

**ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις  
πρακτορειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας που είναι μέλη της Διεθνούς  
Ναυτικής Ένωσης (Δ.Ν.Ε.)**

---

*(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 34/13-6-2002)*

Σήμερα την 24<sup>η</sup> Μαΐου 2002 και ώρα 12 μμ. Στα γραφεία της ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΝΑΥΤΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ οι υπογράφωντες.

**A. Εκ μέρους των εργοδοτών**

**ΔΙΕΘΝΗΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ**

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΡΑΥΛΟΣ**

**Πρόεδρος**

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ**

**Γ. Γραμματέας**

**B. Εκ μέρους των εργαζομένων**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ  
(ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

**ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ**

**Πρόεδρος**

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΣΑΛΒΑΡΑΚΗΣ**

**Γ. Γραμματέας**

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν τα εξής:

**Άρθρο 1**

**Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των Πρακτορειακών Επιχειρήσεων της χώρας μας που είναι μέλη της Δ.Ν.Ε. ήτοι: των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις πρακτορειακές επιχειρήσεις αντικείμενο των οποίων κατά κύριο λόγο είναι η πρακτόρευση πλοίων, υπό οιαδήποτε σημαία, εκτελούντων πλόες εξωτερικού κυρίως τακτικών γραμμών με σκοπό την εξυπηρέτηση και διακίνηση των πλοίων και των φορτίων τους.

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργάζονται (κατά κύριο λόγο) στα ακόλουθα τμήματα

- Διεύθυνση
- Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών
- Λογιστήριο
- Βοηθητικές – συμπληρωματικές υπηρεσίες
- Operations – Containers control
- Παράρτημα λιμανιού
- Τμήμα έκδοσης φορτωτικών και εγγράφων
- Τμήμα marketing – booking (Κρατήσεις)

Με τις παρακάτω ειδικότητες - καθήκοντα:

1. Διευθυντές
2. Γραμματείς
3. ταμίες
4. τηλεφωνητές
5. υπάλληλοι διατακτικών – φορτωτικών
6. λογιστές και βοηθοί λογιστές
7. υπάλληλοι εξοδολογίων και εγγραφών
8. υπάλληλοι μηχανογράφησης
9. υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών
10. υπάλληλοι διακίνησης φορτηγών αυτοκινήτων και φορτίων των πλοίων
11. υπάλληλοι φορτοεκφόρτωσης – διαδικασίας τελωνείου και οργανισμών λιμένων
12. υπάλληλοι εισαγωγείς – εξαγωγείς
13. οδηγοί
14. υπάλληλοι καθαριότητας – φύλαξης – κυλικείων

## **Άρθρο 2**

Από την έναρξη ισχύος αυτής της Σ.Σ.Ε. τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

### **ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

<b>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
1. ....	650,67
2. ....	748,30
3. ....	776,34
4. ....	776,34
5. ....	820,35

6.	820,35
7.	878,33
8.	878,33
9.	900,06
10.	900,06
11.	946,66
12.	946,66
13.	986,27
14.	986,27
15.	1013,10
16.	1013,10
17.	1052,00
18.	1052,00
19.	1071,00
20.	1071,00
21.	1094,70
22.	1116,60
23.	1135,90
24.	1160,80
25.	1179,50
26.	1193,20
27.	1211,50
28.	1231,30
29.	1248,50
30.	1266,90
31.	1281,74
32.	1299,50
33.	1317,60
34.	1334,40
35.	1351,90

### **ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

<b>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
1.	648,14
2.	743,58
3.	770,06
4.	770,06
5.	785,38

6. ....	785,38
7. ....	790,97
8. ....	790,97
9. ....	803,47
10. ....	803,47
11. ....	812,51
12. ....	812,51
13. ....	819,04
14. ....	819,04
15. ....	832,14
16. ....	832,14
17. ....	842,12
18. ....	842,12
19. ....	859,60
20. ....	859,60
21. ....	889,20
22. ....	918,24
23. ....	937,88
24. ....	975,30
25. ....	996,08
26. ....	1026,60
27. ....	1052,20
28. ....	1078,10
29. ....	1099,40
30. ....	1120,30
31. ....	1139,70
32. ....	1160,80
33. ....	1180,90
34. ....	1200,00
35. ....	1219,70

Ως βοηθητικό προσωπικό θεωρούνται οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα, στη φύλαξη κτιρίων και στα κυλικεία.

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά 3% από 1.1.2002 έως 30.6.2002 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.2001. Η αυτή αύξηση παρέχεται και εις τα πάσης φύσεως επιδόματα.

2. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30ην Ιουνίου 2002 βάση της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2002 κατά ποσοστό 3%.
3. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα σύμβαση όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2002 αυξάνονται από 1η Ιανουαρίου 2003 κατά ποσοστό 4%.
4. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν.1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό. Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντού θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για την μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης Σ.Σ.Ε. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.
5. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1/1/2002 προσαυξάνονται κατά 4,4 Ευρώ, για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεως των.
6. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της μέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

### **Άρθρο 3**

#### **Επιδόματα**

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσης Σ.Σ.Ε. θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα.

