

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών – τριών επιχειρήσεων αναψυκτικών, οινοποιίας, ποτοποιίας, οξοποιίας, ζυθοποιίας όλης της χώρας»**

*(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 70/10-7-2002)*

Στην Αθήνα σήμερα 27 Ιουνίου 2002, οι υπογράφοντες αφενός Ν. Αναλυτής Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και αφετέρου Ι. Τζανιδάκης, Πρόεδρος και Δ. Λιβέρης, Γενικός Γραμματέας, ως εκπρόσωποι της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος, Τροφίμων και Ποτών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής :

1. Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια ημερομισθίων των απασχολουμένων σε επιχειρήσεις Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας και Ζυθοποιίας ολόκληρης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 1.7.2001, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 0,9% με βάση τη ρήτρα διόρθωσης, σύμφωνα με το άρθρο 1 της από 7.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου. Στη συνέχεια, αυτά αυξάνονται επίσης από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2.5% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002 αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2% και διαμορφώνονται ως εξής :

|   | <b>Από 1.1.2002</b> | <b>Από 1.7.2002</b> |
|---|---------------------|---------------------|
| α. ποτοποιοί, οινοποιοί, οξοποιοί, αναψυκτικοί, ζυθοποιοί   | 25,13€              | 25,63€              |
| β. βοηθοί ποτοποιείων, οινοποιείων, οξοποιείων, ζυθοποιείων, αναψυκτικών                            | 24,94€              | 25,44€              |
| γ. χειριστές μηχανημάτων παραγωγής εφόσον απασχολούνται αποκλειστικά με το χειρισμό των μηχανημάτων | 25,13€              | 25,63€              |
| δ. εργάτες-τριες ποτοποιείων, οινοποιείων, οξοποιείων, ζυθοποιείων και αναψυκτικών                  | 24,77€              | 25,27€              |

ε. περιοδεύοντες πωλητές που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις του κλάδου αμείβονται με 602€ από 1.1.2002, στο οποίο περιλαμβάνεται το διορθωτικό ποσό 0,9% σύμφωνα με τη ρήτρα του άρθρου 1 της από 7.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου.

Εφόσον την 1.1.2003 τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού. Η ρήτρα αυτή δεν αφορά τους περιοδεύοντες πωλητές.

Τα ημερομίσθια αυξάνονται για το 2003 κατά ποσοστό 4%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2003 εφάπαξ στα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της ρήτρας της προηγούμενης παραγράφου.

Ειδικότερα οι περιοδεύοντες πωλητές θα αμείβονται με **645€ από 1.1.2003**.

2. Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη- (τριας):

| <b>Προϋπηρεσία</b>                | <b>Αποζημίωση</b> |
|-----------------------------------|-------------------|
| Από 2 μήνες ως 1 έτος             | :5 ημερομίσθια    |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη  | :7 ημερομίσθια    |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη   | :15 ημερομίσθια   |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη  | :30 ημερομίσθια   |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | :60 ημερομίσθια   |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη | :95 ημερομίσθια   |
| Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη | :115 ημερομίσθια  |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη | :135 ημερομίσθια  |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω   | :150 ημερομίσθια  |

3. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ΣΣΕ χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας και μέχρι οκτώ (8) τριετίες με την προϋπόθεση ότι διανύονται στον ίδιο κλάδο.

4. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-ρες,

διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

5. Στους αναφερόμενους στη παρούσα ΣΣΕ περιοδεύοντες πωλητές, και εφόσον χαρακτηρίζονται από τον εργοδότη ως προϊστάμενοι πωλήσεων, χορηγείται διευθυντικό επίδομα σε ποσοστό 10%. Επίσης στους περιοδεύοντες πωλητές που διαχειρίζονται χρήματα και εφ' όσον κάνουν εισπράξεις - πληρωμές, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών εκ 26 € το μήνα.
6. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις καθώς και από την παρούσα υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων αυτής της ΣΣΕ έτσι όπως διαμορφώνονται κάθε εξάμηνο.
7. Στους εργατοτεχνίτες-τριες που υπάγονται σ' αυτή τη ΣΣΕ μετά την πραγματοποίηση 50 ημερομισθίων στον ίδιο εργοδότη χορηγούνται ένα ζευγάρι άρβυλα και μία φόρμα (ή μπλούζα προκειμένου για γυναίκες) που αντικαθίστανται κάθε χρόνο. Τα είδη αυτά χρησιμοποιούνται κατά την εκτέλεση της εργασίας και ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη.
8. Συμφωνείται η χορήγηση της δεύτερης ημέρας των Χριστουγέννων ως ημέρας αργίας στον κλάδο, η οποία σε περίπτωση απασχόλησης του μισθωτού, αμείβεται όπως και οι υποχρεωτικές από τον νόμο αργίες. Η επιλογή της απασχόλησης των μισθωτών κατά την ημέρα αυτή ανήκει αποκλειστικά στην επιχείρηση.
9. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.
10. α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.  
β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.  
γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και

οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
11. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
- Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
12. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
13. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
14. Τα δύο μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης της παρούσης ΣΣΕ με στόχο να περιλάβει όλες τις ειδικότητες που απασχολούνται στον κλάδο.

Προς τούτο συμφωνείται η σύσταση τετραμελούς επιτροπής, που αποτελείται από δύο εκπροσώπους της Ομοσπονδίας και δύο εκπρόσωπους του ΣΕΒ.

#### **Η επιτροπή αυτή:**

1. Θα συγκεντρώσει και θα καταγράψει όλες τις ειδικότητες που απασχολούνται σήμερα στον κλάδο.
2. Θα συγκεντρώσει και θα μελετήσει όλες τις ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ που ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των παραπάνω ειδικοτήτων.

3. Θα μελετήσει και θα συντάξει σχέδιο εθνικής κλαδικής ΣΣΕ που θα περιλαμβάνει όλες τις ειδικότητες του κλάδου με τους όρους αμοιβής και εργασίας των ισχυουσών ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ, μέχρι τις 30/6/2003.

Το σχέδιο αυτό, εφόσον κριθεί από τα δύο μέρη, θα αποτελέσει τη βάση διαπραγματεύσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 για την επόμενη ΣΣΕ του κλάδου.

15. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όσες διατάξεις της από 7.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
16. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ.
17. Η ισχύς αυτής της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2002.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ**

Ι. ΤΖΑΝΙΔΑΚΗΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Δ. ΛΙΒΕΡΗΣ  
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ  
Σ.Ε.Β**

Ν. ΑΝΑΛΥΤΗΣ  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