

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πτυχιούχων μηχανικών κλωστοϋφαντουργών ΤΕΙ»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 90/30-7-2002)

Στην Αθήνα σήμερα, 17 Ιουλίου 2002, οι υπογράφοντες αφενός Ν. Αναλυτής, Αντιπρόεδρος, του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, Δ. Φέτσης, Πρόεδρος και Δ. Λέντζος, Γεν. Γραμματέας της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. και αφ' ετέρου Ν. Ηλιόπουλος, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Επιστημόνων Κλωστοϋφαντουργών, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Στην παρούσα ΣΣΕ υπάγονται οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, απόφοιτοι ΤΕΙ και των ισοτίμων προς αυτά σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, της ειδικότητας Κλωστοϋφαντουργών, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, ανεξάρτητα εάν, επιπροσθέτως προς τα ανωτέρω, απασχολούνται και με διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα.
2. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των ανωτέρω εργαζομένων, για το έτος 2002, διαμορφώνονται ως εξής:

| Έτη Υπηρεσίας | Από 1.1.2002 | Από 1.7.2002 |
|----------------------|---------------------|---------------------|
| 0-3 | 641,80€ | 659,70€ |
| 3-6 | 666,90€ | 685,50€ |
| 6-9 | 705,30€ | 725,00€ |
| 9-12 | 734,30€ | 754,80€ |
| 12-15 | 751,80€ | 772,80€ |
| 15-18 | 770,50€ | 792,10€ |
| 18-21 | 781,80€ | 803,70€ |
| 21-22 | 791,10€ | 813,20€ |
| 22-23 | 797,40€ | 819,70€ |
| 23-24 | 801,60€ | 824,00€ |
| 24-25 | 805,80€ | 828,30€ |
| 25-26 | 810,70€ | 833,40€ |
| 26-27 | 818,80€ | 841,70€ |
| 27-28 | 825,00€ | 848,00€ |
| 28-29 | 829,30€ | 852,50€ |
| 29-30 | 838,20€ | 861,70€ |
| 30-35 | 849,70€ | 873,50€ |

3. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των ανωτέρω εργαζομένων για το έτος 2003, διαμορφώνεται ως εξής:

| Έτη υπηρεσίας | Από 1.1.2003 | Από 1.7.2003 |
|----------------------|---------------------|---------------------|
| 0-3 | 679,50€ | 692,40€ |
| 3-6 | 706,10€ | 719,50€ |
| 6-9 | 746,70€ | 760,90€ |
| 9-12 | 777,50€ | 792,20€ |
| 12-15 | 796,00€ | 811,15€ |
| 15-18 | 815,90€ | 831,40€ |
| 18-21 | 827,80€ | 843,50€ |
| 21-22 | 837,60€ | 853,60€ |
| 22-23 | 844,30€ | 860,30€ |
| 23-24 | 848,70€ | 864,80€ |
| 24-25 | 853,20€ | 869,40€ |
| 25-26 | 858,40€ | 874,80€ |
| 26-27 | 867,00€ | 883,40€ |
| 27-28 | 873,50€ | 890,10€ |
| 28-29 | 878,10€ | 894,80€ |
| 29-30 | 887,60€ | 904,40€ |
| 30-35 | 899,70€ | 916,80€ |

4. Για τους υπαγόμενους στην παρούσα πτυχιούχους Μηχανικούς αποφοίτους ΤΕΙ και των ισοτίμων με αυτά σχολών, εφαρμόζονται, όσον αφορά τους τίτλους σπουδών, οι κείμενες διατάξεις του Ν. 1404/83 και των Π.Δ 254/86 και 388/89.
5. Ως προϋπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια, από της κτήσεως του πτυχίου άσκησης του επαγγέλματος του κλωστοϋφαντουργού, σε οποιοδήποτε εργοδότη, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών. Επίσης ως προϋπηρεσία θεωρείται η άσκηση του ίδιου επαγγέλματος κλωστοϋφαντουργού, με βεβαίωση του οικονομικού Εφόρου ή άλλης αρχής από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος του επαγγέλματος.
6. Επί των βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται τα παρακάτω χορηγούμενα επιδόματα:
- α. **Επίδομα γάμου**, που χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, ανερχόμενο σε ποσοστό 10% και σύμφωνα με το άρθρο 20 ν. 1849/89.
- β. **Επίδομα παιδιών**, ανερχόμενο σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και έως τρία παιδιά. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι το 18^ο έτος της ηλικίας τους, εφόσον τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον/ την εργαζόμενο/ η και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή που λειτουργεί με άδεια κρατικής αρχής το επίδομα αυτό καταβάλλεται εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι το 23^ο έτος της ηλικίας του.

- γ. **Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας** υπολογιζόμενο σε ποσοστό, επί του βασικού μισθού, ίσο με εκείνο που τυχόν χορηγείται από την επιχείρηση σε άλλους εργαζόμενους, εφόσον οι υπαγόμενοι σ' αυτή τη ΣΣΕ απασχολούνται στους ίδιους χώρους με εκείνους.
- δ. **Επίδομα υπευθύνου θέσεως**, στους υπεύθυνους όλων των τμημάτων της παραγωγής ή του εργοστασίου σε ποσοστό 20% και εφόσον η υπευθυνότητα ανατίθεται από τον εργοδότη. Επίδομα υπευθύνου θέσεως, σε ποσοστό 15% εφ' όσον, κατά νόμο, ορίζεται κάποιος, από τους παραπάνω εργαζόμενους, υπεύθυνος τμήματος.
- ε. **Επίδομα ξένης γλώσσας**, σε ποσοστό 7%, που χορηγείται για κάθε ξένη γλώσσα, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση προσλήψεως τους επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών ή εάν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεση της.
- στ. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών**, ανερχόμενο σε ποσοστό 15% για τους κατόχους Master και 20% για τους κατόχους Διδακτορικού διπλώματος.
7. **Ετήσια κανονική άδεια**
- α. Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.
- β. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.
8. **Άδεια γάμου**
- α. Η άδεια γάμου ορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.
- β. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
9. **Άδεια μητρότητας και φροντίδας παιδιού**
- α. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

- β. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

- γ. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- δ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- ε. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- στ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
- ζ. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος / η έχει τρία παιδιά και πάνω.

10. **Μονογονεϊκές οικογένειες**

- α. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.
- β. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11. **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

12. Λοιπές διατάξεις

- α. Ο ΣΕΒ αναλαμβάνει να προτρέπει τα μέλη του να παρέχουν τις αναγκαίες διευκολύνσεις, που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους.
 - β. Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνικών επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις.
 - γ. Για τους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύουν και όσες διατάξεις της Ε.Γ.Σ. Σ.Ε. 2002-2003 δεν αναφέρονται στην παρούσα καθώς και σε όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί.
 - δ. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή Δ.Α., έθιμα κ.λπ., δεν τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
13. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 1.1.2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Από την εργοδοτική πλευρά
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
Ν. Αναλυτής
Αντιπρόεδρος

Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
Δ. Φέτσης
Πρόεδρος
Δ. Λέντζος
Γεν. Γραμματέας

Από την εργατική πλευρά
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ
ΚΛΩΣΤΟΪΦΑΝΤΟΥΡΓΩΝ
Ν. Ηλιόπουλος
Πρόεδρος