

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών κ.λπ. καθώς και των ψυκτικών μέσων και κατωτέρων σχολών όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 87/26-7-2002)

Στην Αθήνα σήμερα την 11 Ιουλίου 2002 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., επί της οδού Πλ. Βικτωρίας 7, παρουσία και του μεσολαβητή κ. Ιωάννη Ληξουριώτη, οι υπογράφωντες, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής :

A. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

1. **Ομοσπονδία Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ελευθέριο Παπαδόπουλο, Πρόεδρο και κ. Δημήτριο Καριώτη, Γενικό Γραμματέα.
2. **Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλο.
3. **Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Δημ. Φέτση, Πρόεδρο και κ. Δημ. Λέντζο, Γενικό Γραμματέα.
4. **Σύνδεσμο Α.Ε. και Ε.Π.Ε.**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Γ. Αναστασόπουλο.

B. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής – εξωτερικής καύσεως και οι συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμαστές, αρχιθερμαστές οι κατέχοντες τα υπό του Ν. 6422/34 και του ΒΔ της 16.3.50 όπως ισχύουν σήμερα, διπλώματα ή άδειες καθώς και οι εργοδηγοί ψυκτικοί και οι τεχνίτες ψυκτικοί, πτυχιούχοι μέσων ή κατωτέρων τεχνικών σχολών, που απασχολούνται στα πάσης φύσεως βιομηχανικά εργοστάσια, βιοτεχνίες και μηχανολογικές εγκαταστάσεις εν γένει όλης της χώρας. Στις διατάξεις αυτής της ΣΣΕ υπάγονται επίσης και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι κάτοχοι πτυχίου μέσων τεχνικών σχολών ή τεχνικών λυκείων Ν. 576/77 όπως ισχύει σήμερα, ειδικότητας μηχανολόγου και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος εργοδηγού μηχανολόγου σύμφωνα με τις διατάξεις του ΒΔ 12/9.6.1964 (ΦΕΚ 8, τ.Α. της 18.1.1964) και εφόσον απασχολούνται σε

επιχειρήσεις ή μηχανολογικές εγκαταστάσεις των οποίων είναι αντίστοιχες προς τον τομέα ή την κατεύθυνση που αναγράφεται στο πτυχίο τους και στην άδεια ασκήσεως του επαγγέλματος που απασχολούνται στις πάσης φύσεως βιομηχανικές, βιοτεχνικές και λοιπές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Γ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

1. Από 1.1.2002 οι βασικοί μισθοί όλων των ειδικοτήτων αυξάνονται κατά ποσοστό 0,9% με βάση τη ρήτρα διόρθωσης της από 28.7.2000 ΣΣΕ.
2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη παράγραφο, αυξάνονται ομοίως από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,4%.
3. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί όπως διαμορφώνονται την 30.6.2002 αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2,2%.
4. Εφόσον την 1.1.2003 οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2003, έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.
5. Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί για το έτος 2003, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, αυξάνονται για το έτος 2003 κατά ποσοστό 4,2%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί από 1.1.2003 εφάπαξ στους μισθούς, όπως θα έχουν τυχόν διαμορφωθεί την 31.12.2002 με βάση την εφαρμογή των ανωτέρω παραγράφων.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους μισθωτούς που υπάγονται στις παραπάνω ρυθμίσεις χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα και προσαυξήσεις, που προβλέπονται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου κατά κατηγορία υπολογιζόμενα, προκειμένου μεν περί των πρακτικών μηχανικών κλπ. επί των κάθε φορά ισχυόντων βασικών μισθών της κατηγορίας τους, πλην του επιδόματος οικογενειακών Βαρών (συζύγου, τέκνων) το οποίο υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το δικαιούμενο τυχόν επίδομα τριετιών, προκειμένου δε περί των αναφερομένων τεχνικών ψυκτικών επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού αναλόγως των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας εκάστου.

α) Πρακτικοί Μηχανικοί, Εργοδηγοί Ψυκτικοί Γ` και Θ` Ειδικότητας, Θερμαστές, Αρχιθερμαστές και Μηχανοδηγοί.

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία, και 5% για τις υπόλοιπες 8 τριετίες, του χρόνου υπολογιζόμενου από της το

πρώτον ασκήσεως ομότιμων ή συναφών καθηκόντων. Η τρίτη τριετία η οποία είχε αυξηθεί από 1.1.2001 σε 7%, αυξάνεται περαιτέρω από 1.1.2002 από 7% σε 10%. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών οι οποίοι υποχρεούνται στην χορήγηση τούτων εντός 3 μηνών από της υποβολής σχετικής αιτήσεως. Στην περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών εντός της άνω τασσόμενης τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως των ενδιαφερομένων η αναπροσαρμογή των μισθών θα γίνεται μόνο από την ημέρα υποβολής αυτών στον εργοδότη. **(ΣΣΕ 29.7.1998)**

