

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Γεωπόνων πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών απασχολουμένων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας»

Στην Αθήνα την 11^η Δεκεμβρίου 2002, παρουσία του Φωτίου Κλαουδάτου μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ., οι υπογράφωντες **αφ' ενός** ο Γιάννης Δρεπανιώτης Γενικός Διευθυντής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), και **αφ' ετέρου**: 1) οι Κων/νος Βαλιάντζας και Γρηγόρης Νικολαΐδης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Γεωπόνων και 2) Βασίλης Γουτούλης και Περικλής Κολοκοτρώνης Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματίου Γεωπόνων Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι Γεωπόνοι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών που παρέχουν εξηρημένη εργασία με αμοιβή στις Βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.
2. Οι βασικοί μισθοί των Γεωπόνων, που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, σύμφωνα με τη ΣΣΕ «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Γεωπόνων πτυχιούχων ανωτάτων σχολών και των πτυχιούχων του αντιστοίχου κλάδου των ανωτέρων και μέσων σχολών, απασχολουμένων στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας» (ΠΚ 132/13.10.2000), αυξάνονται σε ποσοστό 3,9% από 1.1.2002 και, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002, σε ποσοστό 1,8% από 1.7.2002.

Εφόσον την 1.1.2003 οι παραπάνω μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αυξήσεως που να υπερβαίνει τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο μέσο δείκτη τιμών καταναλωτή του έτους 2002, θα αναπροσαρμοσθούν, από 1.1.2003, έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους, για το έτος 2003, να υπερβαίνει, κατ' αυτό το ποσοστό, τον μέσο ΔΤΚ.

Για το έτος 2003 οι βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί κατά τα ανωτέρω, αυξάνονται, περαιτέρω, κατά ποσοστό 4,1% από 1.1.2003.

3. Προϋπηρεσία Γεωπόνου

Ως υπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας ΣΣΕ θεωρείται το σύνολο της απασχολήσεως με την ιδιότητα του Γεωπόνου Ανωτάτης Σχολής στον αυτό ή σ' άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., ΟΤΑ ή φυσικό πρόσωπο) με εξηρημένη εργασία. Ως υπηρεσία επίσης θεωρείται και η απασχόληση του Γεωπόνου σε αυτοτελές επάγγελμα,

η οποία αποδεικνύεται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης του οικονομικού εφόρου και του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου ΕΛΛΑΔΑΣ.

Η προϋπηρεσία σε άλλον εργοδότη ή σε αυτοτελές επάγγελμα προσμετρείται από την ημέρα που θα προσκομισθούν στον εργοδότη τα δικαιολογητικά που την αποδεικνύουν.

4. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

5. Άδεια φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

6. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους(-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

7. Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

9. Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

10. Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων – ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α) Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης-επανεπιδίκευσης.
- β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

11. Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1^η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδείας.

- 12.** Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όσες διατάξεις της ΣΣΕ 2000-2001, των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για τον Σύνδεσμο Ελληνικών
Βιομηχανιών**

Γιάννης Δρεπανιώτης

**Για την Πανελλήνια Ομοσπονδία
Συλλόγων Γεωπόνων**

Κων/νος Βαλιάντζας
Γρηγόρης Νικολαΐδης

**Για το Σωματείο Γεωπόνων Ιδιωτικών
Υπαλλήλων Ελλάδας**

Βασίλης Γουτούλης
Περικλής Κολοκοτρώνης