

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργοδηγών σχεδιαστών, βιομηχανίας, βιοτεχνίας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 84/23-7-2002)

Στην Αθήνα, την 10 Ιουλίου 2002 οι υπογράφοντες νόμιμοι εκπρόσωποι αφενός του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΣΤΥΕ) Άγγελος Φραγκόπουλος και Μιχάλης Σπανός, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα και αφετέρου: α) του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) Ν. Αναλυτής Αντιπρόεδρος και β) της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας, Δ. Φέτσης και Δ. Λέντζος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν, για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι Εργοδηγοί Σχεδιαστές, Δομικών Έργων, Τοπογράφοι, Μηχανολόγοι, Ναυπηγοί, απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών και Επαγγελματικών Λυκείων, καθώς και οι Εμπειροτέχνες Εργοδηγοί των παραπάνω ειδικοτήτων που απασχολούνται σε βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί

Α. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτών αναπροσαρμόζονται από 1.1.2002 με την συμφωνηθείσα αύξηση στην οποία έχει συμπεριληφθεί και το ποσοστό 0,9% που αποτελεί την επίσημη υπέρβαση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή Δεκεμβρίου 2001 σε σχέση με τον Δεκέμβριο 2000 σύμφωνα με την παρ. Β του άρθρου 2 της από 25.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου. Στην συνέχεια, αυτά αυξάνονται επίσης από 1.1.2002 κατά ποσοστό 4,1 % και διαμορφώνονται ως εξής:

Χρόνια Υπηρεσίας	Πτυχιούχοι	Εμπειροτέχνες
0-2	618.27 €	607.45 €
2-4	642.99 €	639.39 €
4-6	667.72 €	660.38 €
6-8	696.05 €	684.73 €
8-10	723.36 €	713.06 €
10-12	745.02 €	734.18 €
12-14	766.11 €	751.69 €
14-16	786.75 €	776.45 €
16-18	811.48€	800.66 €
18-20	835.70 €	829.00 €
20-22	860.42 €	850.11€
22-24	881.54 €	870.73 €
24-26	902.66 €	891.85 €
26-28	930.48 €	920.18 €
28-30	962.41 €	951.67 €
30-32	983.53 €	976.33 €
32-34	1007.75 €	1004.15 €
34-35	1036.08 €	1028.91 €
35-40	1061.45 €	1054.27 €

Εφόσον την 1.1.2003 τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα τον μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους αυτού.

Β. Οι μισθοί της παραπάνω παραγράφου Α' αυξάνονται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 4,1%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφάπαξ στους μισθούς, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της ρήτρας της προηγούμενης παραγράφου.

Άρθρο 3 **Επίδομα ξένης γλώσσας**

Στους εργαζόμενους της παρούσας ΣΣΕ που κάνουν χρήση των γνώσεων τους σε μία ή περισσότερες ξένες γλώσσες κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, χορηγείται για τη χρήση της ή των γλωσσών αυτών επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού

κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος, βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. Η επαρκής γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση τίτλου σπουδών επιπέδου LOWER ή αντιστοίχου. Δεν απαιτείται η προσκόμιση τίτλου ξένης γλώσσας προκειμένου για αποφοίτους σχολών εξωτερικού τουλάχιστον μέσης εκπαίδευσης. Σε περίπτωση έλλειψης τίτλου, ή τυχόν επαρκής γνώση της ξένης γλώσσας εναπόκειται στην κρίση του εργοδότη.

Άρθρο 4

Επίδομα επικινδύνου εργασίας

Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας εφόσον αυτοί ασχολούνται αποκλειστικά σε χώρους όπου με άλλες ρυθμίσεις χορηγείται τέτοιο επίδομα στους λοιπούς εργαζόμενους και μάλιστα στο ίδιο με αυτούς ποσοστό.

Άρθρο 5

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 6

Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης

Η άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12/04/96 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνον για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Άρθρο 7

Άδεια Φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 8

Άδεια Γάμου και Γέννησης Τέκνου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 9

Άδεια για Ασθένεια Εξαρτώμενων Μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 10

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από

συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 11

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

Άρθρο 12

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 13

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ και ειδικότερα στους εργαζόμενους που απασχολούνται καθημερινά στους χώρους παραγωγής, χορηγούνται δύο ενδυμασίες εργασίας (1 χειμερινή και 1 καλοκαιρινή) και ένα ζευγάρι υποδήματα, τα οποία παραμένουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εφόσον φθαρούν.

Άρθρο 14

Συμφωνείται η χορήγηση της ημέρας του Αγίου Πνεύματος, ως ημέρα αργίας στον κλάδο, η οποία σε περίπτωση απασχόλησης του μισθωτού, αμείβεται όπως και οι υποχρεωτικές από το νόμο αργίες. Η επιλογή της απασχόλησης των μισθωτών κατά την ημέρα αυτή ανήκει αποκλειστικά στην επιχείρηση.

Άρθρο 15

Λοιπές ρυθμίσεις

- α) Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στους νέους βασικούς μισθούς όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.
- β) Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Δ.Α. που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν.

- γ) Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται με νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 16 **Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αυτή αρχίζει από 1.1.2002

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΤΥΕ)
ΑΓΓΕΛΟΣ ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΣΠΑΝΟΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ **Σ.Ε.Β.**

ΝΙΚΟΣ ΑΝΑΛΥΤΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ
ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Δ. ΦΕΤΣΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ. ΛΕΝΤΖΟΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