

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζόμενων στις Ασφαλιστικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας, που είναι Θυγατρικές Τραπεζών

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 76/28-07-2004)

Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας 2004-2005 των εργαζόμενων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις ολόκληρης της χώρας, που είναι θυγατρικές Τραπεζών, ειδικότερα δε στις επιχειρήσεις:

1. ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕ
2. ALPHA ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΑΕ
3. EFG ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗΣ ΑΕΑΖ
4. EFG ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΕΓΑ
5. ΕΘΝΙΚΗ ΑΕΕΓΑ
6. ΛΑΪΚΗ ΖΩΗΣ ΑΑΕ
7. METROLIFE ΑΕΓΑ
8. ING ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΖΩΗΣ ΑΑΕΖ
9. ΦΟΙΝΙΞ METROLIFE ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕΑΕ
10. EULER HERMES ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΑΕ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ ΑΕ
11. ΩΜΕΓΑ ΑΑΕ

καθώς και σε οποιαδήποτε άλλη ασφαλιστική επιχείρηση που είναι θυγατρική Τραπεζής, σύμφωνα με το άρθρο 42 ε' §5 του Ν.2190/20 περί ανωνύμων εταιρειών όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα

Στην Αθήνα σήμερα την 22η Ιουλίου 2004 οι υπογεγραμμένοι αφ' ενός

Λυσιμάχου Τριαντάφυλλος κάτοικος Αθηνών οδός Συγγρού 163, ενεργών με την ιδιότητα του ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του εργοδοτικού επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία **ΕΝΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Α.Ε.Ε.)** που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 10), και εκπροσωπεί τις παραπάνω Επιχειρήσεις

και αφετέρου

Αθηνά Καραμήτρου και Σωτήρης Οικονόμου, ενεργούντες ως Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του Εκτελεστικού Συμβουλίου της **ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ**

**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Α.Σ.Ε.)** που εδρεύει στην Αθήνα (Βησσαρίωνος 9 & Σίνα), σύμφωνα με την απόφαση του Εκτελεστικού Συμβουλίου της 12/07/2004 και

ως νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. και οι οποίες έχουν όλες τον αντιπροσωπευτικό χαρακτήρα των άρθρων 3 και 6 του Νόμου 1876/1990 αποφάσισαν, συναποδέχθηκαν και συνομολόγησαν με τις παραπάνω ιδιότητές τους τα εξής:

### **Άρθρο 1** **Βασικός Μισθός**

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.2004 μέχρι 30.6.2004 διαμορφώνονται ως εξής:

<b>Από 1/1/2004 μέχρι 30/6/2004</b>			
<b>Κλιμάκια</b>	<b>Κύριο Προσωπικό</b>	<b>Βοηθητικό Προσωπικό</b>	<b>Προσωπικό Καθαριότητας</b>
0	725	668	633
1	726	670	635
2	727	671	636
3	728	672	638
4	729	674	639
5	730	675	640
6	731	677	642
7	732	678	643
8	733	680	645
9	734	681	646
10	735	682	647
11	736	684	649
12	737	685	650
13	738	687	652
14	739	688	653
15	740	689	655
16	741	691	656
17	745	698	657
18	754	707	659
19	765	714	660
20	774	722	661
21	784	731	663
22	794	739	664
23	803	747	666
24	814	755	667
25	824	763	668
26	834	771	670
27	843	780	672

28	853	787	
29	863	795	
30	872	804	
31	882		
32	892		
33	903		.

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.7.2004 μέχρι 31.12.2004 διαμορφώνονται ως εξής:

<b>Από 1/7/2004 μέχρι 31/12/2004</b>			
<b>Κλιμάκια</b>	<b>Κύριο Προσωπικό</b>	<b>Βοηθητικό Προσωπικό</b>	<b>Προσωπικό Καθαριότητας</b>
0	740	683	648
1	741	685	650
2	742	686	651
3	743	687	653
4	744	689	654
5	745	690	655
6	746	692	657
7	747	693	658
8	748	695	660
9	749	696	661
10	750	697	662
11	751	699	664
12	752	700	665
13	753	702	667
14	754	703	668
15	755	704	670
16	756	706	671
17	760	713	672
18	769	722	674
19	780	729	675
20	789	737	676
21	799	746	678
22	809	754	679
23	818	762	681
24	829	770	682
25	839	778	683
26	849	786	685
27	858	795	687
28	868	802	
29	878	810	

30	887	819	
31	897		
32	907		
33	918		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.2005 μέχρι 31.8.2005 διαμορφώνονται ως εξής:

<b>Από 1/1/2005 μέχρι 31/8/2005</b>			
<b>Κλιμάκια</b>	<b>Κύριο Προσωπικό</b>	<b>Βοηθητικό Προσωπικό</b>	<b>Προσωπικό Καθαριότητας</b>
0	762	703	667
1	763	706	670
2	764	707	671
3	765	708	673
4	766	710	674
5	767	711	675
6	768	713	677
7	769	714	678
8	770	716	680
9	771	717	681
10	773	718	682
11	774	720	684
12	775	721	685
13	776	723	687
14	777	724	688
15	778	725	690
16	779	727	691
17	783	734	692
18	792	744	694
19	803	751	695
20	813	759	696
21	823	768	698
22	833	777	699
23	843	785	701
24	854	793	702
25	864	801	703
26	874	810	706
27	884	819	708
28	894	826	
29	904	834	

30	914	844	
31	924		
32	934		
33	946		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.9.2005 μέχρι 31.12.2005 διαμορφώνονται ως εξής:

<b>Από 1/9/2005 μέχρι 31/12/2005</b>			
<b>Κλιμάκια</b>	<b>Κύριο Προσωπικό</b>	<b>Βοηθητικό Προσωπικό</b>	<b>Προσωπικό Καθαριότητας</b>
0	784	722	685
1	785	725	688
2	786	726	689
3	787	727	691
4	788	729	692
5	789	730	693
6	790	732	695
7	791	733	696
8	792	735	698
9	793	736	700
10	795	738	701
11	796	740	703
12	797	741	704
13	798	743	706
14	799	744	707
15	800	745	709
16	801	747	710
17	805	754	711
18	814	764	713
19	826	771	714
20	836	780	715
21	846	789	717
22	856	798	718
23	867	806	720
24	878	815	721
25	888	823	722
26	898	832	725
27	908	841	727
28	919	848	
29	929	857	

30	940	867	
31	950		
32	960		
33	972		

## Άρθρο 2

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

<b>Κύριο Προσωπικό</b>				
<b>Παραμονές</b>	<b>1/1/2004</b>	<b>1/7/2004</b>	<b>1/1/2005</b>	<b>1/9/2005</b>
1η	912	927	955	982
2η	922	937	965	992
3η	932	947	975	1.002
4η	942	957	986	1.013
5η	952	967	996	1.024
6η	961	976	1.005	1.033
7η	971	986	1.016	1.044
8η	981	996	1.026	1.054

<b>Βοηθητικό Προσωπικό</b>				
<b>Παραμονές</b>	<b>1/1/2004</b>	<b>1/7/2004</b>	<b>1/1/2005</b>	<b>1/9/2005</b>
1η	813	828	853	876
2η	821	836	861	884
3η	829	844	869	893
4η	839	854	880	904
5η	846	861	887	911
6η	855	870	896	920
7η	864	879	905	930
8η	872	887	914	939

<b>Προσωπικό Καθαριότητας</b>				
<b>Παραμονές</b>	<b>1/1/2004</b>	<b>1/7/2004</b>	<b>1/1/2005</b>	<b>1/9/2005</b>
1η	673	688	709	728
2η	676	691	712	731
3η	681	696	717	736
4η	686	701	722	742
5η	691	706	727	747
6η	696	711	732	752
7η	700	715	736	756

8η	705	720	742	762
----	-----	-----	-----	-----

### Άρθρο 3

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται ως εξής:

Ημερομηνίες	Υποδιευθυντής	Διευθυντής
Από 1/1 μέχρι 30/06/2004	1.092	1.271
Από 1/7 μέχρι 31/12/2004	1.107	1.286
Από 1/1 μέχρι 31/08/2005	1.140	1.325
Από 1/9 μέχρι 31/12/2005	1.171	1.361

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Υποδιευθυντών και Διευθυντών για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται ως εξής:

Υποδιευθυντές				
Κλιμάκια	Από 1/1/2004 μέχρι 30/6/2004	Από 1/7/2004 μέχρι 31/12/2004	Από 1/1/2005 μέχρι 31/8/2005	Από 1/9/2005 μέχρι 31/12/2005
1	1.103	1.118	1.152	1.184
2	1.116	1.131	1.165	1.197
3	1.127	1.142	1.176	1.208
4	1.139	1.154	1.189	1.222
5	1.150	1.165	1.200	1.233
6	1.163	1.178	1.213	1.246
7	1.174	1.189	1.225	1.259
8	1.187	1.202	1.238	1.272

Διευθυντές				
Κλιμάκια	Από 1/1/2004 μέχρι 30/6/2004	Από 1/7/2004 μέχρι 31/12/2004	Από 1/1/2005 μέχρι 31/8/2005	Από 1/9/2005 μέχρι 31/12/2005
1	1.284	1.299	1.338	1.374
2	1.299	1.314	1.353	1.390
3	1.313	1.328	1.368	1.405
4	1.327	1.342	1.382	1.420
5	1.340	1.355	1.396	1.434
6	1.354	1.369	1.410	1.448
7	1.368	1.383	1.424	1.463
8	1.381	1.396	1.438	1.477

#### **Άρθρο 4**

#### **Ποσοστιαία Επίδοματα**

Τα κατά την 31-12-2003 ποσοστιαία επίδοματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή με οποιοδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους, που ισχύουν μέχρι σήμερα.

#### **Άρθρο 5**

#### **Επίδομα Γάμου**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος-η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το εκάστοτε ισχύον 24<sup>ο</sup> μισθολογικό κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται και στους δύο συζύγους ακόμη και αν αυτοί απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση και οπωσδήποτε ανεξάρτητα από το εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή λαμβάνει ανάλογο επίδομα στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση ο έτερος σύζυγος.

Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και με τους αυτούς όρους στους χήρους-ες και τους διαζευγμένους-ες, χωρίς να προϋποτίθεται η επιμέλεια ή η ύπαρξη παιδιού, καθώς και στους άγαμους γονείς.

#### **Άρθρο 6**

#### **Επίδομα Τέκνων**

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνων, το οποίο υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο εκάστοτε ανήκει ο-η εργαζόμενος-η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24<sup>ο</sup> κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου, ως ακολούθως:

- α. Για το πρώτο παιδί σε ποσοστό 5%
- β. Για το δεύτερο παιδί σε ποσοστό 7,5%
- γ. Για το τρίτο παιδί σε ποσοστό 10%
- δ. Για το τέταρτο και για κάθε παιδί πέραν του τέταρτου σε ποσοστό 15%.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους-ες ή διαζευγμένους-ες που έχουν παιδιά.



Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Για κάθε παιδί που παύει να πληροί τις προϋποθέσεις χορήγησης του επιδόματος, περικόπτεται το επίδομα που αντιστοιχούσε στο παιδί αυτό.

## **Άρθρο 7**

### **Επίδομα Παιδικής Μέριμνας**

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα παιδικής μέριμνας, το οποίο υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί του 16ου μ.κ. του ενιαίου μισθολογίου, όπως αυτό εκάστοτε ισχύει.

Όπως και το επίδομα τέκνων, το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αμφοτέρους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους-ες ή διαζευγμένους-ες που έχουν παιδιά.

Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν για την ίδια παροχή σε επιχειρησιακό επίπεδο, δε τίγονται.

## **Άρθρο 8**

### **Επίδομα Τέκνων & Προστατευόμενων Μελών με Ειδικές Ανάγκες.**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν.1483/84, χορηγείται επίδομα 95 € από 1/1/2004 και 100 € από 1/1/2005. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημα τους δεν υπερβαίνει το ποσό της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ.

Το επίδομα αυτό καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας ειδικά για τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου δε διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Για τη φροντίδα των τέκνων με ειδικές ανάγκες και των προστατευομένων μελών με

ειδικές ανάγκες οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια (7) επτά ημερών με πλήρεις αποδοχές πλέον της κανονικής ετησίας αδειας.

### **Άρθρο 9** **Επίδομα Τοκετού**

Το επίδομα τοκετού του άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. 1984, όπως ισχύει σήμερα, που είχε καθοριστεί από 1.1.2003 σε 1125 ευρώ αναπροσαρμόζεται από 1.1.2004 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 1180 ευρώ και από 1.1.2005 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 1240 ευρώ. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης, που προβλέπει το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζοασφαλιστικών εταιρειών 1984.

### **Άρθρο 10** **Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού**

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού, διαμορφώνεται από 1.1.2004 σε 175 ευρώ και από 1.1.2005 σε 184 ευρώ.

### **Άρθρο 11** **Επίδομα Κατασκηνωτικό**

Καταβάλλεται από 1.1.2004 άπαξ του έτους σε όλους τους εργαζόμενους κατασκηνωτικό επίδομα για κάθε τέκνο το οποίο διαμορφώνεται από 1.1.2004 σε 626 ευρώ και από 1.1.2005 σε 657 ευρώ.

### **Άρθρο 12** **Ταμειακό Επίδομα**

Το ταμειακό επίδομα για τους ταμίες με κύρια και αποκλειστική απασχόληση καθορίζεται σε ποσοστό 21%, υπολογιζόμενο επί του 16ου κλιμακίου του Ε.Μ.

### **Άρθρο 13** **Επίδομα Ασφαλιστικών Σπουδών**

Στους πτυχιούχους ΕΙΑΣ, CII (Chartered Insurance Institute - Λονδίνου), Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου, χορηγείται επιστημονικό επίδομα ως εξής:

- Για τους πτυχιούχους CIP (Certificate of Insurance Practice - Κολεγιακού επιπέδου) σε ποσοστό 8% επί του εκάστοτε βασικού/κλιμακίου του Ε.Μ.
- Για τους πτυχιούχους Δ.Α.Σ (Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών - Πανεπιστημιακού επιπέδου) σε ποσοστό 8% επί του εκάστοτε βασικού/κλιμακίου του Ε.Μ.
- Για τους πτυχιούχους Associateship (Μεταπτυχιακό - Master' s) σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού/κλιμακίου του Ε.Μ.

Το ανωτέρω χορηγούμενο επίδομα δε συμψηφίζεται με τυχόν άλλο επίδομα πτυχίου ΑΕΙ, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ ή άλλης αντίστοιχης σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού που δικαιούται ο εργαζόμενος.

Από 1/1/2004 χορηγείται επίδομα πτυχίου Ε.Π.Ι. (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης) 8%.

#### **Άρθρο 14**

##### **Μισθολογική Προώθηση Πτυχίου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**

Οι πτυχιούχοι ανωτέρων, ανωτάτων σχολών και μεταπτυχιακών σπουδών δικαιούνται πλασματική προώθηση στα κλιμάκια του Ε.Μ. ως ακολούθως:

1. Για πτυχίο ανωτέρων σχολών 2 χρόνια
2. Για πτυχίο ανωτάτων σχολών 4 χρόνια
3. Για διδακτορικό και μάστερ ή δεύτερο πτυχίο 6 ή 5 χρόνια αντίστοιχα.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους, που τυχόν ήδη ισχύουν σε επιχειρησιακό επίπεδο, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

#### **Άρθρο 15**

##### **Στεγαστικά Δάνεια**

Για τα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας των ασφαλιστικών υπαλλήλων, καθιερώνεται μία ζώνη και το επιτόκιο των νέων δανείων και των υπολοίπων ποσών των παλαιών, καθορίζεται ενιαία σε 3%. Το ίδιο επιτόκιο ισχύει και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 100.000 ευρώ. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 22.000 ευρώ για κάθε παιδί. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους ασφαλιστικούς υπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Εταιρία κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί για κάθε ένα από τα έτη 2004 και 2005, τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 2003. Σε περίπτωση συγχωνεύσεων, το συνολικά διαθέσιμο κατά εταιρία κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε ο αριθμός των δικαιούχων να είναι τουλάχιστον ίσος με το άθροισμα των δικαιούχων πριν τη συγχώνευση.

## **Άρθρο 16**

### **Δάνεια Ευκολίας**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται δάνεια ευκολίας με επιτόκιο 3%.

## **Άρθρο 17**

### **Εβδομαδιαίος Χρόνος Εργασίας**

Ο χρόνος εργασίας των ασφαλιστικών υπαλλήλων συμφωνείται σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώνονται από 1-8-2004 ως ακολούθως:

Ωράριο εργασίας

Δευτέρα - Τρίτη - Τετάρτη - Πέμπτη: 7.45 - 15.15

Παρασκευή: 7.45-14.45

Κατόπιν κοινής συμφωνίας του υφιστάμενου επιχειρησιακού σωματείου και της εργοδότης εταιρείας, δύναται το ωράριο εργασίας να διαμορφώνεται διαφορετικά, τηρουμένου συνολικά κατά εβδομάδα του ανωτέρω προβλεπομένου χρόνου εργασίας.

## **Άρθρο 18**

### **Άδεια Θηλασμού και Φροντίδας Παιδιών**

Οι γυναίκες ασφαλιστικοί υπάλληλοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών για τα δύο πρώτα έτη από τη λήξη της άδειας τοκετού και λοχείας και μιας ώρας για τα επόμενα δυο έτη.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται, με κοινή συμφωνία των γονέων και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και με χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα παιδιού δεν οδηγεί σε μείωση αποδοχών. Αμείβεται με τις αποδοχές πλήρους απασχόλησης.

## **Άρθρο 19**

### **Γονική Άδεια**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους γονείς χορηγείται, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου-ης γονική άδεια μέχρι 2 ετών άνευ αποδοχών και μέχρι δύο διετίες συνολικά, για την περίοδο της προσχολικής ηλικίας των παιδιών και αναλαμβάνεται η ασφαλιστική κάλυψη της υγείας, όταν αυτή δεν καλύπτεται από τον/την σύζυγο.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους, που τυχόν ήδη ισχύουν σε επιχειρησιακό επίπεδο, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

## **Άρθρο 20**

### **Μείωση Ωραρίου σε Εργαζόμενους Παραπληγικούς - Τετραπληγικούς**

Οι εργαζόμενοι που πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία εργάζονται με μειωμένο ωράριο ημίσεως ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρηση.

## **Άρθρο 21**

### **Εξαγορά Χρόνου Στρατιωτικής Θητείας**

Το άρθρο 3 της ΣΣΕ 1987 Τραπεζοασφαλιστικού τομέα, διαμορφώνεται ως εξής: «η εξαγορά του χρόνου στρατιωτικής θητείας και εθνικής αντίστασης για τη βελτίωση της κύριας και επικουρικής σύνταξης βαρύνει τις επιχειρήσεις. Η επιβάρυνση αυτή είναι ανάλογη με τα χρόνια υπηρεσίας του εργαζόμενου στην επιχείρηση. Η καταβολή γίνεται αφού υποβληθούν από τους εργαζόμενους τα από το νόμο προβλεπόμενα δικαιολογητικά».

## **Άρθρο 22**

### **Ενίσχυση Επιμορφωτικών - Ερευνητικών Δραστηριοτήτων της ΟΑΣΕ.**

Οι συμβαλλόμενες ασφαλιστικές εταιρείες ενισχύουν με το ποσό των 17.000 ευρώ, για το έτος 2004 και με το ποσό των 10.000 ευρώ για το έτος 2005, τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Α.Σ.Ε., σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησής τους, που θα προϋποβάλλεται στις ασφαλιστικές εταιρείες.

## **Άρθρο 23**

### **Πολιτιστικές και Αθλητικές Δραστηριότητες**

Το ποσό που προβλέπεται από τη ΣΣΕ 1999 άρθρο 18 αναπροσαρμόζεται από

1/1/2004 σε 1.950 ευρώ μηνιαίως και από 1/1/2005 σε 2.100 ευρώ μηνιαίως.

### **Γενικές Διατάξεις**

- Γ.1. Κάθε παράβαση των διατάξεων αυτής της ΣΣΕ θεωρείται αδικαιολόγητη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και υποχρεώνει τους παραβάτες σε νόμιμη αποζημίωση.
- Γ.2. Όλες οι προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της ΣΣΕ 2004, εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.
- Γ.3. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες, εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές παροχές που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις με διατάξεις νόμων, ΣΣΕ, ΔΑ, Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων Δ.Σ. των Εταιρειών και Πράξεων Διοικήσεώς τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια δε τίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν.
- Γ.4. Η νέα ΣΣΕ έτους 2004 ισχύει από την 1-1-2004 και λήγει την 31-12-2005, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Α.Ε.Ε.  
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ ΛΥΣΙΜΑΧΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Α.Σ.Ε.  
ΑΘΗΝΑ ΚΑΡΑΜΗΤΡΟΥ  
ΣΩΤΗΡΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