#### **1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ**

Στους έγγαμους της παρούσης Σ.Σ.Ε. ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

#### **2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ**

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

#### **3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

- α.** Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα Σ.Σ.Ε. και μέχρι συμπλήρωσεως πέντε τριετιών.
- β.** Δίδεται επιπλέον από την 1/10/1997 και έκτη τριετία (μετά την συμπλήρωση της πέμπτης) σε ποσοστό 5%.

#### **4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

- α.** Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.
- β.** Καταβάλλεται επίδομα ναυτιλιακής επιμόρφωσης σε ποσοστό 10% για τους αποφοίτους των εις την Ελλάδα ή την αλλοδαπή (αναγνωρισμένων όμως από το Ελληνικό κράτος) ναυτιλιακών σχολών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όσους εργαζόμενους έχουν προσληφθεί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αόριστης διάρκειας μέχρι την 31/12/1994. Όσοι προσλήφθηκαν από 1/1/1995 και μεταγενέστερα, για να λάβουν το επίδομα αυτό θα πρέπει να είναι απόφοιτοι ναυτιλιακών τμημάτων ΙΕΚ ή ΤΕΙ.

Σε περίπτωση που εργαζόμενος δικαιούται επιστημονικό επίδομα, από άλλη αιτία, τότε το ανωτέρω επίδομα δεν καταβάλλεται.

- γ.** Στους κατόχους πτυχίων master και διδακτορικού χορηγείται (πλέον του επιστημονικού επιδόματος), επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 10%

#### **5. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

- α.** Καταβάλλεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από 6 Ευρώ κατά πράξη άφιξης και 6 Ευρώ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου, σε όσους υπαλλήλους απασχολούνται σε συγκεκριμένη άφιξη και αναχώρηση πλοίου και για την ελευθεροκοινωνία αυτού.
- β.** Καθιερώνεται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10% που θα καταβάλλεται σε εκείνους τους υπαλλήλους που αποκλειστικό αντικείμενο απασχόλησής τους είναι η ελεύθερη επικοινωνία των πλοίων.
- γ.** Χορηγείται επίδομα θέσεως 10% για τους μονίμως εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη και διεκπεραίωση της διακίνησης των εμπορευμάτων και κοντέϊνερς και για όσο χρόνο εργάζονται σε αυτή τη θέση.

#### **6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

Στους ταμίες και τους απασχολούμενους γενικά με την διαχείριση χρημάτων από τους πιο πάνω μισθωτούς δίνεται διαχειριστικό επίδομα σε ποσοστό 6,5% που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς του άρθρου 2.

## **7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ**

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού μισός μισθός (1/2) για τον λογιστή και τον πρώτο βοηθό του κατά το κλείσιμο του ετήσιου ισολογισμού των επιχειρήσεων του Άρθρου 1 της παρούσης Σ.Σ.Ε.

## **8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ**

Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών, θα δίδεται και επί των δραχμικών επιδομάτων και παροχών που αφορούν την παρούσα Σ.Σ.Ε.

### **Άρθρο 4**

#### **Διάφορες παροχές κλπ. Διατάξεις**

##### **1. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ**

Στους μισθωτούς της παρούσης Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

- α.** Δώρο το ποσό των 254 Ευρώ το οποίο θα αναπροσαρμοστεί την 1/7/2002 κατά 3% και την 1/1/2003 κατά 4%.
- β.** Άδεια με τις αποδοχές 5 εργασίμων ημερών.
- γ.** Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

##### **2. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- α.** Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.
- β.** Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατά αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

##### **3. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ**

- α.** Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 2,5 ετών (τριάντα μηνών) από τη λήξης της άδειας τοκετού είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις



περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

- β.** Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ η τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
- γ.** Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες (2) άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.
- δ.** Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ και μισή (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ και μισή (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- ε.** Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:
  - α)** έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και
  - β)** ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τριεισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

#### **4. ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

- α)** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.
- β)** Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γέννηση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945) όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

#### **5. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

#### **6. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

Στα μέλη του Δ.Σ. της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν.539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

#### **7. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Για τους μισθωτούς αυτής της Σ.Σ.Ε. καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

#### **8. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στον **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

#### **9. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ**

Αποδίδεται στον **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)** από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επιπλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στην μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα

χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων.

#### **10. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ**

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον Τ.Α.Ν.Π.Υ. στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

#### **11. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

- α.** Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των Σ.Σ.Ε. που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα Σ.Σ.Ε.
- β.** Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της Σύμβασης αυτής.
- γ.** Οι αυξήσεις που προκύπτουν από την παρούσα Σ.Σ.Ε. δίδονται στον καταβαλλόμενο μισθό.

#### **Άρθρο 5**

Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. είναι διετής και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2002

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΡΑΥΛΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ

#### **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (Π.Α.Σ.Ε.Ν.Τ.)**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΘΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΣΑΛΒΑΡΑΚΗΣ