

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(2002 - 2003)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των θυρωρών στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας»

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας : 27/30-5-2002)

Στην Αθήνα σήμερα 30 Μαΐου 2002, υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των θυρωρών που απασχολούνται στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας, από τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη:

A. Εργοδοτικές οργανώσεις :

1. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ (ΠΟΜΙΔΑ) Σοφοκλέους 15, Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο της ΣΤΡΑΤΟ ΠΑΡΑΔΙΑ, νόμιμα εξουσιοδοτημένο με το από 3.4.2002 Πρακτικό του Δ. Συμβουλίου της.
2. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ "Ο ΕΡΜΗΣ" 3ης Σεπτεμβρίου 18, Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από το Γενικό της Γραμματέα ΜΙΧΑΛΗ ΔΕΜΟΪΡΑΚΟ νόμιμα εξουσιοδοτημένο με το από 27.5.2002 πρακτικό του Δ. Συμβουλίου της.

B. Εργατική οργάνωση:

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΘΥΡΩΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ, οδός Μενάνδρου 47 Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο της ΓΕΩΡΓΙΟ ΒΑΜΒΑΚΑ, εξουσιοδοτημένο με το από 30.3.2002 πρακτικό του Δ. Συμβουλίου της.

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ:

1. **Αποδοχή στο σύνολο της, της από 15 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2002 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.** μεταξύ εργοδοτικών οργανώσεων και ΓΣΕΕ για τα έτη 2002-2003 και επέκταση στους θυρωρούς και στις λοιπές κατηγορίες των εργαζομένων (καθαριστές - καθαρίστριες και λοιπές κατηγορίες) των ρυθμίσεων που καθορίστηκαν με αυτήν.
2. **Τροποποίηση** του τρόπου υπολογισμού της αμοιβής ωρών **υπερωρίας και υπερεργασίας** σύμφωνα με το αρ. 4 του ν. 2874/2000.

3. Καθιέρωση για πρώτη φορά:

- α) «**επιδόματος υπευθύνου θυρωρείου - προσωπικού**» σε θυρωρούς που εκτελούν σχετικά καθήκοντα σε κτίρια ή μέγαρα εντός των οποίων απασχολείται μόνιμο προσωπικό πέντε (5) ατόμων και άνω.
- β) δυνατότητας **διορισμού θυρωρού ως διαχειριστή** του κτιρίου στο οποίο εργάζεται με ταυτόχρονη παροχή «επιδόματος διαχειριστικών καθηκόντων»
- γ) υποχρέωσης των νυχτερινών θυρωρών να φορούν **στολή προσωπικού φύλαξης** που θα χορηγείται από τον εργοδότη.

4. Αναφορά και κωδικοποίηση των διατάξεων

περί των εν γένει νομίμων διατυπώσεων και υποχρεώσεων των εργοδοτών κατά την πρόσληψη και απόλυση εργαζομένων της παρούσας.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 1

Υπαγόμενοι εργαζόμενοι

Στην παρούσα ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που αποτελεί συνέχεια της από 30.6.2000 ομοίας, στην οποία σήμερα κωδικοποιούνται και άλλες ισχύουσες ρυθμίσεις, ώστε εργοδότες και εργαζόμενοι να είναι πάντοτε ενήμεροι, υπάγονται:

1. **ΟΙ ΘΥΡΩΡΟΙ** στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας με πλήρη απασχόληση, αμειβόμενοι με 26 ημερομίσθια και
2. **ΟΙ ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ**, και οι εργαζόμενοι οποιαδήποτε άλλης κατηγορίας στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της Χώρας με πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας ή σε διαλείποντα χρόνο (ημέρα παρ' ημέρα) που αμείβονται με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή με πάγια μηνιαία παροχή.

