

## **ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

### **«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Χανίων»**

Στα Χανιά σήμερα την 13 Ιουνίου 2002, ενώπιον του Μεσολαβητή κ. Ιωάννη Ληξουριώτη οι υπογράφοντες:

1. **Σύλλογος Ξενοδόχων Νομού Χανίων** νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον κ. Μανούσο Βαλυράκη, Πρόεδρο
2. **Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Χανίων**, νόμιμα εκπροσωπούμενο από τους κ.κ. Μιχάλη Μακρυμανωλάκη και Κων/νο Αθουσάκη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα,

συμφωνήσαν στην κατάρτιση αυτής της τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας με τους εξής όρους:

#### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Με τις διατάξεις της παρούσας καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες εργασίας και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχειρήσεις θερέτρων, τουριστικούς οικίσκους (μπακαλόδους), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ), τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής Νομού Χανίων.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπάλληλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον εργοδότης είναι μία απ' τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Νομού Χανίων.

## **Άρθρο 2**

### **Κατάταξη σε κατηγορίες**

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχούπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαιρέτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α' , νυκτοθυρωρός Α', μπουφетζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α'.

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμειντ, ασημοκέρηδες, μάγειρας Β', τηλεφωνητές, μαινκουραντιέ και ελεγκτές ή ταμπλίστες.

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινοθήκης, γκρούμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρας Γ'. Επίσης, η καμαριέρα, με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται πιο κάτω.

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

## **Άρθρο 3**

### **Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια**

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 4% και διαμορφώνονται συνολικώς ως εξής:

Κατηγορία Α'	633,78 €
Κατηγορία Β'	620,39 €
Κατηγορία Γ'	608,10 €
Κατηγορία Δ'	581,16 €

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2002 κατά ποσοστό 1,4% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α'	642,65 €
Κατηγορία Β'	629,08 €
Κατηγορία Γ'	616,61 €
Κατηγορία Δ'	589,30 €

- Εφόσον την 1.1.2003 οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2003, έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.
- Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί για το έτος 2003, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002, αυξάνονται για το έτος 2003 κατά ποσοστό 4,2%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί από 1.1.2003 εφάπαξ στους μισθούς, όπως θα έχουν τυχόν διαμορφωθεί την 31.12.2002 με βάση την εφαρμογή των ανωτέρω παραγράφων.
- Ειδικώς ο βασικός μισθός της καμαριέρας διαμορφώνεται αντίστοιχα από 1.1.2002 όπως ορίζεται στην Δ.Α. 30/2000.
- Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παρατιθεμένων σε ξενοδοχεία πολυτελείας και Α' κατηγορίας, όπως έχει διαμορφωθεί την 31.12. 2001 αυξάνεται από 1.1.2001 και διαμορφώνεται ως εξής:

	Περίοδος 1.1./30.6.2002	Περίοδος 1.7./31.12.2002	Περίοδος 1.1./31.12.2003
Α' Σερβιτόροι	45 €	46 €	48
Β' Βοηθοί	39 €	40 €	42

Το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι (8) οκτώ ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

- Ο βασικός μισθός του Αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' Κατηγορίας, προσαυξημένος κατά 20%.
- Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

9. Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη.

## **Άρθρο 4** **Επιδόματα**

### **1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ**

- α. Το επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 στο ποσό των 3,70 € και από 1.1.2003 στο ποσό των 3,86 € για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.
- β. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποιείται σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

### **2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ**

- α. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία).
- β. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 1849/89.

### **3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

Χορηγείται επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης ποσοστιαίο το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ως εξής:

- α. Για τους Πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών σε ποσοστό 15%.
- β. Για τους Πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. και έχουν συμμετάσχει

επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε ποσοστό 10%.

γ. Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

#### **4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΟΧΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Χορηγείται επίδομα εποχιακής απασχόλησης σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) στους εργαζομένους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές, αλλά προστίθεται σ' αυτές και καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

#### **5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΛΗΣ**

Χορηγείται επίδομα στολής σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ή παροχή αυτούσιας στολής (ένδυση, υπόδηση), κατά την κρίση της επιχειρήσεως. Δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α και Β κατηγορία της ενότητας Γ της παρούσης και εργάζονται σε ξενοδοχεία Πολυτελείας και Α τάξεως, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η εν στολή υπηρεσία.

