

ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2001

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 78/31-7-2001)

Σήμερα 25 Ιουλίου 2001 οι υπογράφωντες: αφενός

- Α. Λεωνίδας Κρασάρης, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Φαρμακευτικών επιχειρήσεων Ελλάδος** και εκπρόσωπος αυτού,
- Β. Θεόδωρος Τρύφων, Πρόεδρος της **Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας** και εκπρόσωπος αυτής,
- Γ. Παύλος Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του **Συλλόγου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων** και εκπρόσωπος αυτού,
- Δ. Νικόλαος Κουτσιανός, Πρόεδρος του **Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών** και εκπρόσωπος αυτού,
- Ε. Θεόδωρος Τσιατάς, Πρόεδρος της **Πανελλήνιας Ένωσης Βιομηχάνων και Βιοτεχνών Ελληνικών Καλλυντικών & Καλλωπιστικών Προϊόντων** και εκπρόσωπος αυτής,
- Στ. Ευριπίδης Αδάμου, Πρόεδρος του **Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαρίων** και εκπρόσωπος αυτού,
- Ζ. Σταμάτης Μπαρματιώτης, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων & Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων** και εκπρόσωπος αυτού,

Και αφετέρου

Ζωή Σώκου, Πρόεδρος και Βασίλειος Κουμπούρας, Γ. Γραμματέας της **Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας** και εκπρόσωποι αυτής, συνήλθαν στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, για την υπογραφή της παρούσας Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη της χώρα, σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή φαρμακοβιομηχανίες αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων καθώς και στα καταστήματα πώλησης των προϊόντων αυτών, φαρμακαποθήκες και φαρμακεία αυτοτελή ή εντός νοσηλευτικών

ιδρυμάτων. Επίσης στα καταστήματα παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, αντιπροσωπείες εξωτερικού και βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών.

Άρθρο 2

Για τους εργάτες

- A. Το βασικό (χωρίς επιδόματα) κατώτερο ημερομίσθιο καθορίζεται από 1.1.2001 σε 7.699 δρχ και από 1.7.2001 σε 7.815 δρχ. Στα ημερομίσθια αυτά περιλαμβάνονται ο πάσης φύσεως αυξήσεις που χορηγήθηκαν μέχρι την 31.12.2000 είτε υπό μορφή αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αύξησης, ως επίσης και οι αυξήσεις για το 2001 που είναι 1,8% από 1.1.2001 και 1,5% από 1.7.2001.
- B. Στους καλυπτόμενους από αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες. Επίδομα γάμου 10% και επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% σε όσους υπάγονται στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου μικροβιολογικών εργαστηρίων και αποθηκών των επιχειρήσεων του άρθρου 1.

Τα επιδόματα αυτά τριετιών, γάμου και ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζονται επί των κάτωθι βασικών ημερομισθίων:

* Για το Α εξάμηνο 2001 7.699 δρχ

* Για το Β εξάμηνο 2001 7.815 δρχ

- Γ. Μετά τα εκτεθέντα στις παραγράφους Α και Β του άρθρου 2, τα ισχύοντα για το 2001 κατώτερα ημερομίσθια και επιδόματα είναι:

A. ΑΠΟ 1.1.2001 ΕΩΣ 30.6.2001

ΑΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.699	+		=7.699
4-6	7.699	+1η ΤΡΙΕΤΙΑ	385	=8.084
7-9	7.699	+2η «	770	=8.469
10-12	7.699	+3η «	1.155	=8.854
13-15	7.699	+4η «	1.540	=9.239
16-18	7.699	+5η «	1.925	=9.624
19-ΑΝΩ	7.699	+6η «	2.310	=10.009

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

385 ΔΡΧ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

ΕΓΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.699	+	770	=8.469
4-6	7.699	+1η ΤΡΙΕΤΙΑ 385	770	=8.854
7-9	7.699	+2η « 770	770	=9.239
10-12	7.699	+3η « 1.155	770	=9.624
13-15	7.699	+4η « 1.540	770	=10.009
16-18	7.699	+5η « 1.925	770	=10.394
19-ΑΝΩ	7.699	+6η « 2.310	770	=10.779

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

385 ΔΡΧ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

Β. ΑΠ01.7.2001 ΕΩΣ 31.12.2001**ΑΓΑΜΟΙ**

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.815	+		=7.815
4-6	7.815	+1η ΤΡΙΕΤΙΑ 391		=8.205
7-9	7.815	+2η « 782		=8.597
10-12	7.815	+3η « 1.173		=8.988
13-15	7.815	+4η « 1.564		=9.379
16-18	7.815	+5η « 1.955		=9.770
19-ΑΝΩ	7.815	+6η « 2.346		=10.161

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

391 ΔΡΧ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

ΕΓΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.815	+	782	=8.597
4-6	7.815	+1η ΤΡΙΕΤΙΑ 391	782	=8.988
7-9	7.815	+2η « 782	782	=9.379
10-12	7.815	+3η « 1.173	782	=9.770
13-15	7.815	+4η « 1.564	782	=10.161
16-18	7.815	+5η « 1.955	782	=10.552
19-ΑΝΩ	7.815	+6η « 2.346	782	=10.943

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

391 ΔΡΧ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

- Δ. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των εργατών θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 15.4.81 ΣΣΕ εργατών χημικής βιομηχανίας και την υπ' αριθμ. 144/82 ΔΔΔΔ Αθηνών.

Άρθρο 3

Για τους υπαλλήλους

Οι μισθοί και τα επιδόματα των υπαλλήλων καθορίζονται στους επόμενους πίνακες Α και Β. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής:

- A. Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31.12.2000 είτε υπό μορφή Α.Τ.Α και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως, ως επίσης περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 2001 που είναι 1,8% από 1.1.2001 και 1,5% από 1.7.2001.
- B. Στους υπαλλήλους τους καλυπτόμενους από αυτήν τη Συλλογική Σύμβαση χορηγούνται τα κάτωθι επιδόματα, όπως είναι στους πίνακες Α και Β.
1. Τα κλιμάκια των υπαλλήλων είναι 37.
 2. Μία τριετία 5,5% σε οποιονδήποτε εργοδότη.
 3. Επίδομα γάμου 10%.
 4. Επιστημονικό επίδομα 18% για τους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών.
 5. Επίδομα πτυχίου ανωτέρων σχολών ΤΕΙ 13%.
 6. Επίδομα 14% στους βοηθούς φαρμακοποιών που είναι εφοδιασμένοι με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το αρμόδιο Υπουργείο.
 7. Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στους ταμίες.
 8. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% στους υπαγόμενους στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου, μικροβιολογικών εργαστηρίων και αποθηκών των επιχειρήσεων του άρθρου 1.
 9. Επίδομα 5% σε όσους εργάζονται σε οθόνες ηλεκτρονικών υπολογιστών το 1/2 τουλάχιστον του χρόνου απασχόλησης τους.
Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί του βασικού μισθού κάθε κλιμακίου.
 10. Οι εργαζόμενοι στις διανυκτερεύσεις και διημερεύσεις αμείβονται υπερωρία όπως ο νόμος ορίζει.
- Γ. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των υπαλλήλων υπολογίζεται σε τα οριζόμενα από την 47/81 απόφαση του ΔΔΔΔ και την 46/82 απόφαση του Πειραιώς.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1.1 ΕΩΣ 30.6.2001

