

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρείες»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας : 99/2.8.2002)

Στην Αθήνα σήμερα, την τριακοστή πρώτη (31η) του μηνός Ιουλίου του έτους δύο χιλιάδες δύο (2002), ημέρα Τετάρτη και ώρα 11.00, στα γραφεία του δικηγόρου κ. Παναγιώτη Κομματά (Λεωφ. Βασ. Σοφίας 10). οι πιο κάτω υπογράφωντες, αφενός Gunter Tank και Viktor Ziegler, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΕΞΑΕ) που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 9) και αφετέρου Γεώργιος Γαλίτης και Χρήστος Ντέκος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ» (ΟΠΑΜ), πρώην με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΞΕΝΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ» (ΟΠΞΑΕ), που εδρεύει στην Αθήνα (Μάρκου Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης), όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών των Ξένων Αεροπορικών Εταιριών για τα έτη 2002 και 2003 και η οποία έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Γενικές αρχές

- α) Κεκτημένα δικαιώματα, συμφωνίες και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που υφίστανται μεταξύ των επί μέρους Αεροπορικών Εταιριών και των απασχολουμένων σ' αυτές δεν θίγονται με την παρούσα.
- β) Αυτά που συμφωνούνται στην παρούσα αποτελούν κατώτατα όρια.
- γ) Δε θίγεται το σύστημα των ετησίων αυξήσεων, που τυχόν υπάρχει σε κάθε μία Αεροπορική Εταιρία (MERIT, ANNUAL INCREMENT κλπ.).
- δ) Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό, υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό. Σε κάθε περίπτωση εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης

Εργασίας είναι ανεξάρτητα των καταβαλλομένων βασικών μηνιαίων μισθών και δεν ενσωματώνονται στους εν λόγω βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Άρθρο 2 **Βασικοί μισθοί**

Έτος 2002

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2001, αναπροσαρμόζονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2% χωρίς κλιμάκωση.
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 30ης Ιουνίου 2002 αναπροσαρμόζονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 1,5% χωρίς κλιμάκωση.
3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2002 ανεξαρτήτως της αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

Έτος 2003

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2002, αναπροσαρμόζονται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 1,5% χωρίς κλιμάκωση.
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 30ης Ιουνίου 2003 αναπροσαρμόζονται από 1.7.2003 κατά ποσοστό 1,5% χωρίς κλιμάκωση.
3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2003. Αν όμως ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2003 κατά ποσοστό μεγαλύτερο από 3,5%, κατά το ίδιο ποσοστό (της διαφοράς μεταξύ 3,5% και του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της περιόδου 1.1.2003 - 31.12.2003) θα αυξηθούν οι καταβαλλόμενοι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα επιδόματα από 1.1.2004.

Άρθρο 3 **Μισθός ασφαλείας**

Ο βασικός μηνιαίος μισθός ασφαλείας, ο οποίος αποτελεί το κατώτατο ύψος βασικού μηνιαίου μισθού και ο οποίος καταβάλλεται σε οποιαδήποτε ειδικότητα του Κλάδου καθορίζεται: α) από 1.1.2002 στο ποσό των € 482,34, β) από 1.7.2002 στο ποσό των € 489,58, γ) από 1.1.2003 στο ποσό των € 496,92 και δ) από 1.7.2003 στο ποσό των € 504,38 χωρίς άλλη αναπροσαρμογή μέχρι 31.12.2003.

Άρθρο 4 Επιδόματα

Τα επιδόματα που προβλέπονται στα άρθρα 4,5,6,7,8 και 9 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 24 Ιουνίου 1988, όπως αυτά αναπροσαρμόστηκαν α) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 1ης Αυγούστου 1989, β) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9ης Ιουλίου 1990, γ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 2.7.1991, δ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29 Ιουνίου 1993, ε) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29.5.1995, στ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 17.5.1996, ζ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 7.5.1997, η) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 19.5.1998, θ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 30.4.1999, ι) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 26 Απριλίου 2000 και κ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 21.05.2001, και με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στα πιο πάνω άρθρα, αναπροσαρμόζονται:

Έτος 2002

- A.** Από 1ης Ιανουαρίου 2002 κατά ποσοστό αύξησης 2%, πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών τα οποία υπολογίζονται σε ποσοστό επί του βασικού μισθού, ως κάτωθι.
- α) Οικογενειακό επίδομα.** Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 909,76. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 90,98.
- β) Επίδομα τριετιών.** Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού € 704,33. Επομένως το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε € 35,22.
- γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετησίας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 18,15.
- δ) Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 87,93.
- ε) Επίδομα ταμίας.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμίας καθορίζεται σε € 31,96.
- στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 31,96.
- B.** Τα ανωτέρω επιδόματα, πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών τα οποία υπολογίζονται σε ποσοστό επί του βασικού μισθού, αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιουλίου 2002 κατά ποσοστό αύξησης 1,5% ως κάτωθι:

- α) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 18,42.
- β) Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 89,25.
- γ) Επίδομα ταμία.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε € 32,44.
- δ) Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 32,44.

Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2002.

Έτος 2003

A. Τα ως άνω επιδόματα πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών, τα οποία υπολογίζονται σε ποσοστό επί του βασικού μισθού, αναπροσαρμόζονται από 1^{ης} Ιανουαρίου 2003 κατά ποσοστό 1,5% ως κάτωθι:

- α) Οικογενειακό επίδομα.** Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 923,40. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 92,34.
- β) Επίδομα τριετιών.** Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού € 704,33. Επομένως το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε € 35,22.
- γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 18,70.
- δ) Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 90,59.
- ε) Επίδομα ταμία.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε € 32,93.
- στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 32,93.

B. Τα ανωτέρω επιδόματα, πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών τα οποία υπολογίζονται σε ποσοστό επί του βασικού μισθού, αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιουλίου 2003 κατά ποσοστό αύξησης 1,5% ως κάτωθι:

- α) Οικογενειακό επίδομα.** Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 937,26. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 93,73.

- β) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης.** Το ελάχιστο όριο της ετήσιας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 18,98.
- γ) Επίδομα τροφής.** Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 91,95.
- δ) Επίδομα ταμίας.** Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμίας καθορίζεται σε € 33,42.
- ε) Επίδομα ειδικών συνθηκών.** Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 33,42.

Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2003.

Άρθρο 5 Μεταφορά

Το άρθρο 5 της ΣΣΕ της 17.5.1996 τροποποιείται ως κάτωθι:

A. Αεροδρόμιο Αθηνών

Η μεταφορά των εργαζομένων στο αεροδρόμιο μπορεί να πραγματοποιείται είτε με μεταφορικά μέσα που παρέχονται από τις οικείες αεροπορικές εταιρίες, είτε με την καταβολή σ' αυτούς του κομίστρου ταξί ή με την καταβολή σ' αυτούς χιλιομετρικής αποζημίωσης ή με την καταβολή επιδόματος μεταφοράς. Η ως άνω μεταφορά από 1^{ης} Ιουλίου 2002 ορίζεται ως κάτωθι:

- α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 06:30 και 23:00, η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους επίδομα μεταφοράς € 85, μηνιαίως. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζόμενου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα εορτών και αδειας.
- β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από την 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή να τον αφήσει σ' αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.
- γ) Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζόμενου νωρίτερα (σχετικά με την έναρξη της εργασίας) ή αργότερα (σχετικά με

τη λήξη της εργασίας) των ως άνω αναφερομένων 60', ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.

- δ) Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση ισόποση προς ποσοστό 16% του ημίσεως (1/2) του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου Express (σήμερα € 1,47) και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 0,45) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23:00 έως 06:30.

Η ανωτέρω αποζημίωση θα καταβάλλεται με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο 40 χιλιομέτρων άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

- ε) Σε περίπτωση που η βάρδια ενός μισθωτού αρχίζει μεταξύ της 06:30 και 23:00, αλλά λήγει μεταξύ της 23:00 και 06:30 ή αρχίζει μεταξύ της 23:00 και 06:30, αλλά λήγει μεταξύ της 06:30 και 23:00 και γι 'αυτό το λόγο εφαρμόζονται οι παράγραφοι β, γ και δ, εν προκειμένω το ανωτέρω υπό (α) επίδομα μεταφοράς θα μειώνεται κατά € 4, για κάθε μεταφορά για την οποία εφαρμόζονται οι παράγραφοι β, γ και δ.

- στ) Το ως άνω επίδομα μεταφοράς αναπροσαρμόζεται την 1^η Ιανουαρίου 2003 και την 1^η Ιουλίου 2003 κατά 1,5% ως ακολούθως :

αα) Από την 1^η Ιανουαρίου 2003 € 86,28.

ββ) Από την 1^η Ιουλίου 2003 € 87,57.

B. Γραφεία Πόλεως Αθηνών

- α) Από 1^{ης} Ιουλίου 2002, οι μισθωτοί Γραφείων Πόλεως τα οποία βρίσκονται πλησίον του παλαιού αεροδρομίου του Ελληνικού θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς € 60. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα εορτών και αδειάς. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1^η Ιανουαρίου 2003 και την 1^η Ιουλίου 2003 κατά 1,5% ως ακολούθως :

αα) Από την 1^η Ιανουαρίου 2003 € 60,90.

ββ) Από την 1^η Ιουλίου 2003 € 61,81.

- β) Από 1^{ης} Ιουλίου 2002, οι μισθωτοί όλων των άλλων Γραφείων Πόλεως (εκτός από αυτά που ορίζονται ανωτέρω υπό α) θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς € 40. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα εορτών και αδειάς.

Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1^η Ιανουαρίου 2003 και την 1^η Ιουλίου 2003 κατά 1,5% ως ακολούθως :

αα) Από την 1^η Ιανουαρίου 2003 € 40,60.

ββ) Από την 1^η Ιουλίου 2003 € 41,21.

γ) Εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η Εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

Γ. Θεσσαλονίκη

Για εργαζόμενους που απασχολούνται στη Θεσσαλονίκη το επίδομα μεταφοράς ρυθμίζεται από 1.1.2002 ως ακολούθως :

α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ της 06:30 και 23:00 η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους το σχετικό κόμιστρο του λεωφορείου Express και το σχετικό κόμιστρο αστικού λεωφορείου για κάθε διαδρομή (σήμερα € 1,32 συνολικά). Εφ' όσον ο εργαζόμενος δηλώσει στην οικεία αεροπορική εταιρία ότι μπορεί να μεταβαίνει στο αεροδρόμιο και να επιστρέφει από αυτό με δικό του μεταφορικό μέσο, θα καταβάλλεται σ' αυτόν για κάθε διαδρομή το αντίτιμο του κομίστρου του λεωφορείου Express και αντίτιμο ενός (1) εισιτηρίου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 1,32 συνολικά) άσχετα εάν η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο.

β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά την 23:00 ή αρχίζει πριν από τη 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή τον αφήσει σ' αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.

Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζομένου νωρίτερα (σχετικά με την έναρξη της εργασίας) ή αργότερα (σχετικά με τη λήξη της εργασίας) των ως άνω αναφερομένων 60' ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.

Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση (ανά χιλιόμετρο) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο

μεταξύ των ωρών 23.00 έως 06.00 ισόποση προς ποσοστό 22,2% του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου Express (Αερολιμένας-Θεσσαλονίκη) και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 1,32 συνολικά) με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο τα 25 χλμ. άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

- γ) Από 1.1.2001 η δαπάνη αφίξεως και αναχωρήσεως στην και από την εργασία των μισθωτών Γραφείων Πόλεως, τα οποία βρίσκονται κοντά στο αεροδρόμιο θα είναι ίση με την αξία δύο (2) εισιτηρίων του λεωφορείου Express και με την αξία δύο (2) εισιτηρίων αστικών λεωφορείων όπως αυτή καθορίζεται από καιρού σε καιρό (σήμερα € 2,64 συνολικά), για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας και για όλους τους άλλους υπαλλήλους των Γραφείων Πόλεως οπουδήποτε και αν βρίσκονται, θα είναι ισότιμη με την αξία τεσσάρων (4) εισιτηρίων αστικού λεωφορείου, όπως καθορίζεται από καιρού, σε καιρό (σήμερα € 1,76 συνολικά), για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας.

Εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η Εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

Άρθρο 6

Επιτροπή για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό της ΣΣΕ

Η Επιτροπή που προβλέπεται από το άρθρο 6 της ΣΣΕ της 17 Μαΐου 1996, από το άρθρο 6 της ΣΣΕ της 19.5.1998, από το άρθρο 7 της ΣΣΕ της 30.4.1999 και από το άρθρο 10 της ΣΣΕ της 21 Μαΐου 2001, για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό της ΣΣΕ θα συνεχίσει το έργο της και υποχρεούται να καταθέσει τις τελικές της προτάσεις μέχρι την 30 Νοεμβρίου 2002 το αργότερο.

Άρθρο 7

Ρήτρα ειρήνης

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η ΟΠΑΜ και τα επί μέρους Σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρίες δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δεν θα ζητήσουν νέα επιδόματα.

Ρητά συμφωνείται ότι για το αίτημα της ΟΠΑΜ περί αυξήσεως των αποδοχών για τα έτη 2002 και 2003 και για τα λοιπά αιτήματα που αναφέρονται στην εξώδικη δήλωση της ΟΠΑΜ της 5 Φεβρουαρίου 2002 προς την ΕΞΑΕ συμφωνείται κοινωνική ειρήνη για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι τις 31.12.2003.

Άρθρο 8

Οι όροι και συμφωνίες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των προηγούμενων ετών εξακολουθούν να ισχύουν, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 9

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για τα έτη 2002 και 2003.

Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2002 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2003.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ξ.Α.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
G. TANK
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
V. ZIEGLER.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Π.Α.Μ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Γ. ΓΑΛΙΤΗΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΧΡ. ΝΤΕΚΟΣ