

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

των βασικών μισθών των Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος (Πραγματογνώμονων-Έξπερ) και των Βοηθών αυτών

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 81/7-8-2001)

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 31η Ιουλίου 2001 στα γραφεία του Συνδέσμου Εξαγωγικών Βιομηχανιών Καπνού (οδός Αριστοτέλους αριθμός 6) οι υπογεγραμμένοι αφενός

Νικόλαος Αλλαμανής-Πρόεδρος και Γεώργιος Βιτάσταλης-Γεν. Γραμματέας, εκπρόσωποι της **Ομοσπονδίας Βιομηχανιών Επεξεργασίας Καπνού** που εδρεύει στην Αθήνα,

και αφετέρου

Κωνσταντίνος Μαυρόπουλος-Πρόεδρος του **Συνδέσμου Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος** και Κωνσταντίνος Καραμπερίδης-Γεν. Γραμματέας του αυτού Συνδέσμου,

αποφασίσαμε την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας με την οποία συμφωνούμε και αποδεχόμαστε τα παρακάτω:

Ι. Γενικοί Όροι

Οι Τεχνικοί Υπάλληλοι Καπνού (πραγματογνώμονες-εξπέρ) των καπνεμπορικών και καπνοβιομηχανιών επιχειρήσεων κατατάσσονται:

- (α) εις τεχνικούς υπαλλήλους καπνού (πραγματογνώμονες-εξπέρ), και
- (β) εις βοηθούς υπαλλήλους καπνού των ανωτέρω.

Τεχνικός υπάλληλος καπνού (πραγματογνώμονας-εξπέρ) καπνεμπορικής ή καπνοβιομηχανικής επιχειρήσεως είναι αυτός που γνωρίζει και κάνει υπεύθυνα, σύμφωνα με τις εντολές της επιχειρήσεως, όλες τις διαδοχικές φάσεις του ετήσιου κύκλου εργασιών του καπνού οι οποίες υπάγονται στο τεχνικό τμήμα αυτού.

Ο ετήσιος κύκλος του τεχνικού σκέλους των εργασιών του καπνού περιλαμβάνει τη βαθμολογία των χωρικών καπνών, την αγορά του, την οικονομική διαχείριση της αγοράς, την διεκπεραίωση των διοικητικών διατυπώσεων αυτού, την ποιοτική και ποσοτική παραλαβή, τις εργασίες που γίνονται στα ΑΚΑ (ζύγισμα καπνών κ.λπ.), τη σύνθεση των μερίδων και χαρμανιών σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες του εργοδότη, ως και την επεξεργασία των καπνών δηλαδή εργασίες που γίνονται στα καπνεργοστάσια (καπναποθήκες).

Βοηθός πραγματογνώμονος-εξπέρ είναι αυτός που κάνει όλες τις παραπάνω εργασίες με την καθοδήγηση και επίβλεψη του πραγματογνώμονα-εξπέρ.

Ο προσληφθείς ως βοηθός πραγματογνώμονας γίνεται πραγματογνώμων-εξπέρ μετά από έξι (6) χρόνια από της πρόσληψης του. Ένα χρόνο προτού λήξει η εξαετία, η επιχείρηση πρέπει να κρίνει εάν ο βοηθός πραγματογνώμονας είναι σε θέση ή όχι να γίνει πραγματογνώμων-εξπέρ. Σε περίπτωση δε αρνητικής κρίσης, τότε είτε αυτός παραμένει ως βοηθός πραγματογνώμονας με προσωπική ευθύνη είτε η επιχείρηση τον απολύει δίδοντας σ'αυτόν όλες τις νόμιμες αποζημιώσεις.

II. Όροι Αμοιβών

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των απασχολουμένων στις καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις βοηθών τεχνικών υπαλλήλων και τεχνικών πραγματογνωμόνων-εξπέρ ορίζονται από 01.01.2001 έως 31.2.2001 ως κάτωθι:

A) ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΠΝΟΥ

Έτη Υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί από 1.1.2001
1-3	182.484
4-6	195.605
7-9	218.498
10-12	257.715
13-15	268.636
16-18	287.503

Μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών υπηρεσίας προστίθενται τρεις χιλιάδες διακόσιες εξήντα επτά (3.267) δραχμές για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα τριάντα πέντε (35) χρόνια.

B) ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΠΝΟΥ

Έτη Υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί από 1.1.2001
4-6	229.215
7-9	251.307
10-12	271.226
13-15	294.025
16-18	323.540

Μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών υπηρεσίας προστίθενται τέσσερις χιλιάδες εξακόσιες εννενήντα δύο (4.692) δραχμές για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα τριάντα πέντε (35) χρόνια.

Επίσης, στα έτη υπηρεσίας του τεχνικού υπαλλήλου (πραγματογνώμονα-εξηγέρ) προστίθενται τα έτη υπηρεσίας του ως βοηθού πραγματογνώμονα.

2. Οι παραπάνω καθοριζόμενοι μισθοί συμφωνείται ότι δεν θα μεταβληθούν καθ' όλη τη διάρκεια αυτής της συλλογικής σύμβασης.

Επίσης, δεν έχουν εφαρμογή οι διορθωτικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή άλλες τυχόν παροχές που ενδεχομένως να δοθούν κατ' άλλο νόμιμο τρόπο.

3. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα που υπολογίζονται το καθένα χωριστά στους βασικούς μισθούς:

α) Επίδομα γάμου 10%, ανεξάρτητα εάν η/ο σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή όχι.

β) Επίδομα παιδιών 5% για κάθε ένα παιδί, ανεξαρτήτως αριθμού. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι το 21ο έτος της ηλικίας τους. Για παιδιά που σπουδάζουν, το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το 24ο έτος.

γ) Επίδομα ειδικών συνθηκών 10%.

Το επίδομα αυτό χορηγείται αφενός μεν λόγω του είδους της εργασίας των τεχνικών καπνού και των βοηθών τους που είναι υποχρεωμένοι να περιέρχονται στην ύπαιθρο χωρίς να παρακολουθούν ωράριο εργασίας, πολλές φορές μάλιστα με δυσμενείς καιρικές συνθήκες αφετέρου δε για την κάλυψη γενικά των εξόδων παραστάσεως που κάνουν κατά την άσκηση των καθηκόντων των (υποχρεώσεις κερασμάτων στα χωριά, φθορά ενδυμάτων κ.λπ.).

Το επίδομα αυτό καμία σχέση δεν έχει με την εκτός έδρα οφειλόμενη τυχόν κατά Νόμο αποζημίωση.

δ) Επίδομα διαχειριστικό 5%.

Για τους τεχνικούς που ασκούν οικονομική διαχείριση στις αγοραπωλησίες καπνών κατά την χρονική περίοδο από 01/12 έως 31/05 κάθε χρόνο.

ε) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 9%.

στ) Επιστημονικό επίδομα 17% χορηγείται στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών και 10% στους αποφοίτους των ΤΕΙ υπό την προϋπόθεση ότι το πτυχίο των

αποφοίτων ΤΕΙ θα έχει σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους.

ΙΙΙ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Ως προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψιν μόνον αυτή που πραγματοποιήθηκε στην ειδικότητα του τεχνικού και του βοηθού αντίστοιχα, σε οποιαδήποτε καπνεμπορική και καπνοβιομηχανική επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσληφθέντων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών η οποία κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη των, συνοδεύεται δε, μέσα σε ένα τρίμηνο από την πρόσληψη, από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών που εργάσθηκαν με ποινή απαραδέκτου, εκτός της περιπτώσεως που επιδιώκεται η λήψις των πιστοποιητικών τούτων δικαστικώς, οπότε η προθεσμία καταθέσεως αυτών θα παρατείνεται μέχρι την τελεσίδικη απόφαση. Σε περίπτωση που τελικώς δεν προσκομισθούν τα πιστοποιητικά, η δηλωθείσα προϋπηρεσία δεν λαμβάνεται υπόψιν.

Αν από τα πιστοποιητικά που θα προσκομισθούν αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερα από αυτήν που αναφέρεται στη δήλωση, τότε ισχύει η προϋπηρεσία της δηλώσεως, αν δε αποδεικνύεται, μικρότερα

της δηλώσεως τότε ισχύει η αναφερομένη στα πιστοποιητικά, οπότε σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα για απόληψη μισθού βάσει της προϋπηρεσίας αρχίζει από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων, με επιφύλαξη της ως άνω τριμήνης προθεσμίας.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

2. Εις τους άνω μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου εξαήμερος άδεια μετά πλήρων αποδοχών. Η άδεια αυτή είναι ιδιαίτερη και δεν συμψηφίζεται στην κατ' έτος χορηγούμενη άδεια σύμφωνα με το Ν. 539/1945.
3. Οι καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις υποχρεούνται να ασφαλίζουν για προσωπικά ατυχήματα τους τεχνικούς και βοηθούς αυτών που κινούνται με αυτοκίνητα των επιχειρήσεων ή δικά τους, με ποσό εννέα εκατομμυρίων πεντακοσίων ογδόντα τεσσάρων χιλιάδων τριάντα δύο (9.584.032) δραχμών.

Το ως άνω ασφαλιζόμενο ποσό θα αυξάνει κάθε έτος κατά το αντίστοιχο ποσοστό αύξησης των μισθών.

4. Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν από την μισθοδοσία των ως άνω μισθωτών χίλιες (1.000) δραχμές μηνιαίως, τις οποίες θα καταθέτουν στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (κατάστημα 214 και στον υπ'

αριθ. 480109-14 λογαριασμό) υπέρ του Συνδέσμου Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος.

Επίσης αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συντάσσουν κατάσταση με τα ονόματα των υπαλλήλων και τα παρακρατηθέντα ποσά, την οποία ανά εξάμηνο θα στέλνουν στον Σύνδεσμο Τεχνικών.

5. Τυχόν καταβαλλόμενοι μισθοί ανώτεροι απ'αυτούς που ορίζει η παρούσα σύμβαση δεν μπορούν να μειωθούν, ούτε και μπορούν να μεταβληθούν ήδη ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας.
6. Η παρούσα ισχύει για όλη την Επικράτεια.
7. Η ισχύς της συμβάσεως αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2001 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2001.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΠΝΟΥ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΛΛΑΜΑΝΗΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΙΤΑΣΤΑΛΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΠΕΡΙΔΗΣ