

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών αγγειοπλαστών τροχού και φόρμας, σωληνοποιίας και εργοστασίων καλλιτεχνικής και βιοτεχνικής κεραμικής όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 120/4-10-2002)

Στην Αθήνα σήμερα 1-10-2002 οι υπογράφωντες αφενός ο Πρόεδρος κ. Φέτσης Δημήτριος και ο κ. Λέντζος Δημήτριος Γενικός Γραμματέας της ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ και αφετέρου ο Κος ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ Πρόεδρος και ο κ. ΓΟΥΛΑΣ ΗΛΙΑΣ Γενικός Γραμματέας της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε. συνολολόγησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

Στις διατάξεις της Σ.Σ.Ε. αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες Αγγειοπλάστες Τροχού Φόρμας, Σωληνοποιίας και Εργοστασίων Καλλιτεχνικής και Βιοτεχνικής Κεραμικής όλης της Χώρας.

1. ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ 2002

Τα βασικά ημερομίσθια των παραπάνω κατά ειδικότητα μισθωτών όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 με βάση την από 10 Ιουλίου 2000 Σ.Σ.Ε. του κλάδου για τα έτη 2000-2001 αυξάνονται από 1.2.2002 ως εξής:

- α) Την 1.1.2002 αυξάνονται κατά ποσοστό 1,1% με βάση τη ρήτρα διόρθωσης σύμφωνα με την από 10/7/2000 Σ.Σ.Ε. του κλάδου.
- β) Όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση α', αυτής της παραγράφου, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,5 % και
- γ) Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002 με βάση την προηγούμενη περίπτωση β' αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 1.8%

Εφόσον την 1.1.2003 τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31:12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001,θα συναρμοσθούν από

1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία(1)ποσοστιαία μονάδα μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού .

ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ 2003

Τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου αυξάνονται για το 2003 με ποσοστό, 3,9% 1.1.2003.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

12. Υδρορρυθμιστές, Πρακτικοί Διακοσμητές Ελευθέρου σχεδίου Χαλκομανιών Τόρνου και τροχού όλων των ειδών Αγγειοπλαστικής.
13. Λασπάδες Σουρωτές, Καμινευτές, Εκκαμινευτές παντός τύπου κλειβάνου τροφοδότες εκ των πρεσών Σωληνών και λοιπών προϊόντων Αγγειοπλαστικής Μεταφορείς πυλού απασχολούμενοι με όλες τις ειδικότητες στοιβαδόροι Καθαρισμού θυρών κλειβάνου Ιχνογραφικών Απομιμήσεων Υαλωτές-συσκευαστές Προϊόντων άνω των 18 ετών.
14. Τυποποιοί
15. Ψήστες Τροχού Φόρμας Τεχνιτών Ξηραντηρίων Υαλωτές Προϊόντων Εργάτες Πρέσσας Πυλού Ανθρακείς.
16. Εργάτες χωρίς ειδικότητα άνω των 18 ετών.

Τα προβλεπόμενα από τις προηγούμενες Σ.Σ.Ε. του κλάδου επιδόματα υπολογίζονται επί των κάθε φορά βασικών ημερομισθίων ήτοι:

- α) **Πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 10% για την πρώτη δεύτερη και τρίτη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες δύο τριετίες (σύνολο 5 τριετίες).Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών στους οποίους απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι,
- β) **Γάμου**, εκ ποσοστού 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-χήρες διαζευγμένους- νες καθώς και τις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από την παρούσα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών δεν δύναται να είναι κατώτερα από τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ που ισχύουν κάθε φορά.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στα Εργοστάσια και εργαστήρια Αγγειοπλαστικής Τροχού Φόρμας Σωληνοποιίας και Εργαζομένων

Καλλιτεχνικής και Βιοτεχνικής Κεραμικής όλης της Χώρας και τους εργαζόμενους στην διακόσμηση υαλωμένων προϊόντων, είτε τα προϊόντα από την ίδια επιχείρηση είτε τα προμηθεύονται από τρίτους, καθορίζεται σε ποσοστό 25%.

Τούτο υπολογίζεται επί των εκάστοτε ισχύοντα κατωτάτων βασικών ορίων ημερομισθίων ή μισθών όπως έχουν διαμορφωθεί (Σ.Σ.Ε. 7/3/82 Πρακ. Υπουργείου Εργασίας). 57/22.4.82 Πράξη Κατάθεσης Ειρηνοδικείου Αθήνας 27/3.5.82 Ανακ. Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 15218/11.5.82

Οι τυχόν υφιστάμενες μέχρι σήμερα συμφωνίες η συνήθειες για το ύψος των αποδοχών δεν καταργούνται με την παρούσα..

17. Σ' όλους τους εργατοτεχνίτες της παρούσας παρέχεται μια φόρμα και ένα ζευγάρι υποδήματα τύπου άρβυλα, μία ειδική ρόμπα για τις γυναίκες από ύφασμα δίμυτο, για την εκτέλεση της εργασίας τους τα οποία παραμένουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εφ' όσον φθαρούν. Σε περίπτωση φυσιολογικής φθοράς από συνήθη χρήση της πρώτης, χορηγείται και δεύτερη φόρμα αυτού του έτους.

18. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 καθορίζεται σε έξι(6) εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους που εργάζονται εξαήμερο και παράμενες σε πέντε(5)εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο

19. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο(2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

20. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας) .Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες .Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

21. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ της 16/18.7.1920 στην περίπτωση ""καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	150 ημερομίσθια

11. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα(10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο, ή είκοσι πέντε (25) ημερών αν εργάζεται πενθήμερο.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για την χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

12. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από των τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για τους (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για τους λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης η πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών υπό τους ίδιους όρους των. Φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

13. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

13. Στους εργαζόμενους(-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχει την επιμέλεια των παιδιών, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία(3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ(8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και

δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

14. Εργαζομένου με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι, τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μετάγγιση αίματος και, παραγώνων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει, γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.
15. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο(2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου, συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
16. Δεν επιτρέπεται η απόλυση (εξαρτημένου ατόμου) εξαιτίας της εξάρτησης του εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4)μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.
17. Οι εργάτες που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το γενικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργατοτεχνίτη της ΕΓΣΣΕ αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχολήσεως τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 1837/89.
18. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής τους συνδρομής όπως και η ανάκληση αυτής μπορεί να γίνεται και μέσω του Σωματείου ,το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του Σωματείου.
19. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι μη αντικείμενες στην παρούσα διατάξεις της υπ' αριθμ. 123/1982 αποφάσεων του ΔΔΔΔ Αθηνών και των μεταγενέστερων μέχρι του 2001 ρυθμίσεων του κλάδου.
20. Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1.1.2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗ Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.
ΦΕΤΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΛΕΝΤΖΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ ΚΑΙ
ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΟΥΛΑΣ ΗΛΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