

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών υπαλλήλων καπνού Ελλάδος (πραγματογνώμωνων – εξπέρ) και των βοηθών αυτών»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 64/14-10-2003)

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα, την 25η Σεπτεμβρίου 2003 στα γραφεία του «Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών Μεταποίησης Καπνού» (οδός Αριστοτέλους αριθμός 6) οι υπογεγραμμένοι α φ' ενός Νικόλαος Αλλαμανής, Πρόεδρος του Δ.Σ. και Γεώργιος Βιτάσταλης, Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ., ως εκπρόσωποι του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών Μεταποίησης Καπνού, που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Βουκουρεστίου αριθμός 25), και αφ' ετέρου Κωνσταντίνος Μαυρόπουλος, Πρόεδρος του Συνδέσμου Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος και Χρήστος Σαββίδης, Γεν. Γραμματέας του αυτού Συνδέσμου, αποφασίσαμε την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, με την οποία συμφωνούμε και αποδεχόμαστε τα παρακάτω:

Ι. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Οι Τεχνικοί Υπάλληλοι Καπνού (πραγματογνώμονες-εξπέρ) των καπνεμπορικών και καπνοβιομηχανικών επιχειρήσεων κατατάσσονται: **(α)** εις τεχνικούς υπαλλήλους καπνού (πραγματογνώμονες-εξπέρ) και **(β)** εις βοηθούς υπαλλήλους καπνού των ανωτέρω.

Τεχνικός υπάλληλος καπνού (πραγματογνώμονας-εξπέρ) καπνεμπορικής ή καπνοβιομηχανικής επιχειρήσεως είναι αυτός που γνωρίζει και κάνει υπεύθυνα, σύμφωνα με τις εντολές της επιχειρήσεως, όλες τις διαδοχικές φάσεις του ετήσιου κύκλου εργασιών του καπνού, οι οποίες υπάγονται στο τεχνικό τμήμα αυτού.

Ο ετήσιος κύκλος του τεχνικού σκέλους των εργασιών του καπνού περιλαμβάνει τη βαθμολογία των χωρικών καπνών, την αγορά του, την οικονομική διαχείριση της αγοράς, την διεκπεραίωση των διοικητικών διατυπώσεων αυτού, την ποιοτική και ποσοτική παραλαβή, τις εργασίες που γίνονται στα ΑΚΑ (ζύγισμα καπνών κ.λπ.), τη σύνθεση των μερίδων και χαρμανιών σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες του εργοδότη, ως και την επεξεργασία των καπνών, δηλαδή εργασίες που γίνονται στα καπνεργοστάσια (καπναποθήκες).

Βοηθός πραγματογνώμονα-εξπέρ είναι αυτός που κάνει όλες τις παραπάνω

εργασίες με την καθοδήγηση και επίβλεψη του πραγματογνώμονα-εξπέρ.

Ο προσληφθείς ως βοηθός πραγματογνώμονα γίνεται πραγματογνώμονας - εξπέρ μετά από έξι (6) χρόνια από την πρόσληψη του. Ένα χρόνο, προτού λήξει η εξαετία, η επιχείρηση πρέπει να κρίνει εάν ο βοηθός πραγματογνώμονας είναι σε θέση ή όχι να γίνει πραγματογνώμονας - εξπέρ. Σε περίπτωση δε αρνητικής κρίσης, τότε είτε αυτός παραμένει ως βοηθός πραγματογνώμονας με προσωπική ευθύνη είτε η επιχείρηση τον απολύει δίδοντας σ' αυτόν όλες τις νόμιμες αποζημιώσεις.

II. ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΩΝ

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των απασχολούμενων στις καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις βοηθών τεχνικών υπαλλήλων και τεχνικών πραγματογνωμόνων-εξπέρ ορίζονται από 01/01/2003 έως 31/12/2003 ως κάτωθι:

A) ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΠΝΟΥ

Έτη Υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί από 01/01/2003
1 - 3	590,38
4 - 6	632,82
7- 9	706,89
10-12	833,77
13-15	869,10
16-18	930,13

Μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών υπηρεσίας προστίθενται δέκα ευρώ και πενήντα επτά λεπτά (10,57) για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τριάντα πέντε (35) χρόνια.

B) ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΠΝΟΥ

Έτη Υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί από 01/01/2003
4-6	741,56
7-9	813,03
10-12	877,48
13-15	951,24
16-18	1.046,72

Μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών υπηρεσίας προστίθενται δέκα πέντε ευρώ

και δέκα επτά λεπτά (15,17) για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα τριάντα πέντε (35) χρόνια.

Επίσης, στα έτη υπηρεσίας του τεχνικού υπαλλήλου (πραγματογνώμονα - εξπέρ) προστίθενται τα έτη υπηρεσίας του ως βοηθού πραγματογνώμονα.

2. Οι παραπάνω καθοριζόμενοι μισθοί συμφωνείται, ότι δεν θα μεταβληθούν καθ' όλη τη διάρκεια αυτής της συλλογικής σύμβασης.

Επίσης, δεν έχουν εφαρμογή οι διορθωτικές ρυθμίσεις, που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή άλλες τυχόν παροχές, που ενδεχομένως να δοθούν κατ' άλλο νόμιμο τρόπο.

3. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, που υπολογίζονται το καθένα χωριστά στους βασικούς μισθούς:

α) Επίδομα γάμου 10%, ανεξάρτητα εάν η/ο σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή όχι.

β) Επίδομα παιδιών 5% για κάθε ένα παιδί, ανεξαρτήτως αριθμού. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι το 21^ο έτος της ηλικίας τους. Για παιδιά που σπουδάζουν, το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το 24^ο έτος.

γ) Επίδομα ειδικών συνθηκών 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται αφ' ενός μεν λόγω του είδους της εργασίας των τεχνικών καπνού και των βοηθών τους, που είναι υποχρεωμένοι να περιέρχονται στην ύπαιθρο χωρίς να παρακολουθούν ωράριο εργασίας, πολλές φορές μάλιστα με δυσμενείς καιρικές συνθήκες αφ' ετέρου δε για την κάλυψη γενικά των εξόδων παραστάσεως, που κάνουν κατά την άσκηση των καθηκόντων των (υποχρεώσεις κερασμάτων στα χωριά, φθορά ενδυμάτων κ.λπ.) Το επίδομα αυτό καμία σχέση δεν έχει με την εκτός έδρας οφειλόμενη τυχόν κατά Νόμο αποζημίωση.

δ) Επίδομα διαχειριστικό 5%. Για τους τεχνικούς, που ασκούν οικονομική διαχείριση στις αγοραπωλησίες καπνών κατά τη χρονική περίοδο από 01/12 έως 31/05 κάθε χρόνο.

ε) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 9%.

στ) Επιστημονικό επίδομα 17% χορηγείται στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών και 10% στους απόφοιτους των Τ.Ε.Ι. υπό την προϋπόθεση, ότι το πτυχίο των αποφοίτων Τ.Ε.Ι. θα έχει σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους.

ΙΙΙ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Ως προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψιν μόνον αυτή, που πραγματοποιήθηκε

στην ειδικότητα του τεχνικού και του βοηθού αντίστοιχα, σε οποιαδήποτε καπνεμπορική και καπνοβιομηχανική επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσληφθέντων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών, η οποία κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη των, συνοδεύεται δε, μέσα σε ένα τρίμηνο από την πρόσληψη, από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών, που εργάσθηκαν με ποινή απαραδέκτου, εκτός της περιπτώσεως, που επιδιώκεται η λήψη των πιστοποιητικών τούτων δικαστικώς, οπότε η προθεσμία καταθέσεως αυτών θα παρατείνεται μέχρι την τελεσίδικη απόφαση. Σε περίπτωση που τελικώς δεν προσκομισθούν τα πιστοποιητικά, η δηλωθείσα προϋπηρεσία δεν λαμβάνεται υπ' όψιν.

Αν από τα πιστοποιητικά, που θα προσκομισθούν αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερα από αυτήν, που αναφέρεται στη δήλωση, τότε ισχύει η προϋπηρεσία της δηλώσεως, αν δε αποδεικνύεται μικρότερα της δηλώσεως, τότε ισχύει η αναφερόμενη στα πιστοποιητικά, οπότε σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα για απόληψη μισθού βάσει της προϋπηρεσίας αρχίζει από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων, με επιφύλαξη της ως άνω τριμήνης προθεσμίας.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

- 2.** Εις τους ως άνω μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου εξαήμερος άδεια μετά πλήρων αποδοχών. Η άδεια αυτή είναι ιδιαίτερη και δεν συμψηφίζεται στην κατ' έτος χορηγούμενη άδεια σύμφωνα με το Ν. 539/1945.

- 3.** Οι καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις υποχρεούνται να ασφαλίζουν για προσωπικά ατυχήματα τους τεχνικούς και βοηθούς αυτών, που κινούνται με αυτοκίνητα των επιχειρήσεων ή δικά τους, με ποσό 31005,52 ευρώ.

Το ως άνω ασφαλιζόμενο ποσό αυξάνει κάθε έτος κατά το αντίστοιχο ποσοστό αύξησης των μισθών.

- 4.** Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τη μισθοδοσία των ως άνω μισθωτών τρία (3) ευρώ μηνιαίως, τα οποία θα καταθέτουν στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (κατάστημα 214 και στον υπ' αριθμόν 480109-14 λογαριασμό) υπέρ του Συνδέσμου Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Κ.Ε.)

Επίσης, αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συντάσσουν κατάσταση με τα ονόματα των υπαλλήλων και τα παρακρατηθέντα ποσά, την οποία ανά εξάμηνο θα στέλνουν στον Σ.Τ.Υ.Κ.Ε. με FAX 2310 704979.

5. Τυχόν, καταβαλλόμενοι μισθοί ανώτεροι απ' αυτούς, που ορίζει η παρούσα σύμβαση δεν μπορούν να μειωθούν, ούτε και μπορούν να μεταβληθούν ήδη ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας.
6. Η παρούσα ισχύει για όλη την Επικράτεια.
7. Η ισχύς της συμβάσεως αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2003 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2003.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗΣ
ΚΑΠΝΟΥ**

Νικόλαος Αλλαμανής
Γεώργιος Βιτάσταλης

**ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Κωνσταντίνος Μαυρόπουλος
Χρήστος Σαββίδης