

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών κ.λπ. καθώς και των ψυκτικών μέσων και κατωτέρων σχολών που απασχολούνται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 45/28-6-2002)*

Στην Αθήνα σήμερα την 19 Ιουνίου 2002 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., επί της οδού Πλ. Βικτωρίας 7, παρουσία και του μεσολαβητή κ. Ιωάννη Ληξουριώτη, οι υπογράφωντες:

- 1. Ομοσπονδία Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ελευθέριο Παπαδόπουλο, Πρόεδρο και κ. Δημήτριο Καριώτη, Γενικό Γραμματέα.
- 2. Πανελλήνιος Ομοσπονδία Ξενοδόχων**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Βασίλειο Μηναιΐδη

συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής :

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής – εξωτερικής καύσεως και οι συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμαστές, αρχιθερμαστές οι κατέχοντες τα υπό του Ν. 6422/34 και του ΒΔ της 16.3.50 όπως ισχύουν σήμερα, διπλώματα ή άδειες καθώς και οι εργοδηγοί ψυκτικοί και οι τεχνίτες ψυκτικοί, πτυχιούχοι μέσων ή κατωτέρων τεχνικών σχολών, που απασχολούνται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Στις διατάξεις αυτής της Σ.Σ.Ε. υπάγονται επίσης και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι κάτοχοι πτυχίου μέσων τεχνικών σχολών ή τεχνικών λυκείων Ν. 576/77 όπως ισχύει σήμερα, ειδικότητας μηχανολόγου και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος εργοδηγού μηχανολόγου σύμφωνα με τις διατάξεις του ΒΔ 12/9.6.1964 (ΦΕΚ 8, τ.Α. της 18.1.1964) και εφόσον απασχολούνται σε επιχειρήσεις ή μηχανολογικές εγκαταστάσεις των οποίων είναι αντίστοιχες προς τον τομέα ή την

κατεύθυνση που αναγράφεται στο πτυχίο τους και στην άδεια ασκήσεως του επαγγέλματος, που απασχολούνται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

## **Άρθρο 2**

### **Καθορισμός βασικών μισθών**

1. Από 1.1.2002 οι βασικοί μισθοί όλων των ειδικοτήτων αυξάνονται κατά ποσοστό 4%, (συμπεριλαμβανομένου διορθωτικού 0.9%).
2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί όπως διαμορφώνονται την 30.6.2002 αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2002 κατά ποσοστό 1,4%.
3. Εφόσον την 1.1.2003 οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2003, έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.
4. Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί για το έτος 2003, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, αυξάνονται για το έτος 2003 κατά ποσοστό 4,2%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί από 1.1.2003 εφάπαξ στους μισθούς,, όπως θα έχουν τυχόν διαμορφωθεί την 31.12.2002 με βάση την εφαρμογή των ανωτέρω παραγράφων.

## **Άρθρο 3**

### **Επιδόματα**

Στους μισθωτούς που υπάγονται στις παραπάνω ρυθμίσεις χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα και προσαυξήσεις, που προβλέπονται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου κατά κατηγορία υπολογιζόμενα, προκειμένου μεν περί των πρακτικών μηχανικών κλπ. επί των κάθε φορά ισχυόντων βασικών μισθών της κατηγορίας τους, πλην του επιδόματος οικογενειακών Βαρών (συζύγου, τέκνων) το οποίο υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το δικαιούμενο τυχόν επίδομα τριετιών, προκειμένου δε περί των αναφερομένων τεχνικών ψυκτικών επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού αναλόγως των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας εκάστου.

