

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας στα βαφεία – καθαριστήρια – μηχανικά και ηλεκτρικά πλυντήρια, λευκαντήρια, φινιριστήρια, στεγνωτήρια και σιδερωτήρια ενδυμάτων

(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 36/ 14- 6- 2002)

Στην Αθήνα την 11η Ιουνίου 2002, μεταξύ των συμβαλλομένων αφενός της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας, Ιματισμού, Δέρματος Ελλάδας (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Δήμο Θεοδώρου, Πρόεδρο, και Γεώργιο Καφεντζή, Γεν. Γραμματέα, και αφετέρου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Στεγνοκαθαριστηρίων - Ταπητοκαθαριστηρίων, Πλυντηρίων, Σιδερωτηρίων, Βαφείων και συναφών επαγγελμάτων, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Στράτο Βουλαράκη, Πρόεδρο, Βασίλειο Στεργίου, συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρακάτω εθνικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι όλης της χώρας στα Βαφεία, Καθαριστήρια, Μηχανικά και Ηλεκτρικά Πλυντήρια, Λευκαντήρια, Φινιριστήρια, Στεγνωτήρια και Σιδερωτήρια Ενδυμάτων και κάθε είδους ρουχισμού που εκτελούν τις εργασίες: βαφής, καθαρισμού, πλύσιμου, λεύκανσης, σουρώματος με κύλινδρο, υδραυλική πρέσσα ή οτιδήποτε άλλο μηχάνημα σιδερώματος και τελειοποίησης ή επεξεργασίας ειδών ιματισμού, καθώς και με την παραλαβή, διαλογή, και μεταφορά του ακάθαρτου ιματισμού.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001, αυξάνονται **από 1.1.2002** με ποσοστό **3,6%** και διαμορφώνονται ως ακολούθως:

Από 1.1.2002	ΕΥΡΩ
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει το 18 ^ο έτος της ηλικίας τους κατά την πρόσληψη:	23,14
Μετά 2 χρόνια από την πρόσληψη:	24,27
Μετά 4 χρόνια από την πρόσληψη:	25,31
Μετά 6 χρόνια από την πρόσληψη:	25,83
Μετά 8 χρόνια από την πρόσληψη:	26,44
Μετά 10 χρόνια από την πρόσληψη:	27,06
Μετά 12 χρόνια από την πρόσληψη:	27,42
Μετά 14 χρόνια από την πρόσληψη:	28,13
Μετά 16 χρόνια από την πρόσληψη:	28,57
Μετά 18 χρόνια από την πρόσληψη:	29,16

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.6.2001, αυξάνονται από 1.7.2002 με ποσοστό 2,2% και διαμορφώνονται ως ακολούθως:

Από 1.7.2002	ΕΥΡΩ
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει το 18 ^ο έτος της ηλικίας τους κατά την πρόσληψη:	23,65
Μετά 2 χρόνια από την πρόσληψη:	24,80
Μετά 4 χρόνια από την πρόσληψη:	25,87
Μετά 6 χρόνια από την πρόσληψη:	26,40
Μετά 8 χρόνια από την πρόσληψη:	27,02
Μετά 10 χρόνια από την πρόσληψη:	27,66
Μετά 12 χρόνια από την πρόσληψη:	28,02
Μετά 14 χρόνια από την πρόσληψη:	28,75
Μετά 16 χρόνια από την πρόσληψη:	29,20
Μετά 18 χρόνια από την πρόσληψη:	29,80

Άρθρο 3

Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 του β.δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνεται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζομένου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	:5	ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	:7	ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	:15	ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	:30	ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	:60	ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	:95	ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	:115	ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	:135	ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	:150	ημερομίσθια

Άρθρο 4

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από 12 σε 10 μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 5

Άδεια φροντίδας παιδιού

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
4. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 6

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζομένους – ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 7

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 8

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 9

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 10
Τελικές διατάξεις

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 5.7.2001 ΣΣΕ και της από 14.9.2000 ΣΣΕ, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που δεν θίγονται με την παρούσα.
2. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις και εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις καθώς και από την ΕΓΣΣΕ δεν θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 11

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
Δήμος Θεοδώρου
Γεώργιος Καφεντζής

Για την εργοδοτική πλευρά
Ευστράτιος Βουλαμάκης
Βασίλειος Στεργίου