

## ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2005

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στα Βιβλιοδετεία όλης της χώρας

*(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 59/30-05-2005)*

Στην Αθήνα σήμερα, στις 19 Μαΐου 2005, προσήλθαν στο εντευκτήριο της ΒΕΚΒΑ, Δελφών 50 Περιστερί, οι παρακάτω υπογράφωντες:

Αφ' ενός,

1. Χαρός Δημήτριος Πρόεδρος και Οικονόμου Νικόλαος Γεν. Γραμματέας, εκπρόσωποι της **Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών**, Αριστοτέλους 11-15, 104 32 Αθήνα.
2. Δρακόπουλος Δημήτριος Πρόεδρος και Γκογκάκης Αθανάσιος Γεν. Γραμματέας της **Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου**, Σολωμού 65, 104 32 Αθήνα.

Αφ' ετέρου,

1. Ηλιόπουλος Θεόδωρος Πρόεδρος και Παπαδημητρίου Αλέξανδρος Γεν. Γραμματέας εκπρόσωποι της **Βιοτεχνικής Ένωσης Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής** Λυκούργου 10, 105 51 Αθήνα
2. Ασημακόπουλος Δημήτριος Πρόεδρος και Σκορίνης Νικόλαος Γεν. Γραμματέας της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ)**, Καποδιστρίου 24, 106 82 Αθήνα.

Ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι των παραπάνω Σωματείων, Ομοσπονδιών και εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά από αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων, όπως φαίνεται στα βιβλία πρακτικών Δ.Σ., συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

#### **Άρθρο 1**

#### **Βασικό Ημερομίσθια**

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων στον κλάδο, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2004 αυξάνονται από την 01/01/2005 κατά ποσοστό 3% και από 01/07/2004 κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

	<b>Από 01/01/2005</b>	<b>Από 01/07/2005</b>
α) εργάτης βιβλιοδετείου	€ 27,37	€ 28,33
β) βοηθός τεχνίτη	€ 28,43	€ 29,43
γ) τεχνίτης βιβλιοδέτης	€ 31,93	€ 33,05
δ) αρχιεργάτης	€ 33,06	€ 34,22

## **Άρθρο 2**

### **Τριετίες**

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια αυξάνονται με επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι έξι (6) τριετίες.

## **Άρθρο 3**

### **Επίδομα Γάμου**

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των ανωτέρω βασικών ημερομισθίων σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται. Επίσης το επίδομα χορηγείται σε διαζευγμένους ή ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας και σε άγαμους γονείς, οι οποίοι αναγνώρισαν τα τέκνα τους.

## **Άρθρο 4**

### **Μετατροπή Ημερομισθίου σε Μισθό**

Σε όσους εργαζόμενους αμείβονται με μηνιαίο μισθό, αυτός δεν μπορεί να είναι κατώτερος από το εικοσιεξαπλάσιο (26) του νόμιμου ημερομισθίου της αντίστοιχης ειδικότητας όπως τούτο καθορίζεται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας.

## **Άρθρο 5**

### **Ώρες εργασίας**

Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας ορίζονται σε σαράντα (40), κατανεμόμενες σε πέντε (5) ημέρες εργασίας την εβδομάδα.

## **Άρθρο 6**

### **Πέμπτη Εβδομάδα Αδειας- Επίδομα Αδειας**

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία έξι (6) χρόνων στον κλάδο της βιβλιοδεσίας ή δώδεκα (12) χρόνων σε οποιοδήποτε εργοδότη, δικαιούνται πρόσθετη άδεια ανάπαυσης τριών (3) εργασίμων ημερών κάθε χρόνο με αποδοχές δηλαδή συνολικά άδεια ανάπαυσης είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών με αποδοχές και επίδομα αδειας δέκα πέντε (15) ημερομίσθια.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία οκτώ (8) χρόνων στον κλάδο της

βιβλιοδεσίας ή δώδεκα (12) σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται επίδομα αδείας ίσο με δεκαεπτά (17) ημερομίσθια.

### **Άρθρο 7**

#### **Άδεια Γάμου και Γεννήσεως Τέκνου**

Εργαζόμενοι που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές η οποία δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

### **Άρθρο 8**

#### **Άδεια Τοκετού - Θηλασμού & Φροντίδας Παιδιού**

- α. Η συνολική άδεια της μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες.
- β.1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της αδείας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα.  
  
Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους (12) μήνες και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες
- β.2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του τη σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- β.3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- β.4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς,
- β.5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

### **Άρθρο 9**

#### **Ειδικότητες**

Εργάτης Βιβλιοδετείου

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι, οι απασχολούμενοι στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση βιβλιοδετικών εργασιών, τροφοδοσία μηχανών,

εφοδιασμού υλικού, γενικά βοηθητικές εργασίες και χρήση ελαφρών βιβλιοδετικών μηχανών. Γενικότερα εργάτες βιβλιοδετείου είναι όλοι οι εργαζόμενοι και οι απασχολούμενοι σε οποιαδήποτε βιβλιοδετική εργασία, εφόσον η εργασία αυτή δεν υπάγεται σε κάποια από τις περιπτώσεις των άρθρων 10 και 11 της παρούσας συμβάσεως.

### **Άρθρο 10**

Τεχνίτης

Στην κατηγορία αυτή τεχνίτες βιβλιοδέτες χαρακτηρίζονται οι εργαζόμενοι, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 3 έτη υπηρεσίας ως βοηθοί τεχνίτη και που εκτελούν εν όλω καθήκοντα τα οποία αναφέρονται στη ρύθμιση και χειρισμό μιας ή και περισσότερων βιβλιοδετικών μηχανών, που έχουν σχέση με την κύρια παραγωγή της βιβλιοδεσίας κατασκευή καλλιτεχνικών καλυμμάτων δια χειρός, δια χειρός καλλιτεχνικών εκτυπώσεων του τίτλου και διακοσμητικών σχεδίων εγχρώμων, χρυσών ή αργυρών.

### **Άρθρο 11**

Βοηθός τεχνίτη

Χαρακτηρίζεται ως βοηθός τεχνίτη αυτός που υπό τις οδηγίες του τεχνίτη βιβλιοδέτη απασχολείται σε κάποια από τις εργασίες του άρθρου 10 της παρούσης, με σκοπό να γίνει τεχνίτης μετά από την πάροδο τριών ετών.

### **Άρθρο 12**

Διευκρινίζεται ότι η αληθής έννοια των παραπάνω άρθρων 10 και 11 είναι ότι ο βοηθός τεχνίτη γίνεται, μετά την πάροδο τριετούς υπηρεσίας με την ιδιότητα αυτή (του βοηθού τεχνίτη), τεχνίτης χωρίς να απαιτείται πέραν της συμπλήρωσης της τριετίας καμία άλλη διατύπωση ή διαδικασία.

### **Άρθρο 13**

#### **Προϋπηρεσία**

Ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της συλλογικής ρύθμισης νοείται ο χρόνος εργασίας σε οποιαδήποτε βιβλιοδετική ειδικότητα και σε οποιαδήποτε βιβλιοδετική επιχείρηση, αποδεικνύεται δε με υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου κατά την πρόσληψη και με τα επικολληθέντα ένσημα του ΙΚΑ.

### **Άρθρο 14**

#### **Γενικές Διατάξεις**

Εφόσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατά πλήρες ωράριο σε μια επιχείρηση,

απαγορεύεται η απασχόλησή τους σε άλλη επιχείρηση καθ' οιονδήποτε τρόπο. Επίσης απαγορεύεται η πρόσληψη και απασχόληση αλλοδαπών εργαζομένων χωρίς άδεια εργασίας

### **Άρθρο 15**

- α. Οι εργαζόμενοι στις βιβλιοδετικές επιχειρήσεις δεν μπορούν να προβαίνουν σε καμία ενέργεια εναντίον μέλους της Βιοτεχνικής Ενώσεως Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής για θέματα τα οποία άπτονται της παρούσα ή για άλλα παρεμφερή, προτού ενημερωθεί εγγράφως η Βιοτεχνική Ένωση Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής από την Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια των δύο μερών.
- β. Κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), Ι.Κ.Α., Τ.Α.Τ.Τ.Α. μπορούν να παρευρίσκονται και εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα τοπικά Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, της Ομοσπονδίας Τύπου και Χάρτου ή της Γ.Σ.Ε.Ε.

### **Άρθρο 16**

#### **Εξαερισμός**

Όλες οι κολλητικές - κουβερτουριστικές μηχανές (θερμής κόλλας) απαιτείται να έχουν εξαερισμό.

### **Άρθρο 17**

#### **Προσαύξηση Νυκτερινού**

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται προσαύξηση 50% λόγω νυκτερινής απασχόλησης (από ώρα 22.00 έως 06.00).

Για όλες τις ανωτέρω κατηγορίες εργαζομένων (άρθρο 1) είναι υποχρεωτική η χορήγηση αναλυτικού εξοφλητικού σημειώματος αποδοχών ανά μήνα από τις επιχειρήσεις.

### **Άρθρο 18**

#### **Ειδικότητες**

Στην παρούσα υπάγονται, πέρα των ανωτέρω που αναφέρονται στα άρθρα 9, 10 και 11 και οι εργατοτεχνίτες αμφοτέρων των φύλων, οι απασχολούμενοι σε βιβλιοδετικές εργασίες ήτοι οι απασχολούμενοι με το δίπλωμα φύλλων δια χειρός αποπεράτωση και δέσιμο μπλοκ, ντοσιέ, κλασέρ, σπιράλ, φακέλων εντύπων κ.λπ.

## **Άρθρο 19**

### **Φορτοεκφόρτωση Αυτοκινήτων**

Οι φορτοεκφορτώσεις των αυτοκινήτων και γενικώς οι εξωτερικές μεταφορές δεν είναι μεταξύ των καθηκόντων των τεχνιτών βιβλιοδετών, των βοηθών τεντών και των αρχιεργατών.

## **Άρθρο 20**

### **Φόρμα Εργασίας**

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται δύο (2) φόρμες ή στολές εργασίας και ένα (1) ζεύγος υποδήματα ασφαλείας τα οποία παραμένουν στην ιδιοκτησία του εργοδότη, αντικαθίστανται ετησίως και πρέπει να τα φέρουν απαραίτητως οι εργαζόμενοι κατά τις ώρες απασχόλησής τους.

## **Άρθρο 21**

### **Προσαύξηση Γραμμογράφων**

Οι χρυσωτές μηχανής και χειρός και οι γραμμογράφοι θα λαμβάνουν 500 ml γάλα ημερησίως σε είδος και σε καμία περίπτωση σε χρήμα και 25% προσαύξηση στα ανωτέρω αναγραφόμενα ημερομίσθια.

## **Άρθρο 22**

### **Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής**

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων-μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης. Η παρακράτηση αυτή γίνεται, αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση υποβάλλει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση ονομαστική κατάσταση των μελών της-μισθωτών της επιχείρησης η οποία κατάσταση επίσης περιέχει το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλεται να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων. Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με δήλωσή τους που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή θα πρέπει να γίνεται, στην αρχή κάθε χρόνου.

## **Άρθρο 23**

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι θεσμικές ρυθμίσεις των ΕΓΣΣΕ, οι οποίες σήμερα όσον αφορά ειδικά τις άδειες για ασθένεια εξαρτωμένων μελών και άδεια σπουδαστών και σχολικής παρακολούθησης έχουν ως ακολούθως:

- α. Άδεια Γονέα για παιδί με Νόσημα που απαιτεί Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

- β. Άδεια για Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

- γ) Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2004-2005)

- δ) Μονογονεϊκές Οικογένειες

Στους εργαζομένους - ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

- ε) Άδεια Εξετάσεων σε Μεταπτυχιακούς Φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

(ΕΓΣΣΕ 2004-2005)

- στ) Στους σπουδαστές και μαθητές χορηγούνται δύο (2) 15νθήμερες άδειες άνευ αποδοχών κατά την διάρκεια των εξετάσεών τους (ΕΓΣΣΕ 1996-1997 άρθρο 7)
- ζ) Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.(ΕΓΣΣΕ 2004-2005 άρθρο 10)
- η) Χορηγείται αδεία σχολικής παρακολούθησης στον έναν από τους δύο γονείς με παιδί ηλικίας έως δεκαέξι (16) ετών. Δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια είναι με αποδοχές (Νόμος 1483/84).
- θ) Διάλειμμα Εργασίας
- Σύμφωνα με όσα ορίζονται, στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/99 (ΦΕΚ 94 τ. Α' 1999), όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες πρέπει να χορηγείται διάλειμμα τουλάχιστον 15 λεπτών, κατά τη διάρκεια του οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από τη θέση εργασίας τους. Τα διαλείμματα αυτά δεν επιτρέπεται να χορηγούνται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας. Οι τεχνικές λεπτομέρειες του διαλείμματος και ιδίως η διάρκεια και οι όροι χορήγησής του καθορίζονται στο επίπεδο Επιχείρησης στα πλαίσια της διαβούλευσης μεταξύ εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων.

## **Άρθρο 24**

### **Συνδικαλιστική Άδεια**

Το δικαίωμα λήψεως των αποδοχών, από τις προβλεπόμενες του άρθρου 17 παρ. 2 εδάφιο γ' του Ν.1264/82 συνδικαλιστικές άδειες για τα τρία μέλη των προεδρείων (πρόεδρο, αντιπρόεδρο και γενικό γραμματέα) των Διοικητικών Συμβουλίων των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών, κλαδικών και επιχειρησιακών σωματείων, ορίζεται κατ' ανώτατο όριο σε 1,5 ημέρες ανά ημερολογιακό μήνα, αφού προηγουμένως τα σωματεία έχουν γνωστοποιήσει, εγγράφως, τη σύνθεση των Διοικητικών Συμβουλίων τους στις εμπλεκόμενες επιχειρήσεις και τους εργοδοτικούς συνδικαλιστικούς φορείς.

## **Άρθρο 25**

Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που



ισχύουν βάσει νόμων, διαταγμάτων, Υπουργικών Αποφάσεων, ΣΣΕ, ΔΑ, Κανονισμών, επιχειρησιακού εθίμου και πρακτικής ή βάσει ατομικών συμβάσεων εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν και δε θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας

Η παρούσα κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2005 μέχρι και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2005.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ  
ΚΛΑΔΩΝ ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑΣ  
ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ  
ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ  
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΚΟΡΙΝΗΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΛΙΘΟΓΡΑΦΩΝ  
ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ - ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ  
ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ  
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΑΡΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ  
ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ  
ΧΑΡΤΟΥ  
ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΓΚΟΓΚΑΚΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