2. Σε κάθε ομάδα εργασίας (βάρδια) ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται **επίδομα υπευθυνότητας** κατά ποσοστό 10% επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους αρχιθερμαστές που ορίζονται υπεύθυνοι βάρδιας όπου τούτο απαιτείται σύμφωνα με τον Ν. 6442/34 και του σχετικού διατάγματος της 17.12.53 (άρθρο 17 παραγρ. 13). **(ΣΣΕ 29.7.1998)**
3. Σε περίπτωση συμπτώσεως στο ίδιο πρόσωπο της παραπάνω ιδιότητας (υπευθύνου βάρδιας) και υπευθύνου προϊσταμένου εργοστασίου, στον οποίο καταβάλλεται επίδομα προϊσταμένου, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 της αρ. 53/82 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών, όπως ισχύει σήμερα, τα δύο παραπάνω επιδόματα καταβάλλονται σωρευτικώς. **(ΣΣΕ 29.7.1998)**
4. Στους εργαζομένους υπό την επιφάνεια της γης ή εντός ελλιμενισμένων πλοίων χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** εκ ποσοστού 10%. **(ΣΣΕ 31.5.1996)**
5. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση πρακτικούς μηχανικούς, εργοδηγούς, μηχανολόγους, τους εγγεγραμμένους στα μητρώα εργοδηγών-μηχανολόγων του Υπουργείου Βιομηχανίας, αδειούχους εργοδηγούς μηχανολόγους, εργοδηγούς ψυκτικούς Γ' και Θ' ειδικότητας, θερμαστές, αρχιθερμαστές και μηχανοδηγούς, εξακολουθεί να χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% και εξακολουθεί να υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως ισχύουν κάθε φορά, προσαυξημένων με τα επιδόματα οικογενειακών βαρών και πολυετούς υπηρεσίας. Το παραπάνω επίδομα συμψηφίζεται με τις τυχόν ανώτερες της παρούσας καταβαλλόμενες αποδοχές. **(ΣΣΕ 29.7.1998)**
6. Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση, πλην των ψυκτικών, χορηγείται **τεχνικό επίδομα** 15% και υπολογίζεται στους νέους μισθούς, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά. **(ΣΣΕ 31.5.1996)**
7. Στους πρακτικούς μηχανικούς κλπ. της παραγράφου α, χορηγείται **επίδομα γάμου**, εκ ποσοστού 10% για την ή τον σύζυγο και 5% για κάθε ανήλικο παιδί. Ειδικότερα το επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους

διαζευγμένες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως υπό των μεν αρρένων του 18ου έτους της ηλικίας τους των δε θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον όμως αμφότερα είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Στην περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτατες ή ανώτερες σχολές του εσωτερικού και εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα κατά σχολή για την απόκτηση πτυχίου. Για τα ανάπηρα, σωματικά ή πνευματικά, τέκνα η επιδότηση παρατείνεται επ' αόριστον.

Τα επιδόματα γάμου και τέκνων υπολογίζονται επί των βασικών μηνιαίων μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετίας.

8. Οι υπό της επιχειρήσεως χαρακτηριζόμενοι ως υπεύθυνοι προϊστάμενοι πρακτικοί Μηχανικοί δικαιούνται **προσθέτου επιδόματος**, εκ ποσοστού 10% επί του ως άνω βασικού μισθού. Υπό τας αυτάς προϋποθέσεις δικαιούνται του εν λόγω επιδόματος και οι μηχανικοί μόνον των ατμομηχανών και μηχανών εσωτερικής καύσεως. **(37/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)**
9. Εις τους αρχιθερμαστές, οίτινες κατά το άρθρον 5 του Β.Δ. της 11-3/4-4-55 "περί επιβλέψεως της λειτουργίας και χειρισμού ατμολεβήτων" ορίζονται υπό του εργοδότη ως υπεύθυνοι δια το σύνολον των φυλακών, χορηγείται **επίδομα υπευθυνότητας** εκ ποσοστού 10%, υπολογιζόμενον επί του ως άνω βασικού μισθού. **(37/81 ΔΔΔΔ Αθηνών)**

β) Τεχνίτες Ψυκτικοί μέσων και κατωτέρων σχολών.

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 10% μετά την συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη. **(ΣΣΕ 30.7.1991)**
2. Επίδομα **ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 14%. **(ΣΣΕ 30.7.1991)**
3. **Επίδομα γάμου** (συζύγου) σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-διαζευγμένες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών. **(ΣΣΕ 30.7.1991)**
4. Για τον προσδιορισμό της προϋπηρεσίας κάθε μισθωτού, εκτός από το χρόνο υπηρεσίας στον τελευταίο εργοδότη, προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία των μισθωτών της ίδιας ειδικότητος σε οποιοδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και αποδεικνύεται με βεβαίωση των προηγούμενων εργοδοτών. **(ΣΣΕ 30.7.1991)**

Ε. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ Κ.ΛΠ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. **Άδεια Γάμου** : Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές εάν εργάζονται

πενθήμερο και έξι (6) εργασίμων ημερών εάν εργάζονται εξαήμερο, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο. **(ΣΣΕ 5.7.1993)**

2. **Ένδυση:** Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να χορηγούν μία φόρμα εργασίας κάθε εξάμηνο και ένα ζευγάρι υποδήματα, μία φορά το χρόνο για κάθε μισθωτό. Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη. **(ΣΣΕ 10.7.1986)**

