

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδοντοτεχνιτών Αθηνών, Πειραιώς και Περιχώρων»

---

*(Πράξη καταθέσεως Επιθ/σεως Εργασίας Δυτ. Τομέως Αθηνών 6/17.6.2002)*

Στην Αθήνα την 14 Ιουνίου 2002 στα Γραφεία του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών ΑΠΠ, οι παρακάτω αναφερόμενοι: α) Θ. Σαμαράς, Πρόεδρος και Διον. Νεόφυτος, Γενικός Γραμματέας, νόμιμοι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών - Περιχώρων, β) Θ. Σαμαράς, νόμιμος εκπρόσωπος του Συλλόγου Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Πειραιώς και γ) Ηλ. Βρύσης, Πρόεδρος και Στυλ. Ρωμανίδης, Γενικός Γραμματέας, νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών - Πειραιώς - Περιχώρων, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω ΣΣΕ για τα έτη 2002 και 2003 της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

#### **Άρθρο 1**

##### **Πεδίο ισχύος**

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής **υπάγονται** οι υπάλληλοι οδοντοτεχνίτες που έχουν τα προσόντα που ορίζονται στον Ν. 1666/86 για την άσκηση του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτη κατόπιν αδείας του Υπ. Υγείας και Πρόνοιας καθώς και οι βοηθοί οδοντοτεχνίτες, που απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια περιοχής Αθηνών - Πειραιώς και Περιχώρων.

#### **Άρθρο 2**

##### **Έννοια**

**Οδοντοτεχνίτες είναι** οι κάτοχοι αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη, και βοηθοί οδοντοτεχνίτες είναι όσοι απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια μέχρι να συγκεντρώσουν τις προϋποθέσεις για τη λήψη αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.

### **Άρθρο 3**

#### **Καθορισμός Βασικών Μισθών**

**Αυξήσεις για το 2002.** Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, **αυξάνονται από 1.1.2002** κατά το διορθωτικό ποσοστό 0,9% που προέκυψε από την Μεταβολή του Δ.Τ.Κ. των ετών 2000-2001 με βάση τον σχετικό όρο της από 18.7.2000 ΣΣΕ και όπως θα διαμορφωθούν με την παραπάνω αύξηση **αυξάνονται περαιτέρω από 1.1.2002** κατά ποσοστό 4,6%.

**Αυξήσεις για το 2003.** Οι παραπάνω βασικοί μισθοί των μισθωτών που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 **αυξάνονται από 1.1.2003** κατά ποσοστό 3,9%.

Εφ' όσον την 1.1.2003 οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης που να υπερβαίνει τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2002 προς το έτος 2001, **θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003** έτσι ώστε να υπερβαίνουν πράγματι κατά μία εκατοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.

Για τους τεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 30 χρόνια εργασίας στον κλάδο από 1.1.2002 δημιουργείται νέο ενδιάμεσο μισθολογικό κλιμάκιο των 30-32, με βασικό μισθό της 31.12.2001 τις 275.539 δρχ. και με τελευταίο πλέον κλιμάκιο αυτό των ετών 32-35, με βασικό μισθό της 31.12.2001 το ποσό των 280.539 δρχ.

Ύστερα από τα παραπάνω οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών διαμορφώνονται όπως ο συνημμένος πίνακας που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΣΣΕ αυτής.

### **Άρθρο 4**

#### **Χρόνος προϋπηρεσίας**

**Ως χρόνος προϋπηρεσίας** για την ένταξη των μισθωτών που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή στα μισθολογικά κλιμάκια, λαμβάνεται υπ' όψη ο χρόνος απασχόλησής τους ως οδοντοτεχνιτών με τα προσόντα του Ν. 1666/86 ή βοηθών οδοντοτεχνιτών σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, καθώς και ο χρόνος άσκησης δικού τους επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένες από τις αρμόδιες Επιθ/σεις Εργασίας και επικουρικά από τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια εφ' όσον από αυτά αποδεικνύεται τόσο το είδος της επιχείρησης στην οποία προσέφεραν τις υπηρεσίες τους, όσο και ο χρόνος εργασίας τους σ' αυτές. Προκειμένου για προϋπηρεσία που αποκτήθηκε από την άσκηση ιδίου επαγγέλματος, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση της αρμόδιας Δ.Ο.Υ.

