

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Γραφεία Ταξιδίων και Τουρισμού όλης της Χώρας»

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 79/3.8.2001)

Την Δευτέρα 7 Μαΐου 2001 στα γραφεία του ΠΑΣΕΝΤ οι υπογράφοντες:

A. Εκ μέρους των εργοδοτών: 1) Σύνδεσμος των εν Ελλάδα Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων (ΗΑΤΤΑ), Ευαγγέλου Ι. Πρόεδρος, Παπαδοπούλου Ελ. Γ. Γραμματέας. 2) Πανελλήνια Ένωση Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (ΠΕΤΑΓΑ), Γκίνης Σπ. Πρόεδρος, Μαρίνος Θ. Γ. Γραμματέας. 3) Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρηματιών Τουρισμού (ΠΟΕΤ), Τριβιζάς Μ. Πρόεδρος, Μπαμίδης Παν. Γ. Γραμματέας. **B. Εκ μέρους των εργαζομένων:** Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ), Θ. Βασιλόπουλος Πρόεδρος, Χ. Σαλβαράκης Γ. Γραμματέας, Νίκη Νισυρίου Αντιπρόεδρος, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Από την έναρξη ισχύος αυτής της ΣΣΕ τα **κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών** του προσωπικού του άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

1. Οι **βασικοί μισθοί** του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων από 1.1.2001 έως 31.12.2001 ορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Υπαλληλικό Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό
1 - 2	171.738	171.738
3 - 4	178.249	178.249
5 - 6	188.160	180.452
7 - 8	198.217	181.945
9 - 10	204.875	185.054
11 - 12	213.747	186.679
13 - 14	221.011	188.160
15 - 16	226.620	192.300
17 - 18	236.678	193.780
19 - 20	241.412	196.737
21	246.441	200.732
22	251.767	203.839
23	256.797	207.093
24	261.827	210.792
25	266.856	214.194
26	271.886	217.596
27	276.915	221.147
28	281.944	224.399
29	286.678	227.802
30	291.261	231.206
31	294.219	233.126
32	300.285	238.156
33	304.725	239.932
34	309.162	243.631
35	313.597	246.737

- α) Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά 4,5% στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.2000.
- β) Εφ' όσον την 1.1.2002 οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001, **θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003** έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το έτος 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο ΔΤΚ (ΕΓΣΣΕ).
2. Οι **βασικοί μισθοί** του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων από 1.1.2002 έως 31.12.2002 ορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Υπαλληλικό Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό
1 - 2	176.891	176.891
3 - 4	183.596	183.596
5 - 6	193.804	185.865
7 - 8	204.163	187.403
9 - 10	211.022	190.605
11 - 12	220.160	192.279
13 - 14	227.642	193.804
15 - 16	233.418	198.069
17 - 18	243.778	199.593
19 - 20	248.654	202.639
21	253.835	206.754
22	259.320	209.954
23	264.501	213.306
24	269.682	217.116
25	274.862	220.619
26	280.043	224.124
27	285.222	227.781
28	290.402	231.131
29	295.278	234.636
30	299.999	238.142
31	303.045	240.120
32	309.295	245.300
33	313.867	247.130
34	318.437	250.940
35	323.005	254.139

- α) Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά την συμφωνηθείσα αύξηση κατά 3% από 1.1.2002 έως 31.12.2002 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12. 2001.
- β) Αν ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή, που περιλαμβάνεται ως πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό του 2002 αυξηθεί, από τον Ιανουάριο 2002 μέχρι τον Δεκέμβριο 2002 κατά ποσοστό υψηλότερο από αυτόν, τα κατώτερα όρια μισθών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31. 12.2002, **θα αυξηθούν από 1.1.2003** κατά το υπερβάλλον αυτό ποσοστό, προστιθέμενο με την τυχόν υπέρβαση που θα έχει προκύψει την 31.12.2001 (άρθρο 2, 1β).
3. Ο καθορισμός του βασικού μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες) όπως ορίζονται στους παραπάνω πίνακες, γίνεται με βάση τις

υπηρεσίες τους είτε στην ίδια επιχείρηση είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο ή ΝΠΔΔ.