Άρθρο 2

Υποχρεώσεις διαχειριστή (εργοδότη) κατά την πρόσληψη εργαζομένου

1. Ο διαχειριστής (εργοδότης) υποχρεούται να προμηθευθεί προ πάσης ενεργείας του από το Ι.Κ.Α. το ειδικό θεωρημένο έντυπο που ονομάζεται «Βιβλίο Νεοπροσληφθέντων» (αρ. 2 του ν. 2556/97), στο οποίο πρέπει να καταχωρεί αμέσως και από την πρώτη ημέρα πρόσληψης του κάθε νέο εργαζόμενο, προς αποφυγή του προβλεπομένου προστίμου.

2. Ο διαχειριστής (εργοδότης) υποχρεούται να αναγγείλει αμέσως στον Ο.Α.Ε.Δ. (κάρτα εργασίας), στην Επιθεώρηση Εργασίας (θεωρημένη κατάσταση εργαζομένων) και στο ΙΚΑ κάθε νέα πρόσληψη εργαζομένου.
3. Ο διαχειριστής (εργοδότης) υποχρεούται εντός διμήνου, να συνυπογράψει μαζί με τον εργαζόμενο έγγραφη ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ με τους ουσιώδεις όρους της σύμβασης ή σχέσης εργασίας (στοιχεία ταυτότητας, τόπο και είδος εργασίας, ημερομηνία έναρξης σύμβασης, αναφορά της παρούσας συλλογικής σύμβασης και ρητή παραπομπή στην ισχύουσα Εργατική Νομοθεσία για τα λοιπά θέματα αμοιβής, αδειών και αποζημιώσεων κλπ., (παρ. 2 του αρ. 2 του Π.Δ. 156/94 (ΦΕΚ 102 Α')). Η ενημέρωση μπορεί να γίνει και μονομερώς με παράδοση στον εργαζόμενο εγγράφου που θα περιέχει όλα τα παραπάνω στοιχεία.

Άρθρο 3

Κατώτατα όρια αποδοχών

1. Στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια που καθορίστηκαν με την από 15.4.2002 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όπως είχαν διαμορφωθεί και ίσχυαν μέχρι 31.12.2001, **παρέχονται σύμφωνα με την νέα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2002-2003 οι επόμενες αυξήσεις:**
 - α. Διορθωτικό ποσοστό 1,1% που προέκυψε από το Δ.Τ.Κ. για το έτος 2001
 - β. από 1.1.2002 μέχρι 30.6.2002 κατά ποσοστό 2,5% ήτοι βασικός μισθός δρχ. (ημερομίσθιο 7.718 x 26) = 200.673 ήτοι **€(22,65 x 26) = 589.**
 - γ. από 1.7.2002 μέχρι 31.12.2002 κατά ποσοστό 1,80% ήτοι βασικός μισθός δρχ. (ημερομίσθιο 7.857 x 26) = 204.280 ήτοι **€(23,06 x 26) = 600.**
 - δ. από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2003 κατά ποσοστό 3,90% ήτοι βασικός μισθός δρχ.(ημερομίσθιο δρχ. 8.163 x 26) = 212 .238 ήτοι **€(23,96 x 26) = 623.**
2. ΓΙΑ ΤΟΝ καθορισμό του ύψους της αμοιβής των απασχολουμένων στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας ως ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ή με οποιαδήποτε άλλης μορφής παροχή εργασίας με μειωμένο ωράριο εργασίας ή σε διαλείποντα χρόνο (ημέρα παρ' ημέρα) **και αμείβονται με ωρομίσθιο**, θα λαμβάνεται υπόψη το ημερομίσθιο που αναφέρεται στα εδάφια α μέχρι ε της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, διαιρούμενο δια του συνόλου των ωρών εργασίας κάθε ημέρας εργασίας και το πηλίκο που θα προκύψει από την αριθμητική αυτή πράξη θα πολλαπλασιάζεται με τις ώρες εργασίας κάθε ημέρας και το αποτέλεσμα της νέας αυτής αριθμητικής πράξης (γινόμενο) θα

πολλαπλασιάζεται και πάλι με το σύνολο των ημερών εργασίας που πραγματοποιεί κάθε μήνα ο εργαζόμενος.