#### **6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

α. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό της παρούσας στους παρακάτω απασχολούμενους και ανεξαρτήτως φύλου:

- Καθαριστές των κοινοχρήστων χώρων
- Καμαριέρες εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
- Εργαζόμενοι στα πλυντήρια και
- Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

β. Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση, διότι ήδη το λαμβάνουν από τις ΣΣΕ που τους καλύπτουν μέχρι 31-12-1991.

#### **7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ**

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργοδότες που διατηρούν ξενοδοχειακή εγκατάσταση εκτός πόλεως Χανίων, υποχρεούνται να διαθέτουν κατάλληλα μέσα για τη μεταφορά

των εργαζομένων από τη διαμονή στον τόπο εργασίας και αντίστροφα. Σε αντίθετη περίπτωση υποχρεούνται να καταβάλλουν σε εκείνους τους εργαζόμενους που μετακινούνται το αντίτιμο του εισιτηρίου ΚΤΕΛ για την αντίστοιχη διαδρομή με επιστροφή. Επίσης στην περίπτωση διακεκομμένου ωραρίου (σπαστό ωράριο) εκτός πόλεως ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος την δεύτερη ή την τρίτη απασχόληση μέσα στην ίδια ημέρα να εξασφαλίζει τη μεταφορά του εργαζόμενου από τον τόπο διαμονής στον τόπο εργασίας και επιστροφή, άλλως να του καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ της αντίστοιχης διαδρομής με επιστροφή. Το ίδιο ισχύει και για εργασία εντός της πόλεως αποκλειστικά στην περίπτωση που παρέχεται διακεκομμένο ωράριο (σπαστό ωράριο) μόνο για τη δεύτερη ή τρίτη απασχόληση μέσα στην ίδια ημέρα.

## **Άρθρο 5**

### **Διάφορες παροχές κ.λπ. διατάξεις**

#### **1. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα παρακάτω άρθρα, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές, τις εξαιρετέες εορτές που προβλέπει ο νόμος και τις νυχτερινές ώρες.

Στις προβλεπόμενες από τον νόμο εξαιρετέες εορτές, προστίθεται σαν ημέρα αργίας και η πρώτη του έτους (Πρωτοχρονιά).

Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών.

#### **2. ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ**

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

#### **3. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσης, καθορίζονται σε πέντε (5) με 40 ώρες δουλειάς. Η κάθε είδους αποδοχές που προβλέπονται από την παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων με πενθήμερο πρέπει να είναι συνεχόμενες.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Όταν ο εργαζόμενος κληθεί έκτακτα πέραν του ωραρίου του για συγκεκριμένη εργασία, θα αμείβεται για τον χρόνο αυτό εργασίας του υπερωριακά.

#### **4. ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μέρες το μήνα, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου, αποτελεί η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω του «Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων» και σε έντυπο – δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 1346/1983. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων θα λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

## **5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως, όσο και κατά την νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο, χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία, θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου από τον εργοδότη.

## **6. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ**

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, χορηγείται άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, όπως εκάστοτε ορίζεται με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Οι άδειες αυτές είναι άσχετες και δεν συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945.

Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

## **7. ΠΑΡΟΧΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ ΣΤΙΣ ΤΙΜΕΣ ΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, σε περίπτωση ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Ν. Χανίων με τα μέλη της οικογένειάς τους, παρέχεται έκπτωση 20% στις κατ' έτος καθοριζόμενες τιμές με την επίδειξη του επαγγελματικού βιβλιαρίου ή της επαγγελματικής ταυτότητας.

## **8. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ**

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περιπτ. α ' άρθ. 3 του Β.Δ. της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης των εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται όπως ορίζεται με την από 23.5.2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

## **9. ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΑΔΕΙΑΣ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης.

Το επίδομα αδειας δεν είναι δυνατόν να υπερβεί τις αποδοχές ενός 15νθήμερου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό.



Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας, θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι (4) μήνες για κάθε χρόνο υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

#### **10. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ**

Σχετικά με την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής ισχύουν όσα αναφέρονται στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

#### **11. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.**

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης.

#### **12. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

- α.** Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
- β.** Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της Δ.Α. 30/2000 καθώς και οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

#### **13. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2002.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Για την εργατική πλευρά**  
**Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων**  
**Μιχάλης Μακρυμανωλάκης**  
Κων/νος Αθουσάκης

**Για την εργοδοτική πλευρά**  
**Σύλλογος Ξενοδόχων Ν. Χανίων**  
Μανούσος Βαλυράκης