

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των επιστημόνων φαρμακοποιών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε ολόκληρη τη χώρα για το έτος 2000”

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:70/14-7-2000)

Στην Αθήνα σήμερα την 10^η Ιουλίου 2000 οι υπογράφοντες αφ' ενός

1. Λ. Κρασσάρης, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος [ΣΦΕΕ]** και εκπρόσωπος αυτού
2. Π. Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων [ΣΑΦΕΕ]** και εκπρόσωπος αυτού
3. Ν. Κουτσιανάς, Πρόεδρος του **Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών [ΠΣΒΑΚ]** και εκπρόσωπος αυτού
4. Θ. Τρύφων, Πρόεδρος **Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας [ΠΕΦ]** και εκπρόσωπος αυτής

και αφ' ετέρου ο Αντώνιος Αυγερινός ως εκπρόσωπος της **Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοποιών [ΠΕΦ]**, νόμιμα εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής :

1. Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται άπαντες οι επιστήμονες φαρμακοποιοί οι υπηρετούντες καθ' άπασαν την χώραν ως υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών επιχειρήσεων, δηλαδή: στα εργοστάσια και εργαστήρια φαρμάκων, καλλυντικών και υγειονομικών προϊόντων, πρατήρια φαρμάκων, φαρμακεία, ιδιωτικές κλινικές και θεραπευτήρια, στην προώθηση πωλήσεων και την επιστημονική ενημέρωση, στη σύνταξη ιατροφαρμακευτικών εκδόσεων και στατιστικών μελετών, σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα και γενικά σε κάθε άλλη συναφή εργασία και εν πάσει περιπτώσει άπαντες οι υπάλληλοι φαρμακοποιοί για τους οποίους ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή εργοδοτικής εισφοράς υπέρ του ΤΣΑΥ [άρθρο 36, ΝΔ 3348/55].
2. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων αποδοχών των Επιστημόνων Φαρμακοποιών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σ' ολόκληρη τη χώρα καθορίζονται για το 2000:

	Από 01.01.2000	Από 01.07.2000
κατά τη διάρκεια		
του 1 έτους	263.900	267.850
του 2-3 έτους	275.500	279.650
4-5	285.850	290.100
6-7	296.400	300.850
8-9	303.400	307.950
10-11	310.000	314.550
12-13	318.700	323.500
14-15	325.350	330.250
16-17	331.950	336.900
18-19	339.700	344.800
20-21	346.850	352.100
22-23	354.000	359.350
24-25	361.300	366.750
26-27	368.550	374.100
28-29	375.800	381.450
30-31	383.100	388.850
32-33	390.300	396.150
34-35	395.700	401.650
35 και άνω	403.100	409.100

3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- A. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους διαζευγμένους-νες, χήρους-ες καθώς και στις άγαμες μητέρες που έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα των παιδιών.
- B. Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% δι' έκαστο τέκνο και μέχρι τριών εφόσον τα εκ τούτων άρρενα είναι ηλικίας κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται τα δε θηλέα κάτω των 20 ετών, άγαμα και δεν εργάζονται. Το

επίδομα τέκνων συνεχίζεται παρεχόμενο και για τα δύο φύλα μέχρι ηλικίας 25 ετών συμπληρωμένων εφόσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται.

- Γ. Στους φαρμακοποιούς υπεύθυνους ιδιωτικών φαρμακείων, φαρμακαποθηκών, υπεύθυνους Διευθυντές ή προϊστάμενους Φαρμακείων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων και Κλινικών, καθώς και στους υπεύθυνους Κληρονομικών Φαρμακείων χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 20%.
 - Δ. Στους Φαρμακοποιούς που έχουν ορισθεί υπεύθυνοι επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών ή υγειονομικών προϊόντων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 17%.
 - Ε. Στους Φαρμακοποιούς που είναι προϊστάμενοι τμημάτων επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής ή εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών ή υγειονομικών προϊόντων χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 12%. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν επίσης και οι φαρμακοποιοί που προϊστάνται : αντιπροσωπειών φαρμάκων, εργαστηρίων φαρμάκων, πρατηρίων φαρμάκων, τμημάτων προμηθειών Νοσοκομείων, τμημάτων πωλήσεως, εκπαίδευσης προσωπικού και Ιατρικής Ενημέρωσης. Επίσης το επίδομα αυτό 12% χορηγείται και στους Φαρμακοποιούς [εξαιρουμένων των Φαρμακοποιών υπαλλήλων ιδιωτικών φαρμακείων] που κατ' αποκλειστικότητα ασχολούνται με τον έλεγχο ή κοστολόγηση ιατρικών συνταγών.
 - ΣΤ. Στους Φαρμακοποιούς που εργάζονται σε εργοδότες, στο προσωπικό των οποίων εν όλω ή εν μέρει χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή επικίνδυνης εργασίας χορηγείται το επίδομα τούτο σε ποσοστό που λαμβάνει το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού και όχι λιγότερο του 15%.
 - Ζ. Στους μισθωτούς Φαρμακοποιούς που διαχειρίζονται φάρμακα χορηγείται προσαύξηση 30% ως διαχειριστικό επίδομα.
 - Η. Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος χορηγείται επίδομα 15%.
 - Θ. Στους κατόχους διπλώματος Master χορηγείται επίδομα 5%.
 - Ι. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 7% συνολικά, στους Φαρμακοποιούς που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα με την προϋπόθεση ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.
- Όλα τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί των εκάστοτε βασικών μηνιαίων μισθών.
4. Καθιερώνεται για τους επιστήμονες Φαρμακοποιούς [σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 25/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών] η εβδομάδα των πέντε [5]

ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας.

Κάθε απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως θα αμείβεται σύμφωνα με ότι προβλέπουν οι σχετικοί νόμοι και διατάξεις.

5. Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι Φαρμακοποιοί δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μια εργάσιμη ημέρα κατ' έτος ως τις 22 ημέρες.

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 15 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 17 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών.

6. Στους μισθωτούς Φαρμακοποιοούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια πέντε [5] εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη άδεια από την παράγραφο 5 αυτής της ΣΣΕ.

7. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι [16] εβδομάδες. Οκτώ [8] εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ [8] μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι [16] εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

8. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

9. Οι Φαρμακοποιοί που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση και έχουν παιδιά έως 16 ετών, δικαιούνται 5 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

10. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση

που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα [50] άτομα, εάν

α] έχει συμπληρώσει ένα [1] χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και

β] ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών [3] ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισι [3,5] μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

11. Οι γυναίκες Φαρμακοποιοί δεν απολύονται κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης και για ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
12. Οι μισθωτοί Φαρμακοποιοί όταν ταξιδεύουν εκτός έδρας για υπηρεσία, δικαιούνται ημερησίως πλην των οδοιπορικών και λοιπών εξόδων διαμονής, αποζημίωση ίση προς το ένα εικοστό [1/20] των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους [βασικών μισθών και προσαυξήσεων λόγω επιδομάτων που προβλέπει η ΣΣΕ].
13. Οι μισθωτοί Φαρμακοποιοί που εργάζονται πέραν του νομίμου ωραρίου, λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή, σύμφωνα με το Νόμο [ΝΔ 4020/59, άρθρο 8] και την εξ 75% προσαύξηση για εργασία κατά τις Κυριακές, εορτές κλπ εκ του νόμου καθιερωμένες αργίες.
14. Στους μισθωτούς Φαρμακοποιοί χορηγείται κατ' έτος επίδομα Χριστουγέννων ίσο προς ένα μηνιαίο μισθό μετά των νομίμων προσαυξήσεων και επιδομάτων και επίδομα Πάσχα ίσο προς το ήμισυ του μηνιαίου μισθού μετά των νομίμων προσαυξήσεων και επιδομάτων.
15. Στους Φαρμακοποιοί οι οποίοι εργάζονται στην Ιατρική Ενημέρωση χορηγείται το ποσό των 55.000 δρχ. κάθε μήνα για έξοδα κίνησης επί 11 μήνες, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση ΙΧ αυτοκινήτου της εταιρείας.
16. Οι Φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης ασφαλιζονται με ομαδική ασφάλεια ύψους 12.000.000 δρχ. για τις περιπτώσεις
 - α] θανάτου και
 - β] ολικής ανικανότητας εξ ατυχήματος.
17. Οι Φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης θα έχουν μια ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται έως δύο φορές το χρόνο

από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την εταιρεία μεταξύ 8-9 π.μ.

