

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα, σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων»**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 86/25-7-2002)*

Σήμερα 10 Ιουλίου 2002 οι υπογράφοντες: αφενός

1. **Λεωνίδας Κρασάρης**, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος και εκπρόσωπος αυτού,
2. **Θεόδωρος Τρύφων**, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας και εκπρόσωπος αυτής,
3. **Παύλος Γιαννακόπουλος**, Πρόεδρος του Συλλόγου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων και εκπρόσωπος αυτού,
4. **Νικόλαος Κουτσιανάς**, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών και εκπρόσωπος αυτού,
5. **Θεόδωρος Τσιατάς**, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Βιομηχάνων και Βιοτεχνών Ελληνικών Καλλυντικών & Καλλωπιστικών Προϊόντων και εκπρόσωπος αυτής.
6. **Ευριπίδης Αδάμου**, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαρίων και εκπρόσωπος αυτού,
7. **Σταμάτης Μπαρμπατιώτης**, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων & Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων και Εκπρόσωπος αυτού,

και αφετέρου **Ζωή Σώκου**, Πρόεδρος και **Βασίλειος Κουμπούρας**, **Γ. Γραμματέας της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας** και εκπρόσωποι αυτής συνήλθαν στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, για την υπογραφή της παρούσας Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και συμφώνησαν τα ακόλουθα:

## **Άρθρο 1**

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα, σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων καθώς και στα καταστήματα πώλησης των προϊόντων αυτών, φαρμακαποθήκες και φαρμακεία αυτοτελή ή εντός νοσηλευτικών ιδρυμάτων. Επίσης στα καταστήματα παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, αντιπροσωπείες εξωτερικού και βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών.

## **Άρθρο 2**

### **Για τους εργάτες**

- A.** Το βασικό (χωρίς επιδόματα) κατώτερο ημερομίσθιο καθορίζεται από 1.1.2002 σε 23,56 € και από 1.7.2002 σε 24,20 €. Στα ημερομίσθια αυτά περιλαμβάνονται οι πάσης φύσεως αυξήσεις που χορηγήθηκαν μέχρι την 31.12.2001 είτε υπό μορφή αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αύξησης, ως επίσης και οι αυξήσεις για το 2002 που είναι **2,7% από 1.1.2002 και 2,7% από 1.7.2002.**
- B.** Στους καλυπτόμενους από αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες. Επίδομα γάμου 10% και επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% σε όσους υπάγονται στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου, μικροβιολογικών εργαστηρίων και αποθηκών των επιχειρήσεων του άρθρου 1.

**Τα επιδόματα αυτά τριετιών, γάμου και ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζονται επί των κάτωθι βασικών ημερομισθίων:**

**\* Για το Α εξάμηνο 2002 23.56 €**

**\* Για το Β εξάμηνο 2002 24.20 €**

**Γ. Μετά τα εκτεθέντα στις παραγράφους Α και Β του άρθρου 2, τα ισχύοντα για το 2002 κατώτερα ημερομίσθια και επιδόματα είναι:**

**A. ΑΠΟ 1.1.2002 ΕΩΣ 30.6.2002****ΑΓΑΜΟΙ**

<b>ΕΤΗ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ</b>	<b>ΤΡΙΕΤΙΕΣ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>
0-3	23.56	+	=23.56
4-6	23.56	+ 1η ΤΡΙΕΤΙΑ 1.18	=24.74
7-9	23.56	+ 2η « 2.36	=-25.92
10-12	23.56	+ 3η « 3.54	=27.10
13-15	23.56	+ 4η « 4.72	=28.28
16-18	23.56	+ 5η « 5.90	=29.46
19-ΑΝΩ	23.56	+ 6η « 7.08	=30.64

**ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1.18 ΕΥΡΩ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ****ΕΓΓΑΜΟΙ**

<b>ΕΤΗ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ</b>	<b>ΤΡΙΕΤΙΕΣ</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>
0-3	23.56	+	2.36	=25.92
4-6	23.56	+ 1η ΤΡΙΕΤΙΑ 1.18	2.36	=27.10
7-9	23.56	+ 2η « 2.36	2.36	=28.28
10-12	23.56	+ 3η « 3.54	2.36	=29.46
13-15	23.56	+ 4η « 4.72	2.36	=30.64
16-18	23.56	+ 5η « 5.90	2.36	=31.82
19-ΑΝΩ	23.56	+ 6η « 7.08	2.36	=33.00

**ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1.18 ΕΥΡΩ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ****B. ΑΠΟ 1.7.2002 ΕΩΣ 31.12.2002****ΑΓΑΜΟΙ**

