

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 59/5-7-2002)

Σήμερα την 1.7.2002, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλ. Βικτωρίας 7 – Αθήνα), και ενώπιον του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. Αναστάσιου Πετρόπουλου, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

1. Δήμος Θεοδώρου, Πρόεδρος και Γεώργιος Καφεντζής Γεν.Γραμματέας της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδας και
2. Δημήτριος Φέτσης, Πρόεδρος και Δημήτριος Λέντζος, Γεν.Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας,

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και συναποδέχθησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες που εργάζονται στις αποθήκες ακατεργάστων δερμάτων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικά ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 3% και από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2,2% και διαμορφώνονται ως εξής: Από 1.1.2002, το βασικό ημερομίσθιο προσδιορίζεται στα 22,34 ευρώ και από 1.7.2002, το βασικό ημερομίσθιο προσδιορίζεται στα 22,83 ευρώ.

Άρθρο 3

Επίδομα Τριετιών

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται προσαύξηση, επί του εκάστοτε διαμορφουμένου βασικού ημερομισθίου,

- α) μετά τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 5%.
- β) μετά εξαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 10%.
- γ) μετά εννεαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 15%.
- δ) μετά δωδεκαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 20%.
- ε) μετά δεκαπενταετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 25%.

Για τον προσδιορισμό των αποδοχών των μισθωτών που αφορά η παρούσα προσμετράται, πλην του χρόνου υπηρεσίας και κάθε προϋπηρεσία αυτών που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα, αποδεικνυόμενη με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή με το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ.

Άρθρο 4

Αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών – τριών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989(άρθρο 7), του 1994(άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6) , του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (τριας):

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη :	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη :	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη :	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	150 ημερομίσθια

Άρθρο 5

Ετήσια Άδεια με Αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945,

όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 6

Άδεια Μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες.

Άρθρο 7

Άδεια φροντίδας παιδιού

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.
Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
4. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 8

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζομένους – ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 9

Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον AN 539/45.

Σε περίπτωση γεννήσεως παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Άρθρο 10

Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 11

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 12

Άδεια λόγω θανάτου συγγενή

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 13

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 14

1. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα.

Άρθρο 15

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.
ΔΗΜΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΦΕΝΤΖΗΣ
ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΕΤΣΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΛΕΝΤΖΟΣ
ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