

ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών Μεταλλείων Λιγνιτωρυχείων και Ορυχείων

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 69/01-07-2005)

Σήμερα 9 Ιουνίου 2005 στην Αθήνα, οι υπογράφωντες

- α) Ευθύμιος Βιδάλης, Πρόεδρος και Σταμάτης Γιαννακόπουλος, Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, ως εκπρόσωποι του **Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων**
- β) Ιωάννης Κωνσταντινίδης Πρόεδρος και Γεώργιος Αντωνόπουλος Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, ως εκπρόσωποι της **Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδος,**

εξουσιοδοτημένοι όλοι νόμιμα με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Οργανώσεων που εκπροσωπούν για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Συμβάσεως, συμφώνησαν τους πιο κάτω όρους αμοιβής και εργασίας.

1. α) Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργατοτεχνιτών (-τριών) μεταλλείων λιγνιτωρυχείων και ορυχείων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2004 αυξάνονται από 1-1-2005 κατά ποσοστό 2,2% και από 1-9-2005 κατά ποσοστό 3,8% και διαμορφώνονται όπως πιο κάτω:

Κατηγορία 1

Εργοδηγοί παραγωγής μεταλλείων, εφόσον εκτελούν εργασία εργοδηγού πτυχιούχοι ή όχι.

1.1.2005	Μισθός	ΕΥΡΩ	821,27
1.9.2005	«	«	852,48

Κατηγορία 2

Επιστάτες κατευθυντές εκσκαφών με καδοτροχό και αποθέτες λιγνιτωρυχείων καθώς και χειριστές δηζελαμαξών και ηλεκτραμαξών.

1.1.2005	Μισθός	ΕΥΡΩ	794,23
1.9.2005	«	«	824,41

Κατηγορία 3

Επικεφαλής, γομωτές φουρνέλων, μη πτυχιούχοι χειριστές ηλεκτραμαξών μη πτυχιούχοι χειριστές δηζελαμαξών.

1.1.2005	Ημερομίσθιο	ΕΥΡΩ	30,09
1.9.2005	«	«	31,23

Κατηγορία 4

Πιστολαδότες, βουλιμενταδότες, ξυλοδέτες, ξεσκαρωτές, μουρατζήδες, μιναδότες, πυροσβέστες λιγνιτωρυχείων), εργάτες αυτοφορτωτών και φορτωτών υπογείων, χειριστές διατρητικών μηχανημάτων εξορύξεως με τον ελκόμενο αεροσυμπιεστή (ροκμάστερ, ράνγκλερ, βαγοτρίλ, ντιεμφόρ, χάουζερ, τζάμπο).

1.1.2005	Ημερομίσθιο	ΕΥΡΩ	28,97
1.9.2005	«	«	30,07

Κατηγορία 5

Σιδηροδρομίτες υπογείων, επιφανείας, σωληνάδες, υδραυλικοί, βιντζέρηδες, χειριστές αποξεστήρων (σκρειίπερ) εργάτες συσσωρευτών, караβομαραγκοί, φορτοεκφορτωτές πλοίων και γενικά μέσων επιφάνειας, εργάτες χειριστές μηχανημάτων, δηλαδή καμινείας, τριβείων, σπαστήρων, κόσκινων επιπλεύσεως και μύλων. Επίσης ψήστες, λιπαντές, συντηρητές, εργάτες λειάνσεως φορμών, βαρειοκόποι εφόσον απασχολούνται σαν τέτοιοι κατά κύρια και πλήρη απασχόληση, εργάτες κεφαλής ταινιόδρομων, (διευκρινίζεται ότι σαν εργάτες κεφαλής ταινιόδρομων εννοούνται μόνο οι επιτηρητές ταινιόδρομων υπαίθριων λιγνιτωρυχείων) και εργάτες χειριστές γεφυροπλάστιγγας.

1.1.2005	Ημερομίσθιο	ΕΥΡΩ	28,64
1.9.2005	«	«	29,72

Κατηγορία 6

Μπαζαδότες, κοτσαδότες, διαλογείς, μεταφορείς βαγονιών υπογείων και επιφανείας, υπόλοιποι εργάτες καμινείας, τριβείων, σπαστήρων, κόσκινων επιπλεύσεως και μύλων, εργάτες βοηθοί γεωτρυπανιστών, εργάτες χημείου, εργάτες δειγματοληψίας, εργάτες βοηθοί τοπογραφικών συνεργείων, φύλακες και νυκτοφύλακες και κάθε άλλη κατηγορία εργατοτεχνιτών που δεν αναφέρεται πιο πάνω που απασχολούνται στο χώρο εξορύξεως ή στην επεξεργασία του προϊόντος.

