

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των ναυτιλιακών πρακτορείων και ναυτιλιακών επιχειρήσεων όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 114/25-9-2002)

Σήμερα την 23η Σεπτεμβρίου 2002 και ώρα 12 μ.μ. στα γραφεία του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ (ΕΝΩΣΗ) ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ οι υπογράφωντες:

A. Εκ μέρους των εργοδοτών

1. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ (ΕΝΩΣΗ) ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

2. ΙΩΑΝΝΗΣ ΘΕΟΛΟΓΓΙΤΗΣ

Πρόεδρος

3. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΥΜΙΑΚΟΣ

Γ. Γραμματέας

B. Εκ μέρους των εργαζομένων

1. ΠΑΝΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

2. ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Πρόεδρος

3. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΣΑΛΒΑΡΑΚΗΣ

Γ.Γραμματέας

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στα πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και Γραφεία Ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη των παραπάνω Εργοδοτικών και Εργατικών Οργανώσεων.

Άρθρο 2

Από την έναρξη ισχύος αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1, καθορίζονται ως εξής:

Α. ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ως υπαλληλικό προσωπικό χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι με κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ, εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (Σε ευρώ)
----------------------	---------------------------------

1.	656,20
2.	754,66
3.	782,95
4.	782,95
5.	827,33
6.	827,33
7.	885,79
8.	885,79
9.	907,71
10.	907,71
11.	954,71
12.	954,71
13.	994,66
14.	994,66
15.	1021,73
16.	1021,73
17.	1061,01
18.	1061,01
19.	1080,18
20.	1080,18
21.	1104,13

22.	1126,14
23.	1148,47
24.	1170,70
25.	1189,60
26.	1203,43
27.	1221,93
28.	1241,82
29.	1259,44
30.	1277,70
31.	1292,65
32.	1310,61
33.	1328,85
34.	1345,85
35.	1363,45

Β. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

1. Καθαριστές – Καθαρίστριες
2. Οδηγοί
3. Θυρωροί
4. Εργαζόμενοι στα κυλικεία
5. Μάγειροι
6. Συντηρητές κτιρίων

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα καθώς και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις που ισχύουν και για τους υπαλλήλους αυτής της Σύμβασης. Διαφέρουν όμως οι βασικοί μισθοί οι οποίοι καθορίζονται ως εξής:

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (σε Ευρώ)
----------------------	---------------------------------

1.	653,65
2.	749,91
3.	776,60
4.	776,60
5.	792,05
6.	792,05
7.	797,70
8.	797,70
9.	810,30
10.	810,30
11.	819,42
12.	819,42
13.	826,01
14.	826,01
15.	839,28
16.	839,28
17.	849,28
18.	849,28
19.	866,91
20.	866,91
21.	896,76
22.	926,05
23.	945,85
24.	983,59
25.	1007,75
26.	1035,42
27.	1061,18

28.	1087,31
29.	1108,72
30.	1129,82
31.	1149,52
32.	1170,93
33.	1191,02
34.	1210,27
35.....	1230,07

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τις συμφωνηθείσες αυξήσεις επί της Διαιτητικής Αποφάσεως 1/2001 για το έτος 2000 και 2001 και την συμφωνηθείσα αύξηση κατά 4,5% από 1.1.2002 έως 30.6.2002 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της Δ.Α 1/2001. Η αυτή αύξηση παρέχεται και εις τα πάσης φύσεως επιδόματα.
2. Την 1.7.2002 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί του άρθρου 2 αυξάνονται κατά ποσοστό 0,5%.
3. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ.

Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν.1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντή θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην

προϋπηρεσία του μισθωτού για την μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης ΣΣΕ.

Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

4. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1/1/2002 προσαυξάνονται για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδότησεως των κατά:
 - α) 4,42 Ευρώ την 1.1.2002
 - β) 4,44 Ευρώ την 1.7.2002
 - γ) 4,61 Ευρώ την 1.1.2003
5. Σε περίπτωση μετάταξης του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της μέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

Επί των βασικών μισθών του Άρθρου 2 της παρούσης ΣΣΕ θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

1. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους της παρούσης ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

2. Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών, σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων, εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα, κατά σχολή, για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

- α. Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ΣΣΕ και μέχρι συμπλήρωσεως πέντε τριετιών.
- β. Δίδεται επιπλέον από την 1.10.1997 και έκτη τριετία (μετά την συμπλήρωση της πέμπτης) σε ποσοστό 5%.

4. Επιστημονικό επίδομα

- α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.
- β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

5. Ειδικό επίδομα

A. Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις θέσεων χορηγείται επίδομα:

- α) 9,19 Ευρώ την 1.1.2002
- β) 9,24 Ευρώ την 1.7.2002
- γ) 9,61 Ευρώ την 1.1.2003

B. Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από Ευρώ:

- α) 6,26 κατά πράξη άφιξης και 6,26 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου την 1.1.2002

β) 6,29 κατά πράξη άφιξης και 6,29 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου την 1.7.2002

γ) 6,54 κατά πράξη άφιξης και 6,54 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου την 1.1.2003

Το επίδομα αυτό δίνεται για ένα υπάλληλο κάθε επιχείρησης.

Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλόων και ακτοπλοϊκά πλοία.

Γ. Για τους εργαζόμενους μόνον στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσεως 10% για τους μονίμως εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέινερς και για όσο χρόνο εργάζονται σ' αυτή τη θέση (ΝΤΕΠΟ).

6. Διαχειριστικό επίδομα

Δίδεται ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου 5α.

7. Επίδομα ισολογισμού

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εκ μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σε όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα ΣΣΕ και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στην σύνταξη και διατύπωση του Ισολογισμού των επιχειρήσεων του Άρθρου 1 της παρούσης ΣΣΕ οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.

Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμίσθιο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

8. Επίδομα ειδικής απασχόλησης

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ - Ο/Γ και Φ/Γ και Μ/Σ καθώς και σε εκείνους του υπαλλήλους, που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε:

α) 29,80 Ευρώ την 1.1.2002

β) 29,95 Ευρώ την 1.7.2002

γ) 31,15 Ευρώ την 1.1.2003

δ) 9.026 δρχ. την 1.7.1999

10. Επίδομα αναπροσαρμογής

Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των επιδομάτων και παροχών σε Ευρώ που αφορούν την παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κ.λπ. διατάξεις

1. Δώρο και άδεια γάμου

Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

A. Δώρο το ποσόν των:

- α) 84,64 Ευρώ την 11.2002
- β) 85,65 Ευρώ την 1.7.2002
- γ) 88,47 Ευρώ την 1.1.2003

B. Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών.

Γ. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

2. Εξασφάλιση κατώτερων ορίων και αμοιβών και εργασίας

- α. Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.
- β. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατά αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. Ρυθμίσεις τοκετού – γονικής παροχής – γονικής άδειας

- α. Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι συμπλήρωσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο ώρες νωρίτερα. Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1,1/2 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1,1/2 ώρα νωρίτερα.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην

επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

- β.** Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.
- γ.** Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώμισι (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισι (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- δ.** Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρεισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

4. Ετήσια άδεια εργαζομένων

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα επτά (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών.

5. Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του Δ.Σ. των παραπάνω αναφερόμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

6. Εορταστική άδεια

Η γιορτή του Αγίου Νικολάου σαν γιορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες.

7. Άδεια ονομαστικής εορτής

Στους μισθωτούς της παρούσης ΣΣΕ χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μίας μέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

8. Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων

- α) Για τους μισθωτούς αυτής της ΣΣΕ καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.
- β) Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.

9. Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων

Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στο **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ)**.

10. Παρακράτηση ποσοστού εργοδοτών

Αποδίδεται στον υπ' αριθμ. 5304140/6 κοινό λογαριασμό της Τράπεζας ΕΓΝΑΤΙΑΣ στον: **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ)** από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα ΣΣΕ ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθεμένων επιπλέον των επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στην μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων.

11. Επίδομα Η/Υ

Στους αναλυτές – προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ. Αυτό το επίδομα υπολογίζεται στο 10% του αντίστοιχου 12ου βασικού και μόνο μισθολογικού κλιμακίου τους εφόσον η απασχόληση είναι πλήρης.

- α. Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.
- β. Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει.

12. Δημιουργία νέου ταμείου

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

13. Εφαρμογή θεσμικών Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (άρθρα 5 έως 11) αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.

14. Γενικές διατάξεις

- α. Καταργείται και δεν ισχύει το άρθρο 4 παράγραφος 14 της ΣΣΕ που υπογράφηκε την 14/9/1995 (Π.Κ. 94/21.9.95)
- β. Κατά λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ΣΣΕ που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα ΣΣΕ.
- γ. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της Σύμβασης αυτής.
- δ. Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα ΣΣΕ δίδονται στον καταβαλλόμενο μισθό. Η διάταξη αυτή δεν ισχύει για τους εργαζόμενους στις ακτοπλοϊκές και επιβατηγές ναυτιλιακές εταιρείες και πρακτορεία καθώς και στα γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών.

Άρθρο 5

Η ισχύς της παρούσης ΣΣΕ είναι μονοετής και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2002.

Πειραιάς, 23 Σεπτεμβρίου 2002

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

A. Εκ μέρους των εργοδοτών

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ (ΕΝΩΣΗ) ΝΑΥΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΘΕΟΛΟΓΙΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΥΜΙΑΚΟΣ

B. Εκ μέρους των εργαζομένων

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Θ. ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΣΑΛΒΑΡΑΚΗΣ

