

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Μηχανικών Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων όλης της χώρας

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 7/17-1-2001)

Στην Αθήνα σήμερα 13 Δεκεμβρίου 2000 οι υπογράφοντες αφενός:

- 1) Ν. Αναλυτής, Αντιπρόεδρος του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών,**
- 2) Γ. Μότσος, Πρόεδρος και Γ. Δρίκος, Γεν. Γραμματέας, εκπρόσωποι της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος,**
- 3) Π. Κυριακόπουλος, Πρόεδρος του **Συνδέσμου ΑΕ και ΕΠΕ**

και αφετέρου,

Παναγιώτης Κουτσάμπασης, Πρόεδρος του **Πανελληνίου Συλλόγου Μηχανικών Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων,**

όλοι μόνιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν για την υπογραφή της παρακάτω Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι πτυχιούχοι των ΤΕΙ, Μηχανικοί Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων, που απασχολούνται με τη μελέτη, έρευνα, συναρμολόγηση, συντήρηση, εγκατάσταση, ποιοτικό έλεγχο, επισκευή σε ιατρικά μηχανήματα και επιστημονικά όργανα, καθώς και όργανα ποιοτικού ελέγχου.

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται όσοι εκ των ανωτέρω πτυχιούχοι έχουν προσληφθεί με παρεμφερείς ειδικότητας (π.χ. ηλεκτρολόγοι, ηλεκτρονικοί, κλπ.) και απασχολούνται στο προαναφερθέν αντικείμενο.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μισθοί των υπαγόμενων στην παρούσα ΣΣΕ αναπροσαρμοζόμενοι με την διόρθωση 0,4% για τους μισθούς του 1998 και 0,7% για τους μισθούς του 1999, όπως προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις της από 30.11.1998 ΣΣΕ που υπεγράφη από τα ίδια μέρη, αναμορφώνονται από 1.1.2000 ως εξής:

- A) Χορηγείται αύξηση 2,5% από 1.1.2000 και 2% από 1.1.2000. Τα μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

	1.1.2000	1.7.2000
α. Από 0 έως 3 έτη υπηρεσίας	223.150	227.650
β. Από 3 έως 6 έτη υπηρεσίας	262.600	267.850
γ. Από 6 έως 9 έτη υπηρεσίας	278.400	284.000
δ. Από 9 έως 12 έτη υπηρεσίας	295.400	301.300
ε. Από 12 έως 15 έτη υπηρεσίας	315.050	321.350
στ. Από 15 έως 18 έτη υπηρεσίας	334.200	340.900
ζ. Από 18 έως 21 έτη υπηρεσίας	375.600	364.750
η. Από 21 έως 24 έτη υπηρεσίας	382.650	390.300

B. Χορηγείται αύξηση 2% από 1.1.2001 και 1,6% από 1.7.2001. Τα μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

	1.1.2001	1.7.2001
α. Από 0 έως 3 έτη υπηρεσίας	232.200	235.950
β. Από 3 έως 6 έτη υπηρεσίας	273.200	277.600
γ. Από 6 έως 9 έτη υπηρεσίας	289.700	294.350
δ. Από 9 έως 12 έτη υπηρεσίας	307.350	312.300
ε. Από 12 έως 15 έτη υπηρεσίας	327.800	333.050
στ. Από 15 έως 18 έτη υπηρεσίας	347.750	353.350
ζ. Από 18 έως 21 έτη υπηρεσίας	372.050	378.000
η. Από 21 έως 24 έτη υπηρεσίας	398.100	404.500
θ. Από 24 έως 27 έτη υπηρεσίας	426.000	432.850

Εφόσον την 1.1.2002 οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίσουν επίπεδο αύξησης, υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά μια ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί καλύπτουν όλα τα επιδόματα, δηλ. επικίνδυνης εργασίας, ειδικών συνθηκών, υπευθυνότητας, εξειδίκευσης και επίδομα μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών απαραίτητων για την εργασία.

Ως προϋπηρεσία για την ένταξη των μισθωτών της παρούσας στα ανωτέρω μισθολογικά κλιμάκια αναγνωρίζεται η εργασία που αναφέρεται στο άρθρο 1 σε

οποιοδήποτε εργοδότη.

Άρθρο 3

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούται άδεια 30 εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 4

Η άδεια γάμου σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2000-2001, ορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήμερο. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν 539\45.

Άρθρο 5

Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (MASTER,, ή PHD) ή άλλων ισοτίμων από αναγνωρισμένα πανεπιστημιακά ιδρύματα του εξωτερικού ή του εσωτερικού, αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους η ένταξή τους στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από αυτό που αντιστοιχεί με βάση την προϋπηρεσία τους.

Άρθρο 6

Χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας, επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των ανωτέρω μισθολογικών κλιμακίων.

Το επίδομα αυτό δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια τέκνου ή τέκνων.

Άρθρο 7

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση ισχύει η εβδομάδα των 5 ημερών και 40 ωρών εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις της υπ' αριθ. 25\83 απόφασης ΔΔΔΔ Αθηνών.

Άρθρο 8

Χορηγείται μια επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ Ε του 1993.

Άρθρο 9

Σχετικά με την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών ισχύουν τα εξής:

- α) Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα.
Υστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
- β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να τη ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται, βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
- γ) Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Άρθρο 10

Στην περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 11

Η άδεια της παρ.1 άρθρο 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 12

Τα μέρη θα καταβάλλουν κοινές προσπάθειες για την εφαρμογή των ισχυουσών οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αφενός για τη σωστή λειτουργία των ιατρικών και

επιστημονικών οργάνων και αφετέρου για την ασφάλεια εργασίας και υγιεινής των χώρων εργασίας.

Άρθρο 13

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και κάθε όρος που δεν τροποποιείται με την παρούσα δεν μειώνονται και συνεχίζουν να ισχύουν με την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1.1.2000.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ Ν. ΑΝΑΛΥΤΗΣ	ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ Π. ΚΟΥΤΣΑΜΠΑΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Γ. ΜΟΤΣΟΣ	
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΕ ΚΑΙ ΕΠΕ Π. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	