3. ΓΙΑ τους αμειβόμενους της κατηγορίας των εργαζομένων που αναφέρονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 1 της παρούσης **που αμείβονται με πάγια κατά μήνα πρόσοδο** θα προσαυξάνονται με το ποσοστό της αύξησης που αναφέρεται κατά τα διαστήματα 1.1-30.6.2002, 1.7-31.12.2002, 1.1-31.12.2003.
4. Εφόσον την 1^η Ιανουαρίου 2003 οι μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31^η Δεκεμβρίου 2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1^{ης} Ιανουαρίου 2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.
5. **Οι θυρωροί που έχουν συνταξιοδοτηθεί** και συνεχίζουν να εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χωρίς να καταγγελθεί η σύμβαση τους, αμείβονται με τις ισχύουσες αποδοχές.

Άρθρο 4

Προσαύξηση αμοιβής βάσει τριετιών

1. Οι βασικές αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας θυρωρών, προσαυξάνονται κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) **ανά τριετία υπηρεσίας** σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι 6 τριετίες.
2. Οι προσλαμβανόμενοι ως θυρωροί στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας που λαμβάνουν σύνταξη από οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα, για να πάρουν προσαύξηση **πρέπει να έχουν συμπληρώσει τρία (3) χρόνια από τη νέα πρόσληψη τους.**

Άρθρο 5

Επίδομα δωματίων

Οι βασικές αποδοχές των θυρωρών όλης της χώρας προσαυξάνονται ανάλογα με τον **αριθμό των δωματίων** της πολυκατοικίας ή του μεγάρου όπου εργάζονται ως εξής:

- A. Για πολυκατοικίες και μέγαρα από 50 έως 99 δωμάτια ποσοστό 3%.**
- B. Για πολυκατοικίες και μέγαρα από 100 έως 139 δωμάτια ποσοστό 5%.**
- Γ. Για πολυκατοικίες και μέγαρα από 140 και άνω δωμάτια ποσοστό 10%.**

Άρθρο 6

Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Καθιερώνεται επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσοστού τρία τοις εκατό (3%) επί των βασικών αποδοχών σε όσους θυρωρούς, κατ' εντολή του διαχειριστή, εκτελούν την είσπραξη και πληρωμή των κοινοχρήστων δαπανών του κτιρίου, και για όσο διάστημα την ασκούν.

Άρθρο 7

Επίδομα υπευθύνου θυρωρείου και προσωπικού

Θυρωρός που κατ' εντολή του διαχειριστή εκτελεί καθήκοντα υπευθύνου (συντονιστή) θυρωρείου και προσωπικού σε κτίρια ή μέγαρα στα οποία απασχολείται μόνιμο προσωπικό πέντε (5) ατόμων και άνω (θυρωροί, καθαρίστριες, συντηρητές) όπως προκύπτει από τις καταστάσεις εργασίας, δικαιούται από 1.1.2003 και για όσο διάστημα ασκεί τα καθήκοντα αυτά, **επίδομα υπευθύνου θυρωρείου και προσωπικού** συνιστάμενο σε προσαύξηση κατά ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί των βασικών αποδοχών του.

Άρθρο 8

Επίδομα γάμου

Οι έγγαμοι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση δικαιούνται **επίδομα γάμου** συνιστάμενο σε προσαύξηση κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί των βασικών αποδοχών τους σύμφωνα με το άρθρο 20 ν. 1849/89.

Άρθρο 9

Αμοιβή υπερεργασίας - υπερωρίας

(όπως-τροποποιήθηκε με το αρ. 4 του ν. 2874/2000).