18. α] Για την απρόσκοπτη επικοινωνία των Φαρμακοποιών της Ιατρικής Ενημέρωσης με τους υγειονομικούς λειτουργούς και τις υγειονομικές υπηρεσίες της χώρας συμφωνείται όπως εφοδιασθούν με κατάλληλα πιστοποιητικά εκδιδόμενα από τους εργοδότες τους και από τις αρμόδιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
β] Για την επίτευξη του ανωτέρω σκοπού οι Φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης, εκτός της ταυτότητας του Φαρμακοποιού που εκδίδει η συνδικαλιστική τους οργάνωση [Π.Ε.Φ.] θα εφοδιάζονται κάθε χρόνο από τους εργοδότες τους και με βεβαίωση ότι ασκούν τα καθήκοντα του Ιατρικού Επισκέπτη.
γ] Σε περίπτωση που ένας Φαρμακοποιός Ιατρικός Επισκέπτης αποχωρήσει από την εταιρεία που εργάζεται υποχρεούται να παραδώσει τα ανωτέρω πιστοποιητικά στους φορείς που τα εξέδωσαν.
19. Ως προϋπηρεσία των μισθωτών Φαρμακοποιών υπολογίζεται αυτή που πραγματοποιήθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη [φυσικό ή νομικό πρόσωπο] καθώς επίσης και ο χρόνος άσκησης του επαγγέλματος σε ατομικό φαρμακείο. Η προϋπηρεσία βεβαιούται από τον αρμόδιο Φαρμακευτικό Σύλλογο ή την Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών.
20. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται από υπεύθυνη δήλωση τους, που κατατίθεται κατά την πρόσληψη στον εργοδότη ή το αργότερο εντός τριών μηνών και συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά.
21. Η προϋπηρεσία των ήδη εργαζομένων οι οποίοι δεν υπέβαλλαν μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως με δήλωση και προσκόμιση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης των απαραίτητων βεβαιώσεων.
22. Για τους Φαρμακοποιούς που προσελήφθησαν ως υπάλληλοι μετά την 1^η Ιανουαρίου 1989 υπολογίζεται σαν προϋπηρεσία και ο χρόνος που εργάστηκαν σαν ελεύθεροι επαγγελματίες που αποδεικνύεται με βεβαίωση της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοποιών.
23. Οι βεβαιώσεις προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό σε κάθε περίπτωση λύσεως της εργασιακής σχέσης.
24. Η ετήσια συνδρομή των Φαρμακοποιών μελών της Π.Ε.Φ. θα καταβληθεί προσπάθεια να παρακρατείται από την εργοδοτική πλευρά σε μηνιαία βάση για λογαριασμό της Π.Ε.Φ. υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι Φαρμακοποιοί θα συμφωνήσουν.

25. Αναγνωρίζεται η χρησιμότητα της επιμόρφωσης των Φαρμακοποιών και θα τους παρέχεται κάθε διευκόλυνση για παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν, σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους, υπό την προϋπόθεση να μην παρεμποδίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία των επιχειρήσεων
26. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων των προηγούμενων ετών εκτός εκείνων αντίκεινται στις διατάξεις της παρούσης.
27. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη ΣΣΕ δεν μειώνονται απ' αυτήν.
28. Η ισχύς της παρούσης άρχεται από την 1^η Ιανουαρίου 2000 εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ [ΣΦΕΕ]

Λ. ΚΡΑΣΣΑΡΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ [ΠΕΦ]

Αντώνιος Αυγερινός

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ [ΣΑΦΕΕ]

Π. ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ [ΠΣΒΑΚ]

Ν. ΚΟΥΤΣΙΑΝΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ [ΠΕΦ]

Θ. ΤΡΥΦΩΝ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