## **Άρθρο 5**

### **Μετάταξη βοηθών**

Όσοι από τους βοηθούς αποκτήσουν κατά το χρόνο της εργασίας τους ως βοηθών, άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη, μετατάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο των οδοντοτεχνιτών.

Εάν δεν λάβουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη μετά την εξάντληση του σχετικού πίνακα των τριών μισθολογικών κλιμακίων, δηλαδή από την συμπλήρωση του 6ου έτους εργασίας, δικαιούνται για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας προσαύξηση 8,31 ευρώ από 1.1.2002 και 8,63 ευρώ από 1.1.2003.

## **Άρθρο 6**

### **Εξασφάλιση κατωτάτων ορίων αποδοχών**

Στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς πρέπει να εξασφαλίζονται σε κάθε περίπτωση τα κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ.

## **Άρθρο 7**

### **Επιδόματα**

Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί των τεχνιτών και των βοηθών τους προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα:

- α) Γάμου** σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους - χήρες, διαζευγμένους-νες και τις άγαμες μητέρες εφ' όσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
- β) Πτυχίου** σε ποσοστό 7%. Του επιδόματος αυτού δικαιούχοι είναι οι τεχνίτες κάτοχοι πτυχίου ανωτέρας σχολής τριετούς τουλάχιστον φοίτησης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής μετά την αναγνώρισή του από τις αρμόδιες Ελληνικές Αρχές ως ισοτίμου και αντιστοίχου.

Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί των κατωτάτων βασικών μισθών της παραγρ. 3.

## **Άρθρο 8**

### **Λοιποί όροι εργασίας**

- α) Χρόνος εργασίας.** Ο χρόνος της εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στη ΣΣΕ αυτή μισθωτών ορίζεται σε 40 ώρες σε 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

**β) Άδεια Γάμου.** Σε περίπτωση γάμου των παραπάνω μισθωτών χορηγείται άδεια γάμου **δέκα** εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45 όπως ισχύει σήμερα.

**γ) Άδεια τοκετού και λοχείας.** Στις γυναίκες μισθωτούς που περιέρχονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης χορηγείται άδεια κύησης και λοχείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Οι οκτώ (8) πρώτες εβδομάδες χορηγούνται πριν τον τοκετό σύμφωνα με την σχετική ιατρική γνωμάτευση και οι υπόλοιπες μετά τον τοκετό. Αν ο τοκετός καθυστερήσει για οποιαδήποτε αιτία χορηγείται πρόσθετη άδεια μέχρι τον τοκετό. Σε περίπτωση πρόωρου τοκετού ο συνολικός χρόνος της αδείας των 17 εβδομάδων δεν μειώνεται.

Για όσες ημέρες του χρονικού διαστήματος των 17 εβδομάδων δεν καταβάλλονται αποδοχές ή επίδομα από τον ασφαλιστικό Οργανισμό, αυτές καταβάλλονται στη δικαιούχο από τον εργοδότη.

**δ) Απαγόρευση απολύσεων.** Οι γυναίκες μισθωτοί που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή δεν απολύονται από τον εργοδότη τους εκτός για σπουδαίο λόγο κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και ένα χρόνο από τον τοκετό.

**ε) Άδεια φροντίδας παιδιού.** Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της αδείας του τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

**στ) Μονογονεϊκές οικογένειες.** Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

**ζ) Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση.** Εργαζόμενοι με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια με αποδοχές.