- 1. Ιδιόρρυθμη υπερωριακή απασχόληση:** Η εργασία των θυρωρών πλήρους απασχόλησης πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως και **μέχρι και τις 43 ώρες**, λογίζεται ως «ιδιόρρυθμη υπερωριακή απασχόληση» με αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά **πενήντα τοις εκατό (50%)**.
- 2. Νόμιμη υπερωριακή απασχόληση:** Προκειμένου ο εργαζόμενος να απασχοληθεί νομίμως περισσότερο από 43 ώρες εβδομαδιαίως απαιτείται ειδική άδεια από την Επιθεώρηση Εργασίας. Οι ανωτέρω εργαζόμενοι απασχολούμενοι υπερωριακά δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση 120 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά **πενήντα τοις εκατό (50%)**, ενώ για νόμιμη υπερωριακή απασχόληση άνω των 120 ωρών ετησίως δικαιούνται

αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά **εβδομήντα πέντε τοις εκατό** (75%).

- 3. Παράνομη υπερωριακή απασχόληση:** Σε κάθε περίπτωση παράνομης υπερωριακής απασχόλησης (χωρίς άδεια από την Επιθεώρηση Εργασίας) οι ανωτέρω εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση ίση με το **διακόσια πενήντα τοις εκατό** (250%) του καταβαλλομένου ωρομισθίου για κάθε ώρα, από την πρώτη ώρα παράνομης υπερωριακής απασχόλησης.
- 4.** Η εργασία των ανωτέρω που παρέχεται τις **Κυριακές και τις ημέρες αργίας** αμείβεται προσαυξημένη κατά ποσοστό **εβδομήντα πέντε τοις εκατό** (75%).

Άρθρο 10 **Καθορισμός αδειών**

Σύμφωνα με τη νέα εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας των ετών 2002-2003 οι άδειες για τους εργαζόμενους -του υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται ως εξής:

- 1. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ.** Η αξίωση του εργαζομένου για τη χορήγηση ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές θεμελιώνεται μετά από δέκα (10) μήνες εργασίας. Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσίας 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.
- 2. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ.** Χορηγείται επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε .του 1993.
- 3. ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ.** Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα την ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του διαχειριστή και απόφαση της Γ.Σ. των συνιδιοκτητών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες. Το παραπάνω δικαίωμα της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

4. **ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ.** Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.
5. **ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ.** Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.
6. **ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ.** Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
7. **ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ ΑΙΜΑΤΟΣ / ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ.** Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.
8. **ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ.** Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών σε περίπτωση θανάτου συγγενούς πρώτου βαθμού και δύο (2) ημερών σε περίπτωση θανάτου συγγενούς δευτέρου βαθμού.

Άρθρο 11

Καταγγελία συμβάσεως εργασίας – αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

1. Προκειμένου να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας θυρωρού στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα της χώρας απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που έχει συκληθεί με αυτό το θέμα, και **πλειοψηφία πεντακοσίων ενός χιλιοστών (501/1000)** επί του ποσοστού συνιδιοκτησίας (άρθρο 42 του ν. 1836/89).
2. Σε περίπτωση καταγγελίας της **συμβάσεως εργασίας τους λόγω απόλυσης, η αποζημίωση** που δικαιούνται οι θυρωροί στις πολυκατοικίες και τα μέγαρα όλης της χώρας, ανέρχεται στο 50% της καθοριζόμενης από τις διατάξεις του νόμου 2112/1920 για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους, λόγω απόλυσης τους, ήτοι σύμφωνα με την κλίμακα που αναφέρεται στον κατωτέρω πίνακα.

ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
Από 2 μήνες έως 1 έτος	Αποδ. ½ μήνα	Για 17 έτη συμπλ.	Αποδ. 6 1/2 μηνών
Από 1 έτος έως 4 έτη	Αποδ. 1 μήνα	Για 18 έτη συμπλ.	Αποδ. 7 μηνών
Από 4 έτη συμπλ. έως 6 έτη	Αποδ. 1 ½ μήνα	Για 19 έτη συμπλ.	Αποδ. 7 ½ μηνών
Από 6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	Αποδ. 2 μηνών	Για 20 έτη συμπλ.	Αποδ. 8 μηνών
Από 8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	Αποδ. 2 ½ μηνών	Για 21 έτη συμπλ.	Αποδ. 8 ½ μηνών
Για 10 έτη συμπλ.	Αποδ. 3 μηνών	Για 22 έτη συμπλ.	Αποδ. 9 μηνών
Για 11 έτη συμπλ.	Αποδ. 3 ½ μηνών	Για 23 έτη συμπλ.	Αποδ. 9 ½ μηνών
Για 12 έτη συμπλ.	Αποδ. 4 μηνών	Για 24 έτη συμπλ.	Αποδ. 10 μηνών
Για 13 έτη συμπλ.	Αποδ. 4 ½ μηνών	Για 25 έτη συμπλ.	Αποδ. 10 ½ μηνών
Για 14 έτη συμπλ.	Αποδ. 5 μηνών	Για 26 έτη συμπλ.	Αποδ. 11 μηνών
Για 15 έτη συμπλ.	Αποδ. 5 ½ μηνών	Για 27 έτη συμπλ.	Αποδ. 11 ½ μηνών
Για 16 έτη συμπλ.	Αποδ. 6 μηνών	Για 28 έτη συμπλ.	Αποδ. 12 μηνών

3. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης των θυρωρών και εν συνεχεία οικειοθελούς αποχώρησής τους, οι θυρωροί δικαιούνται το 40% της αποζημίωσης του ανωτέρω πίνακα.

4. Στις κατηγορίες των εργαζομένων που αναφέρονται περιοριστικά στην παράγραφο 2 του άρθρου 1 της παρούσης ΣΣΕ, (καθαριστές κλπ.) σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας τους η αποζημίωση που τους οφείλεται καθορίζεται ανάλογα με τον χρόνο της υπηρεσίας του εργαζόμενου, ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΥΨΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 150 ημερομίσθια

5. Σε περίπτωση **παραίτησης ή απόλυσης εργαζομένου**, ο διαχειριστής υποχρεούται να το αναγγείλει εγγράφως στο αρμόδιο γραφείο του Ο.Α.Ε.Δ. και του ΙΚΑ εντός **οκτώ (8) ημερών**.

Άρθρο 12

Παρακράτηση για δωρεάν στέγη και λοιπές παροχές

Η παρακράτηση του ποσοστού 13% για την παρεχόμενη δωρεάν στέγη, ηλεκτρικό ρεύμα, νερό και θέρμανση, όπως είχε ρυθμισθεί με την παράγραφο της από 16.6.1993 ΣΣΕ θα υπολογίζεται πάνω στο ύψος **του συνόλου των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών** των θυρωρών που καθορίζονται από την παρούσα σύμβαση, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την περίοδο από 1.1.2002 έως 31.12.2003.

Άρθρο 13

Διορισμός θυρωρού ως διαχειριστή κτιρίου επίδομα διαχειριστικών καθηκόντων

1. Με απόφαση της γενικής συνέλευσης των συνιδιοκτητών του κτιρίου κατά τη διαδικασία που ορίζει ο κανονισμός και αποδοχή της από τον εργαζόμενο, θυρωρός μπορεί να αναλάβει και τα καθήκοντα υπεύθυνου διαχειριστή (ή βοηθού διαχειριστή) του κτιρίου στο οποίο εργάζεται, όπως αυτά προβλέπονται στον κανονισμό του κτιρίου και το νόμο.
2. Σε τέτοια περίπτωση ο θυρωρός δικαιούται **«επίδομα διαχειριστικών καθηκόντων»** που ορίζεται σε ένα ευρώ (1€) ανά κύριο δωμάτιο μηνιαία, πλέον των κρατήσεων (καθαρό), χωρίς να αποκλείεται και η εφαρμογή ευνοϊκότερης για τον εργαζόμενο συμφωνίας. Σε περίπτωση μη επανεκλογής, ανάκλησης του θυρωρού ως διαχειριστή από τη Γενική Συνέλευση των συνιδιοκτητών, ή παραίτησης του, παύει η καταβολή του επιδόματος αυτού.

