

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΡΑΠΕΖΩΝ - Ο.Τ.Ο.Ε.
(Για τα έτη 2002-2003)

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 25/28.5.2002)

Στην Αθήνα, σήμερα την 23^η Μαΐου 2002, στα Γραφεία της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, οδός Μασσαλίας 1, οι υπογράφωντες:

1. **Θεόδωρος Πανταλάκης**, Υποδιοικητής της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος,
2. **Δημήτριος Μαντζούνης**, Γενικός Διευθυντής της ALPHA BANK,
3. **Γεώργιος Μιχελής**, Αντιπρόεδρος και Γενικός Διευθυντής της Εμπορικής Τραπέζης της Ελλάδος,
4. **Βύρων Μπταλλής**, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της EFG Eurobank Ergasias και
5. **Σταύρος Λεκκάκος**, Γενικός Διευθυντής της Τράπεζας Πειραιώς,

ενεργούντες από κοινού **ως εκπρόσωποι των Τραπεζών**, δυνάμει των προσαρτώμενων εξουσιοδοτήσεων και οι:

1. **Δημήτριος Κουσελάς**, Πρόεδρος της Ο.Τ.Ο.Ε.,
2. **Ανδρέας Μπεκιάρης**, Γενικός Γραμματέας της Ο.Τ.Ο.Ε.,

ενεργούντες από κοινού **ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.)**, συμφώνησαν τα εξής:

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της με την από 29 Ιανουαρίου 2002 πρόσκληση της, προσκάλεσε τις Τράπεζες για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Αντίστοιχα οι Τράπεζες νόμιμα εκπροσωπούμενες από τους ανωτέρω εκπροσώπους τους με την από 14 Φεβρουαρίου 2002 πρόσκληση τους, ανταποκρίθηκαν στη διενέργεια διαπραγματεύσεων και σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2002-2003.

Οι συμβαλλόμενες στην παρούσα Τράπεζες, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3 §4 του Ν. 1876/1990, είναι οι εξής:

- Ο ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ALPHA BANK Α.Ε.
- ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α. Ε.
- EFG EUROBANK ERGASIAS Α.Ε.
- ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α. Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
- ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.
- Ε.Τ.Β.Α. Α.Ε.
- Ε.Τ.Ε.Β.Α. Α.Ε.
- ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε.
- ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.
- ΩΜΕΓΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.
- ΕΘΝΙΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.

Μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, στις οποίες εξετάστηκαν οι εκατέρωθεν απόψεις, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1

Βασικός Μισθός

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.2002 μέχρι 31.12.2002 αυξάνονται κατά 4,2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2001 και διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1/1/2002			
Κλιμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	658	625	591
1	659	626	593
2	661	627	594
3	663	629	595
4	664	630	596

5	665	631	598
6	666	633	599
7	668	634	600
8	669	636	602,
9	671	637	603
10	672	638	604
11	673	639	606
12	675	641	607
13	676	642	608
14	677	644	610
15	683	645	611
16	692	646	613
17	701	653	614
18	709	662	615
19	719	669	616
20	728	677	618
21	737	685	619
22	746	693	621
23	755	700	622
24	764	708	623
25	773	716	625
26	782	724	626
27	791	732	629
28	800	739	
29	809	747	
30	818	755	
31	827		
32	836		
33	846		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2003 αυξάνονται κατά 3,8% επί των βασικών μισθών της 31.12.2002 και διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1/1/2003			
Κλιμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	683	648	613
1	684	650	615
2	686	651	616
3	688	652	618
4	689	654	619
5	690	655	620
6	692	657	622
7	693	658	623
8	694	660	625
9	696	661	626
10	697	662	627
11	699	664	629
12	700	665	630
13	702	667	632
14	703	668	633
15	709	669	635
16	718	671	636
17	727	678	637
18	736	687	639
19	746	694	640
20	755	702	641
21	765	711	643
22	774	719	644
23	783	727	646
24	793	735	647
25	803	743	648
26	812	751	650
27	821	760	653
28	831	767	
29	840	775	
30	849	784	
31	858		
32	868		
33	878		

Άρθρο 2

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται ως εξής:

Από 1/1/2002			
Παραμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
1 ^η	854	763	632
2 ^η	864	771	637
3 ^η	873	779	641
4 ^η	882	787	646
5 ^η	891	794	650
6 ^η	900	803	655
7 ^η	909	810	659
8 ^η	918	817	664
Από 1/1/2003			
Παραμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
1 ^η	887	792	656
2 ^η	897	800	661
3 ^η	906	808	666
4 ^η	916	817	670
5 ^η	925	824	675
6 ^η	934	833	680
7 ^η	944	841	684
8 ^η	953	849	689

Άρθρο 3

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται ως εξής:

Ημερομηνίες	Υποδιευθυντής	Διευθυντής
Από 1/1/2002	1.020	1.186
Από 1/1/2003	1.059	1.231

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Υποδιευθυντών και Διευθυντών προσαυξάνονται για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, ως εξής:

Υποδιευθυντής		
Έτη Παραμονής	Από 1/1/2002	Από 1/1/2003
1	1.031	1.070
2	1.042	1.082
3	1.053	1.093
4	1.064	1.104
5	1.075	1.115
6	1.085	1.127
7	1.097	1.138
8	1.108	1.150
Διευθυντής		
Έτη Παραμονής	Από 1/1/2002	Από 1/1/2003
1	1.198	1.243
2	1.211	1.257
3	1.224	1.271
4	1.237	1.284
5	1.249	1.297
6	1.262	1.310
7	1.274	1.323
8	1.287	1.336

Άρθρο 4

Τα κατά την 31-12-2001 ποσοστιαία επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή με οποιοδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους, που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 5

Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας και ωράριο συναλλαγών

Ο χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων συμφωνείται σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και οι ώρες συναλλαγής με το κοινό σε 32 και τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώνονται από 1-9-2002 ως ακολούθως:

- **Ωράριο εργασίας**

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη: 7.45 -15.15

Παρασκευή: 7.45 - 14.45

- **Ωράριο συναλλαγών**

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη: 8.00 - 14.30

Παρασκευή: 8.00 - 14.00

Άρθρο 6 **Στεγαστικά Δάνεια**

Στα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας των τραπεζοϋπαλλήλων, τα επιτόκια των νέων δανείων και των υπολοίπων ποσών των παλαιών, ανάλογα με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου, καθορίζονται ως εξής:

	Ζώνη Α' και Β'	Ζώνη Γ'
Από 1/1/2002	4%	3%

Τα ίδια επιτόκια ισχύουν και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 96.850 ευρώ. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 20.550 ευρώ για κάθε παιδί. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά τα έτη 2002 και 2003, τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 2001. Σε περίπτωση συγχωνεύσεων, το συνολικά διαθέσιμο κατά τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε ο αριθμός των δικαιούχων να είναι τουλάχιστον ίσος με το άθροισμα των δικαιούχων πριν τη συγχώνευση.

Άρθρο 7 **Παιδική μέριμνα**

Το επίδομα παιδικής μέριμνας, που καταβάλλεται από τις τράπεζες, προσαυξάνεται από >.3.2002 κατά 4,2% και από 1.1.2003 κατά 3,8%.

Άρθρο 8

Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 152,90 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 κατά 4,2% και διαμορφώνεται σε 160 ευρώ και από 1.1.2003 κατά 3,8% σε 166 ευρώ. Χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β.11 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1996.

Άρθρο 9

Επίδομα τοκετού

Το επίδομα τοκετού του άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. 1984, όπως ισχύει σήμερα, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 1039,70 ευρώ αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 κατά 4,2% και διαμορφώνεται σε 1084 ευρώ και από 1.1.2003 κατά 3,8% σε 1125 ευρώ. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης που προβλέπει το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1984.

Άρθρο 10

Κατασκηνώσεις

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου ΙΙ.7 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1993, όπου και όπως καταβάλλεται, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 550,43 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 κατά 4,2% και διαμορφώνεται σε 574 ευρώ και από 1.1.2003 κατά 3,8% σε 596 ευρώ. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

Άρθρο 11

Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Το ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 4.7 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1994-1995 και Β. 10 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1996, για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 11.314,45 ευρώ μηνιαίως αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 σε 12.000 ευρώ μηνιαίως και από 1.1.2003 σε 12.500 ευρώ μηνιαίως. Αντιστοίχως, το ποσό για τον εργασιακό αθλητισμό, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 2.140,57 ευρώ μηνιαίως αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 σε 2.500 ευρώ μηνιαίως και από 1.1.2003 σε 2.600 ευρώ μηνιαίως. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται από τις συμβαλλόμενες τράπεζες.

Άρθρο 12
Δραστηριότητες ΙΝΕ/ΟΤΟΕ

Οι συμβαλλόμενες τράπεζες ενισχύουν με το ποσό των 125.000 ευρώ, για το έτος 2002 και με το ποσό των 130.000 ευρώ για το έτος 2003, τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε., σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησης τους, που θα προϋποβάλλεται στις τράπεζες.

Άρθρο 13
Τελικές Διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1.1.2002 και λήγει την 31.12.2003, εκτός από τη διάταξη του άρθρου 5 της παρούσης η ισχύς του οποίου αρχίζει από 1-9-2002, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.