

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοϋπαλλήλων στις επιχειρήσεις ιματισμού, πιλοποιίας στρωματοποιίας και εραπλωματοποιίας όλης της χώρας για το 2002»**

---

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 100/2-8-2002)*

Στην Αθήνα σήμερα 24.7.2002 οι κάτωθι υπογράφωντες:

1. **ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΔΗΜΟΣ**, Πρόεδρος και **ΚΑΦΕΝΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**, Γενικός Γραμματέας, ως εκπρόσωποι της **Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.**,
2. **ΑΝΑΛΥΤΗΣ ΝΙΚΟΣ**, ως εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών**
3. **ΓΙΑΝΝΕΤΟΣ ΝΙΚΟΣ**, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων**
4. **ΦΕΤΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**, Πρόεδρος και **ΛΕΝΤΖΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**, Γενικός Γραμματέας, ως εκπρόσωποι της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματοβιοτεχνών Ελλάδας**,
5. **ΚΟΥΜΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πλεκτικής Ετοιμού Ενδύματος και Συναφών Κλάδων Ελλάδος**
6. **ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΣΗΣ**, Πρόεδρος της **Ένωσης Βιοτεχνών Κατασκευαστών Ετοιμών Ενδυμάτων Ν. Θεσ/κης**,
7. **ΕΥΓΕΝΙΟΣ ΠΛΑΛΗΣ**, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Εξαγωγέων Β. Ελλάδας**,
8. **ΠΟΥΡΣΑΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Βιοτεχνών Ειδών Ενδύσεως Θεσσαλίας**,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1**  
**Πεδίο Εφαρμογής**

1. Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες στις επιχειρήσεις :
  - α) Υποκαμίσων και μαγιώ, πιζάμας, ασπρορούχων, γραβατών
  - β) Ετοιμών και επί παραγγελία ανδρικών, γυναικείων, παιδικών ενδυμάτων και εσωρούχων και γενικά οι απασχολούμενοι στην κατασκευή παντός είδους ενδύματος
  - γ) Πιλοποιίας και στρωματοποιίας
  - δ) Εφαπλωματοποιίας

**Άρθρο 2**  
**Βασικοί Μισθοί – Ημερομίσθια**

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων του κλάδου, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001 με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 22/5/2001 αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 4,2% όπως εμφανίζονται στο συνημμένο πίνακα.

**Άρθρο 3**  
**Συγκρότηση επιτροπής**

Συγκροτείται τετραμελής επιτροπής από δύο εκπροσώπους των μερών οι οποίοι θα εξετάσουν τις τεχνολογικές αλλαγές που αφορούν τον καθορισμό του περιεχομένου εργασίας των ειδικοτήτων και την τυχόν εμφάνιση νέων ειδικοτήτων. Η επιτροπή αυτή θα εκπονήσει και θα παραδώσει στα μέρη σχετική έκθεση. Τα μέρη μπορούν να θέτουν επιμέρους ερωτήματα σχετικά με αλλαγές στο περιεχόμενο εργασίας των ειδικοτήτων. Η έκθεση θα παραδοθεί εντός του 2002.

**Άρθρο 4**  
**Αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών (-τριων)**

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη - (τριας):

**Προϋπηρεσία**

Από 2 μήνες έως 1 έτος

Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη

Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη

Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη

Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη

Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη

Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω

**Αποζημίωση**

:5 ημερομίσθια

:7 ημερομίσθια

:15 ημερομίσθια

:30 ημερομίσθια

:60 ημερομίσθια

:95 ημερομίσθια

:115 ημερομίσθια

:135 ημερομίσθια

:150 ημερομίσθια

**Άρθρο 5****Ετήσια κανονική άδεια**

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

**Άρθρο 6****Άδεια φροντίδας παιδιού**

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.
2. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
3. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
4. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

5. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
6. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

### **Άρθρο 7**

#### **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

### **Άρθρο 8**

#### **Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

### **Άρθρο 9**

#### **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

### **Άρθρο 10**

#### **Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

## **Άρθρο 11**

### **Υπολογισμός επιδομάτων**

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες ΣΣΕ ή Διαιτητικές Αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στα βασικά ημερομίσθια και στους μισθούς όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

## **Άρθρο 12**

Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα που δεν είναι αντίθετη με αυτήν, εξακολουθεί να ισχύει.

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές Αποφάσεις, Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή έθιμα, δεν τίγονται από την παρούσα.

## **Άρθρο 13**

### **Έναρξη ισχύος**

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 1.1.2002.

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για την Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.  
Ο Πρόεδρος  
Ο Γεν. Γραμματέας

Για το Σ.Ε.Β.

Για τον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ  
ΕΤΟΙΜΩΝ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ

Για την Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Για το ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΕΚΤΙΚΗΣ ΕΤΟΙΜΟΥ  
ΕΝΔΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Για την ΕΝΩΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ  
ΕΤΟΙΜΩΝ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ Ν.ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Για το ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Για το ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΕΩΝ  
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