

ΤΟΠΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2001

Μεταξύ της Ένωσης Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά και του Σωματείου Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Κεντρικού Τομέα Πειραιά: 1/15-5-2001)

Σήμερα Τρίτη 24 Απριλίου 2001, στα γραφεία της Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά, οι υπογεγραμμένοι:

Α) ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, Πρόεδρος και ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ, Γενικός Γραμματέας, που εκπροσωπούν νόμιμα το **Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων**

και

Β) ΡΟΥΜΕΛΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ, Πρόεδρος και ΜΑΡΑΒΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ, Γενικός Γραμματέας που εκπροσωπούν νόμιμα την **Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις τους να υπογράψουν την Τοπική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου - Περάματος - Σαλαμίνας συνομολογούν και συναποδέχονται τα εξής:

Άρθρο 1

Στην Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη απασχολούνται οι παρακάτω ειδικότητες εργαζομένων για τις οποίες γίνεται ειδικότερη αναφορά στα άρθρα που ακολουθούν.

Άρθρο 2

Τεχνίτες είναι αυτοί που κατέχουν την άδεια Ηλεκτροτεχνίτη, Αρχιτεχνίτη, Εργοδηγού και Πτυχιούχου Επίβλεψης, Συντηρητή εγκαταστάσεων και ότι σχετικά ορίζει ο Ν. 6422/34 ή 5ετή πραγματική προϋπηρεσία στον Κλάδο και με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχουν προσληφθεί με την άδειά τους, δηλαδή μόνο εάν ο αριθμός της αδειάς τους αναγραφεί στην κάρτα πρόσληψης που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας, εάν δε η άδεια αποκτηθεί κατά την εργασία να δηλωθεί στον Εργοδότη.

Άρθρο 3

Βοηθοί θεωρούνται οι κάτοχοι πτυχίων Τεχνικών Σχολών και οι «πρακτικοί» που

έχουν δύο χρόνια προϋπηρεσία στον Κλάδο και με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχουν προσληφθεί με την άδειά τους, δηλαδή, μόνο αν ο αριθμός της άδειας τους αναγραφεί στην κάρτα πρόσληψης που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας, εάν δε η άδεια αποκτηθεί κατά την εργασία να δηλωθεί στον Εργοδότη.

Άρθρο 4

Με την παρούσα καθορίζονται τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων, τα επιδόματα, οι συνθήκες εργασίας και τα θεσμικά δικαιώματα των προαναφερομένων εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Ηλεκτρολογικών έργων της Ν / ΖΩΝΗΣ Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου -Περάματος - Σαλαμίνας, που η εργασία τους έχει ιδιάζοντα επαγγελματικό και τοπικό χαρακτήρα.

Άρθρο 5

Τα ημερομίσθια των εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί 19/2/2000, βάσει της διαιτητικής απόφασης Αριθ. 26/2000, αυξάνονται 1/3/2001 και διαμορφώνονται ως εξής:

- A. Για τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου:
- Τεχνίτες 21.268δρχ. μικτά.
Βοηθοί 16.560 δρχ. μικτά και από 1/9/2001 16.730 δρχ. μικτά.
- B. Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που έχουν συμπληρώσει εννέα (9) μήνες εργασίας στην ίδια Επιχείρηση, η διαφορά του ημερομισθίου τους θα είναι 17% προς τα κάτω από τα ανωτέρω ημερομίσθια
- Γ. Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με τα επιδόματα Εργοδηγού 10% και επίβλεψης 20%.

Άρθρο 6

Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας 15% παρέχεται σε όσους εργάζονται σε κλειστούς, ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους: άλμπουρα, κλειστά μεταλλικά δωμάτια ή δεξαμενές, με πλύσιμο ηλεκτροκλίν, εγκατάσταση σε επικίνδυνα ανθυγιεινά μέρη.

Άρθρο 7

Οι εργαζόμενοι που είναι άνω των 50 ετών, μέλη του Σωματίου Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων θα προηγούνται στην πρόσληψη του κάθε έργου, κατά ποσοστό ένας στους δέκα πέντε εργαζομένους συνολικά

Άρθρο 8

Το ωράριο εργασίας είναι 35 ώρες την εβδομάδα, με πενθήμερη απασχόληση, Σάββατο και Κυριακή αργία. Αμοιβή και ασφαλιστική κάλυψη 6 ημερών την εβδομάδα.

Άρθρο 9

Στα μαγαζιά το ωράριο εργασίας είναι 37,5 ώρες την εβδομάδα, χωρίς διακοπή, με πενθήμερη απασχόληση, Σάββατο και Κυριακή αργία. Αμοιβή και ασφαλιστική κάλυψη 6 ημερών την εβδομάδα.

