

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους της αμοιβής και της εργασίας των Ιχθυολόγων
(Αποφοίτων των Σχολών Ανώτατης Εκπαίδευσης)
που ασχολούνται σε επιχειρήσεις όλης της χώρας»**

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 72/10-7-2002)

Στην Αθήνα σήμερα την 31^η Μαΐου 2002, οι υπογράφωντες, αφενός ο κ. Αριστείδης Μπελλές, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ως εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Ελληνικών Θαλασσοκαλλιεργειών (Σ.Ε.Θ.)**

και

αφετέρου ο κ. Μιχαήλ Χατζηευσταθίου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ως εκπρόσωπος του **Πανελλήνιου Συλλόγου Τεχνολόγων Ιχθυολόγων (ΠΑ.Σ.Τ.Ι.)**, και οι δύο νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ, συμφώνησαν και αποφάσισαν τα εξής:

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι πτυχιούχοι **Ιχθυολόγοι**, απόφοιτοι σχολών Ανώτατης Εκπαίδευσης που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Υδατοκαλλιεργητικές Επιχειρήσεις, δηλαδή τις επιχειρήσεις που έχουν σαν αντικείμενο την ελεγχόμενη εκτροφή των θαλάσσιων υδρόβιων οργανισμών.

Πτυχιούχοι **Ιχθυολόγοι** στην παρούσα ΣΣΕ χαρακτηρίζονται οι πτυχιούχοι των τμημάτων Ιχθυοκομίας - Αλιείας και τμημάτων Τεχνολογίας Αλιείας - Υδατοκαλλιεργειών των Τ.Ε.Ι, της χώρας μας, καθώς και πτυχιούχοι ισοτίμων και ομοταγών σχολών της Ανώτατης Εκπαίδευσης του εσωτερικού και του εξωτερικού, όπως αυτό προβλέπεται από την Ελληνική Νομοθεσία και τους Κανονισμούς και τις Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

2. Ως προϋπηρεσία των Ιχθυολόγων της παρούσας Σ.Σ.Ε. θεωρείται το σύνολο της απασχόλησης με σχέση εξαρτημένης εργασίας στον αυτό ή άλλο εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου).
3. Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με σχετικές βεβαιώσεις των αντίστοιχων Ασφαλιστικών Φορέων.
4. Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών των πτυχιούχων Ιχθυολόγων, που εργάζονται σε υδατοκαλλιεργητικές επιχειρήσεις της χώρας, διαμορφώνονται και καθορίζονται από την **1.1.2002**, σύμφωνα με τον πίνακα αποδοχών που

βρίσκεται στο τέλος της παρούσας ΣΣΕ κι αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της (αύξηση κατά 4 % από τις 31.12.2001).

5. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των Ιχθυολόγων για την επόμενη διετία θα αυξάνονται ως εξής:

- ♦ Από το ποσό που έχουν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 2002 αυξάνονται από την **1η Ιουλίου 2002** κατά ποσοστό **2,0 %**.
- ♦ Από το ποσό που έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2002 αυξάνονται από την **1η Ιανουαρίου 2003** σύμφωνα με τα ποσά και την διαδικασία που έχει καθορίσει η Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας **προσαυξημένο σε ετήσια βάση** κατά ποσοστό 0,5 % πάνω από το ποσοστό που έχει καθορισθεί με αυτήν.

6. Στους ανωτέρω πτυχιούχους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/89.

7. Στους μισθωτούς που συντηρούν τέκνα χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί ως και τέσσερα παιδιά, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, εφόσον τα τέκνα συντηρούνται από τον εργαζόμενο και είναι άγαμα. Το επίδομα αυτό χορηγείται στον μισθωτό ανεξάρτητα με το εάν ο άλλος σύζυγος παίρνει τέτοιο επίδομα.

Σε περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε Κρατικές σχολές σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης το επίδομα αυτό καταβάλλεται εφόσον το τέκνο δεν εργάζεται και είναι άγαμο μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας του, με βεβαίωση της οικείας σχολής περί φοιτήσεως του.

Το παραπάνω επίδομα χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες, εφόσον υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής επιτροπής του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% και δεν παίρνει ειδικό επίδομα από αλλού.

8. Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (Masters ή Διδακτορικών ή άλλων ισοτίμων) ιδρυμάτων του εσωτερικού ή του εξωτερικού, αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επίδομα 12% για κάθε MSc και 15% για κάθε PhD που έχουν, το οποίο θα υπολογίζεται επί των βασικών μισθών.
9. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 6% συνολικά, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση πρόσληψης την επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων γλωσσών ή αν

η φύση της κύριας εργασίας τους επιβάλλει την χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεση τους.