**η) Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς.** Στους εργαζόμενους με εξηρητημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

**θ) Προστασία της απασχόλησης των «εξηρητημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης.** Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρητημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

**ι) Κανονική άδεια ανάπαυσης.** Οι υπαγόμενοι στην ΣΣΕ μισθωτοί δικαιούνται μετά την συμπλήρωση δέκα (10) μηνών εργασίας στον ίδιο εργοδότη κανονική άδεια ανάπαυσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ΑΝ 539/45 και του Ν. 1346/83.

Μισθωτοί που έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη δέκα (10) χρόνια εργασίας ή δώδεκα (12) χρόνια προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εξηρητημένης εργασίας και με οποιαδήποτε ειδικότητα δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών.

**ια) Χορήγηση στολών εργασίας κλπ.** Σε όλους τους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς, χορηγούνται κάθε χρόνο δύο (2) λευκές (μία θερινή και μία χειμερινή) ρόμπες εργασίας τις οποίες υποχρεούνται να φορούν καθ όλη τη διάρκεια της εργασίας τους. Επί πλέον σε όσους ασχολούνται με το τρόχισμα ακρυλικών ρητινών, μετάλλων, πορσελάνης και σε άλλου είδους υλικά που

χρησιμοποιούνται στην οδοντοτεχνική χορηγούνται ειδικές προστατευτικές μάσκες με φίλτρο εναλλασσόμενο αναλόγως του επεξεργαζομένου υλικού καθώς και ειδικά προστατευτικά γυαλιά.

Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα στον εργοδότη, με έξοδα του οποίου συντηρούνται και αντικαθίστανται όταν η χρήση τους καταστεί αναποτελεσματική.

**ιβ) Συνδικαλιστικές άδειες.** Ο πρόεδρος, αντιπρόεδρος και γενικός γραμματέας του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών ΑΠΠ δικαιούνται κάθε μήνα πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους υποχρεώσεων. Η ενασχόλησή τους με τα συνδικαλιστικά καθήκοντά τους πρέπει να αποδεικνύεται δεόντως.

**ιγ) Απαγορεύσεις και περιορισμοί.** Απαγορεύεται και είναι άκυρη η παροχή εργασίας σε θέσεις οδοντοτεχνιτών και βοηθών που έχουν μεν τα προσόντα οδοντοτεχνίτη πλην όμως απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα σε άλλο εργοδότη του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα. Παράβαση του όρου αυτού επιφέρει τις συνέπειες του άρθρου 21 του Ν. 1876/ 90.

**ιδ) Θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ.** Όλοι οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, έχουν άμεση και πλήρη εφαρμογή και επί των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών.

**ιε) Άδεια σπουδών.** Στους υπαγόμενους στην ΣΣΕ αυτή που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας σχολών του δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους χορηγείται άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις τους τριάντα (30) εργάσιμων ημερών το χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Την παραπάνω άδεια σπουδών δικαιούνται και όσοι μισθωτοί έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

**ιστ) Άδεια εξαρτωμένων μελών.** Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες το χρόνο εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία (3) παιδιά και πάνω.

## **Άρθρο 9**

### **Ισχύς των προηγούμενων ρυθμίσεων**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στη ΣΣΕ αυτή όροι της από 18.7.2000 ΣΣΕ όπως ισχύει σήμερα.

Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή καταβαλλόμενοι μισθοί ανώτεροι από αυτούς που ορίζονται στη ΣΣΕ αυτή εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται.

## **Άρθρο 10**

### **Έναρξη ισχύος**

Η **ισχύς** της ΣΣΕ αυτής αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2002.

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

#### **Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών - Περιχώρων**

Θ. Σαμαράς

Πρόεδρος

Διον. Νεόφυτος

Γενικός Γραμματέας

#### **Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Πειραιώς**

Θ. Σαμαράς

#### **Σωματείο Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών - Πειραιώς - Περιχώρων**

Ηλ. Βρύσης

Πρόεδρος

Στυλ. Ρωμανίδης

Γενικός Γραμματέας