Άρθρο 10

Υπερωριακή Εργασία

Οι απασχολούμενοι πέραν του καθημερινού ωραρίου, καθώς και οι απασχολούμενοι το Σαββατοκύριακο θα παίρνουν (από την πρώτη ώρα) προσαύξηση των αποδοχών τους 100%

Εφόσον υπάρχουν άνεργοι δεν επιτρέπεται κατ' αρχήν η υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων σύμφωνα με απόφαση του Αρμόδιου Υπουργείου εκτός εάν το επιβάλλουν οι ανάγκες της εργασίας, οπότε ο νόμος το επιτρέπει, ύστερα από άδεια της οικείας Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 11

Μέτρα Υγιεινής και Ασφάλειας

Όλες οι Επιχειρήσεις υποχρεούνται να εφαρμόζουν τους κανονισμούς περί μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

- A) Οι εργαζόμενοι θα εξέρχονται από το Πλοίο που έχει υποστεί μερική ή ολική κατασκευή ή μετασκευή και κατευθύνεται από τον ντόκο προς την δεξαμενή, καθώς επίσης και κατά την ώρα της ανέλκυσης και καθέλκυσης, χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής.
- B) Οι Εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν σε όλους τους απασχολούμενους στα Πλοία:
- Ένα κράνος κατά την ώρα εργασίας.
 - Ένα ζευγάρι γάντια κατάλληλα για την εκτελούμενη εργασία.
 - Ένα μπουκάλι γάλα 640 γραμ. κάθε ημέρα χωρίς το αντίτιμο του να δίνεται σε χρήμα
 - Μία φόρμα εργασίας, που ανανεώνεται ανά 75 ημερομίσθια, για τεχνίτες ορισμένου χρόνου.

- Ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέτα και καλύμματα από πλαστικό κατάλληλο για την φύση της δουλειάς. Ανά 150 ημερομίσθια θα γίνεται αλλαγή για τους τεχνίτες ορισμένου χρόνου.
 - Δύο φόρμες και ένα ζευγάρι παπούτσια για τους τεχνίτες αορίστου χρόνου ανά έτος.
 - Μάσκα και αερισμός όταν χρησιμοποιείται ηλεκτροκλίν για καθαρισμό ηλεκτροκινητήρων και γεννητριών ή άλλων αντικειμένων. Το πλύσιμο με ηλεκτροκλίν να μην, υπερβαίνει τα εξήντα (60) λεπτά της ώρας καθημερινά κατά άτομο.
 - Ζώνη ασφαλείας, όταν εργάζονται σε ύψος μεγαλύτερο από 2 μέτρα.
 - Έναν επενδύτη τύπου τζάκετ από τον μήνα Οκτώβριο, εφόσον υπάρχουν οι προοπτικές εργασίας τριών τουλάχιστον χειμερινών μηνών και όταν οι συνθήκες εργασίας το απαιτούν.
 - Εργαλεία κατάλληλα ώστε να μπορεί να εργάζεται ασφαλής ο Τεχνίτης στην εργασία του και στον χώρο δουλειάς του. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να έχει ατομικά εργαλεία μόνο μια πένσα, έναν κόφτη και ένα κατσαβίδι τσέπης.
- Γ) Στους χώρους εργασίας αναρτάται – τοιχοκολλάται η άδεια της Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 12

Γενικές Διατάξεις

- A) Όταν ο τόπος εργασίας βρίσκεται έξω από την Ν/ ΖΩΝΗ, ο Εργοδότης υποχρεούται να παρέχει μέσο για την μεταφορά των εργαζομένων.
- B) Όταν ο εργαζόμενος απασχολείται εκτός Ζώνης και όταν ακόμα η μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του Εργοδότη ή την τακτική συγκοινωνία, ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται από την στιγμή της αναχωρήσεως από την έδρα της Επιχείρησης. Λήξη της εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς του στην έδρα.
- Γ) Για την εργασία που εκτελείται μακρύτερα από 60 χιλιόμετρα από την έδρα της Επιχείρησης, έστω και με μεταφορά του εργαζόμενου στην έδρα, δηλαδή χωρίς διανυκτέρευση ή εκτός νόμιμου ωραρίου η διαδρομή πληρώνεται κανονικά απλή ώρα, χωρίς προσαύξηση. Δ) Για την εργασία που εκτελείται μακρύτερα από 25 χιλιόμετρα από την έδρα της Επιχείρησης και δεν γίνεται η επαναφορά του εργαζόμενου στην έδρα αυθημερόν, η Επιχείρηση υποχρεούται με δικά της έξοδα να εξασφαλίσει στον εργαζόμενο κατάλληλο οίκημα διαμονής και του καταβάλλει το ημερομίσθιο διπλό.

Άρθρο 13

Ο Εργοδότης δεν μπορεί να υποχρεώσει τους εργαζόμενους να παράσχουν άλλη δουλειά έξω από την ειδικότητα τους, δηλαδή παραγωγική εργασία, ηλεκτροκολλήματα μετακίνηση μεγάλων αντικειμένων, καθαρισμό. Απαγορεύεται, η κοπή μετάλλων δια φλογός.

Άρθρο 14

Στις Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από δέκα (10) εργαζόμενους θα υπάρχει πίνακας ανακοινώσεων του Σωματείου.

Άρθρο 15

Ο Εργοδότης θα δίνει αναλυτικό γραπτό λογαριασμό, τουλάχιστον κάθε μήνα σε κάθε εργαζόμενο, για τις αποδοχές και τις κρατήσεις που, του γίνονται.

Άρθρο 16

Το προσωπικό ασφαλείας δεν παρέχει παραγωγική εργασία σε ημέρες και ώρες απεργιών, θα βρίσκεται στους χώρους δουλειάς και θα ενεργεί καθ' υπόδειξη του Εργοδότη, ο αριθμός τους προσωπικού ασφαλείας θα είναι ένα (1) άτομο στις Επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι είκοσι πέντε (25) εργαζόμενους και επί πλέον ένα (1) άτομο ανά είκοσι πέντε (25) επόμενους εργαζόμενους στην Επιχείρηση. Ο εργαζόμενος παρέχει παρουσία και ασφάλεια στο Πλοίο και στην περιουσία της Επιχείρησης που εργάζεται και αμείβεται κανονικά. Εάν το Πλοίο πρέπει να αναχωρήσει το προσωπικό ασφαλείας υποχρεούται για την μεταφορά των υλικών και των εργαλείων, στην έδρα της Επιχείρησης που εργάζεται.

Άρθρο 17

Η προϋπηρεσία των εργαζομένων αποδεικνύεται από το βιβλιάριο του ΙΚΑ και με το πιστοποιητικό των Εργοδοτών που τους απασχολούσαν, θεωρημένο μόνο από την επαγγελματική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων και την επαγγελματική οργάνωση των Εργοδοτών με την επωνυμία Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά με την οποία το Σωματείο των εργαζομένων συνάπτει τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Ως προϋπηρεσία θεωρείται και προσμετράται ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και η εργασία στην αλλοδαπή, θεωρημένη από το αρμόδιο Προξενείο.

Άρθρο 18

Απασχολούμενοι σε λιμάνια και Ναυπηγεία εκτός Ελλάδας

Οι αποστολές συνεργείων επισκευής Πλοίων σε λιμάνια και ναυπηγεία εκτός Ελλάδας, θα γίνονται με τις εξής προϋποθέσεις:

- A) Οπωσδήποτε γραπτή σύμβαση, με τους όρους απασχόλησης.
- B) Η ως άνω αμοιβή που καθορίζεται στην Σύμβαση της παραγράφου α' του άρθρου 18 θα καταβάλλεται διπλή.
- Γ) Εξυπακούεται ότι υπάρχει για την ανωτέρω ασφαλιστική κάλυψη από ΙΚΑ και ΤΕΑΝΕ.
- Δ) Οι εργαζόμενοι στο εξωτερικό θα παίρνουν όλες τις επιπλέον αμοιβές αυτής της Σύμβασης και θα ισχύει για όλες τις ρυθμίσεις η Ελληνική νομοθεσία.
- Ε) Η Επιχείρηση θα επιβαρύνεται με τα εισιτήρια μεταφοράς και επανόδου, την προσφορά του κατάλληλου οικήματος διαμονής και φαγητού. ΣΤ) Οι μετακινήσεις για ανάληψη εργασίας και ο χρόνος επιστροφής υπολογίζεται ως πραγματικός χρόνος απασχόλησης.
- Ζ) Ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται με μεταβεί σε αλλοδαπή χώρα όταν συντρέχουν οι κίνδυνοι και άλλοι σοβαροί λόγοι, όπως: εμπόλεμη κατάσταση, ασθένειες, προσωπικοί και οικογενειακοί λόγοι.
- Η) Όταν το Πλοίο βρίσκεται εν πλω ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να μεταβεί για εργασία στο Πλοίο, όπως άλλωστε προβλέπει η Ελληνική νομοθεσία. Αυτό μπορεί να συμβεί μόνο ύστερα από συναίνεση εργαζόμενου - Επιχείρησης.
- Θ) Η Επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει τους εργαζόμενους εάν το Πλοίο είναι εν πλω, σε ποια χώρα θα μεταβεί και αν χρειάζεται συνοδό και ισχύει η Ελληνική νομοθεσία σε ότι αφορά τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας πάνω στο Πλοίο.