Άρθρο 14

Κανονισμός δικαιωμάτων και υποχρεώσεων θυρωρών πολυκατοικιών και μεγάρων

Τα καθήκοντα των θυρωρών πολυκατοικιών και μεγάρων της χώρας, τα οποία είχαν καθοριστεί με την Συλλογική Σύμβαση εργασίας με αριθμό ΠΚ28/18.4.94 διαμορφώνονται και θα ισχύουν από σήμερα ως εξής:

A. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΘΥΡΩΡΟΥ

1. Παρουσία - ωράριο

Να ευρίσκεται στην θέση του καθ' όλο το νόμιμο ωράριο εργασίας του, το οποίο έχει ως εξής:

- α) Κατά την χειμερινή περίοδο, ήτοι από 16 Οκτωβρίου έως και 31 Μαΐου κάθε Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή: 07.30 - 13.00 & 17.00 -19.30, κάθε Τετάρτη 07.30 έως 11.30 και κάθε Σάββατο 07.00 έως 11.00
- β) Κατά την θερινή περίοδο, ήτοι από 1 Ιουνίου έως και 15 Οκτωβρίου κάθε Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη και Παρασκευή: 07.30 έως 13.00 και 17.30 έως 20.00, κάθε Τετάρτη 07.30 έως 11.30 και κάθε Σάββατο 07.00 έως 11.00.

Να συμπεριφέρεται με ευγένεια και προθυμία στον διαχειριστή, στους ιδιοκτήτες, ενοικιαστές ή επισκέπτες του κτιρίου, να παρέχει σ' αυτούς πληροφορίες για οτιδήποτε έχει σχέση με τα καθήκοντα του και να ελέγχει την είσοδο και τις ενέργειες ατόμων στο κτίριο σύμφωνα με τις οδηγίες του διαχειριστή. Να παρίσταται υποχρεωτικά στη Γενική Συνέλευση των συνιδιοκτητών, όταν έχει κληθεί ειδικά από το διαχειριστή ή την πλειοψηφία των συνιδιοκτητών.

Θυρωρός που εκτελεί τα καθήκοντα του κατά τη νυχτερινή βάρδια μεταξύ των ωρών 22.00-06.00 μπορεί με απόφαση του διαχειριστή, για λόγους ασφαλέστερης και αποτελεσματικότερης ενάσκησης των καθηκόντων του, να υποχρεωθεί να φορά στολή προσωπικού φύλαξης (security) της επιλογής του διαχειριστή. Στην περίπτωση αυτή η διαχείριση του κτιρίου υποχρεούται να του χορηγεί τέσσερις (4) στολές ετησίως, ήτοι δύο (2) θερινές και δύο (2) χειμερινές.

2. Λειτουργία κτιρίου

Να επιβλέπει για την κανονική λειτουργία του ανελκυστήρα, του κλιματισμού ή κεντρικής θέρμανσης, του φωτισμού του κλιμακοστασίου και κάθε άλλης κοινόχρηστης εγκατάστασης του κτιρίου και σε περίπτωση που εμφανισθεί βλάβη να φροντίζει αμέσως για την επιδιόρθωση της, είτε ο ίδιος, εφόσον μπορεί, είτε καλώντας τον αρμόδιο τεχνίτη -συντηρητή, όταν αυτό είναι απαραίτητο.

Να διανέμει και να εισπράττει τους λογαριασμούς κοινοχρήστων δαπανών, να πληρώνει τις κοινόχρηστες δαπάνες του κτιρίου, να παραλαμβάνει παρουσία του Διαχειριστή ή εκπροσώπου του καύσιμα (πετρέλαιο) για την θέρμανση του κτιρίου, εφόσον η παραλαβή γίνεται μέσα στο ωράριο του, και γενικά να βοηθά τον διαχειριστή του κτιρίου στην εκτέλεση των καθηκόντων του.