#### **A. Πρακτικοί Μηχανικοί, Εργοδηγοί Μηχανολόγοι, Εργοδηγοί Ψυκτικοί Γ` και Θ` Ειδικότητας, Θερμαστές, Αρχιθερμαστές και Μηχανοδηγοί.**

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία, και 5% για τις υπόλοιπες 8 τριετίες, του χρόνου υπολογιζόμενου από της το πρώτον

ασκήσεως ομοτίμων ή συναφών καθηκόντων. Από 1.1.2001 η τρίτη τριετία αυξάνεται από 5% σε 7%. **Συμφωνείται ότι το ζήτημα της αύξησης του ποσοστού της τρίτης τριετίας από 7% σε 10% θα συζητηθεί μεταξύ των μερών κατά την επόμενη συλλογική σύμβαση εργασίας.** Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών οι οποίοι υποχρεούνται στην χορήγηση τούτων εντός 3 μηνών από της υποβολής σχετικής αιτήσεως. Στην περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών εντός της άνω τασσόμενης τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως των ενδιαφερομένων η αναπροσαρμογή των μισθών θα γίνεται μόνο από την ημέρα υποβολής αυτών στον εργοδότη.

2. Σε κάθε ομάδα εργασίας (βάρδια) ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται **επίδομα υπευθυνότητας** κατά ποσοστό 10% επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους αρχιθερμαστές που ορίζονται υπεύθυνοι βάρδιας όπου τούτο απαιτείται σύμφωνα με τον Ν. 6442/34 και του σχετικού διατάγματος της 17.12.1953 (άρθρο 17 παραγρ. 13).
3. Στους εργαζομένους υπό την επιφάνεια της γης ή εντός ελλιμενισμένων πλοίων χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** εκ ποσοστού 10%.
4. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση πρακτικούς μηχανικούς, εργοδηγούς, μηχανολόγους, τους εγγεγραμμένους στα μητρώα εργοδηγών-μηχανολόγων του Υπουργείου Βιομηχανίας, αδειούχους εργοδηγούς μηχανολόγους, εργοδηγούς ψυκτικούς Γ' και Θ' ειδικότητας, θερμαστές, αρχιθερμαστές και μηχανοδηγούς, εξακολουθεί να χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% και εξακολουθεί να υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως ισχύουν κάθε φορά, προσηυξημένων με τα επιδόματα οικογενειακών βαρών και πολυετούς υπηρεσίας. Το παραπάνω επίδομα συμψηφίζεται με τις τυχόν ανώτερες της παρούσας καταβαλλόμενες αποδοχές.
5. Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση, πλην των ψυκτικών μέσων και κατωτέρων σχολών της παραγράφου Γβ, χορηγείται **τεχνικό επίδομα** 15% και υπολογίζεται στους νέους βασικούς μισθούς, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά.
6. Στους πρακτικούς μηχανικούς κ.λπ. της παραγράφου Γα, χορηγείται **επίδομα γάμου**, εκ ποσοστού 10% για την ή τον σύζυγο και 5% για κάθε ανήλικο παιδί. Ειδικότερα το επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους διαζευγμένες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι συμπληρώσεως υπό των μεν αρρένων του

18ου έτους της ηλικίας τους των δε θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον όμως αμφότερα είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Στην περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτατες ή ανώτερες σχολές του εσωτερικού και εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα κατά σχολή για την απόκτηση πτυχίου. Για τα ανάπηρα, σωματικά ή πνευματικά, τέκνα η επιδότηση παρατείνεται επ' αόριστον.

Τα επιδόματα γάμου και τέκνων υπολογίζονται επί των βασικών μηνιαίων μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετίας.

#### **B. Τεχνίτες Ψυκτικοί μέσων και κατωτέρων σχολών.**

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 10% μετά την συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.
2. Επίδομα **ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 14%.
3. **Επίδομα γάμου** (συζύγου) σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-διαζευγμένες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
4. Για τον προσδιορισμό της προϋπηρεσίας κάθε μισθωτού, εκτός από το χρόνο υπηρεσίας στον τελευταίο εργοδότη, προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία των μισθωτών της ίδιας ειδικότητας σε οποιοδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και αποδεικνύεται με βεβαίωση των προηγούμενων εργοδοτών.

### **Άρθρο 4**

#### **Διάφορες παροχές κ.λπ. διατάξεις**

1. **Άδεια Γάμου** : Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές εάν εργάζονται πενήνθημερο και έξι (6) εργασίμων ημερών εάν εργάζονται εξαήμερο, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
2. **Ένδυση**: Όσοι ψυκτικοί για την άσκηση των καθηκόντων τους εισέρχονται σε ψυγεία, χορηγείται επιπρόσθετα κάθε τρία χρόνια ένα ειδικό ημίπαλτο ή μπουφάν κατάλληλο για την προστασία τους από ψύξη και υγρασία.
3. **Γάλα** : Χορηγείται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή μία φιάλη γάλακτος 640 γραμμ. για κάθε ημέρα εργασίας.

4. **Αργία 14/9** : Από της ισχύος της απόφασης αυτής καθιερώνεται η ΔΕΚΑΤΗ ΤΕΤΑΡΤΗ (14) Σεπτεμβρίου εορτή Ύψωσης του Τιμίου Σταυρού ως ημέρα προαιρετικής αργίας για τους εργαζομένους, που αφορά η παρούσα δηλ. σε περίπτωση που ο εργοδότης αποφασίσει να απασχολήσει τον εργαζόμενο, υποχρεούται να τον πληρώσει την ημέρα αυτή με προσαύξηση 75%.
5. Στις επιχειρήσεις που εργάζονται σε τρεις (3) εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας (βάρδιες) εφόσον δεν υφίσταται κατά την νυκτερινή ομάδα εργασίας βοηθός του απασχολούμενου πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού, θερμαστού, η επιχείρηση υποχρεούται στην εγκατάσταση εύχρηστου σήματος κινδύνου που να ειδοποιεί είτε άλλους εργαζόμενους σε άλλους χώρους της επιχείρησης είτε τον φύλακα ή θυρωρό ή άλλο οποιοδήποτε πρόσωπο ευρισκόμενο εντός του χώρου εργασίας για την πρόληψη του κινδύνου αιφνίδιας ασθένειας ή ατυχήματος του πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού.
6. **Ετήσια άδεια με αποδοχές**. Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.  
Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.
7. Αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν για την λειτουργία σεμιναρίων επιμορφώσεως κάνοντας χρήση των παρεχομένων από την ΕΟΚ ή τον ΟΑΕΔ ή άλλον οιονδήποτε σχετικό φορέα του Δημοσίου χρηματοδοτήσεων σε τρόπο που κάθε χρόνο να μετεκπαιδεύεται το 5% των εργαζομένων στον κλάδο κάθε επιχείρησης, εφόσον εγκριθούν τα σχετικά προγράμματα από τους αρμόδιους φορείς.
8. Η συνολική διάρκεια της **αδειας μητρότητας** ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

9. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.
10. **Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών.** Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.
11. **Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.** Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
12. **Άδεια φροντίδας παιδιού**
- α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.
- β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.



### 13. **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

### 14. **Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.

### 15. **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξηρημένης σχέσης εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

### 16. **Προστασία της απασχόλησης των «εξηρητημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρητημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μία φορά.

17. Στην παρούσα ΣΣΕ έχουν περιληφθεί και κωδικοποιηθεί διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ καθώς και διατάξεις των ΕΓΣΣΕ. Διατάξεις που τυχόν έχουν εκ παραδρομής παραληφθεί και δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

18. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, Κανονισμούς εργασίας, έθιμα, κλπ. δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

**Άρθρο 5**  
**Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1.1.2002

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Ομοσπονδία Μηχανικών και  
Θερμαστών Ελλάδας**

**Πανελλήνιος Ομοσπονδία Ξενοδόχων**

Πρόεδρος  
Ελ. Παπαδόπουλος

Πρόεδρος  
Βασ. Μηναιίδης

Γεν. Γραμματέας  
Δ. Καριώτης