Ειδικά όσοι ψυκτικοί για την άσκηση των καθηκόντων τους εισέρχονται σε ψυγεία, χορηγείται επιπρόσθετα κάθε τρία χρόνια ένα ειδικό ημίπαλτο ή μπουφάν κατάλληλο για την προστασία τους από ψύξη και υγρασία. **(ΣΣΕ 29.7.1998)**

3. **Χρόνος Εργασίας :** Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η ρύθμιση αυτή ορίζεται σε 40 ώρες. Για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΕΒ ισχύει η με αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σε ό,τι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και την ρύθμιση των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης. **(50/83 ΔΔΔΔ Αθηνών)**

4. **Γάλα :** Χορηγείται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή μία φιάλη γάλακτος 640 γραμμ. για κάθε ημέρα εργασίας. **(28/88 ΔΔΔΔ Αθηνών)**

5. **Αργία 14/9 :** Από τις ισχύος της απόφασης αυτής καθιερώνεται η ΔΕΚΑΤΗ ΤΕΤΑΡΤΗ (14) Σεπτεμβρίου εορτή Ύψωσης του Τιμίου Σταυρού ως ημέρα προαιρετικής αργίας για τους εργαζόμενους, που αφορά η παρούσα δηλ. σε περίπτωση που ο εργοδότης αποφασίσει να απασχολήσει τον εργαζόμενο, υποχρεούται να τον πληρώσει την ημέρα αυτή με προσαύξηση 75%. **(ΔΔΔΔ Αθ. 28/88)**

6. Στις επιχειρήσεις που εργάζονται σε τρεις (3) εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας (βάρδιες) εφόσον δεν υφίσταται κατά την νυκτερινή ομάδα εργασίας βοηθός του απασχολούμενου πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού, θερμαστού, η επιχείρηση υποχρεούται στην εγκατάσταση εύχρηστου σήματος κινδύνου που να ειδοποιεί είτε άλλους εργαζόμενους σε άλλους χώρους της επιχείρησης είτε τον φύλακα ή θυρωρό ή άλλο οποιοδήποτε πρόσωπο ευρισκόμενο εντός του χώρου εργασίας για την πρόληψη του κινδύνου αιφνίδιας ασθένειας ή ατυχήματος του πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού. **(ΣΣΕ 30.7.1991)**

7. **Ετήσια άδεια με αποδοχές.** Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. **(άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)**

8. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατήσουν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας την συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σε αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς απαιτείται έγγραφη δήλωση του Σωματείου προς την επιχείρηση.

Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, την συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένον ποσοστό ή ποσόν, υπέρ των δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του Σωματείου. **(ΣΣΕ 31.5.1996)**

9. Αμφότερα τα μέρη συμφώνησαν για την λειτουργία σεμιναρίων επιμορφώσεως κάνοντας χρήση των παρεχομένων από την ΕΟΚ ή τον ΟΑΕΔ ή άλλον οιονδήποτε σχετικό φορέα του Δημοσίου χρηματοδοτήσεων σε τρόπο που κάθε χρόνο να μετεκπαιδεύεται το 5% των εργαζομένων στον κλάδο κάθε επιχειρήσεως, εφόσον εγκριθούν τα σχετικά προγράμματα από τους αρμόδιους φορείς. **(ΣΣΕ 30.7.1991)**

10. Η συνολική διάρκεια της **αδειας μητρότητας** ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

11. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν : α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των τριών ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως και τρισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/1984. **(ΣΣΕ 5.7.1993)**

12. Άδεια φροντίδας παιδιού (άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

- α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.
- β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

13. Μονογονεϊκές οικογένειες (άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 2002-2003)

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

- Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας
14. **Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης (άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003).** Εργαζόμενοι με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.
15. **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003).** Στους εργαζόμενους με εξηρητημένης σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
16. **Προστασία της απασχόλησης των «εξηρητημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης (άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003).** Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρητημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μία φορά.
17. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. **(ΣΣΕ 31.5.1996)**
18. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.
- Τα συμβαλλόμενα μέρη θα κάνουν κοινό διάβημα προς τον Ο.Α.Ε.Δ., για να αναλάβει την καταβολή στους εργαζόμενους αυτής της κατηγορίας δύο επιπλέον ωρομισθίων για κάθε ημέρα απασχόλησής τους, έτσι ώστε να τους εξασφαλίζεται αμοιβή οκταώρου απασχόλησης. **(ΣΣΕ 31.5.1994)**
14. **Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών.** Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

15. **Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών.** Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
16. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, Κανονισμούς εργασίας, έθιμα, κ.λπ. δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΣΤ. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1.1.2002

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ομοσπονδία Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδας

Πρόεδρος
Ελ. Παπαδόπουλος
Γεν. Γραμματέας
Δ. Καριώτης
Σύνδεσμος Α.Ε. και Ε.Π.Ε.

Ι. Αναστασόπουλος

Σ.Ε.Β.

Πρόεδρος
Οδ. Κυριακόπουλος
Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Πρόεδρος
Δημ. Φέτσης
Γεν. Γραμματέας
Δημ. Λέντζος