

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού Βιομηχανικών-Βιοτεχνικών Επιχειρήσεων καθώς και λοιπών Εργαστηρίων Ζαχαρωδών Προϊόντων όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 61/15-07-2004)

Στην Αθήνα σήμερα 14 Ιουνίου 2004 οι υπογράφοντες αφενός:

- 1) Ιωάννης Δραπανιώτης του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών,**
- 2) Δ. Ασημακόπουλος και Ν. Σκορίνης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντιστοίχως, εκπρόσωποι, της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος,**
- 3) Ιωάννης Λαγός, Πρόεδρος, εκπρόσωπος της **Ενώσεως Βιοτεχνιών Ζαχαρωδών Ελλάδος (ΕΒΖΕ),**
- 4) Εμμ. Κότσικας, ως εκπρόσωπος της **Ομοσπονδίας Επαγγελματοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδος**

και αφετέρου

Λεων. Καραθανάσης, Πρόεδρος της **Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών** και

Δημ. Μπαλλάς, Πρόεδρος του **Σωματείου Ζαχαροπλαστών Αθήνας,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό των

- α) πάσης φύσεως βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων ζαχαρωδών προϊόντων και
- β) πάσης φύσεως εργαστηρίων ζαχαρωδών προϊόντων λειτουργούντων εντός καταστημάτων ζαχαροπλαστικής, Ξενοδοχείων, Αρτοποιίας, κ.λπ., σε όλη της χώρα, κατά τις παρακάτω διακρίσεις παραγομένων ειδών και κατηγορίας καταστημάτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Βιομηχανικές - Βιοτεχνικές Επιχειρήσεις

1. Στις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου της παρούσας υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται σε κάθε είδος βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις,

α) ζαχαρωδών προϊόντων και

β) φύλλου κρούστας σφολιάτας και καταφιού όλης της χώρας.

2. Τα κατώτατα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών-τριών που υπάγονται σε αυτή τη ΣΣΕ αυξάνονται την 1.1.2004 κατά ποσοστό 4% και διαμορφώνονται ως εξής :

Από 1-1-04

A)	ΣΟΚΟΛΑΤΟΠΟΙΟΙ-ΜΠΙΣΚΟΤΟΠΟΙΟΙ (απασχολούμενοι, στις βιομηχανίες Μπισκοτοποιίας και Σοκολατοποιίας)	
	Κατά την πρόσληψη και μέχρι 3 ετών υπηρεσία	25,14 €
	Από 3 ετών υπηρεσία μέχρι 6 ετών	25,17 €
B)	ΦΡΟΥΤΙΕΡΗΔΕΣ	
α.	τεχνίτες-τριες καθώς και οι απασχολούμενοι με την επεξεργασία φρούτων	25,52 €
β.	βοηθοί	25,17 €
γ.	εργάτες-τριες	25,10 €
Γ)	ΒΑΛΤΑΔΟΠΟΙΟΙ	
α.	τεχνίτες-τριες βαλτάδων	25,52 €
β.	βοηθοί	25,17 €
γ.	εργάτες-τριες	25,10 €
Δ)	ΧΑΛΒΑΔΟΠΟΙΟΙ	
α.	ψήστες-τριες χαλβάδων ζυμωτές-τριες χαλβάδων	25,52 €
β.	βοηθοί	25,17 €
γ.	εργάτες-τριες	25,10 €
Ε)	ΤΑΧΙΝΟΠΟΙΟΙ	
α.	ταχινοποιοί (πετράδες), ψήστες και ξαφριστές	25,52 €

Z)	ΚΟΥΦΕΤΟΠΟΙΟΙ	
α.	τεχνίτες-τριες κουφέντων	25,52 €
β.	βοηθοί	25,17 €
γ.	εργάτες-τριες	25,10 €
H)	ΜΑΣΤΙΧΟΠΟΙΟΙ	
α.	τεχνίτες-τριες	25,52 €
β.	βοηθοί	25,17 €
γ.	εργάτες-τριες	25,10 €
Θ)	ΚΑΡΑΜΕΛΑΔΕΣ	
α.	τεχνίτες-τριες	25,52 €
β.	βοηθοί	25,17 €
γ.	εργάτες-τριες	25,10 €
I)	ΛΟΥΚΟΥΜΟΠΟΙΟΙ	
α.	Ψήστες-τριες	25,52 €
	κόπτες-τριες	25,25 €
β.	βοηθοί	25,17 €
γ.	εργάτες-τριες	25,10 €
ΙΑ)	Προσωπικό επιχειρήσεων φύλλου κρούστας-σφολιάτας, καταΐφιού	
α.	τεχνίτες-τριες	25,52 €
β.	βοηθοί	25,17 €
γ.	εργάτες-τριες	25,10 €