<b>ΕΤΗ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ</b>	<b>ΤΡΙΕΤΙΕΣ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>
0-3	24.20	+	=24.20
4-6	24.20	+ 1η ΤΡΙΕΤΙΑ 1.21	=25.41

7-9	24.20	+ 2η «	2.42	=26.62
10-12	24.20	+ 3η «	3.63	=27.83
13-15	24.20	+ 4η «	4.84	=29.04
16-18	24.20	+ 5η «	6.05	=30.25
19-ΑΝΩ	24.20	+ 6η «	7.26	=31.46

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1.21 ΕΥΡΩ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

#### ΕΓΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	24.20	+	2.42	=26.62
4-6	24.20	+ 1η ΤΡΙΕΤΙΑ 1.21	2.42	=27.83
7-9	24.20	+ 2η « 2.42	2.42	=29.04
10-12	24.20	+ 3η « 3.63	2.42	=30.25
13-15	24.20	+ 4η « 4.84	2.42	=31.46
16-18	24.20	+ 5η « 6.05	2.42	=32.67
19-ΑΝΩ	24.20	+ 6η « 7.26	2.42	=33.88

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1.21 ΕΥΡΩ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

**Δ.** Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των εργατών θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 15.4.81 ΣΣΕ εργατών χημικής βιομηχανίας και την υπ' αριθμ. 144/82 ΔΔΔΔ Αθηνών.

### **Άρθρο 3**

#### **Για τους υπαλλήλους**

Οι μισθοί και τα επιδόματα των υπαλλήλων καθορίζονται στους επόμενους πίνακες Α' και Β'. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής:

- Α.** Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31.12.2001 είτε υπό μορφή Α.Τ.Α και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως ως επίσης περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 2002 που είναι **2,7% από 1.1.2002 και 2,7% από 1.7.2002.**
- Β.** Στους υπαλλήλους τους καλυπτόμενους από αυτή τη Συλλογική Σύμβαση χορηγούνται τα κάτωθι επιδόματα :

1. Τα κλιμάκια των υπαλλήλων είναι 38.
2. Μία τριετία 5,5% σε οποιονδήποτε εργοδότη.
3. Επίδομα γάμου 10%.
4. Επιστημονικό επίδομα 18% για τους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών.
5. Επίδομα πτυχίου ανωτέρων σχολών ΤΕΙ 13%.
6. Επίδομα 14% στους βοηθούς φαρμακοποιών που είναι εφοδιασμένοι με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το αρμόδιο Υπουργείο.
7. Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στους ταμίες.
8. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% στους υπαγόμενους στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου, μικροβιολογικών εργαστηρίων και αποθηκών των επιχειρήσεων του άρθρου 1.
9. Επίδομα 5% σε όσους εργάζονται σε οθόνες ηλεκτρονικών υπολογιστών το μισό (1/2) τουλάχιστον του χρόνου απασχόλησης τους.
10. Επίδομα ξένης γλώσσας 5% σε όσους (-ες) κατέχουν πτυχίο ξένης γλώσσας σε επίπεδο proficiency με την προϋπόθεση να απαραίτητη και να τη χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση εργασίας τους.  
Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί του βασικού μισθού κάθε κλιμακίου.
11. Οι εργαζόμενοι στις διανυκτερεύσεις και διημερεύσεις αμείβονται υπερωριακώς, όπως ο νόμος ορίζει.
- Γ. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των υπαλλήλων υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από την 47/81 απόφαση του ΔΔΔΔ και την 46/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς.

#### **Άρθρο 4**

- A.** Σε όσους καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή χορηγείται, όπως ήδη αναφέρθηκε, επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και:
1. Οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.
  2. Οι διαζευγμένοι επίσης ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.
  3. Οι άγαμοι γονείς.
- B. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου**

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με αυτή τη ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου δικαιούνται 6 μέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών που δε συμψηφίζεται με την

προβλεπόμενη από τον Α.Ν.539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο μέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

### **Γ. Άδεια μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

- Δ.** Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 χρόνων δικαιούνται 5 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

### **Ε. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών**

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 30 μηνών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

### **ΣΤ. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών**

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών, με τους ίδιους όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

## **Z. Γονική άδεια ανατροφής**

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, Η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

**Η.** Τα αναφερόμενα στις παραγράφους Γ, Δ, Ε, ΣΤ και Ζ του άρθρου 4 ισχύουν και για τους άγαμους γονείς.

## **Θ. Μονογονεϊκές Οικογένειες**

Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις.

Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών το χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά σε συνεννόηση με τον εργοδότη και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα μέχρι τα 12 έτη συμπληρωμένα του ή των παιδιών και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

**Ι.** Οι μητέρες που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας, 67% και άνω έχουν μια ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών.

**ΙΑ.** Οι εργαζόμενες που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και 6 μήνες μετά τον τοκετό απομακρύνονται από βαριές και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να υπάρχει βλαπτική μεταβολή. Αν μετακινηθούν σε χώρο που δε χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. Β και άρθρο 3 παρ. Β7 της παρούσας, τότε αυτό περικόπτεται. Χορηγείται αυτόματα με την επιστροφή της εργαζόμενης στην προηγούμενη θέση.

## **Άρθρο 5**

### **A. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις**

Χορηγείται άδεια 30 ημερών σύμφωνα με την παρ.1 άρθρο 2 του Ν. 1346/8 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.96 για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια επίσης από 1.1.98 και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

### **B. Απασχόληση εργαζομένων μαθητών**

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα και αμείβονται από τους εργοδότες με 6 ωρομίσθια ημερησίως.

Γ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή να λάβουν ύστερα από συμφωνία των μερών έξι ημέρες άδεια άνευ αποδοχών το χρόνο για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών. Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

### **Δ. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης.**

Εργαζόμενοι (εσ) με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (εσ) πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

### **Ε. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη εργασία χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.



## **ΣΤ. Προστασία με απασχόληση των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο απεξάρτησης.**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης-εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά.

## **Ζ. Προστασία απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων – ανέργων.**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

1. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης – επανειδίκευσης.
  2. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.
- Η. Εργάτης του κλάδου που έγινε υπάλληλος, προσμετρείται η προϋπηρεσία του στον ίδιο εργοδότη ως υπάλληλος και αντίστοιχα.
- Θ. Ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης στον οπτικό έλεγχο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 4 ώρες ημερησίως. Στους εργαζόμενους αυτούς θα δίδεται άλλο είδος απασχόλησης μετά από δυο ώρες εργασίας στον οπτικό έλεγχο.

## **Άρθρο 6**

- A.** Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε 40 ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.
- B.** Οι αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών καθορίζονται από 1.1.2002 ως εξής:

Με τη συμπλήρωση δύο μηνών έως 1 χρόνο υπηρεσίας	5 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας	7 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας	15 «
Με τη συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας	30 «
Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας	60 «
Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας	95 «
Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας	115 «
Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας	135 «
Με τη συμπλήρωση 30 και άνω χρόνων υπηρεσίας	150 «

**Γ.** Μετά την παρέλευση δέκα μηνών από την πρόσληψη οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος ως τις 22 ημέρες.

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών.

**Δ.** Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων του άρθρου 1 που χρησιμοποιούν ή δίκυκλο για την εργασία τους ασφαλίζονται με ομαδική ασφάλιση ύψους 41,087€ για θάνατο εξ ατυχήματος και μόνιμη ολική και μερική ανικανότητα.

### **Άρθρο 7**

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα καταβάλουν προσπάθεια να παρακρατούν ποσοστό 1°/οο (τοις χιλίοις) από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας (ΟΕΦΣΕΕ) υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα συμφωνήσουν. Το ποσό που προκύπτει από την παρακράτηση θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της ΟΕΦΣΕΕ. Το άρθρο αυτό ισχύει από 1.10.1996.

### **Άρθρο 8**

Σε περίπτωση που υπάρχει ΣΣΕ ή Δ.Α. που αφορά επιμέρους ειδικότητες, παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μια φορά σε ποια ΣΣΕ ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ, Δ.Α. διμερείς συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. Κατά τα λοιπά ισχύει η από 31.7.2001 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2002 εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

<b>ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ</b>			
<b>ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ</b>	<b>ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ</b>
ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΡΑΣΑΡΗΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΤΡΥΦΩΝ	ΠΑΥΛΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΤΣΙΑΝΑΣ
<b>ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ</b>	<b>ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ</b>	<b>ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΙΣΑΓΩΓΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΩΝ ΦΑΡΜΑΚΩΝ</b>	<b>ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ</b>
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΤΣΙΑΤΑΣ	ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ ΑΔΑΜΟΥ	ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΜΠΑΡΜΠΑΤΙΩΤΗΣ	ΖΩΗ ΣΩΚΟΥ  ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΟΥΜΠΟΥΡΑΣ