

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2002 - 2003

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρονικών, πτυχιούχων
ανωτέρων σχολών όλης της χώρας»**

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 39/19-6-2002)

Σήμερα την 6 Ιουνίου 2002, στα γραφεία του Ο.Μ.Ε.Δ., Πλ. Βικτωρίας 7 και ενώπιον του Διαιτητή Άγγελου Ζησιμόπουλου, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

1. **Ε. Τζαβάρας**, Πρόεδρος, που εκπροσωπεί νόμιμα το Σωματείο εργαζομένων με την ονομασία « **Πανελλήνιος Σύλλογος Ηλεκτρονικών Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών**» και
2. **Ν. Αναλυτής, Αντιπρόεδρος**, που εκπροσωπεί νόμιμα το **Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών**
3. **Γ. Αναστασόπουλος**, που εκπροσωπεί νόμιμα το **Σύνδεσμο Αωνόμων εταιριών και Ε.Π.Ε.**,
4. **Χ. Φώλιας**, Πρόεδρος, που εκπροσωπεί νόμιμα την **Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου**,

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι Ηλεκτρονικοί, πτυχιούχοι Ανωτέρων Σχολών όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,3% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2,3%.
2. Εφόσον την 1.1.2003 οι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα τον μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού (άρθρ.1, παρ. Γ της ΕΓΣΣΕ 2002-2003).
3. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, αυξάνονται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 4,2%.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Το χορηγούμενο με βάση την υπ' αριθμ. 8/94 Δ.Α. Ο.ΜΕ.Δ. επίδομα επικίνδυνης εργασίας, όπως διαμορφώθηκε με την από 19.2.2001 ΣΣΕ, αυξάνεται από την 1.1.2002 κατά μια ποσοστιαία μονάδα, ήτοι από 15% σε 16%.
2. Το εκ 5% για κάθε έτος και μέχρι 3 έτη (15%) επίδομα σπουδών είναι ήδη ενσωματωμένο στους βασικούς μισθούς από 1.1.1993 και δεν επαναυπολογίζεται επ' αυτών.

Άρθρο 4

Λοιπές Ρυθμίσεις

α. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους, σύμφωνα με την ρύθμιση του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003.

β. Άδεια Φροντίδας Παιδιού

(Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

- i. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

- ii. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- iii. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- iv. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- v. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

γ. Μονογονεϊκές οικογένειες

(Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

δ. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

(Σύμφωνα με την ρύθμιση του άρθρου 8 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

ε. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

(Σύμφωνα με την ρύθμιση του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

στ. Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

(Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 14 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια αυτή δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1^η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα άδειας.

ζ. Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

(Σύμφωνα με την ρύθμιση του άρθρου 10 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 5

Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι λοιποί όροι της από 19.2.2001 ΣΣΕ, καθώς και όλων των προηγούμενων ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ΣΣΕ ισχύει από την 1.1.2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΟΜΜΕΝΟΙ

**Για τον Πανελλήνιο Σύλλογο
Ηλεκτρονικών Πτυχιούχων
Ανωτέρων Σχολών**

Ε. Τζαβάρας

**Για τον Σύνδεσμο Ελληνικών
Βιομηχανιών**

Ν. Αναλυτής
**Για τον Σύνδεσμο Ανωνύμων
Εταιριών και Ε.Π.Ε.**
Γ. Αναστασόπουλος
Για την Ε.Σ.Ε.Ε.
Χ. Φώλιας