2000 οι υπογράφοντες:

- Αγγελίδης Γιώργος, Γεν. Γραμματέας ως εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Βιοτεχνών Δερματινών Ειδών και Ειδών Ταξιδιού Αττικής**

αλλά και ως εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Βιοτεχνών Δερματινών Ειδών και Ειδών Ταξιδιού Θεσσαλονίκης** (Αρ. Πρωτ. 969,26/5/2000)

αλλά και του **Πανελληνίου Συνδέσμου Κατασκευαστών Δερματινών Ενδυμάτων** (εξουσιοδότηση από 29/5/2000)

- Γ. Μότσος, Πρόεδρος, ως εκπρόσωπος της **Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.** και Γ.Δρίκος, Γ.Γραμματέας της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

και αφετέρου

- Θεοδώρου Δημοσθένης ως Πρόεδρος και Κανελλοπούλου Ασημίνα ως Γεν. Γραμματέας της **ΟΕΚΙΔΕ**,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 **Πεδίο ισχύος**

Στην παρούσα ΣΣΕ υπάγονται οι εργατοτεχνίτες – τρεις γαντοποιίας, κιβωτοποιίας, δερματινών ειδών και πλαστικών ενδυμάτων, δερματινών και πλαστικών ειδών ταξιδιού όλης της χώρας.

Άρθρο 2 **Μισθοί**

Τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/3/2000 με βάση τη Διαιτητική Απόφαση 44/1999 της 13/7/1999 αυξάνονται από 1/4/2000 κατά ποσοστό 4%.

Άρθρο 3
Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στα βασικά ημερομίσθια όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

Άρθρο 4
Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 του β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω:	125 ημερομίσθια

Άρθρο 5
Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1/1/2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 6
Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον βδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο

σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

Άρθρο 7

Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 8

Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για τις ημέρες άδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12/4/96 και με το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 18/5/98, στο ύψος των καταβαλλόμενων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων.

Άρθρο 9

Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 10

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες μέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 11

Σεβασμός της εθνικής, θρησκευτικής και πολιτισμικής ιδιαιτερότητας των εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλετική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό του περιβάλλον.

Άρθρο 12
Τελικές διατάξεις

Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και Διαιτητικών Αποφάσεων που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται από την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας.

Άρθρο 13

Η ισχύς της Σύμβασης αρχίζει την 1-4-2000.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΤΑΞΙΔΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.
ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΤΑΞΙΔΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Δημοσθένης Θεοδώρου
ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ	Ασημίνα Κανελλοπούλου
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ	
ΓΙΑ ΤΗΝ Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε	
Γ. ΜΟΤΣΟΣ	
Γ. ΔΡΙΚΟΣ	

ΔΕΡΜΑΤΙΝΑ 2000**ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤ/ΤΩΝ ΓΑΝΤΟΠΟΙΪΑΣ, ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΚΑΙ
ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ, ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ & ΠΛΑΣΤ. ΕΙΔΩΝ ΤΑΞΙΔΙΟΥ****ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΑΠΟ 1Η ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2000 ΜΕ ΑΥΞΗΣΗ 4%**

ΗΜΕΡΟΜ. 31/12/99	ΑΥΞ 1,04	ΠΡΟΫΠΟΘ.	ΝΕΟ ΒΑΣΙΚΟ	ΖΕΤΙΕΣ	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ	
						ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ	ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 1. ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ									
7115		0-1 ΕΤΗ	7400		740	7400	6179	8140	6797
7373		1-3 ΕΤΗ	7668		767	7668	6403	8435	7043
7450		3-4 ΕΤΗ	7748		775	7748	6470	8523	7117
7545		4-6 ΕΤΗ	7847		785	7847	6552	8632	7208
7611		6-9 ΕΤΗ	7916		792	7916	6610	8708	7271
7611		9-36 ΕΤΗ 6%	7916	475	792	8391	7006	9183	7668
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 2. ΤΕΧΝΙΤΕΣ									
7585	1,04	0-3 ΕΤΗ	7889		789	7889	6587	8678	7246
7685		3-6 ΕΤΗ 10%	7889	789	789	8678	7246	9467	7905
7585		6-9 ΕΤΗ 20%	7889	1578	789	9467	7905	10256	8564
7585		9-36 ΕΤΗ 26%	7889	2052	789	9941	8301	10730	8960

* ΤΑ ΚΑΘΑΡΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΤΟΥ 16,5% (15,90% ΙΚΑ-TEAM ΚΑΙ 0,6% Χ/ΜΟ). ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΦΑΙΡΕΘΕΙ Ο ΦΟΡΟΣ (ΦΜΥ) ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΣΤΟΝ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ.