

## **ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών - τριών  
Επιχειρήσεων Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας, Ζυθοποιίας  
όλης της χώρας**

---

*(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 77/15-07-2005)*

Στην Αθήνα σήμερα 11 Ιουλίου 2005, οι υπογράφωντες αφενός

Ι. Δραπανιώτης, Γενικός Διευθυντής του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών**  
και αφετέρου

Π. Τσίχλης, Πρόεδρος και Κ. Λιαπάτης, Γενικός Γραμματέας, εκπρόσωποι της  
**Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος,  
Τροφίμων και Ποτών,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στην παρούσα ΣΣΕ υπάγονται οι απασχολούμενοι στις επιχειρήσεις Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας και Ζυθοποιίας ολόκληρης της χώρας.

### **Άρθρο 2**

#### **Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια**

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των απασχολουμένων σε επιχειρήσεις Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας και Ζυθοποιίας ολόκληρης της χώρας και όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2004, αυξάνονται από 1-1-2005 κατά ποσοστό 3% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31-8-2005, αυξάνονται περαιτέρω από 1-9-2005 σε ποσοστό 3%. Η ίδια αύξηση χορηγείται και στους περιοδεύοντες πωλητές.

### **Άρθρο 3**

#### **Τριετίες**

Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται από 1.1.2005 μία ακόμη τριετία (ένατη) σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενη στα ως άνω βασικά ημερομίσθια με την προϋπόθεση ότι διανύονται στον ίδιο κλάδο

#### **Άρθρο 4**

##### **Επίδομα Γάμου**

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

#### **Άρθρο 5**

##### **Επίδομα Προϊσταμένου**

Στους αναφερόμενους στην παρούσα ΣΣΕ περιοδεύοντες πωλητές, και εφόσον χαρακτηρίζονται από τον εργοδότη ως προϊστάμενοι πωλήσεων, χορηγείται διευθυντικό επίδομα σε ποσοστό 10%. Επίσης στους περιοδεύοντες πωλητές που διαχειρίζονται χρήματα και εφόσον κάνουν εισπράξεις-πληρωμές, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών εκ 30 € το μήνα.

#### **Άρθρο 6**

##### **Παροχές σε Είδος**

Στους εργατοτεχνίτες-τριες που υπάγονται σ' αυτή τη ΣΣΕ μετά την πραγματοποίηση 50 ημερομισθίων στον ίδιο εργοδότη χορηγούνται ένα ζευγάρι άρβυλα και μία φόρμα (ή μπλούζα προκειμένου για γυναίκες) που αντικαθίστανται κάθε χρόνο. Τα είδη αυτά χρησιμοποιούνται κατά την εκτέλεση της εργασίας και ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη.

#### **Άρθρο 7**

##### **Ημέρα Αργίας**

Συμφωνείται η χορήγηση της δεύτερης ημέρας των Χριστουγέννων ως ημέρας αργίας στον κλάδο, η οποία σε περίπτωση απασχόλησης του μισθωτού, αμείβεται όπως και οι υποχρεωτικές από το νόμο αργίες. Η επιλογή της απασχόλησης των μισθωτών κατά την ημέρα αυτή ανήκει αποκλειστικά στην επιχείρηση.

#### **Άρθρο 8**

##### **Κανονική Άδεια**

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945) ισχύει όπως ειδικός Νόμος ορίζει.

#### **Άρθρο 9**

##### **Μειωμένο Ωράριο για τη Φροντίδα του Τέκνου**

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του

έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

### **Άρθρο 10**

#### **Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

### **Άρθρο 11**

#### **Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Ηθικής Παρενόχλησης στους Χώρους Εργασίας**

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

### **Άρθρο 12**

Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις καθώς και από την παρούσα υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων και μισθών αυτής της ΣΣΕ έτσι όπως διαμορφώνονται κάθε φορά

### **Άρθρο 13**

#### **Λοιπές Διατάξεις**

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όσες διατάξεις του κλάδου αλλά και των προηγούμενων ΣΣΕ και διαιτητικών αποφάσεων δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ.

#### **Άρθρο 14**

Η ισχύς αυτής της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2005.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΕΒ  
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
Ι. ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Ε.Υ.Γ.Τ.Π.  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Π. ΤΣΙΧΛΗΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Κ. ΛΙΑΠΑΤΗΣ