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΑ 5,5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΣΤΗΜ. ΕΠΙΔΟΜΑ 18%	13% ΕΠΙΔ. ΑΠΟΦ. ΤΕΙ	ΕΠΙΔΟΜ. ΒΟΗΘΩΝ 14%	ΕΠΙΔΟΜ. ΔΙΑΧΕΙΡ. ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓ. ΕΡΓΑΣ. 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡ. Η/Υ 5%
0-2	180010		18001	32402	23401	25201	9000	9000	9000
3	186372		18637	33547	24228	26092	9319	9319	9319
4	186372	10250	18637	33547	24228	26092	9319	9319	9319
5-6	192837	10606	19284	34711	25069	26997	9642	9642	9642
7-8	199403	10967	19940	35893	25922	27916	9970	9970	9970
9-10	207683	11423	20768	37383	26999	29076	10384	10384	10384
11-12	212831	11706	21283	38310	27668	29796	10642	10642	10642
13-14	219617	12079	21962	39531	28550	30746	10981	10981	10981
15-16	226425	12453	22642	40756	29435	31699	11321	11321	11321
17-18	233321	12833	23332	41998	30332	32665	11666	11666	11666
19-20	240312	13217	24031	43256	31241	33644	12016	12016	12016
21	243851	13412	24385	43893	31701	34139	12193	12193	12193
22	247409	13607	24741	44534	32163	34637	12370	12370	12370
23	250995	13805	25100	45179	32629	35139	12550	12550	12550
24	254604	14003	25460	45829	33098	35645	12730	12730	12730
25	258234	14203	25823	46482	33570	36153	12912	12912	12912
26	261897	14404	26190	47141	34047	36666	13095	13095	13095
27	265577	14607	26558	47804	34525	37181	13279	13279	13279
28	269275	14810	26928	48470	35006	37699	13464	13464	13464
29	273011	15016	27301	49142	35491	38222	13651	13651	13651
30	276768	15222	27677	49818	35980	38747	13838	13838	13838
31	280548	15430	28055	50499	36471	39277	14027	14027	14027
32	284354	15639	28435	51184	36966	39810	14218	14218	14218
33	288180	15850	28818	51872	37463	40345	14409	14409	14409
34	292033	16062	29203	52566	37964	40885	14602	14602	14602
35	295910	16275	29591	53264	38468	41427	14796	14796	14796
36	303899	16714	30390	54702	39507	42546	15195	15195	15195
37	312105	17166	31210	56179	40574	43695	15605	15605	15605

ΠΙΝΑΚΑΣ Β

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1.7 ΕΩΣ 31.12.2001

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΑ 5,5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΣΤΗΜ. ΕΠΙΔΟΜΑ 18%	13% ΕΠΙΔ. ΑΠΟΦ. ΤΕΙ	ΕΠΙΔΟΜ. ΒΟΗΘΩΝ 14%	ΕΠΙΔΟΜ. ΔΙΑΧΕΙΡ. ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓ. ΕΡΓΑΣ.5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΕΙΡ. Η/Υ 5%
0-2	182710		18271	32888	23752	25579	9136	9136	9136
3	189168		18917	34050	24592	26484	9458	9458	9458
4	189168	10404	18917	34050	24592	26484	9458	9458	9458
5-6	195729	10765	19573	35231	25445	27402	9786	9786	9786
7-8	202394	11132	20239	36431	26311	28335	10120	10120	10120
9-10	210798	11594	21080	37944	27404	29512	10540	10540	10540
11-12	216024	11881	21602	38884	28083	30243	10801	10801	10801
13-14	222911	12260	22291	40124	28978	31208	11146	11146	11146
15-16	229821	12640	22982	41368	29877	32175	11491	11491	11491
17-18	236820	13025	23682	42628	30787	33155	11841	11841	11841
19-20	243917	13415	24392	43905	31709	34148	12196	12196	12196
21	247508	13613	24751	44552	32176	34651	12375	12375	12375
22	251120	13812	25112	45202	32646	35157	12556	12556	12556
23	254760	14012	25476	45857	33119	35666	12738	12738	12738
24	258423	14213	25842	46516	33595	36179	12921	12921	12921
25	262108	14416	26211	47179	34074	36695	13105	13105	13105
26	265825	14620	26583	47849	34557	37216	13291	13291	13291
27	269561	14826	26956	48521	35043	37738	13478	13478	13478
28	273314	15032	27331	49197	35531	38264	13666	13666	13666
29	277106	15241	27711	49879	36024	38795	13855	13855	13855
30	280919	15451	28092	50565	36520	39329	14046	14046	14046
31	284756	15662	28476	51256	37018	39866	14238	14238	14238
32	288619	15874	28862	51951	37520	40407	14431	14431	14431
33	292502	16088	29250	52650	38025	40950	14625	14625	14625
34	296413	16303	29641	53354	38534	41498	14821	14821	14821
35	300349	16519	30035	54063	39045	42049	15017	15017	15017
36	308458	16965	30846	55522	40100	43184	15423	15423	15423
37	316786	17423	31679	57022	41182	44350	15839	15839	15839

Άρθρο 4

A. Σε όσους καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή χορηγείται, όπως ήδη αναφέρθηκε, επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και:

1. Οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.
2. Οι διαζευγμένοι επίσης ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.
3. Οι άγαμοι γονείς.

B. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου.

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με αυτή τη Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου δικαιούνται 5 μέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών που δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο μέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Γ. Άδεια μητρότητας.

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Δ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 χρόνων δικαιούνται 5 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

Ε. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει ο

άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

ΣΤ. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Ζ. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές. Η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/1984.

Η. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις.

Χορηγείται άδεια 30 ημερών σύμφωνα με την παρ.1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.96 για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης από 1.1.98 και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Θ. Απασχόληση εργαζομένων μαθητών

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της

ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα και αμείβονται από τους εργοδότες με 6 ωρομίσθια ημερησίως.

- I. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή δύνανται να λάβουν ύστερα από συμφωνία των μερών έξι ημέρες άδεια άνευ αποδοχών το χρόνο για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών.

Σε περίπτωση ασθενείας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

ΙΑ. Οι μητέρες που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω έχουν μια ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών.

ΙΒ. Οι εργαζόμενες που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και 6 μήνες μετά, τον τοκετό απομακρύνονται από βαριές και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να υπάρχει βλαπτική μεταβολή. Αν μετακινηθούν σε χώρο που δε χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. Β και άρθρο 3 παρ. Β7 της παρούσας, τότε αυτό περικόπτεται. Χορηγείται αυτόματα με την επιστροφή της εργαζόμενης στην προηγούμενη θέση.

ΙΓ. Εργάτης του κλάδου που έγινε υπάλληλος, προσμετρείται η προϋπηρεσία του στον ίδιο εργοδότη ως υπάλληλος και αντίστοιχα.

ΙΔ. Ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης στον οπτικό έλεγχο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 4 ώρες ημερησίως. Στους εργαζόμενους αυτούς θα δίδεται άλλο είδος απασχόλησης μετά από δύο ώρες εργασίας στον οπτικό έλεγχο.

Άρθρο 5

A. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε 40 ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.

B. Οι αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών καθορίζονται από 1.1.2000 ως εξής:

1. Με τη συμπλήρωση δύο μηνών έως 1 χρόνο υπηρεσίας:	5	ημερομίσθια
2. Με τη συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας:	7	ημερομίσθια.
3. Με τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας:	15	"
4. Με τη συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας:	30	"
5. Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας:	60	"
6. Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας:	90	"
7. Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας:	105	"
8. Με τη συμπλήρωση 25 και άνω χρ.υπηρ.:	125	"

Γ. Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος ως τις 22 ημέρες.

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών.

Δ. Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων του άρθρου 1 που χρησιμοποιούν αυτοκίνητο ή δίκυκλο για την εργασία τους ασφαλίζονται με ομαδική ασφάλιση ύψους 13.000.000 δρχ για θάνατο εξ ατυχήματος και μόνιμη, ολική και μερική ανικανότητα.

Άρθρο 6

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα καταβάλουν προσπάθεια να παρακρατούν ποσοστό 1^ο/οο (τοις χιλίοις) από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας (ΟΕΦΣΕΕ) υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα συμφωνήσουν. Το ποσό που προκύπτει από την παρακράτηση θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της ΟΕΦΣΕΕ. Το άρθρο αυτό θα ισχύσει από 1.10.96.

Άρθρο 7

Σε περίπτωση που υπάρχει Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που αφορά επιμέρους ειδικότητες, παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μια φορά σε ποια Σ.Σ.Ε ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε, Δ.Α. διμερείς συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά ισχύει η από 27.7.2000 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2001 εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΦΑΡΜΑΚΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ	
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ	
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ	
ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ	
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ	
ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ &	
ΚΑΛΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ	
ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ &	
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΩΝ ΦΑΡΜΑΚΩΝ	