

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών τυπογράφων που απασχολούνται στις ημερήσιες επαρχιακές εφημερίδες όλης της χώρας πλην Αθηνών και Θεσσαλονίκης»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 33/ 11- 6-2002)

Στην Αθήνα σήμερα **31 Μαΐου 2002** συνήλθαν στα Γραφεία της Ένωσης Ιδιοκτητών Ημερησίων Επαρχιακών Εφημερίδων (οδός Βησσαρίωνος 4), οι κάτωθι υπογράφωντες, αφ' ενός:

- α. Δρακόπουλος Δημήτριος του Εμμανουήλ, Κακαστής Νικόλαος του Παύλου, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, νόμιμοι εκπρόσωποι της **«Ομοσπονδίας Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου»** και αφετέρου
- β. Κατσικάρης Δημήτριος του Κων/νου, Πρόεδρος και νόμιμος εκπρόσωπος **«Ένωσης Ιδιοκτητών Ημερησίων Επαρχιακών Εφημερίδων (Ε.Ι.Η.Ε.Ε.)»**

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Ισχύς

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες τυπογράφοι (άνδρες και γυναίκες), που εργάζονται στις ημερήσιες επαρχιακές εφημερίδες όλης της χώρας, εκτός αυτών που εργάζονται στις ημερήσιες εφημερίδες Αθήνας και Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 2

Βασικό ημερομίσθιο

- α. Καθορίζεται για όλους τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ΣΣΕ νέο βασικό ημερομίσθιο σε **26 Ευρώ, από 1.6.2002**.
- β. Όλα τα ποσοστιαία επιδόματα, που προβλέπονται, θα υπολογίζονται με βάση το ημερομίσθιο της προηγούμενης παραγράφου και τα διαμορφωμένα κάθε φορά νέα βασικά ημερομίσθια.

Άρθρο 3 **Τριετίες**

Τα κατώτατα όρια ημερομισθίων, προσαυξάνονται με επίδομα τριετιών προς 5%, για κάθε τριετία και μέχρι πέντε (5) τριετίες.

Άρθρο 4 **Πολυετίες**

Χορηγούνται δύο (2) πολυετίες ως εξής:

- α. Επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 8% μετά από 18 χρόνια προϋπηρεσίας.
- β. Επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 8% μετά από 21 χρόνια προϋπηρεσίας.

Άρθρο 5 **Επίδομα γάμου – γεννήσεως τέκνου**

- α. Το επίδομα γάμου 10% χορηγείται στους μισθωτούς άσχετα αν ο έτερος των συζύγων εργάζεται ή συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης το αυτό επίδομα χορηγείται και σε ευρισκομένους σε κατάσταση χηρείας, διαζευγμένους, άγαμους γονείς (γονείς που απέκτησαν ή αναγνώρισαν το/τα τέκνα τους).
- β. Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που υπάγονται στην παρούσα και συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να λάβουν άδεια γάμου μίας εβδομάδας, με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια, που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/1945.

Άρθρο 6 **Ανθυγιεινό επίδομα**

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%.

Άρθρο 7 **Επιπλέον άδεια**

Οι ημέρες αδειάς ισχύουν όπως αυτές προβλέπονται από το Ν. 539/45 όπως συμπληρώθηκε από το Ν. 1346/86 για τους έχοντες υπηρεσία μέχρι και πέντε (5) χρόνια.

Για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία στον κλάδο της τυπογραφίας από πέντε (5) μέχρι και δώδεκα (12) χρόνια παρέχονται τέσσερις (4)

ημέρες επιπλέον αδειάς. Για τους έχοντες συμπληρώσει από δώδεκα (12) χρόνια και άνω παρέχονται πέντε (5) επιπλέον ημέρες αδειάς.

Άρθρο 8 **Επίδομα αδειάς**

Το προβλεπόμενο από τις διατάξεις του Ν. 4505/66 επίδομα αδειάς ορίζεται, για τους υπαγόμενους στην παρούσα, σε δεκαεπτά (17) ημερομίσθια για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει μέχρι πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας και σε είκοσι (20) ημερομίσθια για τους πέραν των πέντε (5) ετών (συμπληρωμένων) υπηρεσίας εργαζόμενους, ανεξαρτήτως του τρόπου αμοιβής τους.

Άρθρο 9 **Άδεια σπουδών**

Σπουδαστές και μαθητές δικαιούνται δύο δεκαπενθήμερες άδειες, κατά τη διάρκεια των εξετάσεων.

Άρθρο 10 **Άδεια τοκετού, θηλασμού και φροντίδας παιδιού**

1. Η συνολική άδεια της μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώμισι (81/2) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την ημερομηνία του αναμενόμενου τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμισι (81/2) μετά τον τοκετό.
2. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών **(30)** από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο **(2)** ώρες ημερησίως για τους πρώτους **(12)** μήνες και σε μία (1) ώρα για έξι **(6)** επιπλέον μήνες.

3. Την άδεια απουσίας για λόγου φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του, σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
4. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι **(6)** ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
5. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

6. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
7. Δεν επιτρέπεται η απόλυση εργαζομένης μητέρας για δύο (2) χρόνια μετά τον τοκετό.

Άρθρο 11

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης & Μονογονεϊκές Οικογένειες

1. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος η έχει τρία παιδιά και πάνω.
2. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
3. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
4. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ η τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 12

Ετήσια κανονική άδεια & άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

1. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

2. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 13 **Γενική διάταξη**

Εργαζόμενοι αμφοτέρων των φύλων, εφόσον συμπλήρωσαν το 15ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται για πλήρη απασχόληση του κατωτέρου ημερομισθίου που προβλέπει η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι διπλωτές εφημερίδων και οι εργαζόμενοι που δεν ανήκουν σε καμία από τις ειδικότητες του άρθρου 16.

Άρθρο 14 **Φόρμες εργασίας**

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται μία (1) φόρμα εργασίας η οποία αντικαθίσταται κατ' έτος, εφόσον έχει φθαρεί και αποτελεί ιδιοκτησία του εργοδότη.

Άρθρο 15 **Ώρες εργασίας - πενθήμερο**

- α. Το σύνολο της εβδομαδιαίας απασχόλησης κάθε μισθωτού ορίζεται σε όλη την επικράτεια σε τριάντα οκτώ (38) ώρες, η δε έναρξη και λήξη της καθημερινής εργασίας καθορίζεται από τον εργοδότη και για μέχρι έξι εκδόσεις. **Το πενθήμερο ισχύει :** **α)** στην περίπτωση έβδομης έκδοσης και ανεξάρτητα από τις ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης και **β)** για απασχόληση πλέον των 38 ωρών.
- β. Δεν επιτρέπεται η απόλυση εργαζόμενου το χρονικό διάστημα των πέντε (5) τελευταίων ετών πριν την συνταξιοδότηση του, λόγω νέας τεχνολογίας.

Άρθρο 16

Όσοι αμείβονται με μηνιαίο μισθό μέχρι την ισχύ της παρούσας, διατηρούν το σύστημα αυτό, ο δε μισθός τους αποτελεί το **26πλάσιο** του ημερομισθίου της ειδικότητάς τους.

Άρθρο 17 **Νυκτερινό επίδομα**

Κατόπιν της εκδόσεως της υπ' αριθμ. 2190/1991 αποφάσεως του Σ.Τ.Ε και σε συμμόρφωση προς αυτή, επίδομα νυκτερινής εργασίας θα καταβάλλεται στους

εργαζόμενους, οσάκις απασχολούνται από της 10ης νυκτερινής ώρας μέχρι της 6ης πρωινής ώρας.

Άρθρο 18

Ειδικότητες - υπαλληλικό

Στην παρούσα υπάγονται οι παρακάτω κατηγορίες εργαζομένων οι οποίοι θεωρούνται υπάλληλοι: Χειριστές σκάνερ, φωτοτεχνίτες, φωτογράφοι, μοντέρ, ρετουσέρ, γραφίστες, πιαστές, εκτυπωτές, χειριστές πιαστηρίων όρθιων, επιπέδων περιστροφικών και ΟΦΦΣΕΤ, παντός είδους μηχανικοί συντηρητές μηχανών φωτοσύνθεσης, φωτοσυνθέτες, σελιδοποιοί, λινοτύπες, στοιχειοθέτες, διαλυτές μονοτύπες, ετικετοποιοί, γραμμογράφοι, τσιγκογράφοι, φλεξογράφοι, οτεροτύπες, λαμιναριστές, διορθωτές κειμένων, διεκπεραιωτές συντηρητές μηχανών εκτυπώσεως, χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών, αμφοτέρων των φύλων.

Άρθρο 19

Γενική διάταξη

1. Οι τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από τις καθοριζόμενες με την παρούσα ΣΣΕ και άλλα επιδόματα προβλεπόμενα από νόμους, διατάγματα, κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας είναι επικρατέστερες και δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά συνεχίζεται να καταβάλλονται, πλην βεβαίως του επιδόματος νυκτερινής εργασίας για το οποίο ισχύει το άρθρο 15 της παρούσας.
2. Κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) - Ι.Κ.Α. μπορούν να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, Ομοσπονδίας και της Γ.Σ.Ε.Ε.

Άρθρο 20

Συνδικαλιστική εισφορά

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων - μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης. Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίσει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων. Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με έγγραφη ατομική δήλωση τους, που απευθύνεται

στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

Άρθρο 21

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την **1.6.2002** και λήγει την **30.5.2003** και δεν μπορεί να καταγγελθεί πριν την παρέλευση έτους.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και
Βιομηχανίας Χάρτου
Δρακόπουλος Δημήτριος,
Πρόεδρος
Κακαοτής Νικόλαος
Γεν. Γραμματέας

Για την εργοδοτική πλευρά
Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων
Επαρχιακών Εφημερίδων (Ε.Ι.Η.Ε.Ε.)
Κατσικάρης Δημήτριος
Πρόεδρος

