

## **ΣΥΛΛΟΠΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού βιομηχανικών, βιοτεχνικών επιχειρήσεων καθώς και λοιπών εργαστηρίων ζαχαρωδών προϊόντων όλης της χώρας»**

---

*(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 65/8-7-2002)*

Στην Αθήνα σήμερα 30 Μαΐου 2002 οι υπογράφοντες αφενός : 1) Νικόλαος Αναλυτής, Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Γεώργιος Μότσος και Γεώργιος Δρίκος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντιστοίχως, εκπρόσωποι, της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος, 3) Γρηγόρης Μαρκίδης, Πρόεδρος, εκπρόσωπος της Ενώσεως Βιοτεχνιών Ζαχαρωδών Ελλάδος (ΕΒΖΕ), 4) Δημ. Ασημακόπουλος, ως εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Επαγγελματοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδος και αφετέρου, Στ. Κωλέτσης, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων και Κων/νος Γκούβας, Πρόεδρος του Σωματείου Ζαχαροπλαστών Αθήνας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό των α) πάσης φύσεως βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων ζαχαρωδών προϊόντων και β) πάσης φύσεως εργαστηρίων ζαχαρωδών προϊόντων λειτουργούντων εντός καταστημάτων ζαχαροπλαστικής, Ξενοδοχείων, Αρτοποιίας, κλπ, σ' όλη της χώρα, κατά τις παρακάτω διακρίσεις παραγομένων ειδών και κατηγορίας καταστημάτων.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

#### **Βιομηχανικές - Βιοτεχνικές Επιχειρήσεις**

1. Στις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου της παρούσας υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται σε κάθε είδος βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, α) ζαχαρωδών προϊόντων και β) φύλλου κρούστας, σφολιάτας και καταϊφιού όλης της χώρας.
2. Καθιερώνονται νέα βασικά ημερομίσθια εκπεφρασμένα σε Ευρώ και τα οποία διαμορφώνονται ως εξής :

<b>A. ΣΟΚΟΛΑΤΟΠΟΙΟΙ-ΜΠΙΣΚΟΤΟΠΟΙΟΙ</b>	<b><u>Από 1.1.2002</u></b>	<b><u>Από 1.7.2002</u></b>
(απασχολούμενοι στις βιομηχανίες Μπισκοτοποιίας και Σοκαλατοποιίας)		
➤ Κατά την πρόσληψη και μέχρι 3 ετών υπηρεσία	22,60 ευρώ	23,17 ευρώ
➤ Από 3 ετών υπηρεσία μέχρι 6 ετών	22,63 ευρώ	23,20 ευρώ
<b>B. ΦΡΟΥΤΙΕΡΗΔΕΣ</b>		
α. τεχνίτες-τριες καθώς και οι απασχολούμενοι με την επεξεργασία φρούτων	22,95 ευρώ	23,52 ευρώ
β. βοηθοί	22,63 ευρώ	23,20 ευρώ
γ. εργάτες-τριες	22,58 ευρώ	23,14 ευρώ
<b>Γ. ΒΑΛΤΑΔΟΠΟΙΟΙ</b>		
α. τεχνίτες-τριες βαλτάδων	22,95 ευρώ	23,52 ευρώ
β. βοηθοί	22,63 ευρώ	23,20 ευρώ
γ. εργάτες-τριες	22,58 ευρώ	23,14 ευρώ
<b>Δ. ΧΑΛΒΑΔΟΠΟΙΟΙ</b>		
α. ψήστες-τριες χαλβάδων, ζυμωτές-τριες χαλβάδων	22,95 ευρώ	23,52 ευρώ
β. βοηθοί	22,63 ευρώ	23,20 ευρώ
γ. εργάτες-τριες	22,58 ευρώ	23,14 ευρώ
<b>Ε. ΤΑΧΙΝΟΠΟΙΟΙ</b>		
α. ταχινόποιοι (πετράδες), ψήστες και ξαφριστές	22,95 ευρώ	23,52 ευρώ
<b>Z. ΚΟΥΦΕΤΟΠΟΙΟΙ</b>		
α. τεχνίτες-τριες κουφέτων	22,95 ευρώ	23,52 ευρώ
β. βοηθοί	22,63 ευρώ	23,20 ευρώ
γ. εργάτες-τριες	22,58 ευρώ	23,14 ευρώ

## **Η. ΜΑΣΤΙΧΟΠΟΙΟΙ**

α. τεχνίτες – τριες	22,95 ευρώ	23,52 ευρώ
β. βοηθοί	22,63 ευρώ	23,20 ευρώ
γ. εργάτες-τριες	22,58 ευρώ	23,14 ευρώ

## **Θ. ΚΑΡΑΜΕΛΛΔΕΣ**

α. τεχνίτες-τριες	22,95 ευρώ	23,52 ευρώ
β. βοηθοί	22,63 ευρώ	23,20 ευρώ
γ. Εργάτες – τριες	22,58 ευρώ	23,14 ευρώ

## **Ι. ΛΟΥΚΟΥΜΟΠΟΙΟΙ**

	<b>(ευρώ)</b>	<b>(ευρώ)</b>
α. Ψήστες-τριες	22,95	23,52
κόπτες-τριες	22,70	23,27
β. βοηθοί	22,63	23,20
γ. εργάτες-τριες	22,58	23,14

## **ΙΑ. Προσωπικό επιχειρήσεων φύλλου**

κρούστας-σφολιάτας,καταιφιού,

α. τεχνίτες-τριες	22,95	23,52
β. βοηθοί	22,63	23,20
γ. εργάτες-τριες	22,58	23,14

Εφόσον την 1.1.2003 τα ως άνω ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.

- Τα ημερομίσθια της παραγράφου 2 αυξάνονται για το 2003 κατά ποσοστό 4,2%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε μία δόση την 1.1.2003 και θα υπολογισθεί στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002.
- Οι αρχιτεχνίτες θα λαμβάνουν τις δι εκάστη κατηγορία οριζόμενες αποδοχές τεχνίτου προσαυξημένες κατά ποσοστό 20%.

5. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδικεύτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ, αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του Ν. 1837/1989.
6. Τα ως άνω καταβαλλόμενα ημερομίσθια προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας με ποσοστό 10% για την πρώτη και όγδοη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες τριετίες.

Ως προϋπηρεσία εν προκειμένω νοείται η πάσης φύσεως πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη η διανυθείσα μετά τη συμπλήρωση του 16ου έτους της ηλικίας τους σε καθήκοντα συναφή ή ομότιμα του κλάδου αποδεικνυόμενη δια βεβαιώσεων των εργοδοτών ή δια του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ΙΚΑ, εφόσον εκ τούτου αποδεικνύεται και το είδος της επιχείρησης, λαμβανομένη δε υπόψη από της καταθέσεως των αποδεικτικών στοιχείων.

7. Στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτου φύλου χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των υπό της παρούσης καθοριζόμενων βασικών ημερομισθίων. Το επίδομα αυτό δικαιούνται επίσης και οι χήροι-ρες, διαζευγμένοι-νες, καθώς και οι άγαμες μητέρες εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
8. Οι μισθωτοί των ως άνω κατηγοριών απασχολούμενοι προσκαίρως ή εκτάκτως σε ειδικότητα ή τμήματα για τα οποία προβλέπονται μεγαλύτερες αποδοχές κατά το χρόνο αυτής της απασχολήσεως θα λαμβάνουν τις τυχόν ανώτερες αποδοχές που αντιστοιχούν στις ειδικότητες και στα τμήματα. Αντίθετα αν προβλέπονται κατώτερες αποδοχές δεν θα γίνεται μείωση των αποδοχών τους.
9. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.
10. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
11. Στους εργαζόμενους του παρόντος κεφαλαίου Α' των βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων και συγκεκριμένα των τμημάτων χαλβαδοποιίας και ταχινόποιίας καταβάλλεται το υπό της Δ.Α. 13/1981 χορηγηθέν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 8% υπολογιζόμενου για την διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ στο ποσό του ισχύοντος βασικού ημερομισθίου.

12. Όλες οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους των ως άνω κατηγοριών τον απαραίτητο ρουχισμό (πετσέτες, μπλούζες, σκούφιας, εμπροσθέλλες, κ.λπ.). Στους υπαγόμενους στον κλάδο χαλβαδοποιίας και φρούτων, παρέχονται και ελαστικά υποδήματα. Όλα τα ως άνω χορηγούμενα είδη θα χρησιμοποιούνται από τους εργαζόμενους μόνο κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, θα ανήκουν δε στην κυριότητα του εργοδότη και θα αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.

13. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

14. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

15. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

16. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

17. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς.
18. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
19. Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.
20. Η άδεια της παρ.1, αρθρ.2,του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθορισθεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα σύμφωνα με την από 18.5.98 ΕΓΣΣΕ.

21. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.
22. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται, πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος :5 ημερομίσθια

Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη :7 ημερομίσθια



Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	:60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	:95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	:115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη	:135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	:150 ημερομίσθια

23. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45.

Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

24. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του άδειας χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα άδειας.

25. Διευκρινίζεται ότι όπου γίνεται μνεία των όρων βοηθός εργάτης ή εργάτρια, νοείται ο συμπληρώσας ή η συμπληρώσασα το 18ο έτος της ηλικίας, ανεξαρτήτως υπηρεσίας.

26. Σε όλες τις ανωτέρω κατηγορίες μισθωτών απαγορεύεται η εφαρμογή του συστήματος της κατ' αποκοπή εργασίας.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**

### **Εργαστήρια - Καταστήματα**

Στο παρόν κεφάλαιο αυτής της ΣΣΕ υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό των σε όλη τη χώρα λειτουργούντων με οποιαδήποτε μορφή εργαστηρίων ζαχαροπλαστικής τέχνης, αρτοζαχαροπλασטיών, ξενοδοχείων, εργαστηρίων μπουγάτσας, φύλλου κρούστας και καταΐφιού, σύμφωνα με τις παρακάτω διακρίσεις παραγομένων ειδών.

#### **ΠΑΣΤΙΤΣΕΡΙΑ**

1. Το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτοτελών και μη παστιτσερίας, ξενοδοχείων, γλυκών ταψιού, σφολιάτας, κουραμπιέδων, βουτημάτων, φύλλου κρούστας, καταΐφιού, κατατάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες με τους αντίστοιχους μισθούς και ημερομίσθια.
2. Μαθητευόμενοι,  
Μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους ότι προβλέπεται σχετικά από την ισχύουσα ΕΓΣΣΕ.  
Ο μηνιαίος μισθός αυτών που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δεν μπορεί να είναι κατώτερος του 26πλάσιου του γενικού ισχύοντος κατώτατου ημερομίσθιου του εργατοτεχνίτη.
3. Βοηθοί ηλικίας 18 ετών συμπληρωμένων και έχοντας συνολική υπηρεσία από 3 ετών και άνω :

	<b><u>Από 1.1. 2002</u></b>	<b><u>Από 1.7.2002</u></b>
	(ευρώ)	(ευρώ)
• Σε καταστήματα πολυτελείας	594,13	609,00
• Σε καταστήματα Α' κατηγορίας και		
• αυτοτελή εργαστήρια ζαχαροπλαστικής	590,90	605,70
• Σε καταστήματα Β' και Γ' κατηγορίας	590,90	605,70

#### **A. Τεχνίτες - τρεις**

Ως τεχνίτης-τρια θεωρείται εκείνος που γνωρίζει καλά την τέχνη της ζαχαροπλαστικής και μπορεί να παρασκευάζει ένα ή περισσότερα είδη του καταστήματος και να ανταποκρίνεται γενικά στις απαιτήσεις της τέχνης και της



κατανάλωσης, όπως και οι κλιβανείς, οι ψήστες, οι σφολιατέρηδες, οι τεχνίτες φύλλου κρούστας και καταιφιού, οι τεχνίτες κουραμπιέδων και οι παρασκευαστές βουτημάτων. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από ένα πρόσωπα, θεωρείται τεχνίτης-τρια εκείνος που συγκεντρώνει τα παραπάνω προσόντα και επιπλέον εφόσον έχει την εποπτεία και τεχνική ευθύνη ομάδας προσωπικού.

	<b><u>Από 1.1. 2002</u></b>	<b><u>Από 1.7.2002</u></b>
	(ευρώ)	(ευρώ)
• Σε καταστήματα πολυτελείας	630,81	646,60
• Σε καταστήματα Α κατηγορίας και αυτοτελή εργαστήρια ζαχαροπλαστικής	627,59	643,29
• Σε καταστήματα Β και Γ κατηγορίας	619,08	634,56

#### **Β. Αρχιτεχνίτες-τριες**

Ο μηνιαίος μισθός καθορίζεται για ελεύθερες συμφωνίες και δεν μπορεί να είναι κατώτερος του μηνιαίου μισθού του τεχνίτου αυξημένου κατά το ποσοστό 20%.

#### **Γ. Λαντζέρης**

**Από 1.1.2002** **Από 1.7.2002**

24,08 ευρώ      24,68 ευρώ

Εφόσον την 1.1.2003 οι ως άνω μισθοί και ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού.

4. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του κεφαλαίου Β αυξάνονται για το 2003 κατά ποσοστό 4,1%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί σε μία δόση την 1.1.2003 στα ημερομίσθια και τους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002.
5. Όλες υπαγόμενες στην παρούσα ΣΣΕ επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους σ' αυτές όλων των ως άνω κατηγοριών τον απαραίτητο ρουχισμό (πετσέτες, μπλούζες, σκούφιας, εμπροσθέλλες, κ.λπ.).
6. Τα παραπάνω κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας με ποσοστό 10% για την πρώτη και ογδόη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες τριετίες. Ειδικότερα οι τεχνίτες των εργαστηρίων και καταστημάτων λαμβάνουν το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στην έβδομη τριετία σε ποσοστό 10%.

Ως προϋπηρεσία θεωρείται η πάσης φύσεως πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σ' οποιοδήποτε εργοδότη που διανύθηκε μετά την συμπλήρωση του 16ου έτους της ηλικίας σε καθήκοντα συναφή ή ομότιμα του κλάδου και αποδεικνύεται δια βεβαιώσεων των εργοδοτών που απασχολήθηκαν οι μισθωτοί ή από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του Ι ΚΑ υπολογίζεται δε μετά την κατάθεση των αποδεικτικών στοιχείων. Στην έννοια του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας υπολογίζεται και ο χρόνος στρατεύσεως του μισθωτού εφόσον αυτός πριν την στράτευση του απασχολείτο στην επιχείρηση και μετά την αποστράτευση του ανέλαβε υπηρεσία στην ίδια επιχείρηση.

7. Στα παραπάνω κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όλων των μισθωτών χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10%. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
8. Στους αποφοίτους τουριστικών σχολών βασικής και μετεκπαίδευσης χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης σε ποσοστό 10% και για τους αποφοίτους των ταχύρυθμων του ΟΑΕΔ επίδομα σε ποσοστό 5% και υπολογίζεται στους παραπάνω βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια.
9. Στους εργαζόμενους του Κεφαλαίου Β χορηγείται υποχρεωτικά τροφή που αποτελείται από πρωινό ρόφημα και μεσημβρινό γεύμα, μπορούν όμως σε περίπτωση αδυναμίας οι εργοδότες να καταβάλλουν σε κάθε ένα μισθωτό το αντίτιμο που ορίζεται σε 180 δραχμές.
10. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο Κεφάλαιο Β της παρούσας σύμβασης χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 8% υπολογιζόμενο στα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αυτού του κεφαλαίου.
11. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.
12. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.
13. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

14. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

15. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται |.άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

16. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς.

17. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

18. Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό.
19. Η άδεια της παρ.1, αρθρ.2,του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθορισθεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.
- Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα σύμφωνα με την από 18.5.98 ΕΓΣΣΕ.
20. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.
21. Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται, πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, και καθορίζονται συνολικά ως εξής:
- |                                   |                  |
|-----------------------------------|------------------|
| Από 2 μήνες ως 1 έτος             | :5 ημερομίσθια   |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη  | :7 ημερομίσθια   |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη   | :15 ημερομίσθια  |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη  | :30 ημερομίσθια  |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | :60 ημερομίσθια  |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη | :95 ημερομίσθια  |
| Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη | :115 ημερομίσθια |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη | :135 ημερομίσθια |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω   | :150 ημερομίσθια |
22. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45.

Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

23. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

24. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του αδειας χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδειας.

### **ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα.
2. Όσες διατάξεις προηγούμενων ρυθμίσεων του κλάδου δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1 .1 .2002.

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΠΙΣΤΙΤΙΣΜΟΥ &  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ  
ΣΤ. ΚΩΛΕΤΣΗΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
**ΟΕΖΕ**  
Δ.ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΤΩΝ ΑΘΗΝΑΣ**  
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΓΚΟΥΒΑΣ**

**Σ.Ε.Β.**  
Ν. ΑΝΑΛΥΤΗΣ  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ  
**Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.**  
Γ. ΜΟΤΣΟΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Γ. ΔΡΙΚΟΣ  
Γ.Γ.ΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
**ΕΒΖΕ**  
Γ. ΜΑΡΚΙΔΗΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