1.1.2005	Ημερομίσθιο	ΕΥΡΩ	28,28
1.9.2005	«	«	29,35

Μαθητευόμενοι

Μαθητευόμενοι και των δύο φύλων όπως αυτοί ορίζονται από τις κείμενες διατάξεις δικαιούνται το εκάστοτε ισχύον κατώτατο ημερομίσθιο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Τα πιο πάνω ημερομίσθια δικαιούνται οι μαθητευόμενοι εφόσον δεν υπάγονται σε άλλη Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση ή (παρόμοιας φύσεως) διαιτητική απόφαση.

Κατά παρέκκλιση των διατάξεων του πιο πάνω εδαφίου για τους μαθητευόμενους, όλοι οι εργαζόμενοι σε υπόγειες εργασίες ανεξάρτητα από την ηλικία τους και εφόσον έχουν την ειδικότητα του μπαζαδόρου ή κοτσαδόρου ή διαλογέα ή μεταφορέα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της 6ης κατηγορίας της παρούσας Σ. Σ.Ε.

β) Γυναίκες

Γυναίκες που εκτελούν την ίδια εργασία με τους άνδρες δικαιούνται το ημερομίσθιο που χορηγείται σ' αυτούς.

2. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1 θα αυξηθούν το έτος 2006 κατά το ποσοστό και τον τρόπο αύξησεως των κατωτάτων ορίων των βασικών μισθών και ημερομισθίων που θα προβλέπει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
3. Στους μισθωτούς της Συμβάσεως αυτής χορηγείται, επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στον κλάδο ορυχείων - μεταλλείων - λιγνιτωρυχείων και μέχρι τέσσερις τριετίες. Για την πέμπτη τριετία το ποσοστό είναι 7%. Από την 1.1.2006 χορηγείται αύξηση 2% στην τέταρτη τριετία και το ποσοστό της αυξάνεται από 5% σε 7%.

Κατά τον υπολογισμό αυτού του επιδόματος, η προϋπηρεσία πρέπει να αποδεικνύεται με πιστοποιητικά προϋπηρεσίας τα οποία θα καταθέτονται στον εργοδότη μέσα σ' ένα μήνα από την πρόσληψη. Μετά την παρέλευση του μηνός η καταβολή του επιδόματος αρχίζει από την ημερομηνία καταθέσεως των πιστοποιητικών.

4. Στους έγγαμους μισθωτούς της Συμβάσεως αυτής ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών (γάμου) σε ποσοστό 10%.
5. Τα επιδόματα πολυετίας (τριετιών) και οικογενειακών βαρών (γάμου), υπολογίζονται στους μισθούς και στα ημερομίσθια του κεφαλαίου 1.
6. Το χορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας διαμορφώνεται ως ποσοστό επί του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου μισθού ή ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών της κατηγορίας στην οποία ανήκουν, ως ακολούθως ημερησίως, κατά κατηγορία και ειδικότητα χωρίς άλλη προσαύξηση.

Από 1.1.2005 ποσοστό για την Β' κατηγορία 12% και για την Α' κατηγορία 17%.

Α' Κατηγορία

- α) Όλοι οι εργαζόμενοι σε υπόγειες εργασίες, ανεξάρτητα από ειδικότητα.
- β) Από τους εργαζόμενους στην επιφάνεια οι ταπαδόροι και ψήστες των συνεργείων καμινείας μεταλλευμάτων και ορυκτών, οι εργάτες φρύξεως (γριναβάλλ) οι εργάτες φίλτρου αρσενικού (μπακχάουζ), οι εργάτες εξελάσεως φύλλων μολύβδου (λαμινουάρ), οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο λιγνιτοπλίνθων, οι εργαζόμενοι στο τμήμα προπαρασκευής αντιδραστηρίων επιπλεύσεως (φλοτασιόν) μολυβδούχων και αρσενικούχων μεταλλευμάτων καθώς και οι εργαζόμενοι σε σπαστήρες, τριβεία, μύλους και κόσκινα όπου η τριβή και ο αποχωρισμός γίνονται εν ξηρώ και μόνον εφόσον δεν υπάρχουν ειδικές εγκαταστάσεις δεσμεύσεως σκόνης.

B' Κατηγορία

Οι εργαζόμενοι που δεν αναφέρονται στην Α' κατηγορία.

Διευκρινίζεται ότι του πιο πάνω κατά κατηγορίες ανθυγιεινού επιδόματος εργασίας, δικαιούνται οι εργαζόμενοι στις πιο πάνω κατηγορίες και μόνο για τις ημέρες κατά τις οποίες απασχολήθηκαν κύρια στις εργασίες αυτές.

Κύρια θεωρείται η απασχόληση στην προκειμένη περίπτωση, εφόσον διαρκεί επί (4) τέσσερις τουλάχιστον ώρες την ημέρα.

Διευκρινίζεται επίσης ότι εργάτες ή τεχνίτες που δεν ανήκουν σε μία από τις πιο πάνω κατηγορίες, εργαζόμενοι έκτακτα και προσωρινά για την εκτέλεση έργου, δε δικαιούνται ανθυγιεινό επίδομα.

- 7. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που αφορά η σύμβαση αυτή, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δε μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/82 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ.Α.
- 8. Η 4η Δεκεμβρίου εορτή της Αγ. Βαρβάρας προστάτιδας των μεταλλωρύχων καθιερώνεται ως αργία. Όσοι από τους εργαζόμενους δεν απασχοληθούν εκείνη την ημέρα θα λαμβάνουν το ημερομίσθιο της παρούσας Συμβάσεως.
- 9. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.
Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
- 10. Για την διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφαρμόζεται το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2000/2001.

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

11. Σχετικά με την Γονική άδεια ανατροφής, ισχύει το άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, το οποίο αναφέρει:
 1. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:
 - α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
 - β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).
 2. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισι μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε - ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/84 (ΔΕΝ 1984 σελ.984).
12. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, δικαιούνται οι εργαζόμενοι της παρούσας σύμβασης, σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 1993 και το άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2000/2001.
 1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
 2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα.
Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση

που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

3. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
 4. Σύμφωνα με το αρ. 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2000/2001 τα παραπάνω, δικαιώματα ισχύουν και για τους θετούς γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.
13. Σύμφωνα με το άρθρο 10 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 1993:
1. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
 2. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερησίας απασχόλησης.
14. Για την άδεια εργαζομένων εφαρμόζεται το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2000/2001 σύμφωνα με το οποίο από 1/1/2001 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.
15. Για τις αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως των εργαζομένων της παρούσας Σύμβασης ισχύουν τα κάτωθι:
- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| Από 2 μήνες έως 1 έτος | 5 ημερομίσθια |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη | 7 ημερομίσθια |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη | 15 ημερομίσθια |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη | 30 ημερομίσθια |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | 60 ημερομίσθια |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη | 100 ημερομίσθια |
| Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη | 120 ημερομίσθια |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη | 140 ημερομίσθια |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω | 160 ημερομίσθια |
16. Στους εργαζόμενους της παρούσας σύμβασης οι εργοδότες υποχρεώνονται να τους παρέχουν με δικά τους έξοδα, τα από το άρθρο 8 παρ. 1 του ισχύοντος Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών, ατομικά είδη προστασίας,

επί των οποίων οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα χρήσης ενώ η κυριότητα των πιο πάνω ειδών παραμένει στον εργοδότη.

17. Οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση ποσοστού 1‰ από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των υπαγομένων σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων και ορυχείων, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδος (Ο.Μ.Ε.). Προϋπόθεση της παρακράτησης αυτής της συνδρομής είναι η υποβολή εκ μέρους της δικαιούχου Ομοσπονδίας, δηλώσεως προς την επιχείρηση ότι επιθυμεί την παρακράτηση από όλους τους εργατοτεχνίτες που είναι μέλη σωματείων που ανήκουν στην δύναμή της, εκτός από εκείνους που αναφέρονται ονομαστικά στην δήλωση. Το παρακρατούμενο με τον πιο πάνω τρόπο ποσό κατατίθεται κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του τέταρτου μήνα στο λογ/σμό της Ο.Μ.Ε.

Οι εργατοτεχνίτες μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων, λατομείων έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωσή τους προς την επιχείρηση να αρνηθούν την πιο πάνω παρακράτηση της συνδρομής οπότε η επιχείρηση διακόπτει την παρακράτηση αυτή από τον επόμενο της δηλώσεως μήνα.

18. Κατά τα υπόλοιπα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της από 28.2.81 Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων και ορυχείων.

19. Πρόσθετος όρος

Τα δύο μέρη συμφωνούν να εξετάσουν το ζήτημα της τυχόν υπάρξεως στα μεταλλεία των εταιρειών - μελών του Σ.Μ.Ε νέων ειδικοτήτων εργατοτεχνιτών μεταλλείων, που δεν αναφέρονται ρητά στην παρούσα και δεν υπάγονται σε άλλες Σ.Σ.Ε. Η Ομοσπονδία με έγγραφό της θα αναφέρει τις ειδικότητες αυτές, τα μεταλλεία στα οποία αυτές απαντώνται και το είδος της εργασίας που προσφέρεται. Ο Σ.Μ.Ε εντός τριών (3) μηνών από τη λήψη του εγγράφου οφείλει να ολοκληρώσει τη διαδικασία διαπιστώσεως της ύπαρξης των πιο πάνω ειδικοτήτων, κατόπιν γνωμοδοτήσεως των τεχνικών υπηρεσιών - μελών του. Εφόσον τελικά διαπιστωθεί η ύπαρξη κάποιων νέων ειδικοτήτων τα δύο μέρη θα συζητήσουν την υπαγωγή αυτών των ειδικοτήτων στη Σ.Σ.Ε.

20. Η ισχύς της Συμβάσεως αυτής αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2005.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΒΙΔΑΛΗΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΠΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