

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις παρασκευής τυποποιημένων πρόχειρων – στιγμιαίας παρασκευής τροφίμων»

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 73/12-7-2002)

Στην Αθήνα σήμερα 27 Ιουνίου 2002, οι υπογράφοντες αφενός :

- 1) Ν. Αναλυτής, Αντιπρόεδρος του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ,
- 2) Δημ. Δασκαλόπουλος, Πρόεδρος του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ και αφετέρου οι : 1) Ι. Τζανιδάκης και Δ. Λιβέρης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΑΛΑΚΤΟΣ, ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

Άρθρο 1 **Πεδίο ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις παρασκευής τυποποιημένων πρόχειρων τροφίμων, τύπου SNACKS-ΣΝΑΚΣ (γαριδάκια, chips, κλπ συναφή προϊόντα, καθώς και παρασκευής τυποποιημένων κρουασάν), οι οποίες δεν μπορούν να υπαχθούν στους κλάδους παραγωγής αρτοσκευασμάτων και ζαχαρωδών προϊόντων ή ειδών ζαχαροπλαστικής, καθώς και οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις παρασκευής αφυδατωμένων τροφίμων στιγμιαίας παρασκευής (σούπες, κύβοι, ζελέδες) έτοιμης σάλτσας (κέτσαπ, μουστάρδα, μαγιονέζα) και σαλάτας, που δεν μπορούν να υπαχθούν στην κατηγορία των κονσερβοποιημένων τροφών.

Σε όποιες περιπτώσεις οι επιχειρήσεις που αφορά η παρούσα ΣΣΕ διαθέτουν και άλλους κλάδους ή τμήματα παραγωγής τροφίμων ή προϊόντων πέραν των ανωτέρω αναφερομένων, οι εργαζόμενοι στους διαφορετικούς αυτούς κλάδους ή τμήματα δεν καλύπτονται από τις διατάξεις της παρούσας, αλλά από τις συλλογικές ρυθμίσεις που, τυχόν ισχύουν.

Άρθρο 2

Βασικά ημερομίσθια και μισθοί

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στη παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 1.7.2001, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 0,9% με βάση τη ρήτρα διόρθωσης, σύμφωνα με το άρθρο 1 της από 7.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου. Στη συνέχεια αυτά αυξάνονται επίσης από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,5% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002 αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2,3% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορίες εργαζομένων	1.1.2002	1.7.2002
Τεχνίτες διαφόρων τύπων μειγμάτων:	23,30€	23,84€
Χειριστές μηχανών παραγωγής και συσκευασίας	23,30€	23,84€
Βοηθοί των παραπάνω κατηγοριών	22,73€	23,25€
Εργάτες-τριες	22,73€	23,25€

Περιοδεύοντες πωλητές που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις του κλάδου αμείβονται με 602€ από 1.1.2002, στο οποίο περιλαμβάνεται και το διορθωτικό ποσό 0,9% σύμφωνα με τη του άρθρου 1 της από 7.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου.

Χειριστής μηχανών θεωρείται όποιος ασχολείται αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο με τον χειρισμό αυτών.

Εφόσον την 1.1.2003 τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά 1,3% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά 1,3 ποσοστιαία μονάδα τον μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους αυτού. Η ρήτρα αυτή δεν αφορά τους περιοδεύοντες πωλητές.

Τα ημερομίσθια αυξάνονται για το 2003 κατά ποσοστό 4,2%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2003 εφάπαξ στα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της ρήτρας της προηγούμενης παραγράφου.

Ειδικότερα οι περιοδεύοντες πωλητές θα αμείβονται με 645€ από 1.1.2003.

Άρθρο 3

Αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών (-τριών)

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-(τριας):

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες ως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	: 95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	: 115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη	: 135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 150 ημερομίσθια

Άρθρο 4

Επιδόματα

1. Στους υπαγόμενους στη παρούσα ΣΣΕ χορηγείται από 1.1.2003 μία ακόμη **τριετία** (έβδομη), σε ποσοστό **5%** υπολογιζόμενη στα ως άνω βασικά ημερομίσθια με την προϋπόθεση ότι διανύονται στον ίδιο κλάδο.
2. Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται **επίδομα γάμου**, σε ποσοστό 10%, επί των ανωτέρω βασικών ημερομισθίων.
Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες και στον άγαμο γονέα, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους.
3. Στους αναφερόμενους στη παρούσα ΣΣΕ περιοδεύοντες πωλητές, και εφόσον χαρακτηρίζονται από τον εργοδότη ως προϊστάμενοι πωλήσεων, χορηγείται **διευθυντικό επίδομα** σε ποσοστό 10%. Επίσης στους περιοδεύοντες πωλητές που διαχειρίζονται χρήματα και εφ' όσον κάνουν εισπράξεις-πληρωμές, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών εκ 26€ το μήνα.

Άρθρο 5

Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 6

Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες,

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς,

ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 7

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η); γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές-έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγεί εφάπαξ ή τμηματικά μετά από

συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 8

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

Άρθρο 9

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 10

Κανόνες υγιεινής και ορθής βιομηχανικής πρακτικής

Οι εργαζόμενοι οφείλουν από την πλευρά τους να συμβάλουν στην εφαρμογή των συστημάτων που διασφαλίζουν την υγιεινή και ποιότητα των προϊόντων της επιχείρησης, να τηρούν τους Γενικούς και Κλαδικούς οδηγούς ορθής υγιεινής πρακτικής και γενικότερα να συμμετέχουν στην φροντίδα για τη διαφύλαξη της ποιότητας σε όλα τα επίπεδα της αλυσίδας παραγωγή-αποθήκευση-διακίνηση με στόχο την προστασία της υγείας των καταναλωτών.

Άρθρο 11

Λοιπές Διατάξεις

Αποδοχές ανώτερες, απ' αυτές που καθορίζονται με τη παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή Δ.Α., κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λπ., δεν θίγονται από τη παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12
Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ

Ι. ΤΖΑΝΙΔΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ. ΛΙΒΕΡΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
Σ.Ε.Β.

Ν. ΑΝΑΛΥΤΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ

