

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών αγγειοπλαστών, φαγεντιανών ειδών, ειδών υγιεινής, πλακιδίων και ηλεκτρικών εξαρτημάτων όλης της χώρας (2002 – 2003)

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 67/ 8-7-2002)

Στην Αθήνα σήμερα 3 Ιουλίου 2002 οι υπογράφοντες αφενός ο Ν. Αναλυτής, Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου οι Γ. Καραμπέλας, Πρόεδρος και Ηλ. Γούλας, Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Κεραμικής και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες αγγειοπλάστες, φαγεντιανών ειδών, ειδών υγιεινής, πλακιδίων ευγενούς κεραμικής (Φαγιάνς, ξηράς πορσελάνης) και παραγωγής ηλεκτρικών εξαρτημάτων όλης της χώρας.

1. Βασικά ημερομίσθια 2002

Τα βασικά ημερομίσθια των παραπάνω κατά ειδικότητα μισθωτών όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 με βάση την από 10 Ιουλίου 2000 ΣΣΕ του κλάδου για τα έτη 2000-2001 αυξάνονται από 1.1.2002 ως εξής:

- α) Την 1.1.2002 αυξάνονται κατά ποσοστό 1,1% με βάση τη ρήτρα διόρθωσης σύμφωνα με την από 10.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου.
- β) Όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση α, αυτής της παραγράφου, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,5% και
- γ) Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002 με βάση την προηγούμενη περίπτωση β', αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 1,8% και διαμορφώνονται για το 2002 όπως ο συνημμένος πίνακας.

Εφόσον την 1.1.2003 τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν

από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.

2. Βασικά ημερομίσθια 2003

Τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της ρήτρας της προηγούμενης παραγράφου αυξάνονται για το 2003 με ποσοστό 3,9% την 1.1.2003.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

1. Χειριστές μηχανημάτων μάζης (σουρωτές, βακούμ πρές κ.λπ.)
2. Εργάτες ζυμωτηρίου
3. Χύται προτύπων και πηλού
4. Τεχνίτες προτυποποιοί
5. Χειριστές μηχανοκινήτων ή ηλεκτροκινήτων τόνων ή τροχών κατασκευής όλων των ειδών αγγειοπλαστικής
6. Χειριστές αυτομάτων πιατομηχανών, φλυτζανομηχανών
7. Βοηθοί αυτομάτων πιατομηχανών, (ξεφορμαδόροι)
8. Εργάτες απασχολούμενοι με τη λείανση (φινίρισμα και καθαρισμό) παντός αντικειμένου αγγειοπλαστικής και ηλεκτρικών εξαρτημάτων από οποιαδήποτε ύλη
9. Μονταριστές, μονταριστές ηλεκτρικών εξαρτημάτων (εξαιρέσει των εργαζομένων στις αυτόματες μηχανές), συσκευαστές και φορτωτές ετοιμών προϊόντων
10. Εργάτες που τοποθετούν τα αντικείμενα για ψήσιμο μέσα στα πυροδοχεία
11. Καμινευτές, εκκαμινευτές κάθε είδους κλιβάνου που τοποθετούν τα αντικείμενα για ψήσιμο ή εκείνοι που εξάγουν ψημένα αντικείμενα επάνω από τα πυροδοχεία βαγονιών ή κάθε άλλου χώρου
12. Επιδιορθωτές προϊόντων για ξαναψήσιμο (Refire)
13. Επισμαλτωτές, υαλωτές (συμπεριλαμβάνονται και εκείνοι που τοποθετούν τα πλακίδια πάνω στις μηχανές υαλώσεως)
14. Διακοσμητές
15. Εργάτες χαλκομανιών, ριγούδες κ.λπ.
16. Χειριστές υδραυλικών πρεσσών κατασκευής πλακιδίων και ηλεκτρικών εξαρτημάτων
17. Μεταφορείς χωμάτων (α' υλών μάζης)

18. Λοιποί μεταφορείς πηλού, ημικατεργασμένου γενικά ετοιμού προϊόντος
19. Ελεγκτές ετοιμών προϊόντων, εργάτες διαλογής
20. Σφραγιστές προϊόντων
21. Συντηρητές βαγονιών
22. Κατασκευαστές χρωμάτων και σμάλτου
23. Εκτυπωτές χαλκομανιών (μεταξοτυπίες)
24. Επισκευαστές ετοιμών προϊόντων (ΕΠΟΕ)

Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχολήσεως τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του Ν. 1837/1989.

Λοιποί εργαζόμενοι που δεν κατονομάζονται στις ανωτέρω ειδικότητες.

- 3.** Τα προβλεπόμενα από τις προηγούμενες ΣΣΕ του κλάδου **επιδόματα** υπολογίζονται επί των κάθε φορά βασικών ημερομισθίων ήτοι:

- α. Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και εκ ποσοστού 5% για τις υπόλοιπες τέσσερις τριετίες (σύνολο 6 τριετίες).

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών στους οποίους απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι.

- β. Γάμου εκ ποσοστού 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους- χήρες, διαζευγμένους- νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

- 4.** Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από την παρούσα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών δεν δύνανται να είναι κατώτερα από τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ που ισχύουν κάθε φορά.

- 5.** Το προβλεπόμενο από τις υπ'αριθμ. 72/80 και 73/80 αποφάσεις του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών και την υπ'αριθμ. 48/84 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Πειραιώς επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% και όπως κατά περίπτωση αυτό έχει διαμορφωθεί με την από 10.7.00 ΣΣΕ του κλάδου, αυξάνεται από 1.7.2002 κατά 0,26 € ημερησίως, την 1.1.2003 κατά 0,26 € ημερησίως και από την 1.7.2003 θα υπολογίζεται επί των διαμορφούμενων κάθε φορά βασικών ημερομισθίων.

6. Σ' όλους τους εργατοτεχνίτες της παρούσας παρέχεται μία φόρμα και ένα ζευγάρι ειδικά υποδήματα, τα οποία παραμένουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εφόσον φθαρούν. Σε περίπτωση φυσιολογικής φθοράς από συνήθη χρήση της πρώτης, χορηγείται και δεύτερη φόρμα εντός του έτους.
7. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 καθορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.
8. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
9. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.
10. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται, πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, και καθορίζονται συνολικά ως εξής:
- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| Από 2 μήνες ως 1 έτος | : 5 ημερομίσθια |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη | : 7 ημερομίσθια |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη | : 15 ημερομίσθια |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη | : 30 ημερομίσθια |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | : 60 ημερομίσθια |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη | : 95 ημερομίσθια |
| Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη | : 115 ημερομίσθια |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη | : 135 ημερομίσθια |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω | : 150 ημερομίσθια |
11. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

- 12.** Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

- 13.** Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
- 14.** Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.
- 15.** Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του Σωματείου.
- 16.** Κατά τα λοιπά ισχύουν οι μη αντικείμενες στην παρούσα διατάξεις της υπ' αριθμ. 123/1982 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών και των μεταγενεστέρων μέχρι του 2001 ρυθμίσεων του κλάδου.
- 17.** Η παρούσα ΣΣΕ ισχύει από 1.1.2002

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ
ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ
Γ. ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΗΛ. ΓΟΥΛΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
Σ.Ε.Β.
Ν. ΑΝΑΛΥΤΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