Τα παραπάνω ημερομίσθια προσαυξάνονται την 1.7.2004 με ποσοστό 2,5%. Ειδικότερα τα ημερομίσθια των ανειδίκευτων εργατών/τριών χωρίς προϋπηρεσία, του κεφαλαίου Α, αυξάνονται την 1.7.2004 με ποσοστό 4%

3. Τα ημερομίσθια της παραγράφου 2 αυξάνονται για το 2005 κατά ποσοστό 6%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο δόσεις, δηλαδή την 1.1.2005 (σε ποσοστό 2,7% στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004 και την 1.7.2005, σε ποσοστό 3,3% στα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2005. Εφόσον την 1.1.2006 τα ως άνω ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2005 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον

κατά 1% τον επίσημο μέσο ΔTK του έτους 2005 προς 2004, θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2006 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο ΔTK του έτους αυτού.

4. Οι αρχιτεχνίτες θα λαμβάνουν τις δι' εκάστη κατηγορία οριζόμενες αποδοχές τεχνίτου προσαυξημένες κατά ποσοστό 20%.
5. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδικεύτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ, αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του Ν. 1837/1989.
6. Τα ως άνω καταβαλλόμενα ημερομίσθια προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας με ποσοστό 10% για την πρώτη και όγδοη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες τριετίες. Από 1.1.2004 χορηγείται μια ακόμη τριετία στους υπαγόμενους σε αυτή τη ΣΣΕ σε ποσοστό 5%. Ισχύουν δηλαδή δέκα (10) τριετίες συνολικά. Ως προϋπηρεσία εν προκειμένω νοείται η πάσης φύσεως πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη η διανυθείσα μετά τη συμπλήρωση του 16ου έτους της ηλικίας τους σε καθήκοντα συναφή ή ομότιμα του κλάδου αποδεικνυόμενη δια βεβαιώσεων των εργοδοτών ή δια του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ΙΚΑ, εφόσον εκ τούτου αποδεικνύεται και το είδος της επιχείρησης, λαμβανομένη δε υπόψη από της καταθέσεως των αποδεικτικών στοιχείων.
7. Στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτου φύλου χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των υπό της παρούσης καθοριζομένων βασικών ημερομισθίων. Το επίδομα αυτό δικαιούνται επίσης και οι χήροι-ρες, διαζευγμένοι-νες, καθώς και οι άγαμες μητέρες εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
8. Οι μισθωτοί των ως άνω κατηγοριών απασχολούμενοι προσκαίρως ή εκτάκτως σε ειδικότητα ή τμήματα για τα οποία προβλέπονται μεγαλύτερες αποδοχές κατά το χρόνο αυτής της απασχολήσεως θα λαμβάνουν τις τυχόν ανώτερες αποδοχές που αντιστοιχούν στις ειδικότητες και στα τμήματα. Αντίθετα αν προβλέπονται κατώτερες αποδοχές δεν θα γίνεται μείωση των αποδοχών τους.
9. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539.

10. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
11. Στους εργαζόμενους του παρόντος κεφαλαίου Α των βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων και συγκεκριμένα των τμημάτων χαλβαδοποιίας και ταχινόποιίας καταβάλλεται το υπό της ΔΑ 13/1981 χορηγηθέν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 8% υπολογιζόμενου για την διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ στο ποσό του ισχύοντος βασικού ημερομισθίου.
12. Όλες οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους των ως άνω κατηγοριών τον απαραίτητο ρουχισμό (πετσέτες, μπλούζες, σκούφια, εμπροσθέλλες, κ.λπ.). Στους υπαγόμενους στον κλάδο χαλβαδοποιίας και φρούτων, παρέχονται και ελαστικά υποδήματα. Όλα τα ως άνω χορηγούμενα είδη θα χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους μόνο κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, θα ανήκουν δε στην κυριότητα του εργοδότη και θα αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.
13. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. του 1993.
14. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
15. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

16. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
17. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
18. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατά έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
19. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
20. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς.
21. Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές. Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.
22. Η άδεια της παρ.1, αρθρ.2, του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθορισθεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε

συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα σύμφωνα με την από 18.5.98 ΕΓΣΣΕ.

23. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.
24. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.
25. Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (τριας):
- | | |
|-----------------------------------|-----------------|
| Από 2 μήνες ως 1 έτος | 5 ημερομίσθια |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη | 7 ημερομίσθια |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη | 15 ημερομίσθια |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη | 30 ημερομίσθια |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | 60 ημερομίσθια |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη | 100 ημερομίσθια |
| Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη | 120 ημερομίσθια |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη | 140 ημερομίσθια |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω | 160 ημερομίσθια |
26. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45.
27. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να

διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

28. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις. Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες. Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του αδείας χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004. Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδείας.
29. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς της επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, την συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.
30. Διευκρινίζεται ότι όπου γίνεται μνεία των όρων βοηθός εργάτης ή εργάτρια, νοείται ο συμπληρώσας ή η συμπληρώσασα το 18ο έτος της ηλικίας ανεξαρτήτως υπηρεσίας.
31. Σε όλες τις ανωτέρω κατηγορίες μισθωτών απαγορεύεται η εφαρμογή του συστήματος της κατά αποκοπήν εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Εργαστήρια - Καταστήματα

Στο παρόν κεφάλαιο αυτής της ΣΣΕ υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό των σε όλη τη χώρα λειτουργούντων με οποιαδήποτε μορφή εργαστηρίων ζαχαροπλαστικής τέχνης, αρτοζαχαροπλασטיών, ξενοδοχείων, εργαστηρίων μπουγάτσας, φύλλου κρούστας και καταΐφιου, σύμφωνα με τις παρακάτω διακρίσεις παραγομένων ειδών.

ΠΑΣΤΙΤΣΕΡΙΑ

1. Το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτοτελών και μη παστιτσερίας, ξενοδοχείων, γλυκών ταψιού, σφολιάτας, κουραμπιέδων, βουτημάτων, φύλλου κρούστας, καταΐφιου, κατατάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες με τους αντίστοιχους μισθούς και ημερομίσθια.

2. Μαθητευόμενοι,

Μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους ό,τι προβλέπεται σχετικά από την ισχύουσα ΕΓΣΣΕ. Ο μηνιαίος μισθός αυτών που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δεν μπορεί να είναι κατώτερος του 26πλασίου του γενικού ισχύοντος κατώτατου ημερομίσθιου του εργατοτεχνίτη.

3. Βοηθοί ηλικίας 18 ετών συμπληρωμένων και έχοντας συνολική υπηρεσία από 3 ετών και άνω :

	Από 1.1.04	Από 1.7.04
	Ποσοστό 4,5%	Ποσοστό 2%
Σε καταστήματα πολυτελείας	663,16 €	676,42 €
Σε καταστήματα Α κατηγορίας και αυτοτελή εργαστήρια Ζαχαροπλαστικής	659,57 €	672,76 €
Σε καταστήματα Β και Γ κατηγορίας	659,57 €	672,76 €

4. Τεχνίτες – τριες

Ως τεχνίτης-τρια θεωρείται εκείνος που γνωρίζει καλά την τέχνη της ζαχαροπλαστικής και μπορεί να παρασκευάζει ένα ή περισσότερα είδη του καταστήματος και να ανταποκρίνεται γενικά στις απαιτήσεις της τέχνης και της κατανάλωσης, όπως και οι κλιβανείς, οι ψήστες, οι σφολιατέρηδες, οι τεχνίτες φύλλου κρούστας και καταΐφιου, οι τεχνίτες κουραμπιέδων και οι παρασκευαστές βουτημάτων. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα, από ένα πρόσωπα, θεωρείται τεχνίτης-τρια εκείνος που συγκεντρώνει τα παραπάνω προσόντα και επιπλέον εφόσον έχει την εποπτεία και τεχνική ευθύνη ομάδας προσωπικού.

	Από 1.1.04	Από 1.7.04
Σε καταστήματα πολυτελείας	704,11 €	718,19 €
Σε καταστήματα Α κατηγορίας και αυτοτελή εργαστήρια ζαχαροπλαστικής	700,49 €	714,50 €
Σε καταστήματα Β και Γ κατηγορίας	690,99 €	704,81 €

5. Αρχιτεχνίτες-τριες

Ο μηνιαίος μισθός καθορίζεται από ελεύθερες συμφωνίες και δεν μπορεί να είναι κατώτερος του μηνιαίου μισθού του τεχνίτου αυξημένου κατά το ποσοστό 20%.

6. Λαντζέρης

Από 1.1.04	Από 1.7.04
26,87 €	27,41 €

7. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του κεφαλαίου Β αυξάνονται για το 2005 κατά ποσοστό 6%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε δύο δόσεις, δηλαδή την 1.1.2005 σε ποσοστό 2,7% στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004 και την 1.7.2005 σε ποσοστό 3,3% στα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2005. Εφόσον την 1.1.2006 οι ως άνω μισθοί και ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2005 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο ΔTK του έτους 2005 προς 2004, θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2006 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο ΔTK του έτους αυτού.

8. Όλες υπαγόμενες στην παρούσα ΣΣΕ επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους σε αυτές όλων των ως άνω κατηγοριών τον απαραίτητο ρουχισμό (πετσέτες, μπλούζες, σκούφιας, εμπροσθέλλες, κ.λπ.).

9. Τα παραπάνω κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας με ποσοστό 10% για την πρώτη και ογδόη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες και μέχρι (9) εννέα τριετίες. Ειδικότερα οι τεχνίτες των εργαστηρίων και καταστημάτων λαμβάνουν το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στην έβδομη τριετία σε ποσοστό 10%. Ως προϋπηρεσία θεωρείται η πάσης φύσεως πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη που διανύθηκε μετά την συμπλήρωση του 16ου έτους της ηλικίας σε καθήκοντα συναφή ή ομότιμα του κλάδου και αποδεικνύεται δια βεβαιώσεων των εργοδοτών που απασχολήθηκαν οι μισθωτοί ή από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ υπολογίζεται δε μετά την κατάθεση των αποδεικτικών στοιχείων. Στην έννοια του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας υπολογίζεται και ο χρόνος στρατεύσεως του μισθωτού εφόσον αυτός πριν την στράτευσή του απασχολείτο στην επιχείρηση

και μετά την αποστράτευσή του ανέλαβε υπηρεσία στην ίδια επιχείρηση.

10. Στα παραπάνω κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όλων των μισθωτών χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
11. Στους αποφοίτους τουριστικών σχολών βασικής και μετεκπαίδευσης χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης σε ποσοστό 10% και για τους αποφοίτους των ταχύρρυθμων του ΟΑΕΔ επίδομα σε ποσοστό 5% και υπολογίζεται στους παραπάνω βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια.
12. Στους εργαζόμενους του Κεφαλαίου Β χορηγείται υποχρεωτικά τροφή που αποτελείται από πρωινό ρόφημα και μεσημβρινό γεύμα, μπορούν όμως σε περίπτωση αδυναμίας οι εργοδότες να καταβάλλουν σε κάθε ένα μισθωτό το αντίτιμο που ορίζεται σε 0,80 ευρώ.
13. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο Κεφάλαιο Β της παρούσας σύμβασης χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 8% υπολογιζόμενο στα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αυτού του κεφαλαίου.
14. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.
15. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45.
16. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
17. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.
18. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση

αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

19. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
20. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
21. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
22. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
23. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και

- στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
24. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς και στους αδελφούς.
 25. Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.
 26. Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.
 27. Η άδεια της παρ.1, αρθρ.2, του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθορισθεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα σύμφωνα με την από 18.5.98 ΕΓΣΣΕ.
 28. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.
 29. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.
 30. Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε,Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το

χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη/(τριας):

Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	160 ημερομίσθια

31. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.
32. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις. Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες. Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του αδειας χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004. Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδειας.
33. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές. Για να γίνεται παρακράτηση της

συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

34. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για τη σύσταση Επιτροπής με στόχο την ανταλλαγή απόψεων για τον καθορισμό των καθηκόντων του αρχιτεχνίτη.

Τελικές διατάξεις

- Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δε θίγονται με την παρούσα.
- Όσες διατάξεις προηγούμενων ρυθμίσεων του κλάδου δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.
- Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΈΝΩΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΩΝ ΖΑΧΑΡΩΔΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΑΓΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Λ. ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΗ ΓΣΕΒΕΕ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ν. ΣΚΟΡΙΝΗΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΒΙΟΤΕΧΝΙΩΝ
ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΕΜΜ. ΚΟΤΣΙΚΑΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΩΝ ΑΘΗΝΑΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΔΗΜ. ΜΠΑΛΛΑΣ