Άρθρο 19

Για τους εργαζόμενους ισχύουν κάθε χρόνο οι εξής αργίες, κατά τις οποίες ο εργαζόμενος αμείβεται με το πιο πάνω ημερομίσθιο (μονό) χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής.

1. Η 25η ΜΑΡΤΙΟΥ
2. Η ΔΕΥΤΕΡΑ ΤΟΥ ΠΑΣΧΑ
3. Η 1η ΜΑΙΟΥ
4. Η 15η ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ
5. Η 28η ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

6. Η 6η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

7. Η ΔΕΥΤΕΡΗ ΜΕΡΑ ΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ

Όσοι εργαστούν στις κατ' έθιμο αργίες: 1η του Έτους, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, θα λάβουν διπλό ημερομίσθιο.

Συμφωνείται ακόμα η παραμονή Χριστουγέννων και η Μεγάλη Πέμπτη θα είναι ημιαργίες χωρίς περικοπή ημερήσιας αμοιβής.

Άρθρο 20

Οι Επιχειρήσεις υποχρεούνται να χορηγούν κάθε έτος στους εργαζόμενους την κανονική άδεια που προβλέπει ο ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα σε συνδυασμό με τον Ν. 1346/83.

Επίσης θα χορηγούν την ανάλογη αποζημίωση αδειας και επιδόματος αδειας σε αυτούς που απολύονται ή λήγει η Σύμβαση τους ή αποχωρούν οικειοθελώς από την εργασία.

Άρθρο 21

Τα μέλη της Διοίκησης του ΣΗΕΕΠ Αττικής και Νήσων δικαιούνται δύο (2) ημέρες άδεια τον μήνα με αποδοχές, για να διευκολύνονται στην άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων

Σε περίπτωση απασχολήσεως περισσότερων από ένα μέλος της Σωματειακής Διοίκησης στην ίδια Επιχείρηση, θα δικαιούνται μία (1) ημέρα αδειας τον μήνα με αποδοχές.

Μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας θα παίρνουν άδεια χωρίς αποδοχές για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 22

Ο εργαζόμενος δικαιούται μία ημέρα άδεια τον χρόνο και αμείβεται με το πιο πάνω ημερομίσθιο χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής, όταν πηγαίνει για ιατρικές εξετάσεις επαγγελματικής νόσου (τέστ).

Άρθρο 23

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος στον χώρο εργασίας η Επιχείρηση θα καταβάλλει στον εργαζόμενο το υπόλοιπο του ημερομισθίου από αυτά που δίνει το ΙΚΑ για ένα μήνα, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις για απασχολούμενους που συμπλήρωσαν ένα έτος προϋπηρεσία και ανεξαρτήτως των πραγματοποιηθεισών ημερών εργασίας που είχε ο παθών στην Ν/ ΖΩΝΗ.

Άρθρο 24

Οι Εργοδότες δέχονται την δραστηριότητα του εκλεγμένου εκπροσώπου των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς των επισκευαζόμενων Πλοίων, με βάση την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 25

Σχολή Συμπληρωματικής Εκπαίδευσης Ν/ ΖΩΝΗΣ

Συμφωνείται κοινή προσπάθεια για την επίλυση του οικονομικού και λειτουργικού προβλήματος στην Σχολή Συμπληρωματικής Εκπαίδευσης Ν/ Ζ που λειτουργεί στο Ικόνιο Περάματος, σε συνεργασία και σε συντονισμό με το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά.

Άρθρο 26

Ανάπτυξη της Ν/Ζ

Τα μέρη συμφώνησαν να αναδείξουν με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες τις θέσεις τους για την δημιουργία ενιαίου φορέα Ν / ΖΩΝΗΣ και στα πλαίσια αυτού του φορέα να δραστηριοποιηθούν για την λύση των προβλημάτων λειτουργίας, εκσυγχρονισμού, υποδομής και ανάπτυξης της Ν/Ζ, με συντονισμό όλων των ενδιαφερόμενων φορέων

Άρθρο 27

Οι παραπάνω ρυθμίσεις δεσμεύουν τα δύο μέρη. Οι συμβαλλόμενοι θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια ώστε να επηρεάσουν τα μέλη τους για την πιστή εφαρμογή των ρυθμίσεων αυτών.

Άρθρο 28

Με την παρούσα δεν τίγονται τυχόν ευνοϊκότερες υπέρ των εργαζομένων ρυθμίσεις στον χώρο της Ν/ ΖΩΝΗΣ.

Άρθρο 29

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από την 1/3/2001

Πειραιάς 24/3/2001

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΠΛΟΙΩΝ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘ.
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΥΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΡ.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΠΛΟΙΩΝ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΡΟΥΜΕΛΙΩΤΗΣ ΔΗΜ.
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΡΑΒΕΛΙΑΣ ΑΝΤ.