

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 71/26-07-2004)

Στην Αθήνα σήμερα Παρασκευή 23 Ιουλίου 2004 οι υπογεγραμμένοι:

- α. Βασιλική Γιαβή, Προϊσταμένη του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του **Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης**, δυνάμει της αριθμ.: 26977/21-5-2004 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
- β. Σωτήριος Βασιλάκος, υπάλληλος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του **Δημοσίου** δυνάμει της αριθμ.: 2/24403/0022/5-5-2004 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.
- γ. Παρασκευάς Κουκουλόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της **Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**, νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 2657/14-07-2004 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
- δ. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος, Πρόεδρος της **Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. -Ο.Τ.Α.)**, νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 167/26-2-2004 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης,

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου και

της Ομοσπονδίας.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν Εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.1876/90.

Άρθρο 2

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου Δ.Ε.2 Εποπτών Καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων Δ.Ε.4, Δ.Ε.11, Δ.Ε.24, Δ.Ε.25, Δ.Ε.26, Δ.Ε.27, Δ.Ε.28, Δ.Ε.29, Δ.Ε.30., Δ.Ε.32 Δ.Ε.35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/90, οι μουσικοί (καλλιτεχνικό προσωπικό) καθώς και οι Καλλιτεχνικοί Διευθυντές και οι Πτυχιούχοι Ανωτέρων και Ανωτάτων Σχολών, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-97 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:

1. Οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25 και 28 του Ν.3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - αρ. Φύλλου 297/23-12-2003) "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, των παραπάνω κλάδων, του παρόντος άρθρου.
2. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν.3205/2003, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξη τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
3. Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για τη μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και Χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.
4. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδειας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του Ν. 3205/2003 και την αριθμ.: 2/72757/0022/31-12-2003 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Άρθρο 3

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-1-2004 διαμορφώνονται ως εξής:

**Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ - ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΟΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ.**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	27,04 €
1	28,04 €
3	29,04 €
5	30,04 €
7	31,04 €
9	32,04 €
11	33,04 €
13	34,04 €
15	35,04 €
17	36,04 €
19	37,04 €
21	38,04 €
23	39,04 €
25	40,44 €
27	41,44 €
29	42,44 €
31	43,44 €
33	44,44 €

**Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ.**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	31,44 €
1	32,64 €
3	33,80 €
5	34,96 €
7	36,12 €
9	37,32 €
11	38,48 €
13	39,64 €
15	40,80 €
17	42,00 €
19	43,16 €
21	44,32 €
23	45,48 €
25	47,08 €
27	48,24 €
29	49,40 €
31	50,56 €
33	51,76 €

Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

- α. Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και οι εργάτες που προσφέρουν τεχνικές εργασίες, κατατάσσονται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του παρόντος άρθρου με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες και από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.
- β. Οι εργάτες που απασχολούνται ως οδηγοί με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνιτών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.

Δ. Τα ανωτέρω ημερομίσθια των εδαφ. Α, Β, και Γ, του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται:

1. Με επίδομα γάμου 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:
 - α. Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.
 - β. Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χρειάς καθώς και στους διαζευγμένους.
2. Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν.3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - αρ. Φύλλου: 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις".
3. Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:
 - α. Για τους απασχολούμενους στην αποκομιδή απορριμμάτων (συλλογή, φόρτωση και διάθεση), στη συντήρηση αυτοκινήτων απορριμμάτων, με την ταφή ή εκταφή νεκρών και σε εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, με ποσό 5,28 € ημερησίως.
 - β. Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες με ποσό 4,64 € ημερησίως.
4. Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6-7-98 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν κατά την 31-12-1997.

5. Εάν εργαζόμενος της παρ. Α' του παρόντος άρθρου λάβει τεχνικό ημερομίσθιο θα καταταγεί με μηδέν έτη υπηρεσίας στο τεχνικό προσωπικό της παρ. Β' του παρόντος άρθρου από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.
6. Ειδικά για τους επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά 0,5 Ευρώ.

Άρθρο 4

Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/97 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159/7543/0022/8-9-97 και 2087756/12442/0022/15-12-97.

