

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται σε Πτηνοτροφικές και Εκκολαπτικές Επιχειρήσεις Εμπορίας Πουλερικών όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 74/15-7-2002)

Στην Αθήνα σήμερα 30 Μαΐου 2002, οι υπογράφωντες αφενός : 1) Νικόλαος Αναλυτής, Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γεώργιος Μότσος και Γεώργιος Δρίκος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντιστοίχως, εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος ΓΣΒΕΕ, 3) Δημήτρης Λειβαδίτης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Πτηνοτροφικών Επιχειρήσεων, 4) Γεράσιμος Βασιλόπουλος, Αντιπρόεδρος, της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ) Η ΕΝΩΣΙΣ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

#### 1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

- α. οι μισθωτοί των πάσης φύσεως πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων, εμπορίας πουλερικών, συνεταιριστικών οργανώσεων διατηρουσών πτηνοσφαγεία και επιχειρήσεις παραγωγής πουλερικών που απασχολούνται με τη σφαγή, εκδορά, αποπτέρωση<sup>4</sup>, συσκευασία, ταξινόμηση, τεμαχισμό, ζύγιση, πλύσιμο σε χώρους καταψύξεως, φορτώσεως νωπών και κατεψυγμένων όπως και ζωντανών πουλερικών και στους εργαζόμενους στην επεξεργασία υποπροϊόντων, στους αποθηκευτικούς χώρους, τα μαγειρεία και τα τμήματα συντηρήσεως μηχανημάτων, στις ακολουθούσες τη σφαγή εργασίες, όπως και σε κάθε συναφή εργασία, όλης της χώρας.
- β. υπάγονται επίσης και όλοι εν γένει οι εργαζόμενοι των πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων εμπορίας πουλερικών μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και οι απασχολούμενοι στην παραγωγή (εκκόλαψη), περιποίηση και εκτροφή των νεοσσών ως και οι απασχολούμενοι σε κάθε συναφή εργασία που έχει σχέση με τις πτηνοτροφικές εργασίες.

**2. Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των αναφερομένων στην προηγούμενη παράγραφο εργαζομένων διαμορφώνονται σε ευρώ ως ακολούθως:**

Για αυτούς που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους :

- α. μέχρι συμπλήρωσεως εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.2002 22,45 και από 1.7.2002 23,00.
- β. από συμπλήρωσεως εξαμήνου υπηρεσίας και μέχρι συμπλήρωσεως 1 έτους υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 22,62 και από 1.7.2002 23,17.
- γ. από συμπλήρωσεως ενός έτους υπηρεσίας και μέχρι συμπλήρωσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 22,78 και από 1.7.2002 23,33.
- δ. από συμπλήρωσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 23,58 και από 1.7.2002 24,15.
- ε. από συμπλήρωσεως 4ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 24,27 και από 1.7.2002 24,85.
- στ. από συμπλήρωσεως 6ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 24,88 και από 1.7.2002 25,48.
- ζ. από συμπλήρωσεως 8ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 25,79 και από 1.7.2002 26,41.
- η. από συμπλήρωσεως 10ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 26,43 και από 1.7.2002 27,07.
- θ. από συμπλήρωσεως 12ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 26,72 και από 1.7.2002 27,36.
- ι. από συμπλήρωσεως 14ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, από 1.1.2002 27,67 και από 1.7.2002 28,34.
- ια. από συμπλήρωσεως 16ετούς υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.2002 28,38 και από 1.7.2002 29,06.
- ιβ. από συμπλήρωσεως 18ετούς υπηρεσίας στον κλάδο από 1.1.2002 29,54 και από 1.7.2002 30,25.

Εφόσον την 1.1.2003 τα ως άνω ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.

3. Τα ημερομίσθια της παραγράφου 2 αυξάνονται για το 2003 κατά ποσοστό 4,1%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε μία δόση την 1.1.2003 και θα υπολογισθεί στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002.
4. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους απασχολούνται υπό τους όρους του ν. 1837/1989 και λαμβάνουν ως ημερομίσθιο το συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ χωρίς προϋπηρεσία και άγαμου μειωμένο ανάλογα με το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους.
5. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% που προβλέπεται για τους εργαζόμενους στα πτηνοτροφεία, πτηνοσφαγεία, τους απασχολούμενους με τη σφαγή, εκδορά, αποπτέρωση, πλύση και απεντέρωση, (απόφαση 38/1982 ΔΔΔΔ Πειραιώς), υπολογίζεται επί των εκάστοτε βασικών ημερομισθίων.  
Οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στη παράγραφο 1β, της παρούσας δεν δικαιούνται επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 35/1990 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.
6. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο.  
Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
7. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
8. Στους υπαγόμενους στη παρούσα ΣΣΕ έγγαμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο στα νέα βασικά ημερομίσθια της παρ.2, της παρούσας ΣΣΕ όπως διαμορφώνεται κάθε φορά.  
Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.
9. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα, ανεξαρτήτως του αν οι σύζυγοι απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση. Το επίδομα χορηγείται για μεν τα άρρενα τέκνα μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους. Σε περίπτωση συνεχίσεως των σπουδών των επιδοτουμένων τέκνων το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι της συμπλήρωσεως του 23ου έτους της ηλικίας αυτών. Το

επίδομα τέκνων με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις δικαιούνται οι χήροι-ρες, και οι διαζευγμένοι-νες εργαζόμενοι εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

- 10.** Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημης εβδομαδιαίας εργασίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν 539/45.

Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

- 11.** Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου, πρέπει να εφοδιάζεται από τον εργοδότη ετησίως με δύο φόρμες, μία ποδιά, και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα στον εργοδότη και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.

- 12.** Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου χορηγούνται:

- α. ένα μεσημβρινό γεύμα για κάθε ημέρα αξίας 1,47€
- β. ένα κοτόπουλο βάρους μέχρι 2 κιλών εβδομαδιαίως.

- 13.** Ως χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας επί τη βάση του οποίου προσδιορίζονται τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρ. 2, αυτής της ΣΣΕ μισθωτών, θεωρείται κατ 'αρχήν ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως τοιούτος υπολογίζεται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός αν και δεν παρέχει πραγματική εργασία διατηρεί κατά νόμο το δικαίωμα του επί των αποδοχών του (κανονική κατά έτος άδεια αναπαύσεως, ασθενείας, υπερημερίας του εργοδότη, κλπ.) Ομοίως και ο χρόνος τοκετού των γυναικών.

Περαιτέρω ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται αυτός που διανύθηκε σε ομότιμα καθήκοντα προς αυτά της ήδη κατεχόμενης θέσεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται δια υπευθύνου δηλώσεως αυτών συνοδευομένης υπό των απαραίτητων σχετικών πιστοποιητικών τα οποία και κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους εντός 2 μηνών από της προσλήψεως στο νέο εργοδότη. Ελλείψει των σχετικών πιστοποιητικών η προϋπηρεσία αποδεικνύεται και δια των ασφαλιστικών βιβλιαρίων.

Εάν δεν προσκομισθούν τα πιο πάνω πιστοποιητικά, κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί για τον εργοδότη υποχρέωση, εκτός και αν κατά τη κατάθεση της σχετικής δήλωσης ο μισθωτός γνωστοποίησε στον εργοδότη του την εξ αποχρώντος λόγου αδυναμία προσαγωγής των αποδεικτικών της προϋπηρεσίας δικαιωμάτων του, δυνάμενος αργότερα να του αποδείξει με κάθε μέσο την προϋπηρεσία. Αν τα πιστοποιητικά κατατεθούν μετά τη παρέλευση του δηλωθέντος ή τέλους δεν είχε προηγηθεί κατάθεση της σχετικής δήλωσης, ο εργοδότης του υποχρεώνεται να χορηγήσει την αναγνώριση της προϋπηρεσίας για την οποία η κατάθεση των πιστοποιητικών. Αν η προϋπηρεσία είναι μικρότερη από αυτή που δηλώθηκε για μεν τη χρονική περίοδο από τον διορισμό μέχρι την κατάθεση των δηλωτικών της προϋπηρεσίας πιστοποιητικών, ο βασικός μισθός καθορίζεται ανάλογα με τον δηλωθέντα χρόνο και μετά με τη βάση των πιστοποιητικών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης επιστρέφονται στο μισθωτό.

- 14.** Από 1.1.2000 η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

- 15.** Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

**16.** Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

**17.** Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

**18.** Η άδεια της παρ.1 αρθρ.2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένα κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

**19.** Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

**20.** Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς.

**21.** Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης

τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του άδειας χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα άδειας.

**22.** Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.

**23.** Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	: 95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	: 115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη	: 135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 150 ημερομίσθια

**24.** Όποια παροχή σε χρήμα ή σε είδος χορηγείται οικειοθελώς ή κατά έθιμο εξακολουθεί να καταβάλλεται και δεν συμψηφίζεται με τις παροχές σε χρήμα ή σε είδος που αναφέρει η παρούσα ΣΣΕ.

**25.** Κατά πάσα περίπτωση τα υπό της παρούσας ΣΣΕ καθοριζόμενα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων δεν δύνανται να υπολείπονται των εκάστοτε ισχυόντων γενικών κατωτάτων ορίων ημερομισθίων.

**26.** Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές γενικά, σε είδος ή σε χρήμα ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ δεν μειώνονται από αυτή.

**27.** Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1.1.2002.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Σύνδεσμος Πτηνοτροφικών  
Επιχειρήσεων**  
Δημήτρης Λειβαδίτης  
Πρόεδρος  
**Πανελλήνια Ομοσπονδία  
Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ)**  
**«Η ΕΝΩΣΙΣ»**  
Γεράσιμος Βασιλόπουλος  
Αντιπρόεδρος

**Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών  
(Σ.Ε.Β.)**  
Νικόλαος Αναλυτής  
Αντιπρόεδρος  
**Γενική Συνομοσπονδία  
Επαγγελματιών Βιοτεχνών  
Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)**  
Γεώργιος Μότσος  
Πρόεδρος  
Γεώργιος Δρίκος  
Γενικός Γραμματέας