10. Στον εκάστοτε οριζόμενο από την επιχείρηση Ιχθυολόγο ως Προϊστάμενο Ιχθυογεννητικού Σταθμού, Προϊστάμενο Πάχυνσης, και Προϊστάμενο Συσκευασίας των υποκαταστημάτων της επιχείρησης, χορηγείται μηνιαίο επίδομα υπευθυνότητας 15% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, το οποίο επίδομα συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές.
11. Στους πτυχιούχους της παρούσας ΣΣΕ που απασχολούνται κυρίως σε χώρους στους οποίους το υπόλοιπο επιστημονικό ή τεχνικό προσωπικό λαμβάνει σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας (όχι επαγγέλματος) και παρέχουν παρόμοια εργασία και μέχρι να συσταθεί η ειδική Επιστημονική Επιτροπή που θα καθορίσει χώρους που οι Ιχθυολόγοι θα λαμβάνουν αυτοτελώς επίδομα ανθυγιεινής εργασίας θα το λαμβάνουν και αυτοί σε αντίστοιχο με τους άλλους εργαζόμενους ποσοστό και πάντως όχι κατώτερο του 7 % υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.
12. Στους Ιχθυολόγους που καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ και δεν διαθέτουν Επαγγελματική Άδεια Αυτοδύτη απαγορεύεται κάθε είδους και μορφής υποβρύχια δραστηριότητα η οποία πραγματοποιείται με χρήση αυτόνομης αναπνευστικής συσκευής (π.χ. φιάλες) είτε υποβοηθούμενη από την επιφάνεια (π.χ. σκάφανδρο), σύμφωνα και με την κείμενη Νομοθεσία.
13. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ, στα θέματα που αφορούν την κανονική άδεια, την άδεια γάμου και την άδεια μητρότητας εφαρμόζονται οι αντίστοιχες διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.
14. Με την παρούσα ΣΣΕ ο Εργοδοτικός Φορέας υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους που θα υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το αντικείμενο της εργασίας τους.

Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζόμενων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους ο Εργοδοτικός Φορέας πρέπει να προτρέπει επίσης τα μέλη του, έτσι ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων των Ιχθυολόγων που θα μετέχουν σε αυτές τις εκδηλώσεις.

Επίσης, ο Εργοδοτικός Φορέας προτρέπει τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων αγοράς βιβλίων και επιμορφωτικού υλικού, έπειτα από σχετική πρόταση των Ιχθυολόγων και τα οποία θα παραμένουν σε βιβλιοθήκη για κοινή χρήση όλου του επιστημονικού προσωπικού, αξίας τουλάχιστον 150,00 ευρώ ετησίως.

15. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του ΠΑ.Σ.Τ.Ι. και την αποδίδουν τακτικά σε αυτόν.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη θετική δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση, με την οποία θα γνωστοποιείται το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε έτος) και ο λογαριασμός στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Συλλόγου (ΠΑ.Σ.Τ.Ι.). Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

16. Για τους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ καθορίζεται ότι για το έτος 2002 ισχύει η εβδομαδιαία εργασία των (40) ωρών.

Για το 2003 οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας δεν μπορεί να είναι περισσότερες αυτών που θα καθορίζει η Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

17. Για το 2003 οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας δεν μπορεί να είναι περισσότερες αυτών που θα καθορίζει η Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

18. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σε αυτή τη ΣΣΕ ή με ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ και προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, Δικαστικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, συλλογικές ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

19. Στη περίπτωση που ο ετήσιος πληθωρισμός έτους 2002, όπως ανακοινωθεί το έτος 2003, υπερβεί τις προβλεπόμενες από την παρούσα ΣΣΕ αυξήσεις, τότε το ποσοστό αύξησης της 1^{ης} Ιανουαρίου 2003 θα προσαυξηθεί με διορθωτικό ποσό, ίσο με την διαφορά που θα προκύπτει από την τιμή του μέσου ετήσιου πληθωρισμού και το ποσοστό της ετήσιας αύξησης των αποδοχών.

20. Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου 2002 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2003.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

Σ.Ε.Θ.
Α.ΜΠΕΛΛΕΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

Π.Α.Σ.Τ.Ι.
Μ. ΧΑΤΖΗΕΥΣΤΑΘΙΟΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

(Ο οποίος αποτελεί το αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ΣΣΕ)

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός	(δραχμές)
0-3	670,27	<i>228.393</i>
3-6	697,08	<i>237.529</i>
6-9	724,96	<i>247.030</i>
9-12	753,96	<i>256.911</i>
12-15	784,12	<i>267.188</i>
15-18	815,48	<i>277.875</i>
18-21	848,10	<i>288.990</i>
21-24	882,02	<i>300.550</i>
24-27	917,30	<i>312.572</i>
27-30	954,00	<i>325.074</i>
30-33	992,16	<i>338.077</i>
33-35	1.031,84	<i>351.601</i>