Άρθρο 5

Η αριθμ.: 2/6771/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ. -Τεύχος Β' -αρ. Φύλλου 225/6-2-2004) κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας.

Άρθρο 6

1. Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Η' και Θ' του μέρους Γ' του Ν. 2683/99, έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό της παρούσης.
2. Οι διατάξεις των παρ. 1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν.2527/97 ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 τις παρούσας.
3. Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
4. α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (υγειονομική ταφή-σταθμούς μεταφόρτωσης απορριμμάτων κ.λπ.) μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.
β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:
 - α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,
 - β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
 - γ. στην ασφαλτόστρωση,
 - δ. στην αποχέτευση,
 - ε. στα αφοδευτήρια,

στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,

ζ. σε οικοδομικές εργασίες, μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.

γ. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεών τους από την αιτία αυτή.

δ. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.

Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

Άρθρο 7

Προληπτική Ιατρική:

Το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε. στο οποίο καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υποβάλλεται υποχρεωτικά μια φορά το χρόνο στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις:

α. Ακτινογραφία Θώρακος.

β. Γενική αίματος.

γ. Ομάδα αίματος (άπαξ).

δ. Γενική ούρων.

ε. Δερματολογική εξέταση.

στ. Η.Κ.Γ.

ζ. Έλεγχος προστάτη (P.S.A.) για τους άνδρες άνω των 50 ετών.

η. Τεστ Παπανικολάου για τις γυναίκες.

θ. Πλήρη Ηπατικό έλεγχο.

Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά και σε μια ημέρα με τη φροντίδα της υπηρεσίας σε συνεργασία της με το φορέα υγειονομικής περίθαλψης των εργαζομένων.

Πέραν των ανωτέρω εξετάσεων οι εργαζόμενοι υπόκεινται σε εμβολιασμό κατά της ηπατίτιδας (τριπλή δόση), κάθε έτος σε αντιγριππικό εμβολιασμό και κατά τακτά

διαστήματα υποβάλλονται σε αντιτετανικό εμβολιασμό. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην υπηρεσία.

Άρθρο 8 **Κατασκηνώσεις**

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, ο οικείος Ο.Τ.Α., εφόσον δε διαθέτει κατασκηνώσεις, υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο.

Άρθρο 9 **Συνδικαλιστικές Άδειες**

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα που αφορά τις "συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού". Ευνοϊκότερες με νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

Άρθρο 10 **Παροχές σε είδος**

1. Στο προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, χορηγούνται ετήσια σε δύο περιόδους (χειμερινή - θερινή) τα παρακάτω είδη:
 - α. Άνδρες χειμερινά:
 1. Δύο (2) παντελόνια μάλλινα.
 2. Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
 3. Δύο (2) ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με εσωτερική επένδυση φανέλα.
 4. Ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
 5. Ένα (1) πηλίκιο.
 - β. Άνδρες θερινά:
 1. Δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.
 2. Δύο (2) πουκάμισα βαμβακερά 100%.
 3. Ένα (1) ζευγάρι σκαρπίνια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτή.
 4. Ένα(1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.

γ. Γυναίκες χειμερινά:

1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα μάλλινο ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια μάλλινα.
2. Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
3. Δύο (2) ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με επένδυση, γυναικείας ραφής.
4. Ένα (1) ζευγάρι μποτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
5. Ένα (1) πηλίκιο.

δ. Γυναίκες θερινά:

1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.
2. Δύο (2) μπλούζες βαμβακερές 100%.
3. Ένα (1) ζευγάρι παπούτσια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτή τύπου γόβα.
4. Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.

Χορηγούνται επίσης:

Ένα (1) προσόψιο ανά τετράμηνο διαστάσεων 0,90x0,55 υδρόφιλο βαμβακερό 100%.

Ένα (1) κιλό σαπούνι το μήνα Α' ποιότητας ή υγρό σαπούνι.

Ένα (1) σακάκι δερμάτινο ανά τριετία που χορηγείται στην αρχή της τριετίας, αρχής γενομένης της πρώτης τριετίας από την ημερομηνία διορισμού, από μοσχάρι ή κατσίκι, για τις δε γυναίκες γυναικείας ραφής.

2. Η χορήγηση των ανωτέρω ειδών στους εργαζομένους γίνεται υποχρεωτικά και αποκλειστικά για μεν τα θερινά μέχρι 1 Ιουνίου εκάστου έτους, για δε τα χειμερινά μέχρι 1 Οκτωβρίου εκάστου έτους.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής επί πλέον των ατόμων που έχουν οριστεί στις αρμόδιες επιτροπές.

3. Οι υπηρεσίες σε συνεργασία και μόνο με τη γραπτή συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μπορούν να προσαρμόζουν τα είδη ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιομορφίες των εργασιακών χώρων τους με άλλα είδη ίσης αξίας.

Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας των Ο.Τ.Α. να χορηγήσουν τα παραπάνω μέσα στις τακτές προθεσμίες καταβάλλεται από αυτούς εξ ολοκλήρου η αξία των ειδών αυτών σε χρήμα.

4. Χορηγείται ποσότητα γάλακτος 1 lit φρέσκου ή μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ ίσης ποσότητας την ημέρα. Σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης γάλακτος καταβάλλεται το αντίτιμο αυτού στην τρέχουσα τιμή και υπολογίζεται στις αποδοχές σύμφωνα με την 19/83 απόφαση του ΔΑΔΔ Αθηνών (Φ.Ε.Κ. 126/83).

Οι Ο.Τ.Α. σε συνεργασία και με τη συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων και για να ξεπεραστούν οι αντικειμενικές δυσκολίες της καθημερινής αγοράς και διάθεσης φιαλών γάλακτος, μπορούν να χορηγούν αναλογία κουτιών γάλακτος τύπου ΕΒΑΠΟΡΕ ή μακράς διάρκειας σε μηνιαία βάση.

5. Για ειδικές εργασίες χορηγούνται επιπλέον:

Δύο (2) ανακλαστικά γιλέκα, κράνος, προστατευτικά γυαλιά, γάντια εργασίας, που αντικαθίσταται με τη φθορά, ειδικά χημικά υγρά, ειδικό δοσίμετρο ακτινοβολιών, ειδική μάσκα ραντίσματος και εκταφών, προστατευτικά μηχανημάτων.

6. Για τις ειδικότητες πληροφορικής:

Χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. 130558/89 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β'- αρ. Φύλλου 471/16-6-1989), όπως ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 11

Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν.1836/1989 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - αρ. Φύλλου 79/14-3-1989) όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν.2556/1997 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - αρ. Φύλλου 270/24-12-1997) ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 12

Αιμοδοτική Άδεια

- α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούνται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.
- β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.

γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.

Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 13

Επίδομα Προβληματικών και Παραμεθόριων Περιοχών

Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 3 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν.3205/2003 όπως ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 14

Αναδρομικά Οικογενειακής Παροχής

Οι διατάξεις του άρθρου 26 του Ν.3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - αρ. Φύλλου 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", καθώς και η αριθ.:2/3013/0022/20-1-2004 Υ.Α. (Φ.Ε.Κ - Τεύχος Β' - αρ. Φύλλου 70/20-1-2004),εφαρμόζονται και στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε. Ειδικά η πρώτη δόση καταβάλλεται εντός μηνός (1) από την υπογραφή της Συλλογικής αυτής Σύμβασης.

Άρθρο 15

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2004 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ

Άρθρο 1

Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.)

Άρθρο 2

Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

Άρθρο 3

Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου

Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου

Άρθρο 4

Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημερών το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους, οι άδειες αυτές δεν προστίθενται στις άδειες των μελών του Γενικού Συμβουλίου. Στον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα χορηγείται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Στον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία χορηγείται άδεια απουσίας δεκαπέντε (15) ημερών το μήνα. Στις ημέρες αυτές δε συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Άρθρο 5

Άδειες Αντιπροσώπων

Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν. Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Άρθρο 6

Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από το συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο. Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση - δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους. Η εν λόγω αίτηση - δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα. Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του. Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση - δήλωση. Η Διοίκηση - Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) δε δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