Να διανέμει αμέσως την αλληλογραφία των ενοίκων στις ιδιοκτησίες ή να την τοποθετεί στα γραμματοκιβώτια τους.

3. Καθαριότητα κοινόχρηστων χώρων

Να εκτελεί καθημερινά την καθαριότητα της κυρίας εισόδου και δύο φορές την εβδομάδα την καθαριότητα των λοιπών κοινοχρήστων χώρων του κτιρίου (διάδρομοι, κλιμακοστάσια, φωταγωγοί, δώμα κλπ). Αν ο καθαρισμός του κτιρίου έχει ανατεθεί σε καθαρίστρια ή συνεργείο καθαρισμού, ο θυρωρός υποχρεούται, εφόσον έχει λάβει σχετική εντολή από το διαχειριστή, σε καθημερινή καθαριότητα της κυρίας εισόδου του κτιρίου.

Να φροντίζει έγκαιρα για την παραλαβή από την υπηρεσία καθαριότητας του οικείου Δήμου, των απορριμμάτων του κτιρίου, τα οποία θα συγκεντρώνονται από τους ενοίκους σε κατάλληλο σημείο του ισογείου του κτιρίου ή του πεζοδρομίου.

Να διατηρεί απόλυτα καθαρό τον χώρο στον οποίο κατοικεί μέσα στο κτίριο, και να τηρεί τις ώρες κοινής ησυχίας.

B. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΘΥΡΩΡΟΥ

Ο θυρωρός δικαιούται, όταν είναι υποχρεωμένος από να απουσιάσει από την θέση του για έκτακτη και δικαιολογημένη αιτία, να αναπληρώνεται κατά την ώρα της απουσίας του από άλλο υπεύθυνο πρόσωπο (οικείο ή συνεργάτη του), αρκεί να ενημερωθεί ο διαχειριστής του κτιρίου.

Ο θυρωρός δικαιούται να αρνείται την εκτέλεση άλλων εργασιών ενοίκων του κτιρίου ή τρίτων, κατά την διάρκεια του ωραρίου της εργασίας του. Μετά το πέρας της πρωινής και της απογευματινής εργασίας του, ο θυρωρός μπορεί να αναλάβει την εκτέλεση εργασιών που αφορούν προσωπικά τους ενοίκους του κτιρίου ή τους τρίτους με οποιουδήποτε όρους και συμφωνίες που θα καταρτίζονται μεταξύ τους.

Ο παραπάνω κανονισμός των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των θυρωρών μπορεί να συμπληρωθεί με την έγγραφη ατομική σύμβαση εργασίας που καταρτίζεται και υπογράφεται μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών κατά τρόπο ώστε να μην τροποποιούνται οι βασικοί όροι που περιέχονται σ' αυτόν.

Άρθρο 15

Τελικές και μεταβατικές ρυθμίσεις

1. Όλοι οι τυχόν όροι που περιλαμβάνονται σε προηγούμενες ΣΣΕ και Διαιτητικές αποφάσεις και δεν αναφέρονται στον τρόπο διαμόρφωσης απαιτήσεων που ρυθμίζονται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
2. Κάθε ευμενέστερη για τους εργαζομένους ρύθμιση εργασιακών σχέσεων που τυχόν συμπεριληφθεί σε νεώτερη Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. που θα συναφθεί κατά τη διάρκεια

των επομένων δύο ετών ισχύος της παρούσας, θα επεκτείνεται αυτόματα και στους εργαζομένους της παρούσας.

3. Η ισχύς της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1.1.2002, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στην παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΘΥΡΩΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΑΜΒΑΚΑΣ
Πρόεδρος

Για την εργοδοτική πλευρά
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ (ΠΟΜΙΔΑ)

ΣΤΡΑΤΟΣ ΠΑΡΑΔΙΑΣ
Πρόεδρος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ
ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ "Ο ΕΡΜΗΣ"

ΜΙΧΑΛΗΣ ΔΕΜΟΙΡΑΚΟΣ
Γενικός Γραμματέας