

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων στις εμπορικές
επιχειρήσεις όλης της χώρας»
(2002-2003)

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 97/30-7-2002)

Στην Αθήνα σήμερα 19.7.2002, οι υπογράφοντες, αφενός Δημήτρης Αρμενάκης, Α' Αντιπρόεδρος της **ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (ΕΣΕΕ)**, Δημήτριος Φέτσης Πρόεδρος και Δημήτριος Λέντζος, Γεν.Γραμματέας, της **ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ (ΓΣΕΒΕΕ)**, Παντελής Παντελιάδης, Πρόεδρος και Νίκος Βερόπουλος, Γεν.Γραμματέας, του **ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΣΜΕ)**, Αντώνης Μακρής, Πρόεδρος του **ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΩΛΗΣΕΩΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΛΠΕ)**, και αφετέρου Μεταξία Στεκουλέα, Πρόεδρος και Θάνος Βασιλόπουλος, Γεν. Γραμματέας της **ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΙΥΕ)**,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν, συμφωνούν στα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

- A. Η παρούσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αφορά τους εργαζόμενους που απασχολούνται στις ακόλουθες εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας:
- α) Εμπορικά καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης
 - β) Σούπερ Μάρκετς και καταστήματα τροφίμων
 - γ) Καταστήματα ζαχαροπλασטיών και συναφών με τα ζαχαροπλαστεία εμπορικών δραστηριοτήτων
 - δ) Καταστήματα λιανικής και χονδρικής πώλησης τσιγάρων
- B. Και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες.
1. **Πωλητές.** (Στο προσωπικό πώλησης των σούπερ-μάρκετς περιλαμβάνονται και οι πωλητές-πωλήτριες προϊόντων κρέατος, πουλερικών, τυροκομικών-

αλλαντικών, οπωρολαχανικών, ιχθυοπωλείου, ειδών ένδυσης, οικιακού εξοπλισμού, ειδών εξοχής κ.λπ.).

2. Γραμματείς προϊσταμένων

3. Προσωπικό Γραφείου (Υπάλληλοι γραφείου, Αποθηκάριοι, Εισπράκτορες, Κλητήρες)
4. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές.
5. Καθαριστές - Καθαρίστριες
6. Φύλακες - Νυκτοφύλακες - Θυρωροί.
7. Οδηγοί Φορτηγών Αυτοκινήτων και αυτοκινήτων μεταφοράς προσωπικού επιχειρήσεων
8. Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές, χειριστές,)

Επίσης στην παρούσα ΚΣΕΕ εντάσσονται οι ειδικότητες:

1. Εργατοτεχνίτες με τους όρους που προβλέπει η ΕΓΣΕΕ και με τη διευκρίνιση ότι χορηγούνται σε αυτούς, οι εκάστοτε αυξήσεις και τα επιδόματα της παρούσας ΣΣΕ.
 2. Διακοσμητές - τρεις με τους όρους της Δ.Α. 21/1996.
- Γ. Αυτή η ΚΣΕΕ ισχύει αποκλειστικά για όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων (ΟΙΥΕ) .

Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης που εκδίδεται από τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις για λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια αποδοχών

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί με την από 14/6/2001 κλαδική ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 3,0%. (Στην ανωτέρω ποσοστιαία αύξηση συμπεριλαμβάνεται και το διορθωτικό ποσό 0,8% σε εφαρμογή του άρθρου 2.3. της από 14.6.2001 κλαδικής ΣΣΕ)
2. Στη συνέχεια όπως αυτοί διαμορφωθούν με την αύξηση αυτή στις 30.6.2002, αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2,9%.
3. Εφόσον την 1η.1.2003 οι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31η.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον

κατά 1,5% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοστούν από 1ης.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μιάμιση (1,5%) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.

4. Περαιτέρω (και μετά την εφαρμογή της προηγούμενης παραγρ. 3) οι μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα θα αυξηθούν για το 2003 κατά ποσοστό 4,0%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2003 στους μισθούς και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν τυχόν διαμορφωθεί την 31.12.2002 με βάση την εφαρμογή των όλων των παραγράφων 1,2 και 3 του παρόντος άρθρου.
5. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα διαμορφώνονται για το 2002.

Άρθρο 3 Διάλειμμα Εργασίας

Στις ειδικότητες όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ χορηγείται κατά τη διάρκεια της εργασίας τους διάλειμμα είκοσι (20) λεπτών το οποίο θεωρείται κανονικά ως χρόνος εργασίας.

Άρθρο 4 Συνδικαλιστική άδεια

Οι προβλεπόμενες από το άρθρο 17 παρ. 2 εδάφια β. και γ. του Ν. 1264/82 συνδικαλιστικές άδειες για τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων κλαδικών και επιχειρησιακών σωματείων, χορηγούνται με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 5 Αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών (-τριων)

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (τριας):

Προϋπηρεσία Αποζημίωση

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 150 ημερομίσθια

Άρθρο 6

Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 7

Άδεια φροντίδας παιδιού

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 8

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 9

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

Άρθρο 10

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 11

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 12

Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων-ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α) Την συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης-επανεπιδίκευσης.
- β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

Άρθρο 13

Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1^η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδειάς.

Άρθρο 14

Τελικές Διατάξεις

Οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ του κλάδου και των επιμέρους ειδικοτήτων που δεν τροποποιούνται ρητά με τη νέα ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν.

Ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), όροι συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις), καθώς και κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακή συνθήθεια, έθιμα κλπ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από την 1.1.2002 και έχει ισχύ για ένα έτος.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Δημήτρης Αρμενάκης Α' Αντιπρόεδρος ΕΣΕΕ	Δημήτρης Φέτσης Πρόεδρος ΓΣΕΒΕΕ	Παντελής Παντελιάδης Πρόεδρος ΣΕΣΜΕ	Μεταξία Στεκουλέα Πρόεδρος ΟΙΥΕ
Αντώνης Μακρής Πρόεδρος ΣΕΛΠΕ	Δημήτρης Λέντζος Γεν. Γραμματέας ΓΣΕΒΕΕ	Νίκος Βερόπουλος Γεν. Γραμματέας ΣΕΣΜΕ	Θάνος Βασιλόπουλος Γεν. Γραμματέας ΟΙΥΕ