Η **προϋπηρεσία** των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από την πρόσληψη να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά και δεν λαμβάνουν τον νόμιμο μισθό, αποδεικνύεται με δήλωσή τους, από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμά τους για λήψη υψηλότερου μισθού και έχουν υποχρέωση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση.

4. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια του βασικού μισθού αυξάνονται κατά 3.000 δρχ. για κάθε επί πλέον χρόνο της 35ετούς υπηρεσίας προσαυξανόμενες με το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών.
5. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού που διήγνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. **Επίδομα γάμου.** Στους έγγαμους της παρούσης ΣΣΕ ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.
2. **Επίδομα τέκνων.** Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το 24ο έτος της ηλικίας τους.

3. **Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.** Στους μισθωτούς της παρούσας ΣΣΕ χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι την συμπλήρωση έξι τριετιών.
4. **Επιστημονικό επίδομα.** α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 15% και β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 8%.
5. **Διαχειριστικό επίδομα.** Στους ταμίες χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 5%.

Άρθρο 4

Γενικοί όροι

1. **Εξασφάλιση κατωτέρων ορίων αμοιβών και εργασίας.** Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά, ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατά ελάχιστο όριο τους από την σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα οικογενειακά επιδόματα.
2. **Δώρο και άδεια γάμου.** Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγείται σε περίπτωση γάμου, άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.
3. **Άδεια ονομαστικής εορτής.** Χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των μισθωτών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.
4. **Συνδικαλιστική άδεια.** Στα μέλη του ΔΣ, τον πρόεδρο, αντιπρόεδρο, τον Γεν. Γραμματέα, τον ταμία της αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια 5 εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές για την συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

5. **Εκπαίδευση.** Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να καταβάλουν κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για τον λόγο αυτό τα μέρη δεσμεύονται να συμπράττουν προς όφελος και των δύο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό θα συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

6. **Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων.** Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν στην παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού 0,25% από το μισθό των μελών του ΠΑΣΕΝΤ και όλων των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και την απόδοσή του στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ).

7. **Παρακράτηση ποσοστού εργοδοτών.** Αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την παρούσα σύμβαση, ποσόν 500 δραχμών τον χρόνο για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν. Το ποσόν αυτό θα αξιοποιηθεί από τον Σύνδεσμο για την ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών (όπως εκπαίδευση, συνεργασία με παιδικές κα-τασκηνώσεις, βρεφονηπιακό σταθμό κλπ.). Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στη διάρκεια που ισχύει αυτή η σύμβαση. Στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τα μέρη θα διαπραγματευτούν και εφ' όσον συμφωνήσουν, θα επαναληφθεί η απόδοση αυτή.

8. **Δημιουργία νέου Ταμείου.** Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ, στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

9. **Γενικές διατάξεις.** α) Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων που δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και β) Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Η **ισχύς** της παρούσης ΣΣΕ είναι διετής και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2001.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Σύνδεσμος των εν Ελλάδι Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων (ΗΑΤΤΑ)

Ευαγγέλου Ι.
Πρόεδρος
Παπαδοπούλου Ελ.
Γ. Γραμματέας

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)

Θ. Βασιλόπουλος
Πρόεδρος
Χ. Σαλβαράκης Γ.
Γραμματέας
Νίκη Νισυρίου
Αντιπρόεδρος

Πανελλήνια Ένωση Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (ΠΕΤΑΓΑ)

Γκίνης Σπ.
Πρόεδρος
Μαρίνος Θ.
Γ. Γραμματέας

Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρηματιών Τουρισμού (ΠΟΕΤ)

Τριβιζάς Μ.
Πρόεδρος
Μπαμίδης Παν.
Γ. Γραμματέας